



**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO**  
**FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN, FINANZAS E INFORMÁTICA**  
**PROCESO DE TITULACIÓN**

**EXAMEN COMPLEXIVO DE GRADO DE FIN DE CARRERA**

**PRUEBA PRÁCTICA**

**LICENCIATURA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA**

**PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE LICENCIADO(A) EN**  
**CONTABILIDAD Y AUDITORÍA**

**TEMA:**

Evaluación del Plan Estratégico y su ejecución Presupuestaria en el Cuerpo de  
Bomberos del cantón Caluma 2020 – 2021

**EGRESADO(A):**

Alinzon Adrián Vega Rivadeneira

**TUTOR:**

Ing. Javier Antonio Paredes Tobar

**DICIEMBRE 2021 - ABRIL 2022**

**Tabla de contenido**

1. Planteamiento del Problema .....	3
2. Justificación .....	5
3. Objetivos.....	6
4. Línea de Investigación .....	7
5. Marco Conceptual.....	8
6. Marco Metodológico.....	17
7. Resultados.....	18
8. Discusión de Resultados.....	25
9. Conclusiones .....	27
10. Recomendaciones.....	28
Bibliografía.....	29
Anexos.....	31

## 1. Planteamiento del Problema

Los Cuerpos de Bomberos son entidades que en sus inicios las regulaba el antiguo Ministerio de Bienestar Social, después su control pasó a manos de la Secretaria de Gestión de Riesgo y ahora en la actualidad acorde a la Constitución de la república actual, los Cuerpos de Bomberos de todo el país son instituciones que se encuentran reguladas por los Gobiernos Autónomos Descentralizados Municipales, en el caso del Cuerpo de Bomberos de Caluma, este se encuentra ligado al Gobierno Autónomo Descentralizado del Cantón Caluma del país. (Comisión Legislativa, 2010)

El Cuerpo de Bomberos del Cantón Caluma (CBC) es una institución creada sin fines de lucro la cual brinda a la ciudadanía varios servicios de cuidado y protección ante diversos accidentes o fenómenos naturales, es decir, ejecuta sus labores y ofrece sus servicios de forma fiable a la ciudadanía de la comunidad del cantón Caluma, su principal objetivo es salvaguardar, socorrer y proteger en casos de desastres naturales o emergencias que puedan darse en cualquier momento, las valientes personas que forman parte del cuerpo de bomberos arriesgan sus vidas a diario para salvar las vidas de los demás. Los valores que se rigen en el Benemérito Cuerpo de Bomberos de Caluma se basan en los siguientes principios: Disciplina, Abnegación, Trabajo en Equipo, Respeto, Responsabilidad, Valentía.

Los servicios que otorga el Cuerpo de Bomberos de Caluma son: prevención, combate de incendios, rescate y salvamento, control de materiales peligrosos y atención de emergencia. Además, ofrece servicios de trámites como área técnica, Área Técnica, Ocupación y Habitabilidad, Permisos Ocasionales, Permisos de Funcionamiento y Transporte de Combustibles-Gas. Los servicios que da el cuerpo de bomberos se pueden acceder mediante llamadas telefónicas al número de emergencia asignado, también puede acceder al servicio de forma presencial lo cual antes era lo más común, sin embargo, actualmente las llamadas telefónicas son más usuales debido a la pandemia del COVID 19 y sus mutaciones. (Cuerpo de Bomberos de Caluma, 2013).

Esta institución consta de 2 áreas; operativa y administrativa además de algunos departamentos designados al talento humano, bienes muebles y gestión financiera. Por ello, CBC cuenta con un respectivo plan estratégico en el cual ha propuesto sus objetivos estratégicos dirigidos al área administrativa, al área operativo de riesgos y a la infraestructura. Sin embargo, la institución ha presentado falencias en el cumplimiento del plan, esto ha pasado durante los últimos dos años, por lo cual en el presente tema de estudio será “Evaluación del Plan Estratégico y su Ejecución Presupuestaria en el Cuerpo de Bomberos del Cantón Caluma 2020 – 2021”, esta evaluación se llevará a cabo con el objetivo de verificar si se ha dado el cumplimiento del plan estratégico en la institución, es decir, que todos los proyectos o actividades plasmadas en el plan estratégico se hayan realizado o estén por culminar acorde al presupuesto que ha sido planteado para cada proyecto por los altos mandos de la misma institución. En estos tipos de proyectos es de relevancia que exista el presupuesto necesario para la realización de cada uno de ellos, por ello también se analizará la ejecución presupuestaria.

## **2. Justificación**

El cuerpo de bomberos de la ciudad de Caluma es una entidad que se creó con el fin de asegurar el bienestar de las personas dentro de una comunidad, por lo cual su organización interna requiere de un plan a seguir para evolucionar como entidad y brindar mayor satisfacción en los servicios brindados. Por ello, decidieron la elaboración de un Plan estratégico donde se establecerán las necesidades que mantiene como entidad, dentro de este plan se propusieron varios proyectos, entre ellos capacitación para el personal administrativo y operativo, así como mejoras en el software utilizado además de la renovación de maquinarias e instrumentos esenciales para llevar a cabo las labores como bombero, entre otros proyectos que se mencionan más adelante. Este tipo de plan se da a largo plazo, de 3 a 5 años, sin embargo, el tiempo ha transcurrido sin mayores cambios en la entidad debido al incumplimiento del plan estratégico establecido.

El Plan Estratégico consiste en aclarar lo que una entidad pretende conseguir y cómo conseguirlo, este tipo de plan se redacta en un documento en el cual se decidirá relevantes decisiones que van a guiar la marcha hacia una buena gestión administrativa. El objetivo de plan estratégico es trazar un mapa que, especifique y explique los pasos a seguir, por ello, la revisión sobre el cumplimiento del plan estratégico del cuerpo de bomberos que se realizará en el transcurso del presente es importante y necesario, debido a que gracias a ello se podrá demostrar el progreso de desarrollo de los proyectos propuestos.

### **3. Objetivos**

#### **3.1 Objetivo General**

Verificar el cumplimiento del Plan Estratégico del Cuerpo de Bomberos del Cantón Caluma

#### **3.2 Objetivos Específicos**

- Revisar el presupuesto asignado a cada proyecto propuesto
- Comprobar el progreso de desarrollo en el que encuentran proyectos propuestos en el Plan Estratégico
- Verificar el cumplimiento de los objetivos estratégicos establecidos en el Plan Estratégico

#### **4. Línea de Investigación**

El presente informe se encuentra bajo las sub línea de investigación Auditoría y Control por el estudio y revisión sobre el cumplimiento del plan estratégico de la institución y Gestión de Información Financiera, Tributaria y Compromiso Social, debido a que se analizará una parte del presupuesto usado en los proyectos planteados en el plan estratégico.

## 5. Marco Conceptual

En la actualidad, toda empresa pública y privada aplica planes estratégicos a largo plazo que les permiten establecer objetivos que se cumplirán en un tiempo determinado por la propia entidad mediante el cumplimiento de actividades establecidas para su logro.

Para conocer más sobre la definición de planificación, a continuación, se presentarán varios conceptos de distintos autores que ayude a la comprensión de su significado:

### **Planificación**

El autor Bernal (2017) en su informe considera que la Planificación nace de una idea o plan que se quiere realizar, se considera una base sólida dentro de la administración porque será de utilidad para el cumplimiento de las demás funciones. La planificación también se conoce como la principal fase de un proceso administrativo, siendo esta etapa la que da lugar al desarrollo de las demás fases.

Carvajal (2018) menciona que la planeación es el procedimiento sistemático que se desarrolla con el cumplir el objetivo determinado, en un sentido más general se plantean dos o más objetivos junto con una serie de actividades que ayudarán en el cumplimiento de los mismos. La planificación siempre ha sido una herramienta relevante dentro de una organización, es por ello que su elaboración e implementación debe ser realizada por personas expertas en el ámbito.

### **Características de la Planificación**

(Bernal, 2017) comenta que existen muchos aspectos que caracterizan a la planificación, sin embargo, solo se harán mención de las más relevantes, siendo estas las siguientes:

- Es un proceso permanente y constante
- Siempre estará orientada al futuro, debido a su buena previsión.
- Busca la lógica para la toma de decisiones mediante el establecimiento de esquemas a futuro
- La planificación es repetitiva, es un proceso que da continuidad a otro proceso

- Cumple con el rol de la asignación de recursos humanos y no humanos dentro de una entidad.

### **Tipos y Técnicas de la Planificación**

(Uriarte, 2020) da a conocer que existen distintos tipos de planificación, por su duración son: permanentes o temporales, a corto, mediano o largo plazo; por su enfoque pueden ser: estratégica, táctica, normativa u operativa y por su aplicación se podría dar a un propósito o misión de carácter general en específico o a todas las áreas de una entidad. El mismo autor explica sobre las técnicas conocidas en la planificación son: políticas, estas persiguen un logro en la planificación actual y futuro, se puede aplicar en todos los niveles organizacionales; estrategias, son planes a largo plazo; reglas, son exigentes; y programas o proyectos, incluye planes a corto plazo y estrategias para su cumplimiento.

La planificación debería poder evaluarse durante su elaboración, en primer lugar, se debe identificar la problemática o necesidad y establecer el objetivo para obtener lo que se quiere a futuro, después desarrollar actividades o propuestas para cumplir con el objetivo en un determinado tiempo y, por último, implementar las actividades o propuestas en un adecuado orden, logrando cumplir los objetivos planteados, dando prioridad a los más necesarios. (Bernal, 2017)

### **Clasificación de la Planificación**

(Uriarte, 2020) comenta las 4 clasificaciones que mantiene la planificación, siendo estas las siguientes:

**Planificación Estratégica:** Son planes a largo plazo, que incluyen metas u objetivos específicos, tomando en consideración factores internos y externos al momento de su elaboración.

**Planificación Táctica:** Se aplica de forma constante, precisando las actividades en forma sugerente y coordinando la relación con los efectos logrados.

**Planificación Operativa:** Son planes a corto plazo para el logro de objetivos específicos y, normalmente se ejecutan en el área operativa.

**Planificación Normativa:** Es el tipo de planificación que tiene como único objetivo la elaboración e implementación de normas y políticas a largo plazo definiendo con ello el comportamiento el personal de una empresa debería de actuar.

En caso de que una empresa no realice ningún tipo de planificación, no habrá eficiencia en la organización, también se expone a varios riesgos que ocasionarán la pérdida de todo, una adecuada planificación hace la diferencia de una empresa con otra. Los empresarios la mayor parte del tiempo limitan su planeación a la visión macro de la empresa, sin embargo, esta no debe delimitarse de esa forma, debe abarcar todos los aspectos que se relacionen con la entidad, como la selección de reclutamiento, los procesos administrativos y operativos, planes de contingencia, sistemas de comunicación, etc. (Marrero, 2018)

Con base en lo que mencionó el autor Uriarte, existen 4 clasificaciones de la planificación, sin embargo, el presente informe se centra en el plan estratégico del cuerpo de bomberos de la ciudad de Caluma. Es por ello que a partir de ahora nos centraremos en conocer mucho más sobre la planificación estratégica.

### **Planificación Estratégica**

Quiroa (2020) opina que es un instrumento útil dentro de las empresas, se conoce como un proceso que permite la elaboración y establecimiento de planes, con la finalidad de lograr el cumplimiento de los objetivos anteriormente propuestos.

Cabe mencionar, que es una herramienta indispensable para que la junta directiva de las empresas tome decisiones, específicamente la manera que se lleva a cabo y el rumbo que se deberá seguir hacia el futuro con el fin de lograr cumplir los objetivos propuestos, y Millán (2020) comenta que también se la conoce como un proceso sistemático y constante que busca definir la dirección y curso de las acciones de una entidad con el fin de obtener el futuro deseado, dentro de una planificación estratégica se establecen por escrito los objetivos, actividades, proyectos, presupuestos y metas a alcanzar para lograr ese futuro. Este tipo de planificación debe mantener un enfoque directo al servicio al cliente y realizar una correcta asignación de recursos en una entidad para lograr lo propuesto, por ello es relevante el cumplimiento del mismo.

## Importancia

El autor (Huanami, 2020) comenta: La importancia que tiene una planificación estratégica es relevante e indispensable, dado que brinda una gran ayuda a la entidad, debido a sus beneficios, como actividades realizadas con más eficiencia, asignación adecuada de los recursos materiales y humanos, un buen entorno de trabajo para todo el personal de la entidad, también contribuye en la mejora de los niveles desempeño en todas las áreas.

## Ventajas y Desventajas de una planificación estratégica

Dentro de esta planificación existen ventajas y desventajas durante su aplicación, Barreiros (2020) menciona algunas de estas como:

**Tabla 1 Ventajas de la Planificación Estratégica**

<b>Ventajas de la Planificación Estratégica</b>
• Contribuye a actividades ordenadas y direccionadas hacia un propósito.
• Señala la necesidad de futuros cambios.
• Establece una base para el control.
• Obliga a la visualización de un todo.
• Dirige la atención de todos hacia los objetivos.
• Contribuye a actividades ordenadas y direccionadas hacia un propósito.
• Señala la necesidad de futuros cambios.
• Mantiene simultáneamente el enfoque tanto en el presente como en el futuro.
• Permite reforzar los principios asimilados en la misión, visión y estrategias.
• Incentiva la planeación interdisciplinaria y la comunicación interpersonal

**Tabla 2 Desventajas de la Planificación Estratégica**

<b>Desventajas de la Planificación Estratégica</b>
• Ejecutivos no dan importancia, lo estructuran lo aprueban y lo archivan
• Por la demanda de recursos y gastos en recopilación de datos los ejecutivos no la llevan a cabo.
• Por la desorganización en tiempos y movimientos de ejecutivos no palpan la utilidad de la planificación estratégica.
• Por la desconfianza en escenarios proyectados con los que trabaja la planificación estratégica o sus predicciones, que pueden ser equívocas y no resultar positivas.
• Posible renuencia de parte de los actores de la planificación estratégica.
• Posible resguardo y confidencialidad de los datos utilizados en la planificación estratégica.

La planificación estratégica comúnmente es realizada por la dirección administrativa a largo plazo, equivale a un tiempo entre 3 y 5 años, aunque en la actualidad las entidades debido a constantes cambios que se presentan en el entorno, cada vez es más frecuente que esta planificación se la haga a un plazo de 1 a 3 años. Se caracteriza por ser flexible, ya que

requiere ser revisada de manera constante y en caso de ser necesario realizar ajustes o cambios que ayuden a mejorar su rendimiento, a pesar de ser formulada por la dirección administrativa y aprobada por su consejo, en realidad es un proceso de interacción entre todos los empleados que pertenecen a la empresa.

Para lograr el cumplimiento de los objetivos que se han propuesto dentro de un plan estratégicos se debe considerar la organización y control interno que mantiene la administración entre el personal de diferentes áreas, debe existir una buena comunicación para llevar a cabo actividades en equipo que ayuden en la mejora organizacional, sin embargo, no todas las entidades lo hacen.

### **Errores Comunes que se dan en la elaboración de una Planificación Estratégica**

Roncancio (2020) menciona que existen errores muy comunes que se dan en el momento de elaborar una planificación estratégica, como los siguientes.

#### **Suponer que se puede crear una planeación sin aplicar ninguna metodología:**

La elaboración de una planificación no tiene nada complejo sin embargo se debe tener en cuenta varios aspectos antes de su inicio, como el uso de herramientas cualitativa y cuantitativas para la verificación del estado en el que se encuentre la entidad.

**Confundir el significado de planeación con estrategia:** Esto se da porque la planeación y la estrategia van de la mano en la elaboración de un plan estratégico, pero se debe tener en claro que son diferentes: la planeación trata sobre todos los procesos que se utilizan para la formulación y planteamiento de los objetivos, planes, metas a cumplir en un futuro, mientras que la estrategia es la distinción o trato que se ofrece a las personas en comparación a otras entidades.

**Implementar una estrategia sin hacer ninguna revisión de la misma:** Un aspecto importante en toda estrategia es que esta sea influenciable, es por eso que se debe realizar de manera constante una revisión en su totalidad para conocer las partes que requieren modificarse, cambiarse o actualizarse.

**Dirigir la estrategia a toda la organización no a unos pocos integrantes del equipo:** Es muy común toparse con entidades que solo aplican estrategias en áreas específicas, creyendo que se desarrollarán adecuadamente, pero están equivocados, para poder obtener un buen resultado se debe involucrar a toda la entidad.

**No contar con herramientas para la supervisión, evaluación y actualización del desarrollo de la estrategia:** Una planeación estratégica establecida dentro de una entidad requiere de constante supervisión y control, con ello se conocerá el avance que tiene o caso contrario se descubrirá por qué no se desarrolla. Sin embargo, las entidades se olvidan de aplicar los medidores de desempeño.

### **Evaluación del Plan Estratégico**

Explicado cada uno de los errores comunes que puedan darse en la elaboración e implementación de un plan estratégico, es importante mencionar que toda entidad debe aplicar una evaluación a su plan estratégico con el fin de conocer el progreso en el que esté, la CEPAL (2019) menciona que la evaluación es un componente fundamental de la planificación para el desarrollo proporciona información para verificar si lo que se planificó está dando los resultados previstos, y si estos corresponden, entre otros, a cambios en materia de bienestar, aumento de las aptitudes y el disfrute de los derechos que tiene la población. Los resultados obtenidos aportan conocimientos para la creación de planes, normas y políticas; ponen en evidencia la existencia de posibles problemas que aún no se han detectado; incluso contribuyen en la estructuración alternativa y proporcionan datos para elaboración de programas y proyectos innovadores.

Con el paso del tiempo, se dan cambios internos y externos que afectan a la empresa y no son previstos, las estrategias que han sido formuladas y se han ejecutado durante un tiempo se vuelven obsoletas. Por lo cual, la dirección administrativa deberá revisar, evaluar y controlar la forma en que se están ejecutando las estrategias, con base en esta información se elaborará un informe donde se señala los cambios necesarios en las estrategias para evaluar y obtener un mejor rendimiento.

(Gonzalez, 2018) considera que: La evaluación de una planificación estratégica puede verse como una responsabilidad muy compleja y sensible, debido a que trata sobre un tema que implica a toda la empresa y a nadie le gusta que lo investiguen, sin embargo, la falta de una evaluación puede ocasionar serios problemas. La aplicación de una evaluación será relevante para asegurar el cumplimiento de los objetivos propuestos.

### **Importancia**

En concordancia con el párrafo anterior, la evaluación es un punto relevante en el desempeño y desarrollo de cualquier tipo de entidad, esto supone la realización de un análisis sobre el enfoque del cumplimiento de los objetivos propuestos. Las empresas al implementar un plan estratégico deberán tener en cuenta el presupuesto que se requiere para llevar a lograr cada meta y objetivo impuesto en el desarrollo de ejecución de los proyectos propuestos.

Las evaluaciones estratégicas aplicadas en las empresas poseen un doble propósito: consolidar la rendición de cuentas en la dirección y contribuyen con el aprendizaje; también brinda a la junta como a la dirección administrativa informes útiles, claros y concisos sobre el desempeño de la estrategia y ayudan a aclarar situaciones relevantes que son decisivas en las decisiones estratégicas. (Roma, 2018)

### **Presupuesto**

Hidalgo, Villaroel, & Hidalgo (2020) consideran que el presupuesto es una herramienta fundamental para la planificación de proyectos dado su expresión cuantitativa ya que mediante ello se determinará la cantidad de dinero y recursos que se requiere para lograr lo planificado, de forma simplificada el presupuesto es una estimación de dinero y recursos programada a un futuro no lejano.

Acorde a lo mencionado en el párrafo anterior, Correa (2017), confirma que el presupuesto es una importante herramienta administrativa de control financiero y planificación, dado que en este se presentan de forma clara y concisa términos monetarios, que son el resultado anticipado de un posible proyecto a desarrollar.

El presupuesto además de ser una programación estimada de recursos, también se considera una herramienta de control debido a que requiere una continua revisión ya que la inversión de recursos físicos, financieros y humanos debe ser el mismo que se ha planificado con anterioridad. Por ello se debe realizar un seguimiento al presupuesto cuando se lleve a cabo el proyecto asignado. (Cruz, 2017)

(Czerny, 2021) opina que es beneficioso tener un presupuesto anual establecido en la entidad, un claro ejemplo de ello es la optimización de recursos, el objetivo de mantener un presupuesto es poder aprovecharlo al máximo, a través de una adecuada planificación, se implementará la debida distribución de los recursos a los programas o proyectos propuestos. Si la empresa lleva un buen orden en sus finanzas, será mucho más fácil conocer su situación económica actual. La empresa antes de plantear programas o proyectos debe considerar si se encuentra en la capacidad de ejecutarlos, ya que, si cuenta con un presupuesto limitado y no tiene otras fuentes de ingresos, tendrá que aplazar su ejecución hasta poder encontrar fuentes de financiamiento para ello, también debe considerar si la ejecución de este proyecto es de prioridad para la empresa.

Cuando se trata con presupuesto de una entidad pública, este es limitado y se debe ser más minucioso y cuidadoso en los gastos en que se use este recurso público, la entidad debe registrar todos los egresos que sucedan en un periodo fiscal; este registro será llevado mediante cédulas presupuestarias.

### **Cédulas Presupuestarias**

Las cédulas presupuestarias forman parte del presupuesto, ya que en estas se registran los ingresos y gastos que una entidad mantenga, se consideran hojas de control del presupuesto que mantiene una institución, se utilizan con el fin de verificar de forma anual los avances, ejecuciones y el cumplimiento de proyectos que la institución proponga. (Bernando, 2017)

### **Plan Operativo Anual (POA)**

Un plan estratégico es un conjunto de metas y propósitos a largo plazo, por ello además de su elaboración, las empresas implementan el uso de un POA o Plan Operativo

siendo este un documento relevante en el cual las autoridades superiores de una institución elaboran un listado de objetivos y secuencias a seguir con el propósito de cumplir dichos objetivos en un corto plazo. Es decir, el plan operativo tendrá una duración de un año. Por ello, un plan operativo se establece generalmente con una duración efectiva de un año, los planes operativos van de la mano del plan estratégico previamente establecido. (Arambulo, 2016).

### **Importancia**

De acuerdo con el párrafo anterior, el autor (Grumedi, 2021) opina que el plan operativo anual (POA) es una herramienta importante en la gestión dado que permite la planificación de actividades que una entidad debe cumplir para lograr los objetivos propuestos. Siendo este, un documento escrito que brinda la facilidad en la ejecución del plan estratégico, mediante el control de actividades establecidas, asignación de recursos y ejecución del presupuesto determinado.

### **Características**

El Plan Operativo Anual (POA) se caracteriza por ser uno de los informes de planificación de las entidades pertenecientes al sector no financiero, siendo este un soporte sobre la distribución que se le ha dado al presupuesto anual. Cada año, estas entidades se encuentran en la obligación de elaborar este informe y darle su debida aprobación. Es un instrumento de apoyo en el cual se debe realizar una evaluación periódica acerca de los resultados que ha tenido la entidad en relación a su planificación estratégica.

(Graciano, 2020) considera al POA o Plan Operativo Anual un informe relevante en la administración de una empresa este ayuda en el cumplimiento de los objetivos estratégicos y la misión institucional, permite ordenar y clasificar por prioridad los proyectos propuestos, contribuye con la organización y elaboración de los documentos que traten sobre la ejecución de los proyectos, permite conocer cuando se requerirán más recursos de lo programado, y gracias a ello optimizar el uso de los recursos. Siendo este tipo plan a corto plazo, máximo 1 año, posibilita el seguimiento, monitoreo y evaluación del desarrollo en cada uno de los proyectos.

## 6. Marco Metodológico

La metodología que se aplicará en el transcurso del presente informe es el método de investigación inductivo-descriptivo, además del uso de técnicas primarias como la entrevista, en la cual se usará como herramienta un cuestionario de preguntas (**anexo 2**) dirigida al encargado de la institución.

Sánchez (2012) opina que el método inductivo-descriptivo, se basa en premisas o afirmaciones que se consideran verdaderas hasta que se considere lo contrario, mientras que la descriptiva, como su nombre lo indica es la descripción detallada de información oportuna para el caso. Por ello, se procederá a realizar una revisión detallada sobre lo establecido en el plan estratégico del cuerpo de bomberos.

Una entrevista es la interacción entre dos personas, el entrevistado y el entrevistador, esta se caracteriza porque tiene como propósito obtener información en relación con un tema determinado así como la búsqueda de información recabada sea lo más precisa posible, el entrevistador debe mantener una actitud activa durante el desarrollo de la entrevista, en la que la interpretación sea continua con la finalidad de obtener una comprensión profunda; la entrevista puede ser estructurada, semiestructurada y no estructura. La entrevista que se aplicará al encargado de la entidad será estructurada, es decir las preguntas del cuestionario se redactarán por anticipación, con un determinado orden, es muy ventajosa principalmente en los estudios descriptivos. (Díaz Bravo, 2013)

El plan estratégico a revisión fue otorgado por la propia entidad, para llevar a cabo una mejor interpretación de su contenido.

## 7. Resultados

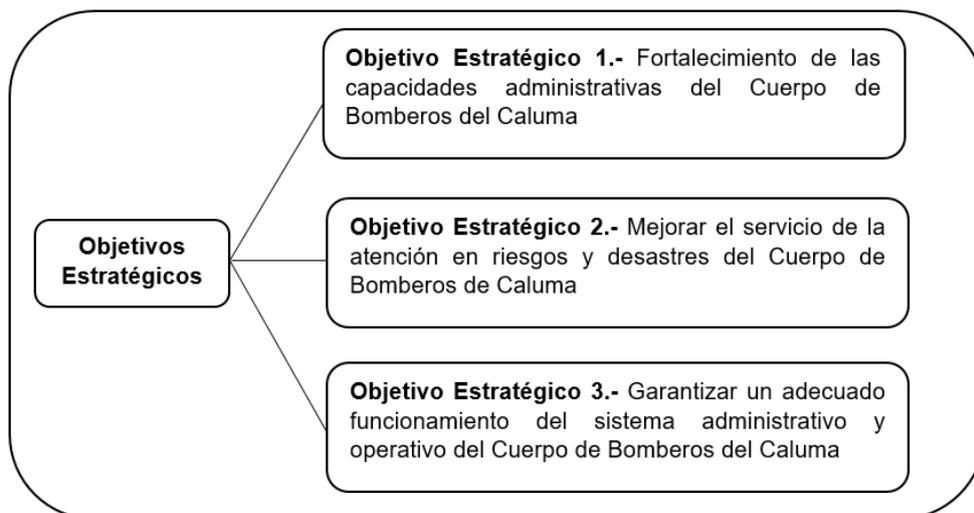
Mediante la entrevista realizada a la persona encargada del Cuerpo de Bomberos de Caluma se dio a conocer la problemática que actualmente mantiene la institución, esta es sobre el incumplimiento del plan estratégico que la institución mantiene en la actualidad, esto se ha dado debido a que la institución del cuerpo de bomberos debe afrontar otros gastos durante el transcurso del año como la compra de materiales y suministros así como la renovación de los extintores, entre otros; por ello al realizar estos gastos el presupuesto disponible va disminuyendo y con ello se ha ido retrasando los proyectos propuestos en el plan estratégico, ya que este requiere de una cierta cantidad de dinero para la realización de cada uno de ellos.

Además, no dieron información acerca del plan estratégico, el cual no mantiene ningún control, es decir, no existe ninguna persona designada para el cargo de seguimiento, supervisión y control del cumplimiento del plan estratégico, todas estas cuestiones como la falta de supervisión además de la falta de presupuesto se han ido dando con el tiempo y dado como resultado el incumplimiento del plan en cuestión. Se debe de mencionar que la elaboración del plan estratégico del cuerpo de bomberos de Caluma se realizó de forma externa por medio de una consultoría tomando como base las necesidades pertinentes de la institución.

A continuación, se realizará una evaluación del plan estratégico y su ejecución presupuestaria del cuerpo de bomberos del cantón Caluma, para la realización de una evaluación de plan estratégicos, en primera instancia se debe de realizar una revisión del mismo.

El plan estratégico del cuerpo de bomberos del cantón Caluma consta de 3 objetivos estratégicos:

**Tabla 3 Objetivos Estratégicos del Cuerpo de Bomberos de Caluma**

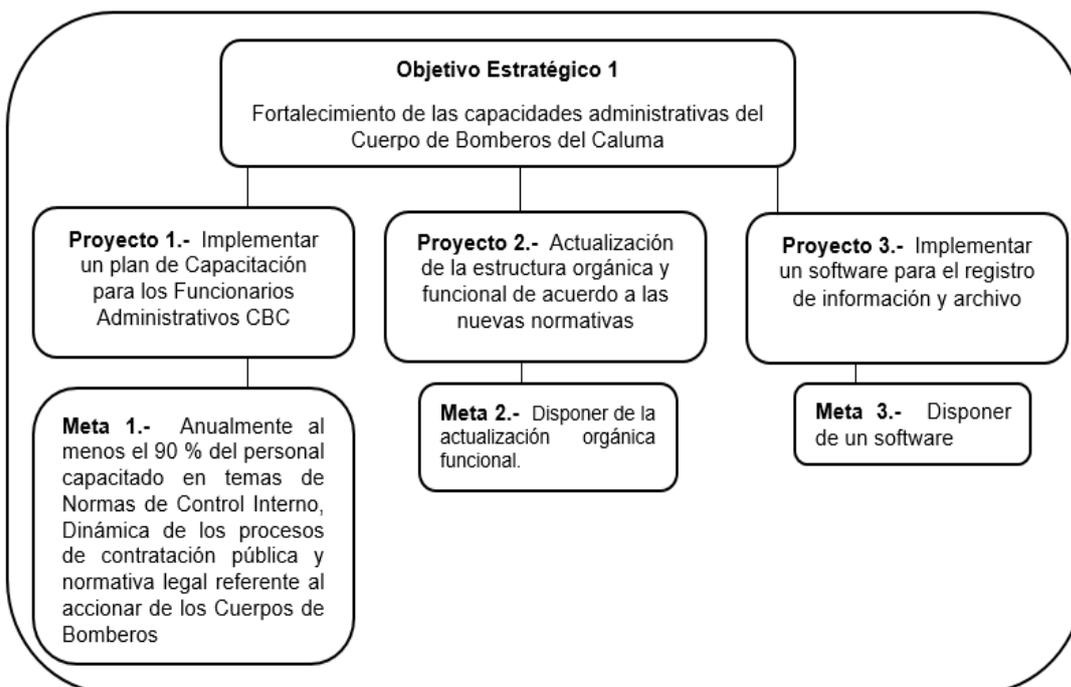


*Elaborado por el Autor*

**Fuente:** Plan Estratégico del Cuerpo de Bomberos de Caluma

Cada uno de los objetivos estratégicos del cuerpo de bomberos está centrado en un área de la institución, el primer objetivo estratégico va dirigido específicamente al área administrativa. Dentro de este objetivo se han planteado 3 proyectos a realizarse y en cada uno de ellos se ha establecido con un presupuesto correspondiente y un tiempo de duración para el mismo.

**Tabla 4 Objetivo Estratégico 1.- Fortalecimiento de las capacidades administrativas del Cuerpo de Bomberos de Caluma**



**Fuente:** Plan Estratégico del Cuerpo de Bomberos de Caluma

*Elaborado por el Autor*

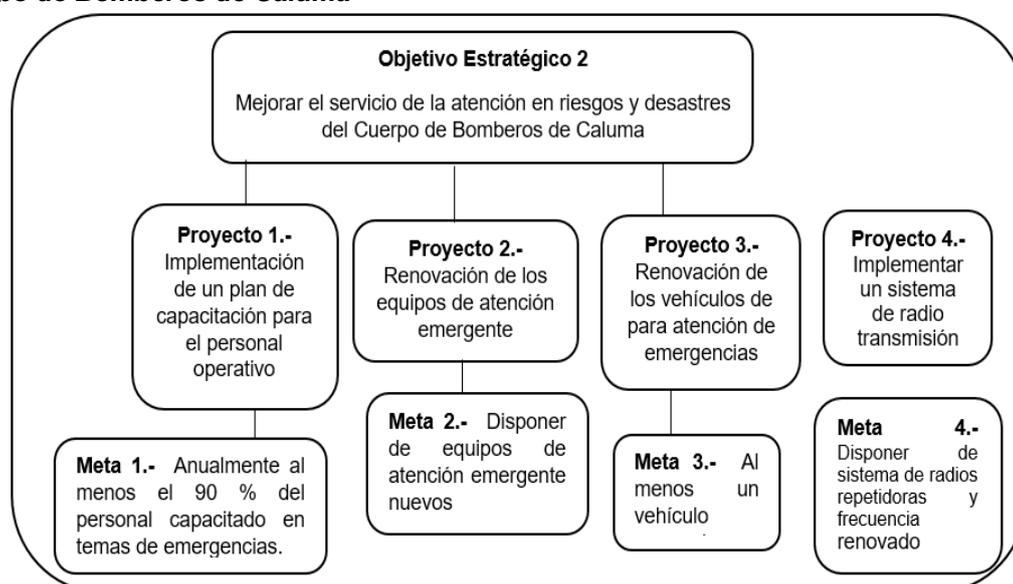
El primer proyecto se planteó un presupuesto anual de \$2.000,00; el dinero usado será de fuentes propias no de gestión, el objetivo principal es tener un personal administrativo mayor capacitado para brindar una mejor atención a la ciudadanía.

El segundo proyecto se planteó un presupuesto de \$5.000,00; el dinero usado será de fuentes propias no de gestión, el objetivo principal es mantener una mejor organización de la documentación actual y pasada además de implementar un manual de funciones internas. (Cuerpo de Bomberos de Caluma , 2019)

El tercer proyecto se planteó un presupuesto de \$2.500,00; el dinero usado será de fuentes propias no de gestión, el objetivo principal es contar con un software actualizado para llevar un mejor registro de las actividades ordinarias de la institución.

El segundo objetivo estratégico Mejorar el servicio de la atención en riesgos y desastres del cuerpo de bomberos de caluma va dirigido específicamente al área operativa, dentro de este objetivo al igual que el anterior se han propuesto 3 proyectos.

**Tabla 5 Objetivo Estratégico 2 Mejorar el servicio de la Atención en riesgos y desastres del Cuerpo de Bomberos de Caluma**



*Elaborado por el Autor*

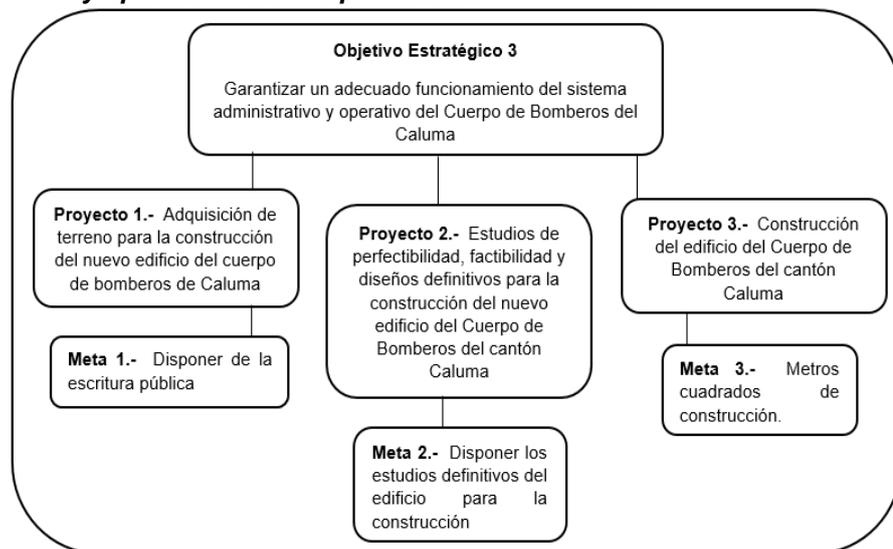
**Fuente:** Plan Estratégico del Cuerpo de Bomberos de Caluma

En el primer proyecto del presente objetivo se planteó un presupuesto de \$5.000,00 para capacitaciones en el año 2020 y en el año 2021 fue de \$6.000,00; el dinero usado será de fuentes propias no de gestión, el objetivo principal es tener un personal operativo con mayor conocimiento en atención de emergencias, primeros auxilios entre otros. El

presupuesto para el segundo proyecto es de \$21.000,00 debido a la renovación de equipos de emergencia que el cuerpo de bomberos utiliza en su labor, el dinero será de fuentes propias. El presupuesto del tercer proyecto es de \$200.000,00 destinado para la adquisición de un vehículo para la institución, el 50% de este valor será por fuentes propias y el restante será obtenido por medio de gestión. Y por último el presupuesto del cuarto proyecto es de \$15.000,00; la obtención de la radio transmisora será de gran utilidad para brindar una mejor comunicación entre el cuerpo de bomberos con la ciudadanía. (Cuerpo de Bomberos de Caluma , 2019)

Por último, el tercer objetivo estratégico Garantizar un adecuado funcionamiento del sistema administrativo y operativo del Cuerpo de Bomberos del Caluma se refiere a la infraestructura de la institución, es decir, proyectos propuestos para la adquisición de un terreno y construcción de una nueva edificación para la institución.

**Tabla 6 Objetivo Estratégico 3 Garantizar un adecuado funcionamiento del sistema administrativo y operativo del Cuerpo de Bomberos de Caluma**



*Elaborado por el Autor*

**Fuente:** Plan Estratégico del Cuerpo de Bomberos de Caluma

El presupuesto total asignado para la adquisición de un terreno es de \$50.000,00; la gestión financiará el 40% y el 60% restante será por financiamiento propio. El diseño para la construcción de una nueva edificación es de \$65.000,00; la gestión financiará el 85% y el restante será financiamiento propio. Y por último la construcción tendrá un presupuesto de \$300.000,00 financiado por ambas partes. (Cuerpo de Bomberos de Caluma , 2019)

**Tabla 7 Presupuesto Programado de los Proyectos Propuestos en el Plan Estratégico**

Presupuesto Programado de los Proyectos Propuestos en el Plan Estratégico					
Proyectos	Presupuesto				Total
	2020		2021		
	Recursos Propios	Presupuesto de Gestión	Recursos Propios	Presupuesto de Gestión	
Implementar un plan de Capacitación para los funcionarios Administrativos	\$4.000,00		\$4.000,00		\$8.000,00
Actualización de la estructura orgánica y funcional de acuerdo a las nuevas normativas	\$5.000,00				\$5.000,00
Implementar un software para el registro de información y archivo	\$2.500,00				\$2.500,00
<b>Total Área Administrativa</b>					<b>\$15.500,00</b>
Implementación de un plan de capacitación para el personal operativo	\$5.000,00		\$6.000,00		\$11.000,00
Renovación de los equipos de atención emergente	\$21.000,00				\$21.000,00
Renovación de los vehículos de para atención de emergencias			\$100.000,00	\$100.000,00	\$200.000,00
Implementar un sistema de radiotransmisión	\$15.000,00				\$15.000,00
<b>Total Área Operativa</b>					<b>\$226.000,00</b>
Adquisición de terreno para la construcción del nuevo edificio del cuerpo de bomberos de Caluma	\$30.000,00	\$20.000,00			\$50.000,00
Estudios de prefactibilidad, factibilidad y diseños definitivos para la construcción del nuevo edificio del Cuerpo de Bomberos del cantón Caluma	\$10.000,00	\$55.000,00			\$65.000,00
Construcción del edificio del Cuerpo de Bomberos del cantón Caluma			\$100.000,00	\$200.000,00	\$300.000,00
<b>Total Infraestructura</b>					<b>\$415.000,00</b>
<b>TOTAL PRESUPUESTO</b>		<b>\$167.500,00</b>	<b>\$510.000,00</b>		<b>\$677.500,00</b>

*Elaborado por Autor*

**Fuente:** Plan Estratégico del Cuerpo de Bomberos de la Caluma

Como se observa en el párrafo anterior, dentro del informe de la planificación estratégica de la institución se establecieron los respectivos presupuestos para cada proyecto propuesto, sin embargo, mediante el POA Plan Operativo Anual de institución, información documentaria que fue entregado por la misma institución se verificó que dentro de las actividades planteadas en los POAs 2020 – 2021 (anexos) no se establecieron las actividades necesarias para el cumplimiento de la planificación estratégica previamente establecida.

En el POA 2020 se establecieron objetivos para iniciar el cumplimiento de algunos proyectos propuestos en el plan estratégico, sin embargo, no se cumplieron debido a varios factores, como se mencionó antes la falta de ingresos para ciertas actividades como la adquisición de terreno, así como la construcción de la nueva edificación de la institución, cabe mencionar que el año 2020 fue la época en la cual se vivió la pandemia a nivel mundial y las actividades ordinarias dejaron de serlo por ello.

La institución del cuerpo de bomberos de caluma siendo parte del sector público debe hacer uso del clasificador presupuestario de ingresos y gastos por la contabilidad gubernamental que aplica, ya que recibe un presupuesto anual para su manutención aparte de los ingresos propios que la institución obtiene por la prestación de servicios, en el clasificador en el documento donde se ordenan y se organizan las asignaciones presupuestarias, diferenciando los ingresos de los gastos además de identificar el origen de cada uno de ellos. (Ministerio de finanzas, 2010)

**Tabla 8 Presupuesto 2020 - 2021**

<b>Presupuesto anual 2020 - 2021</b>		
<b>Periodos</b>	<b>Ingresos</b>	<b>Gastos</b>
2020	\$350.274,08	\$163.877,36
2021	\$398.075,21	\$104.795,67
<b>Diferencia Porcentual</b>	12,01%	36,05%

*Elaborado por Autor*

**Fuente:** (Cédulas Presupuestarias del Cuerpo de Bomberos de Caluma 2020 - 2021)

En el cuadro se observa los ingresos y gastos que ha tenido la institución en los dos últimos años mostrando un incremento en los ingresos del 12.01% y a también se nota una disminución de los gastos en un 36,05%

**Tabla 9 Presupuesto POA 2020 - 2021**

<b>Presupuesto del POA</b>	
<b>Periodos</b>	<b>Presupuesto</b>
2020	\$337.028,88
2021	\$403.845,30

*Elaborado por Autor*

**Fuente:** (Plan Operativo del Cuerpo de Bomberos de Caluma)

Estos presupuestos presentados en los POAs, se asignaron acorde a las acciones planteadas en dichos informes, sin embargo, todo ha quedado en papeles porque a pesar de toda planificación que la institución ha elaborado no se ha cumplido los cometidos.

Se ha analizado los objetivos estratégicos y proyectos propuestos del plan estratégicos que tiene la institución, se ha verificado el presupuesto estimado que le han asignado a cada proyecto anualmente además de las metas que como entidad desean alcanzar, también se ha consultado las cédulas presupuestarias para conocer los ingresos y gastos que posee la institución. toda la información suscrita en el informe presente fue proporcionada por la propia entidad, el cuerpo de bomberos de caluma.

## 8. Discusión de Resultados

Una vez revisado y conocido cada uno de los objetivos estratégicos planteados con su respectiva meta a cumplir junto con el presupuesto asignado para cada uno de ellos, se procederá a verificar y comprobar si cada uno de los proyectos propuestos en cada objetivo se ha llevado a cabo, si está en proceso o no se ha iniciado. En caso de que ya se hayan llevado a cabo eso quiere dar a entender que, si ha existido un cumplimiento del plan estratégico, sin embargo, como se conoce información relevante y fiable por parte de la propia institución, los proyectos que se encuentren en proceso o no hayan iniciado, se procederá a explicar la causa del porque se ha retrasado.

**Tabla 10 Proyectos Propuestos en el Plan Estratégico**

Proyectos Propuestos en el Plan Estratégico				
Proyectos	Culminados		No Culminados	
	2020	2021	2020	2021
1. Implementar un plan de Capacitación para los Funcionarios Administrativos Cuerpo de Bomberos de la ciudad de Caluma	X	X		
2. Actualización de la estructura orgánica y funcional de acuerdo a las nuevas normativas			X	X
3. Implementar un software para el registro de información y archivo	X			
4. Implementación de un plan de capacitación para el personal operativo	X	X		
5. Renovación de los equipos de atención emergente			X	X
6. Renovación de los vehículos de para atención de emergencias			X	X
7. Implementar un sistema de radiotransmisión			X	X
8. Adquisición de terreno para la construcción del nuevo edificio del cuerpo de bomberos de Caluma			X	X
9. Estudios de prefactibilidad, factibilidad y diseños definitivos para la construcción del nuevo edificio del Cuerpo de Bomberos del cantón Caluma			X	X
10. Construcción del edificio del Cuerpo de Bomberos del cantón Caluma			X	X

*Elaborado por el Autor*

**Fuente:** Plan Estratégico del Cuerpo de Bomberos de Caluma

Como se observa en el cuadro anterior solo 4 de los 10 proyectos propuestos dentro del plan estratégico se han llevado a cabo, siendo estos, las capacitaciones anuales en el área

administrativo y del área operativa, la implementación del software, y la actualización de la estructura orgánica y funcional de acuerdo a las normas establecidas.

El incumplimiento que se ha observado en el plan estratégico de la institución es evidente, teniendo en cuenta que el 60% del total de proyectos propuestos no se han desarrollado y tampoco están en planes de iniciar su desarrollo, esto se ha dado por motivo de la falta de presupuesto que posee la institución, debido a que los ingresos percibidos anualmente por parte del estado no abastecen las necesidades de la entidad, también se debe mencionar que no se dio ningún seguimiento, control o supervisión al cumplimiento de ninguno de los objetivos estratégicos planteados, si nos basamos en los proyectos que se han cumplido acorde a cada objetivo, se puede decir que:

**Tabla 11 Cumplimiento de los Objetivos con base a los proyectos cumplidos**

<b>Cumplimiento de los Objetivos con base a los proyectos cumplidos</b>			
<b>Objetivos</b>	<b>Proyectos</b>	<b>% Individual</b>	<b>%Grupal</b>
<b>Objetivo estratégico 1 Área Administrativa</b>	Proyecto 1	33%	100%
	Proyecto 2	33%	
	Proyecto 3	34%	
<b>Objetivo estratégico 2 Área Operativa</b>	Proyecto 4	25%	25%
	Proyecto 5	25%	
	Proyecto 6	25%	
	Proyecto 7	25%	
<b>Objetivo estratégico 3 Infraestructura</b>	Proyecto 8	33%	0%
	Proyecto 9	33%	
	Proyecto 10	34%	

*Elaborado por el Autor*

**Fuente:** Plan Estratégico del Cuerpo de Bomberos de Caluma

En el área administrativa, se logró el 100% del cumplimiento del objetivo estratégico 1, dentro del área operativa solo se cumplió un 25% su objetivo estratégico, y el último objetivo que trata sobre la infraestructura no se cumplió.

La institución presta servicios a la ciudadanía y a través de ellos obtiene sus propios ingresos que son usados para los gastos menores que esta tenga, sin embargo, debido a la crisis mundial que se dio por el COVID 19, estos ingresos no se dieron. Con base en el marco conceptual realizado, el cuerpo de bomberos de caluma se encuentra en una situación poco favorables debido a la poca importancia que la dirección administrativa ha tenido

## 9. Conclusiones

Con base en los puntos desarrollados en el presente caso de estudio se ha llegado a las siguientes conclusiones:

- Mediante la revisión realizada a los objetivos que integran el plan estratégico del cuerpo de bomberos se ha confirmado el incumplimiento de este, ya que no se han llevado a cabo la totalidad de los proyectos, solo el 40% se ha completado, siendo este porcentaje equivalente al cumplimiento de 4/10 proyectos propuestos.
- La asignación presupuestaria de cada proyecto se ha establecido en papeles, sin embargo, no se ha cumplido debido a la falta de presupuesto en la institución, el dinero asignado por el gobierno no es suficiente para el cumplimiento de los proyectos propuestos. El presupuesto asignado solo se dio abasto para el cumplimiento de 4 proyectos en los años 2020-2021
- La elaboración del plan estratégico de cuerpo de bomberos se realizó por terceras personas ajenas a la entidad, es por ello que no existió un verdadero análisis de la institución en general para conocer si esta se encontraba en la capacidad de poder cumplir con los objetivos propuestos en el plazo de tiempo establecido. Este tipo de situación es muy común en la formulación de los planes estratégicos, debido a que se tiene que estudiar factores internos y externos de la institución que se le realizará el informe
- Desde el inicio de la implementación del plan estratégico en la institución, la dirección administrativa debió designar personal que realizará debido control y seguimiento a la aplicación y desarrollo de su contenido, sin embargo, la institución no lo hizo

## 10.Recomendaciones

Las siguientes recomendaciones se realizarán con base a las conclusiones dadas en el punto anterior.

- Se recomienda a la institución que elabore un informe solicitando un aumento en su presupuesto durante un tiempo determinado, el cual le permita desarrollar los proyectos faltantes dentro de su planificación estratégica, debe alegar que estos serán en beneficio para la ciudadanía y mejorar la infraestructura de la institución con el fin de ofrecer un mejor servicio, las remodelaciones y equipos necesarios son costosos y la institución no puede acceder a ellos con su presupuesto actual.
- Antes de elaborar algún tipo de planificación en beneficio de la institución, la dirección administrativa debe tener en cuenta factores internos y externos que puedan interrumpir o detener el cumplimiento del mismo, estos factores podrían ser: la disponibilidad de colaboración entre los empleados de las diferentes áreas, los procesos que se aplicarán, los recursos disponibles para ello y los fenómenos naturales que puedan ocurrir. Todo esto deberá tener en cuenta el cuerpo de bomberos al momento de implementar alguna planificación.
- Se recomienda a la institución aplicar un control interno a su organización, a través de ello se podrán identificar los riesgos que puedan presentarse en cualquier área de la institución, si este control se hubiese aplicado desde el principio, se podría haber detectado el problema latente en el que se encuentra el plan estratégico del cuerpo de bomberos.

### Bibliografía

- Arambulo, M. D. (2016). *Diseño de un plan operativo para incrementar los resultados economicos de la sociedad agricola Moche Norte S.A provincia de chepen* . Trujillo: Universidad Nacional de Trujillo.
- Barreiros, A. (2020). *VENTAJAS y DESVENTAJAS DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA* . Obtenido de planiestrategica2014:  
<http://planiestrategica2014.blogspot.com/p/ventajas-y-desventajas.html>
- Bernal, M. (2012). *La Planificación: Conceptos Básicos, Principios, Componentes, Características y Desarrollo del Proceso*. Santa María: Decanato de Investigación y Postgrado.
- Bernando, A. (2017). *Cedula Presupuestaria* . Quito: Universidad Central de Ecuador.
- Carvajal, S. (20 de Septiembre de 2018). *Planificación*. Obtenido de Scribd:  
<https://es.scribd.com/document/389073072/Concepto-Planificacion-2018-II>
- CEPAL. (2019). *La evaluación de la planificación para el desarrollo*. Espana: CEPAL.
- Comision Legislativa . (2010). *Ley de Defensa Contra Incendios*. Quito.
- Correa, P. (2017). *Generalidades de los Presupuestos*. Cali: Patria.
- Cuerpo de Bomberos de Caluma . (2019). *Plan Estrategico del Cuerpo de Bomberos*. Caluma.
- Cuerpo de Bomberos de Caluma. (16 de Agosto de 2013). *Cuerpo de Bomberos de Caluma*. Obtenido de <http://bomberosdecaluma.gob.ec/cms/index.php/historia>
- Cuerpo de Bomberos de Caluma. (2020). *Plan Operativo del Cuerpo de Bomberos de Caluma*. Caluma: Cuerpo de Bomberos.
- Díaz Bravo, L. (2013). La entrevista, recurso flexible y dinámico. *Scielo*, 162-167.
- Gonzalez, F. (26 de Octubre de 2018). *SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL EMPRESARIAL*. Obtenido de Decision de Control:  
<http://decisiondecontrol.weebly.com/evaluacioacuten-planeacioacuten-estrategia.html>

Hidalgo, M., Villaroel, A., & Hidalgo, M. (2020). *Presupuestos Empresariales*. Quito: TALLPA.

Huanami, T. (15 de Octubre de 2020). *¿Por qué es importante la Planificación Estratégica?*  
Obtenido de <https://blog.eclass.com/por-que-es-importante-la-planificacion-estrategica>

María Constanza Díaz Cruz, . M. (2012). *Presupuestos: enfoque para la planeación financiera*. Colombia: Nort Point III.

Marrero, B. (08 de Noviembre de 2018). *CONSECUENCIAS DE NO PLANIFICAR EN LAS EMPRESAS*. Obtenido de Get Solutions: <https://brendamarreropr.com/6-terribles-consecuencias-de-no-planificar-en-las-empresas/#:~:text=Cuando%20no%20se%20planifica%2C%20no,para%20dirigir%20a%20sus%20compa%C3%B1%C3%ADas.>

Millán, J. J. (2020). *Manual práctico de planeación estratégica*. Madrid: DiazdeSantos.

Ministerio de finanzas. (2010). *MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DEL SISTEMA DE PRESUPUESTOS*. Quito: Ministerio de Finanzas.

Montes, M. (2020). *Cedulas Presupuestarias del Cuerpo de Bomberos de Caluma 2020 - 2021* . Caluma: Cuerpo de Bomberos.

Quiroa, M. (18 de Septiembre de 2020). *Planificacion Estrategica*. Obtenido de Economipedia: <https://economipedia.com/definiciones/planificacion-estrategica.html>

Roncancio, G. (2020). *6 errores comunes en la planeación estratégica de una organización*. Cali : Gestión Pensemos.

Sanchez, J. C. (2012). *Los Metodos de Investigacion* . Madrid: Diaz de Santos.

**Anexos**  
**Anexo N. 01**



**CUERPO DE BOMBEROS DE CALUMA**  
Fundada el 4 de septiembre de 1980 con Acuerdo Ministerial No. 1313  
R.O. N° 308 y Ratificado con ACUERDO N° 1280 - 18- mayo-1999  
RUC: 0260003190001  
[www.bomberosdecagama.gob.ec](http://www.bomberosdecagama.gob.ec)



Caluma, 23 de marzo de 2022

Oficio Nro.035-CBC-2022 OF.

**AUTORIZACIÓN**

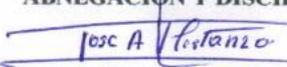
Señores  
**Universidad Técnica de Babahoyo**  
**Babahoyo**

De mis consideraciones:

Yo Tcnrl. José Abdón Mestanza en calidad de Jefe del Cuerpo de Bomberos de Caluma por medio de la presente autorización a él Sr. Vega Rivadeneira Alinzon Adrian, con C.I 1726156738 a realizar el respectivo estudio de caso con el tema **PLAN ESTRATÉGICO PRESUPUESTARIA EN EL CUERPO DE BOMBEROS DEL CANTÓN CALUMA, DURANTE LOS AÑOS 2020 – 2021**, el cual es un requisito previo a la obtención de su título de Licenciada en Contabilidad y Auditoría.

La institución se compromete a entregar la información en relación al estudio de caso solicitado por la estudiante, con la condición de tener la información entregada bajo confidencialidad.

Se expide la presente a solicitud dela interesada por los fines que crea conveniente.

Atentamente,  
**ABNEGACIÓN Y DISCIPLINA**  
  
Tcnrl. (B) José Abdón Mestanza  
**PRIMER JEFE**  
**CUERPO DE BOMBEROS DE CALUMA**



**HECHOS, NO PALABRAS**

Unidad Administrativa: 032974130

Dirección: Anacarsis Camacho y Segundo Figueroa

## **Anexo N. 02**

### **Cuestionario de Preguntas**

1. ¿La institución posee políticas internas?
2. ¿Existe algún inconveniente por el que la institución este pasando?
3. ¿Cómo entidad pública, cuentan con una planificación estratégica?
4. ¿La elaboración del informe se realizó de forma interna o externa?
5. ¿Se realizó algún tipo de estudio para la elaboración del informe de planificación estratégica?
6. ¿Qué tipo de proyectos se establecieron dentro del informe?
7. ¿Cuántos proyectos se han desarrollado hasta la actualidad?
8. ¿Por qué no se han desarrollado los demás proyectos?
9. ¿De qué manera afectó el COVID 19 a la institución?
10. ¿La institución posee algún otro tipo de plan aparte del estratégico?

## **Anexo N. 03**

## Extractos del Plan estratégico del Cuerpo de Bomberos de Caluma

### ESTRUCTURAS DE PLANES PROGRAMAS Y PROYECTOS

#### Área Administrativa

FICHA DE PROYECTO		
PROGRAMA	Programa de mejoramiento de las capacidades del personal administrativo del CBC	
PROYECTO	Implementar un plan de Capacitación para los funcionarios Administrativos CBC	
DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Tomando en consideración que anteriormente el personal no ha tenido una capacitación intensiva acerca de las leyes normas y reglamentos institucionales se elabora el presente proyecto para fomentar las capacidades administrativas institucionales.	<b>JUSTIFICACIÓN</b>
		Debido a que la institución anteriormente no ha tenido un plan de capacitación que fomente las capacidades del personal administrativo, debido a esta debilidad se elabora un plan del sistema de capacitación al personal administrativo del Cuerpo de bomberos del Cantón Caluma se pretende llegar a agilizar los procesos dentro de la institución; además obtener conocimientos sobre la manipulación de las diferentes plataformas virtuales para el reporte de información.
		<b>OBJETIVOS</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortalecer las capacidades de la máxima autoridad para la toma acertada de decisiones</li> <li>- Capacitar referente a las normas de control interno, Ley orgánica del sistema contratación pública, código de planificación y finanzas publicas entre otras</li> </ul>
		<b>COMPONENTES</b>
		Administrativo
		<b>ACTIVIDADES</b>
		Capacitación al personal administrativo
		Socialización de leyes, Normas, códigos de finanzas publicas
		Participación de entidades y personal administrativo
Certificados de participación		
<b>RESULTADOS ESPERADOS</b>		
Personal administrativo capacitado para atención a la ciudadanía		
PRESUPUESTO	<b>CBC</b>	<b>GESTIÓN</b>
	8.000	
TOTAL	8.000	
		<b>FUENTE DE FINANCIAMIENTO</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cuerpo de Bomberos</li> <li>- Otras Instituciones</li> </ul>

VINCULACIÓN CON EL TODA UNA VIDA	Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía	
META ASOCIADA TODA UNA VIDA	Fortalecer el alcance y compromiso de la participación ciudadana en la gestión del Estado ecuatoriano: incrementar el porcentaje de mecanismos de participación ciudadana implementados en entidades del Estado a 2021.	
OBJETIVO ESTRATÉGICO	Fortalecimiento de las capacidades administrativas del Cuerpo de Bomberos del Cantón Caluma	<b>POLÍTICA LOCAL</b>
		Cumplir con la normativa legal vigente y demanda de servicios de la ciudadanía.
		<b>ESTRATEGIA DE ARTICULACIÓN</b>
		Se debe trabajar de forma articulada con las instituciones referente a capacitaciones
ÁREA DE INTERVENCIÓN	Cantonal	<b>POBLACIÓN BENEFICIADA</b>
		Personal administrativo del CBC
INDICADOR PROYECTO	Número de personas capacitadas	
META DEL PROYECTO	100% del personal administrativo capacitado anualmente	
DURACIÓN DE PROYECTO	4 años	<b>NIVEL DE PRIORIDAD</b>
		Alto
INSTITUCIONES RESPONSABLES	Cuerpo de Bomberos	
<b>DEFINICIÓN DE ACTIVIDADES POR RESPONSABLE</b>		
<b>ACTIVIDADES</b>		<b>RESPONSABLES</b>
<b>Definición de temáticas específicas para la capacitación</b>		Cuerpo de Bomberos Caluma
<b>Contratación de servicios de capacitación</b>		Cuerpo de Bomberos Caluma
<b>Capacitación al personal administrativo</b>		Cuerpo de Bomberos Caluma
<b>Evaluación a la función de desempeño</b>		Cuerpo de Bomberos Caluma

<b>FICHA DE PROYECTO</b>		
PROGRAMA	Programa de mejoramiento de las capacidades del personal administrativo del CBC	
PROYECTO	Actualización de la estructura orgánica y funcional de acuerdo a las nuevas normativas	
		<b>JUSTIFICACIÓN</b>

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Para el ágil cumplimiento de las actividades del Cuerpo de Bomberos es necesario designar las responsabilidades de acuerdo un organigrama estructural donde define las actividades que se llevan a cabo dentro de la institución		De acuerdo a la información establecida dentro del Cuerpo de Bomberos se puede evidenciar que no existe un organigrama bien estructurado para el ágil funcionamiento del Cuerpo de Bomberos de Caluma
	<b>OBJETIVOS</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Actualización de la normativa vigente</li> <li>- Elaboración del organigrama estructural funcional</li> </ul>		
	<b>COMPONENTES</b>		
	Administrativo		
	<b>ACTIVIDADES</b>		
	Analizar la normas, leyes y reglamentos		
	Recopilar información institucional para la validación de datos		
	Socialización del proceso		
	Elaboración del Organigrama Funcional estructural por funciones específicas		
	<b>RESULTADOS ESPERADOS</b>		
	Documento elaborado y ejecutado		
	Lista de participantes		
Socializaciones realizados			
PRESUPUESTO	<b>CBC</b>	<b>GESTIÓN</b>	<b>FUENTE DE FINANCIAMIENTO</b>
	5.000		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cuerpo de Bomberos de Caluma</li> <li>- Otras instituciones</li> </ul>
TOTAL	5.000		
VINCULACIÓN CON EL PLAN TODA UNA VIDA	Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía		
META ASOCIADA PLAN TODA UNA VIDA	Fortalecer el alcance y compromiso de la participación ciudadana en la gestión del Estado ecuatoriano: incrementar el porcentaje de mecanismos de participación ciudadana implementados en entidades del Estado a 2021.		
	<b>POLÍTICA LOCAL</b>		

OBJETIVO ESTRATÉGICO CBC	Fortalecimiento de las capacidades administrativas del Cuerpo de Bomberos del Cantón Caluma	Cumplir con la normativa legal vigente y demanda de servicios de la ciudadanía.
		<b>ESTRATEGIA DE ARTICULACIÓN</b>
		Se debe trabajar de forma articulada con las instituciones referente la organización y estructuración de políticas institucionales
ÁREA DE INTERVENCIÓN	Institucional	<b>POBLACIÓN BENEFICIADA</b>
		Personal administrativo del CBC
INDICADOR PROYECTO	Organigrama funcional y estructural, manual de funciones y operaciones	
DURACIÓN DE PROYECTO	1 año	<b>NIVEL DE PRIORIDAD</b>
		Alto
INSTITUCIONES RESPONSABLES	- Cuerpo de Bomberos de Caluma	
<b>DEFINICIÓN DE ACTIVIDADES POR RESPONSABLE</b>		
<b>ACTIVIDADES</b>		<b>RESPONSABLES</b>
Revisión del esquema existente		Cuerpo de Bomberos Caluma
Análisis de funciones y obligaciones del personal		Cuerpo de Bomberos Caluma
Asociación de los cargos institucionales con la normativa y leyes vigentes		Cuerpo de Bomberos Caluma
Elaboración del organigrama funcional y estructural, manual de funciones y operaciones		Cuerpo de Bomberos Caluma

<b>FICHA DE PROYECTO</b>		
PROGRAMA	Programa de mejoramiento de las capacidades del personal administrativo del CBC	
PROYECTO	Implementar un software para el registro de información y archivo	
DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	De acuerdo a datos obtenidos mediante la socialización del diagnóstico, en la institución no existe un software o una plataforma para el ingreso de datos ya sean administrativos como de campo, mediante el cual lo realizan en la herramienta funcional del paquete de office, tomando en consideración estos	<b>JUSTIFICACIÓN</b>
		Al no existir un Software el cual facilite el ingreso de información creando una base de datos de los reportes ingresados ya sea institucionales o eventos que suscitan de las funciones que ejerce el Cuerpo de bomberos de Caluma
		<b>OBJETIVOS</b>

	sistemas de trabajo el CBC necesita una actualización y/o creación de un software para el sistema de datos para el reporte de información.		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementar un Software para el registro de información y archivo</li> <li>- Implementar estrategias de manejo, funcionamiento de la plataforma virtual</li> </ul>
	<b>COMPONENTES</b>		
	Administrativo		
	<b>ACTIVIDADES</b>		
	Adquirir un software para el reporte de información		
	Fomentar estrategias de manejo y funcionamiento del mismo		
	Designar el personal capacitado para el reporte de información		
	Verificar reportes dados mensualmente y documentar		
	<b>RESULTADOS ESPERADOS</b>		
	Software instalado y funcional		
	Base de datos de los reportes		
	Reportes en línea y en archivo		
	PRESUPUESTO	<b>CBC</b>	<b>GESTIÓN</b>
2.500			- Cuerpo de Bomberos Caluma
TOTAL	2.500		
VINCULACIÓN CON EL TODA UNA VIDA	Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía		
META ASOCIADA TODA UNA VIDA	Fortalecer el alcance y compromiso de la participación ciudadana en la gestión del Estado ecuatoriano: incrementar el porcentaje de mecanismos de participación ciudadana implementados en entidades del Estado a 2021.		
OBJETIVO ESTRATÉGICO	Fortalecimiento de las capacidades administrativas del Cuerpo de Bomberos del Cantón Caluma		<b>POLÍTICA LOCAL</b>
			Cumplir con la normativa legal vigente y demanda de servicios de la ciudadanía.
			<b>ESTRATEGIA DE ARTICULACIÓN</b>
			Se debe trabajar de forma articulada con las instituciones referente la organización y estructuración de políticas institucionales
ÁREA DE INTERVENCIÓN	Institucional		<b>POBLACIÓN BENEFICIADA</b>
			Personal administrativo del CBC

INDICADOR PROYECTO	Organigrama funcional y estructural, manual de funciones y operaciones	
DURACIÓN DE PROYECTO	1 año	<b>NIVEL DE PRIORIDAD</b>
		Alto
INSTITUCIONES RESPONSABLES	- Cuerpo de Bomberos de Caluma	
<b>DEFINICIÓN DE ACTIVIDADES POR RESPONSABLE</b>		
	<b>ACTIVIDADES</b>	<b>RESPONSABLES</b>
	<b>Capacitación en manejo del software</b>	Cuerpo de Bomberos Caluma
	<b>Actualizaciones y reportes en la Plataforma digital</b>	Cuerpo de Bomberos Caluma
	<b>Revisión de eventos (histórico)</b>	Cuerpo de Bomberos Caluma
	<b>Reporte de Datos</b>	Cuerpo de Bomberos Caluma

### Área Operativa

<b>FICHA DE PROYECTO</b>		
PROGRAMA	Fortalecimiento de la infraestructura de acuerdo a la demanda requerida para su ágil funcionamiento	
PROYECTO	Implementación de un plan de capacitación para el personal operativo	
DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Tomando en consideración que anteriormente el personal ha tenido capacitaciones básicas, pero hace falta refuerzos intensivos en lo que es Primeros Auxilios Básicos (PAB), Atención Pre – hospitalaria (APH); Curso Básico de Bomberos Forestales (CBF); Sistema de Comando de Incidente (SCI), Manual del Comité de Operaciones de Emergencias (MACOE); manejo de materiales peligrosos (MATPEL), en base a esto se elabora el presente proyecto para fomentar las capacidades Operativas Riesgos al personal.	<b>JUSTIFICACIÓN</b>
		Debido a que la institución anteriormente no ha tenido un plan de capacitación intensivo que fomente las capacidades del personal operativo, debido a esta debilidad se elabora un plan del sistema de capacitación al personal operativo del Cuerpo de bomberos del Cantón Caluma, se pretende llegar a agilizar los procesos actuación del personal al momento de suscitar un evento
		<b>OBJETIVOS</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortalecer las capacidades del personal Operativo</li> <li>- Capacitar sobre el manejo de materiales y herramientas básicas para actuar en caso de un evento</li> <li>- Definir estrategias logísticas para la rápida respuesta</li> <li>- Mantener los protocolos de emergencia</li> <li>- Realizar simulacros</li> </ul>
		<b>COMPONENTES</b>
		Operativo Riesgos
<b>ACTIVIDADES</b>		

		Capacitar al personal operativo
		Socialización sobre PAB, APH, CBF, SCI, MACOE, MATPEL
		Participación de entidades y personal Operativo
		Certificados de participación
		<b>RESULTADOS ESPERADOS</b>
		Personal operativo Capacitado
PRESUPUESTO	<b>CBC</b>	<b>GESTIÓN</b>
	22.000	
		<b>FUENTE DE FINANCIAMIENTO</b>
		- Cuerpo de Bomberos Caluma
TOTAL	22.000	
VINCULACIÓN CON EL TODA UNA VIDA	Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía	
META ASOCIADA TODA UNA VIDA	Fortalecer el alcance y compromiso de la participación ciudadana en la gestión del Estado ecuatoriano: incrementar el porcentaje de mecanismos de participación ciudadana implementados en entidades del Estado a 2021.	
OBJETIVO ESTRATÉGICO	Mejorar el servicio de la atención en riesgos y desastres del Cuerpo de Bomberos de Caluma	<b>POLÍTICA LOCAL</b>
		Cumplir con la normativa legal vigente y demanda de servicios de la ciudadanía.
		<b>ESTRATEGIA DE ARTICULACIÓN</b>
		Se debe trabajar de forma articulada con las instituciones referente a capacitaciones
ÁREA DE INTERVENCIÓN	Cantonal	<b>POBLACIÓN BENEFICIADA</b>
		Personal operativo del CBC
INDICADOR PROYECTO	Número de personas capacitadas	
META DEL PROYECTO	100% del personal administrativo capacitado anualmente	
DURACIÓN DE PROYECTO	4 años	<b>NIVEL DE PRIORIDAD</b>
		Alto
INSTITUCIONES RESPONSABLES	Cuerpo de Bomberos	
DEFINICIÓN DE ACTIVIDADES POR RESPONSABLE		
ACTIVIDADES		RESPONSABLES

<b>Definición de temáticas específicas para la capacitación</b>	Cuerpo de Bomberos Caluma
<b>Contratación de servicios de capacitación</b>	Cuerpo de Bomberos Caluma
<b>Capacitación al personal administrativo</b>	Cuerpo de Bomberos Caluma
<b>Evaluación a la función de desempeño</b>	Cuerpo de Bomberos Caluma

FICHA DE PROYECTO		
PROGRAMA	Mejoramiento de las capacidades del personal operativo y de comunicación oportuna	
PROYECTO	Renovación de los equipos de atención emergente	
DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	De acuerdo a datos obtenidos mediante la socialización del diagnóstico y al inventario de bienes, en la institución existe equipos y herramientas que ya han cumplido su ciclo de vida útil por lo que existe un riesgo al momento de utilizar dichos implemento de evacuación, recate y prevención del personal operativo.	<b>JUSTIFICACIÓN</b>
		Al existir equipos que ya han cumplido su ciclo de uso generan un peligro constante para el personal operativo ya que genera un desgaste total en el material que es fabricado, debido a este problema se implementa este proyecto con la finalidad de adquirir e implementar nuevos equipos para la pronta y oportuna respuesta
		<b>OBJETIVOS</b>
		- Actualizar el inventario de equipos - Adquirir e implementar equipos para la ágil y segura atención de emergencias
		<b>COMPONENTES</b>
		Operativo Riesgos
		<b>ACTIVIDADES</b>
		Inventariar equipos que ya han cumplido su vida útil
		Separación de equipos que ya han cumplido su vida útil
		Asignar a bodega de almacenamiento los equipos
		Adquirir e implementar equipos nuevos
		<b>RESULTADOS ESPERADOS</b>
		Materiales y equipos con buenas condiciones operativas
Base de datos de ingreso de los equipos		
Entrega de materiales		
PRESUPUESTO	<b>CBC</b>	<b>GESTIÓN</b>
	21.000	
		<b>FUENTE DE FINANCIAMIENTO</b>
		- Cuerpo de Bomberos

TOTAL	21.000	- Otras Instituciones
VINCULACIÓN CON EL TODA UNA VIDA	Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía	
META ASOCIADA TODA UNA VIDA	Fortalecer el alcance y compromiso de la participación ciudadana en la gestión del Estado ecuatoriano: incrementar el porcentaje de mecanismos de participación ciudadana implementados en entidades del Estado a 2021.	
OBJETIVO ESTRATÉGICO	Mejorar el servicio de la atención en riesgos y desastres del Cuerpo de Bomberos de Caluma	<b>POLÍTICA LOCAL</b>
		Cumplir con la normativa legal vigente y demanda de servicios de la ciudadanía.
		<b>ESTRATEGIA DE ARTICULACIÓN</b>
		Se debe trabajar de forma articulada con las instituciones publicas
ÁREA DE INTERVENCIÓN	Cantonal	<b>POBLACIÓN BENEFICIADA</b>
		Personal administrativo del CBC
INDICADOR PROYECTO	Número de personas capacitadas	
META DEL PROYECTO	100% del personal administrativo capacitado anualmente	
DURACIÓN DE PROYECTO	4 años	<b>NIVEL DE PRIORIDAD</b>
		Personal administrativo del CBC
INSTITUCIONES RESPONSABLES	Cuerpo de Bomberos	
<b>DEFINICIÓN DE ACTIVIDADES POR RESPONSABLE</b>		
<b>ACTIVIDADES</b>		<b>RESPONSABLES</b>
<b>Definición de equipos y materiales</b>		Cuerpo de Bomberos Caluma
<b>Determinación de vida útil de materiales y equipos de evacuación y rescate</b>		Cuerpo de Bomberos Caluma
<b>Codificar nuevos equipos</b>		Cuerpo de Bomberos Caluma
<b>Asignar responsables para el mantenimiento de equipos</b>		Cuerpo de Bomberos Caluma

<b>FICHA DE PROYECTO</b>		
PROGRAMA	Mejoramiento de las capacidades del personal operativo y de comunicación oportuna.	
PROYECTO	Renovación de los vehículos para atención de emergencias	
		<b>JUSTIFICACIÓN</b>

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	De acuerdo a datos obtenidos mediante la socialización del diagnóstico, en la institución no existe vehículos que ya han cumplido el ciclo de vida para esta institución y servicio que presta en el cantón Caluma		Debido a que los vehículos tienen mucha antigüedad el Cuerpo de bomberos de CBC han priorizado la creación de este proyecto con el fin de mejorar el servicio en caso de algún evento ya sea de origen natural o antrópico
	<b>OBJETIVOS</b>		
	- Equipar el Cuerpo de Bomberos con nuevas unidades de vehículos		
	<b>COMPONENTES</b>		
	Operativo Riesgos		
	<b>ACTIVIDADES</b>		
	Adquirir vehículos nuevos para el Cuerpo de Bomberos Caluma		
	<b>RESULTADOS ESPERADOS</b>		
Unidades con mayor capacidad de carga y funcionales			
PRESUPUESTO	<b>CBC</b>	<b>GESTIÓN</b>	<b>FUENTE DE FINANCIAMIENTO</b>
	220.000	220.000	- Cuerpo de Bomberos Caluma
TOTAL	440.000		
VINCULACIÓN CON EL TODA UNA VIDA	Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía		
META ASOCIADA TODA UNA VIDA	Fortalecer el alcance y compromiso de la participación ciudadana en la gestión del Estado ecuatoriano: incrementar el porcentaje de mecanismos de participación ciudadana implementados en entidades del Estado a 2021.		
OBJETIVO ESTRATÉGICO	Mejorar el servicio de la atención en riesgos y desastres del Cuerpo de Bomberos de Caluma		<b>POLÍTICA LOCAL</b>
			Cumplir con la normativa legal vigente y demanda de servicios de la ciudadanía.
			<b>ESTRATEGIA DE ARTICULACIÓN</b>
		Se debe trabajar de forma articulada con las instituciones publicas	
AREA DE INTERVENCIÓN	Cantonal		<b>POBLACIÓN BENEFICIADA</b>
			Cantón Caluma
INDICADOR PROYECTO	Número de vehículos renovados		
DURACIÓN DE PROYECTO	4 años		<b>NIVEL DE PRIORIDAD</b>
			Alto

INSTITUCIONES RESPONSABLES	Cuerpo de Bomberos del Cantón Caluma
DEFINICIÓN DE ACTIVIDADES POR RESPONSABLE	
ACTIVIDADES	RESPONSABLES
<b>Adquisición de unidades de emergencia</b>	Jefe del Cuerpo de Bomberos, Departamento Administrativo y Financiero y Departamento Operativo

FICHA DE PROYECTO		
PROGRAMA	Mejoramiento de las capacidades del personal operativo y de comunicación oportuna.	
PROYECTO	Implementar un sistema de radio transmisión	
DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Mediante las socializaciones en el cuerpo de bomberos con el personal operativo y el personal administrativo, en la institución existe radios transmisores, pero no existe la repetidora ni la frecuencia por lo que genera una debilidad constante para la comunicación con los demás departamentos y personal operativo	<b>JUSTIFICACIÓN</b>
		Al existir radios transmisores en el cuerpo de bomberos, pero al no existir repetidoras y frecuencias no tiene ningún fin las radios ya que de igual manera no permiten la comunicación, para ello se ha creado el siguiente proyecto para hacer la gestión e implementación para la adquisición y fortalecimiento al equipo de comunicación del CBC
		<b>OBJETIVOS</b>
		- Implementar un sistema de transmisión operativo y funcional - Implementar repetidores y frecuencia para el sistema de comunicación del CBC
		<b>COMPONENTES</b>
		Operativo Riesgos
		<b>ACTIVIDADES</b>
		Adquirir un repetidor de entrada y salida de audio y sonido Implementar una frecuencia de comunicación
		<b>RESULTADOS ESPERADOS</b>
		Comunicación exitosa entre el sistema operativo y administrativo del CBC Frecuencia de alta cobertura Repetidores funcionales
PRESUPUESTO	<b>CBC</b>	<b>GESTIÓN</b>
	15.000	
	<b>FUENTE DE FINANCIAMIENTO</b>	
	- Cuerpo de Bomberos Caluma	

TOTAL	15.000	
VINCULACIÓN CON EL TODA UNA VIDA	Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía	
META ASOCIADA TODA UNA VIDA	Fortalecer el alcance y compromiso de la participación ciudadana en la gestión del Estado ecuatoriano: incrementar el porcentaje de mecanismos de participación ciudadana implementados en entidades del Estado a 2021.	
OBJETIVO ESTRATÉGICO	Mejorar el servicio de la atención en riesgos y desastres del Cuerpo de Bomberos de Caluma	<b>POLÍTICA LOCAL</b>
		Cumplir con la normativa legal vigente y demanda de servicios de la ciudadanía.
		<b>ESTRATEGIA DE ARTICULACIÓN</b>
		Se debe trabajar de forma articulada con las instituciones referente a capacitaciones
ÁREA DE INTERVENCIÓN	Cantonal	<b>POBLACIÓN BENEFICIADA</b>
		Personal administrativo del CBC
INDICADOR PROYECTO	Comunicación con buena cobertura cantonal	
	100% del personal administrativo y operativo comunicado	
DURACIÓN DE PROYECTO	4 años	<b>NIVEL DE PRIORIDAD</b>
		Alto
INSTITUCIONES RESPONSABLES		
<b>DEFINICIÓN DE ACTIVIDADES POR RESPONSABLE</b>		
<b>ACTIVIDADES</b>		<b>RESPONSABLES</b>
<b>Comunicación por medio de radios transmisores</b>		Cuerpo de Bomberos Caluma
<b>Adquirir buena cobertura para la comunicación</b>		Cuerpo de Bomberos Caluma
<b>Repetidoras de señal con buena audición y sonido</b>		Cuerpo de Bomberos Caluma
<b>Personal operativo comunicado</b>		Cuerpo de Bomberos Caluma

## Infraestructura

FICHA DE PROYECTO	
PROGRAMA	Fortalecimiento de la infraestructura de acuerdo a la demanda requerida para su ágil funcionamiento
PROYECTO	Adquisición de terreno para la construcción del nuevo edificio del cuerpo de bomberos de Caluma

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Debido a que el edificio del cuerpo de bomberos representa una amenaza y la capacidad es baja el cuerpo de bomberos necesita un espacio adecuado para el parque automotor, operativo y administrativo para que exista una buena coordinación entre estos departamentos se debe hacer la adquisición de un terreno para que en un mismo lugar tengan los tres ejes fundamentales para un Cuerpo de Bomberos		<b>JUSTIFICACIÓN</b>
			El Cuerpo de Bomberos del Cantón Caluma no cuenta con la infraestructura necesaria para el funcionamiento por el cual se necesita que el espacio sea más grande para el ágil funcionamiento
			<b>OBJETIVO</b>
			- Adquirir un terreno para la construcción del edificio del cuerpo de bomberos del Cantón Caluma
			<b>COMPONENTES</b>
			Infraestructura
			<b>ACTIVIDADES</b>
			Adquisición de un terreno para construcción del edificio del cuerpo de Bomberos de Caluma
			<b>RESULTADOS ESPERADOS</b>
			Escrituras públicas del terreno para la construcción del edificio del cuerpo de Bomberos de Caluma
PRESUPUESTO	<b>CBC</b>	<b>GESTIÓN</b>	<b>FUENTE DE FINANCIAMIENTO</b>
	30.000,00	20.000,00	- Cuerpo de Bomberos Caluma
TOTAL	50.000,00		
VINCULACIÓN CON EL TODA UNA VIDA	Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía		
META ASOCIADA TODA UNA VIDA	Fortalecer el alcance y compromiso de la participación ciudadana en la gestión del Estado ecuatoriano: incrementar el porcentaje de mecanismos de participación ciudadana implementados en entidades del Estado a 2021.		
OBJETIVO ESTRATÉGICO	Fortalecimiento de las capacidades administrativas del Cuerpo de Bomberos del Cantón Caluma		<b>POLÍTICA LOCAL</b>
			Cumplir con la normativa legal vigente y demanda de servicios de la ciudadanía.
			<b>ESTRATEGIA DE ARTICULACIÓN</b>
			Se debe trabajar de forma articulada con las instituciones
ÁREA DE INTERVENCIÓN	Cantonal		<b>POBLACIÓN BENEFICIADA</b>
			Habitantes y personal administrativo y operativo del CBC
INDICADOR PROYECTO	Metros cuadrados del terreno		
META DEL PROYECTO	1 documento de posesión (escrituras del predio)		
	1 año		<b>NIVEL DE PRIORIDAD</b>

DURACION DE PROYECTO		Alto	
INSTITUCIONES RESPONSABLES	Cuerpo de Bomberos		
DEFINICIÓN DE ACTIVIDADES POR RESPONSABLE			
ACTIVIDADES	RESPONSABLES		
<b>Compra de un lote para la construcción del edificio del Cuerpo de Bomberos de Caluma</b>	Cuerpo de Bomberos Caluma		
FICHA DE PROYECTO			
PROGRAMA	Fortalecimiento de la infraestructura de acuerdo a la demanda requerida para su ágil funcionamiento		
PROYECTO	Estudios de perfectibilidad, factibilidad y diseños definitivos para la construcción del nuevo edificio del Cuerpo de Bomberos del Cantón Caluma		
DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Comprende en el terreno destinado para la construcción de nuevo edificio del cuerpo de bomberos realizar en primera instancia un análisis de la mecánica de suelos para luego partir a los diseños estructurales, arquitectónicos, sanitarios, eléctricos y de riesgos que requieren este tipo de infraestructura; para la cual se deberán observar las normas de construcción civiles y sismo resistentes	<b>JUSTIFICACIÓN</b>	
		La actual infraestructura que dispone el cuerpo de Bomberos de caluma no cumple con los requerimientos que demanda el área operativa y administrativa, o de esta manera que su accionar sea limitada y deficiente ante la presencia de eventos de emergencia y de riesgos.	
		<b>OBJETIVOS</b>	
		Garantizar un adecuado Funcionamiento del sistema administrativo y operativo del cuerpo de bomberos.	
		<b>COMPONENTES</b>	
		Infraestructura	
		<b>ACTIVIDADES</b>	
		Estudios de perfectibilidad, factibilidad y diseños definitivos para la construcción.	
		<b>RESULTADOS ESPERADOS</b>	
Estudios técnicos realizados			
Diseños definitivos			
PRESUPUESTO	<b>CBC</b>	<b>GESTIÓN</b>	<b>FUENTE DE FINANCIAMIENTO</b>
	10.000,00	55.000,00	- Cuerpo de Bomberos Caluma
TOTAL	65.000,00		
VINCULACIÓN CON EL TODA UNA VIDA	Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía		

META ASOCIADA TODA UNA VIDA	Fortalecer el alcance y compromiso de la participación ciudadana en la gestión del Estado ecuatoriano: incrementar el porcentaje de mecanismos de participación ciudadana implementados en entidades del Estado a 2021.	
OBJETIVO ESTRATÉGICO	Mejorar el servicio de la atención en riesgos y desastres del Cuerpo de Bomberos de Caluma	<b>POLÍTICA LOCAL</b>
		Cumplir con la normativa legal vigente y demanda de servicios de la ciudadanía.
		<b>ESTRATEGIA DE ARTICULACIÓN</b>
		Se debe trabajar de forma articulada con las instituciones publicas
ÁREA DE INTERVENCIÓN	Cantonal	<b>POBLACIÓN BENEFICIADA</b>
		Cantón Caluma
INDICADOR PROYECTO	1 estudio definitivo	
DURACIÓN DE PROYECTO	4 años	<b>NIVEL DE PRIORIDAD</b>
		Alto
INSTITUCIONES RESPONSABLES	CBC, ENTRE OTRAS	
<b>DEFINICIÓN DE ACTIVIDADES POR RESPONSABLE</b>		
<b>ACTIVIDADES</b>		<b>RESPONSABLES</b>
<b>Estudios de perfectibilidad, factibilidad y diseños definitivos para la construcción del nuevo edificio del Cuerpo de Bomberos del Cantón Caluma</b>		Cuerpo de Bomberos Caluma
<b>FICHA DE PROYECTO</b>		
PROGRAMA	Fortalecimiento de la infraestructura de acuerdo a la demanda requerida para su ágil funcionamiento	
PROYECTO	Construcción del edificio del Cuerpo de Bomberos del Cantón Caluma	
DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Comprende la ejecución de la obra física conforme a los estudios definitivos que hayan sido aprobado por las instancias correspondientes; entre las que se destacan los componentes de análisis de la mecánica de suelos para luego partir a los diseños estructurales, arquitectónicos, sanitarios, eléctricos y de riesgos que requieren este tipo de infraestructura; para la cual se deberán observar las normas de construcción civiles y sismos resistentes	<b>JUSTIFICACIÓN</b>
		Disponer de una infraestructura que cumpla con las normas que disponen la ley para la construcción y diseños
		<b>OBJETIVOS</b>
		Garantizar un adecuado Funcionamiento del sistema administrativo y operativo del cuerpo de bomberos.
		<b>COMPONENTES</b>

		Infraestructura
		<b>ACTIVIDADES</b>
		Construcción del edificio para el cuerpo de bomberos de Caluma
		<b>RESULTADOS ESPERADOS</b>
		Edificio construido de acuerdo a los estudios definitivos
PRESUPUESTO	<b>CBC</b>	<b>GESTIÓN</b>
	100.000,00	200.000,00
TOTAL	300.000,00	
VINCULACIÓN CON EL TODA UNA VIDA	Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía	
META ASOCIADA TODA UNA VIDA	Fortalecer el alcance y compromiso de la participación ciudadana en la gestión del Estado ecuatoriano: incrementar el porcentaje de mecanismos de participación ciudadana implementados en entidades del Estado a 2021.	
OBJETIVO ESTRATÉGICO	Fortalecimiento de las capacidades administrativas del Cuerpo de Bomberos del Cantón Caluma	<b>POLÍTICA LOCAL</b>
		Cumplir con la normativa legal vigente y demanda de servicios de la ciudadanía.
		<b>ESTRATEGIA DE ARTICULACIÓN</b>
		Se debe trabajar de forma articulada con las instituciones publicas
ÁREA DE INTERVENCIÓN	Cantonal	<b>POBLACIÓN BENEFICIADA</b>
		Personal del CBC
INDICADOR PROYECTO	1 edificio del Cuerpo de Bomberos de Caluma	
DURACIÓN DE PROYECTO	4 años	<b>NIVEL DE PRIORIDAD</b>
		Alto
INSTITUCIONES RESPONSABLES	Cuerpo de Bomberos Caluma	
<b>DEFINICIÓN DE ACTIVIDADES POR RESPONSABLE</b>		
<b>ACTIVIDADES</b>		<b>RESPONSABLES</b>
Construcción del edificio del Cuerpo de Bomberos Caluma		Cuerpo de Bomberos Caluma

# Anexo N. 04

## POA 2020

CUERPO DE BOMBEROS DE CALUMA																		
PLAN OPERATIVO ANUAL 2020																		
PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	PRESUPUESTO			CRONOGRAMA												RESPONSABLE
			MONTO	GRUPO/PARTIDA	FUENTE	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Atención y Respuestas ante Emergencias y Eventos Adversos	Mantenimiento Preventivo y Correctivo del parque automotor del CBC.	Contratación del Mantenimiento Preventivo y Correctivo del parque automotor del CBC.	\$ 4.000,00	53.04.05	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Jefes Operativos y Dep.Compras Publicas
			\$ 1.200,00	53.08.03	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
			\$ 2.000,00	53.08.13	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Mejoramiento de las capacidades del personal operativo, administrativo y de comunicación oportuna	Implementación de un plan de Capacitación para el personal Operativo y Administrativo.	Capacitación, Actualización y perfeccionamiento en diferentes temas Bomberiles, administrativos, a 8 Bomberos y 5 Administrativos	\$ 800,00	53.03.01	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Dep. Talento Humano
			\$ 800,00	53.03.02	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
			\$ 2.000,00	53.03.03	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
			\$ 1.200,00	53.06.06	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
			\$ 4.000,00	53.06.12	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	Renovación de los equipos de atención emergente.	Adquisición de un equipo de estación	\$ 26.765,44	84.01.04	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Unidad Requisito, Dep. Compras Publicas, Jefe del CBC
			\$ 2.000,00	84.01.06	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		Adquisición de Herramientas	\$ 1.000,00	53.14.06	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
			\$ 500,00	53.14.04	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		Implementar un sistema de radio transmisión.	Contratación de Frecuencia propia para las radios existentes.	\$ 1.100,00	53.01.05	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	Implementar un software para el registro de información y archivo.	Adquisición de un Software para el departamento recaudación de TSP.	\$ 2.500,00	84.01.07	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
Proyección de Remuneraciones del Personal Bomberil y Administrativo.	Gasto Corriente del personal	\$ 144.243,44	51	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
	Dotación de Uniformes al personal operativo y administrativo.	Adquisición de Uniformes de uso diario al personal	\$ 5.000,00	53.08.02	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
		\$ 200,00	53.04.02	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
	Contratación (a mano de obra																	

Gestión Administrativa y Financiera CBC	Mantenimiento del Edificio, equipos informáticos y otros del CBC.	para pintar el edificio del CBC	\$ 700,00	53.08.11	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Dirección General Administrativa	
		Recarga de electores y otros	\$ 400,00	53.02.03	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		x
		Contratación de un tecnico para el mantenimiento de los equipos informaticos del CBC	\$ 800,00	53.07.04	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		x
	Implementación de Bienes de Larga Duración y control administrativo para el area Juridica y operativa.	Adquisición de 1 Sillon para la garita .	\$ 300,00	84.01.03	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Jefatura
		Adquisición de un escritorio y silla para asesor Juridico	\$ 500,00	53.14.03	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	Seguro de Vida y Accidentes; Ramos Generales y Caucción para el personal y bienes del CBC.	Contratación de seguros de vida y accidentes para el personal Operativo del CBC.	\$ 1.500,00	57.02.01	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Jefatura
		Contratación de Seguro los Bienes del CBC.	\$ 3.000,00	57.02.01	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		Contratación del seguro de caucción para el personal Administrativo del CBC.	\$ 500,00	57.02.01	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	Fortalecimiento de la infraestructura de acuerdo a la demanda requerida para su agil funcionamiento	Adquisición de terreno para la construcción del nuevo edificio del cuerpo de bomberos de Caluma.	Gestion con el GADs Municipal.	\$ 50.000,00	84.02.01	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Jefatura
		Legalización del Terreno	\$ 2.000,00	57.02.08	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
Estudios de perfectibilidad, factibilidad y diseños definitivos para la construcción del nuevo edificio del Cuerpo de Bomberos del Cantón Caluma.		Contratación de consultoria para elaboración de proyecto, estudios de suelo, planos.	\$ 20.000,00	53.06.05	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
Construcción del edificio del Cuerpo de Bomberos del Cantón Caluma.		Gestion de endeudamiento con el BED.	\$ 55.000,00	84.02.02	001	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
<b>TOTAL</b>			<b>\$ 237.028,88</b>															

Elaborado por: CPA María Mórtes, Analista de Presupuesto (=)

Dir. Oficina General de Jefes de Prevención: [Firma]

Dir. Ejecutivos: [Firma]

Secretaría Tesorera: [Firma]

Jefe del CBC: [Firma]

POA 2021

CUERPO DE BOMBEROS DE CALUMA

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2021

Año: 2021  
 Dirección: PRIMERA JEFATURA  
 Unidad: DIRECCION GENERAL

No.	Objetivo del Plan Medición de Base	Objetivo estratégico / Resultado medial	Objetivo Estratégico / Unidad / Funcional	Medio del Objetivo	Métricas	Indicador	Tiempo Iniciado en Mes	Progresión de avance en %					Presupuesto	Presupuesto Asignado	Responsable	Programa, Proyecto y Actividades clave	
								1/1/2021	1/3/2021	1/5/2021	1/7/2021	1/9/2021					
1	MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACION	Mejorar el nivel de atención para el servicio público de Caluma.	MEJORAR EL NIVEL DE ATENCION PARA EL SERVICIO PUBLICO DE CALUMA.	CONTINUA CON UNA NUEVA MODERNIZACION EN EL AÑO 2021	VALORES ESTABLECIDOS	MODERNA UNIDAD	12 MESES	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	56,815.49	JEFATURA GESTION ADMINISTRATIVA
2	MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACION	Mejorar el nivel de atención para el servicio público de Caluma.	MEJORAR EL NIVEL DE ATENCION PARA EL SERVICIO PUBLICO DE CALUMA.	CONTINUA CON UNA NUEVA MODERNIZACION EN EL AÑO 2021	VALORES ESTABLECIDOS	MODERNA UNIDAD	12 MESES	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	10,000.00	JEFATURA GESTION ADMINISTRATIVA
3	MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACION	Mejorar el nivel de atención para el servicio público de Caluma.	MEJORAR EL NIVEL DE ATENCION PARA EL SERVICIO PUBLICO DE CALUMA.	CONTINUA CON UNA NUEVA MODERNIZACION EN EL AÑO 2021	VALORES ESTABLECIDOS	MODERNA UNIDAD	12 MESES	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	1,000.00	JEFATURA GESTION ADMINISTRATIVA
4	MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACION	Mejorar el nivel de atención para el servicio público de Caluma.	MEJORAR EL NIVEL DE ATENCION PARA EL SERVICIO PUBLICO DE CALUMA.	CONTINUA CON UNA NUEVA MODERNIZACION EN EL AÑO 2021	VALORES ESTABLECIDOS	MODERNA UNIDAD	12 MESES	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	600.00	JEFATURA GESTION ADMINISTRATIVA
5	MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACION	Mejorar el nivel de atención para el servicio público de Caluma.	MEJORAR EL NIVEL DE ATENCION PARA EL SERVICIO PUBLICO DE CALUMA.	CONTINUA CON UNA NUEVA MODERNIZACION EN EL AÑO 2021	VALORES ESTABLECIDOS	MODERNA UNIDAD	12 MESES	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	5,400.00	JEFATURA GESTION ADMINISTRATIVA
6	MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACION	Mejorar el nivel de atención para el servicio público de Caluma.	MEJORAR EL NIVEL DE ATENCION PARA EL SERVICIO PUBLICO DE CALUMA.	CONTINUA CON UNA NUEVA MODERNIZACION EN EL AÑO 2021	VALORES ESTABLECIDOS	MODERNA UNIDAD	12 MESES	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	60,000.00	JEFATURA GESTION ADMINISTRATIVA
7	MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACION	Mejorar el nivel de atención para el servicio público de Caluma.	MEJORAR EL NIVEL DE ATENCION PARA EL SERVICIO PUBLICO DE CALUMA.	CONTINUA CON UNA NUEVA MODERNIZACION EN EL AÑO 2021	VALORES ESTABLECIDOS	MODERNA UNIDAD	12 MESES	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	600.00	JEFATURA GESTION ADMINISTRATIVA
8	MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACION	Mejorar el nivel de atención para el servicio público de Caluma.	MEJORAR EL NIVEL DE ATENCION PARA EL SERVICIO PUBLICO DE CALUMA.	CONTINUA CON UNA NUEVA MODERNIZACION EN EL AÑO 2021	VALORES ESTABLECIDOS	MODERNA UNIDAD	12 MESES	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	100.00	JEFATURA GESTION ADMINISTRATIVA
9	MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACION	Mejorar el nivel de atención para el servicio público de Caluma.	MEJORAR EL NIVEL DE ATENCION PARA EL SERVICIO PUBLICO DE CALUMA.	CONTINUA CON UNA NUEVA MODERNIZACION EN EL AÑO 2021	VALORES ESTABLECIDOS	MODERNA UNIDAD	12 MESES	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	500.00	JEFATURA GESTION ADMINISTRATIVA
10	MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACION	Mejorar el nivel de atención para el servicio público de Caluma.	MEJORAR EL NIVEL DE ATENCION PARA EL SERVICIO PUBLICO DE CALUMA.	CONTINUA CON UNA NUEVA MODERNIZACION EN EL AÑO 2021	VALORES ESTABLECIDOS	MODERNA UNIDAD	12 MESES	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	500.00	JEFATURA GESTION ADMINISTRATIVA
11	MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACION	Mejorar el nivel de atención para el servicio público de Caluma.	MEJORAR EL NIVEL DE ATENCION PARA EL SERVICIO PUBLICO DE CALUMA.	CONTINUA CON UNA NUEVA MODERNIZACION EN EL AÑO 2021	VALORES ESTABLECIDOS	MODERNA UNIDAD	12 MESES	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	200.00	JEFATURA GESTION ADMINISTRATIVA
12	MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACION	Mejorar el nivel de atención para el servicio público de Caluma.	MEJORAR EL NIVEL DE ATENCION PARA EL SERVICIO PUBLICO DE CALUMA.	CONTINUA CON UNA NUEVA MODERNIZACION EN EL AÑO 2021	VALORES ESTABLECIDOS	MODERNA UNIDAD	12 MESES	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	200.00	JEFATURA GESTION ADMINISTRATIVA
13	MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACION	Mejorar el nivel de atención para el servicio público de Caluma.	MEJORAR EL NIVEL DE ATENCION PARA EL SERVICIO PUBLICO DE CALUMA.	CONTINUA CON UNA NUEVA MODERNIZACION EN EL AÑO 2021	VALORES ESTABLECIDOS	MODERNA UNIDAD	12 MESES	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	200.00	JEFATURA GESTION ADMINISTRATIVA
14	MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACION	Mejorar el nivel de atención para el servicio público de Caluma.	MEJORAR EL NIVEL DE ATENCION PARA EL SERVICIO PUBLICO DE CALUMA.	CONTINUA CON UNA NUEVA MODERNIZACION EN EL AÑO 2021	VALORES ESTABLECIDOS	MODERNA UNIDAD	12 MESES	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	200.00	JEFATURA GESTION ADMINISTRATIVA
TOTAL																124,700.00	

Elaborado por: [Firma]

Aprobado por: [Firma]

**Anexo N. 05**  
**Cédulas Presupuestarias**  
**Cédula de Ingresos 2020**



Cuerpo de Bomberos de Caluma

SIG-AME

**CEDULA PRESUPUESTARIA DE INGRESOS**

Página 1 de 2

Desde: 01/01/2020 Hasta: 31/12/2020

Tipo de Presupuesto: 8 Institución: 661 Unidad Ejecutora: 0000

PARTIDA	DENOMINACION	Asignación Inicial	Reformas	Codificado	Devengado	Recaudado	Saldo por Devengar
1.3.01.06	Especies Fiscales	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.3.01.08	Prestación De Servicios	3.000,00	0,00	3.000,00	1.382,00	1.382,00	1.618,00
1.3.01.12	Permisos, Licencias Y Patentes	25.000,00	-1.000,00	24.000,00	15.674,52	15.674,52	8.325,48
1.3.01.18	Aprobación De Planos E Inspección De Construcciones	3.500,00	0,00	3.500,00	2.669,29	2.669,29	830,71
1.3.01.31	Contribución Frecial A Favor De Los Cuerpos De Bomberos	22.000,00	1.000,00	23.000,00	22.920,91	22.920,91	79,09
1.3.01.41	Repuestos Y Accesorios Para Vehículos Terrestres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.3.04.14	Contribucion Adicional Para Los Cuerpos De Bomberos Proveniente De Los Servicios De Alumbrado Electrico	160.981,32	-11.290,42	149.690,90	136.770,63	136.770,63	12.920,27
1.7.04.99	Otras Multas	2.500,00	0,00	2.500,00	884,16	884,16	1.615,84
1.9.04.05	Ingresos De Bienes Provenientes De Chatarrización	200,00	0,00	200,00	0,00	0,00	200,00
1.9.04.99	Otros No Especificados	500,00	0,00	500,00	430,77	430,77	69,23
2.4.01.05	Vehículos	800,00	0,00	800,00	0,00	0,00	800,00
3.6.02.01	Del Sector Público Financiero	5.000,00	0,00	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00
3.7.01.02	De Fondos De Autogestión	110.792,76	9.245,53	120.038,29	120.038,29	120.038,29	0,00
3.8.01.01	De Cuentas Por Cobrar	16.000,00	2.044,89	18.044,89	15.583,77	15.583,77	2.461,12
<b>TOTALES :</b>		350.274,08	0,00	350.274,08	316.354,54	316.354,54	33.919,54
<b>TOTAL ACUMULADO :</b>		350.274,08	0,00	350.274,08	316.354,54	316.354,54	33.919,54

20/01/2022 12:43:30

Ruo No :  
0260003180001

Dirección :  
Anaoasis Camacho y Segundo Figueroa

Teléfono :  
032874180

Correo Electrónico  
bomberocaluma@yahoo.es

Ciudad  
CALUMA, CAB

Activar Win  
Ve a Configurac

## Cédula de Gastos 2020



Cuerpo de Bomberos de Caluma

SIG-AME

## CEDULA PRESUPUESTARIA DE GASTOS

Desde : 01/01/2020

Hasta : 31/12/2020

Página 4 de 4

Tipo de Presupuesto : 6

Institución : 651

Unidad Ejecutora : 0000

Función : 1.1.1

Denominación : Subp. 1.-administracion De Los Cuerpos De Bomberos

Partida	Denominación	Asignación Inicial	Reformas	Codificado	Compromiso	Saldo por Comprometer	Devengado	Pagado	Saldo por Devengar
Total Función :		350.274,08	0,00	350.274,08	163.877,36	186.396,72	163.877,36	163.877,36	186.396,72
Total Gasto :		350.274,08	0,00	350.274,08	163.877,36	186.396,72	163.877,36	163.877,36	186.396,72

MÁXIMA AUTORIDAD

DIRECTOR(A) FINANCIERO(A)  
JEFE(A) FINANCIERO(A)

JEFE(A) DE CONTABILIDAD

Ruc N°:  
0260003190001Dirección :  
Anarcasis Camacho y SegundoTeléfono :  
032974130Correo Electronico :  
bomberoscaluma@yahoo.es20/1/2022  
12:44:07Activa  
Ve a Con

## Cédula de ingresos 2021



Cuerpo de Bomberos de Caluma

SIG-AME

## CEDULA PRESUPUESTARIA DE INGRESOS

Página 1 de 2

Desde: 01/01/2021 Hasta: 31/12/2021

Tipo de Presupuesto: 8 Institución: 861 Unidad Ejecutora: 0000

PARTIDA	DENOMINACION	Asignación Inicial	Reformas	Codificado	Devengado	Reaudado	Saldo por Devengar
1.3.01.05	Especies Fiscales	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.3.01.08	Prestación De Servicios	3.000,00	0,00	3.000,00	612,00	612,00	2.388,00
1.3.01.12	Ferrosos, Licencias Y Patentes	25.000,00	0,00	25.000,00	13.214,48	13.151,23	11.785,52
1.3.01.18	Aprobación De Planos E Inspección De Construcciones	3.500,00	0,00	3.500,00	2.661,34	2.661,34	838,66
1.3.01.31	Contribucion Predial A Favor De Los Cuerpos De Bomberos	24.934,31	0,00	24.934,31	14.092,62	14.092,62	10.841,69
1.3.01.41	Repuestos Y Accesorios Para Vehiculos Terrestres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.3.04.14	Contribucion Adicional Para Los Cuerpos De Bomberos Proveniente De Los Servicios De Alumbrado Electrico	170.258,20	0,00	170.258,20	99.156,01	99.156,01	71.102,19
1.7.04.99	Otras Multas	2.500,00	0,00	2.500,00	582,62	582,62	1.917,38
1.9.04.05	Ingresos De Bienes Provenientes De Chatarización	200,00	0,00	200,00	0,00	0,00	200,00
1.9.04.99	Otros No Especificados	500,00	0,00	500,00	73,60	73,60	426,40
2.4.01.05	Vehiculos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.6.02.01	Del Sector Público Financiero	5.000,00	0,00	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00
3.7.01.02	De Fondos De Autogestión	147.182,70	4.003,12	151.185,82	0,00	0,00	151.185,82
3.8.01.01	De Cuentas Por Cobrar	16.000,00	0,00	16.000,00	17.543,49	17.543,49	-1.543,49
<b>TOTALES :</b>		<b>398.075,21</b>	<b>4.003,12</b>	<b>402.078,33</b>	<b>148.036,16</b>	<b>147.972,91</b>	<b>254.042,17</b>
<b>TOTAL ACUMULADO :</b>		<b>398.075,21</b>	<b>4.003,12</b>	<b>402.078,33</b>	<b>148.036,16</b>	<b>147.972,91</b>	<b>254.042,17</b>

20/01/2022

13:07:35

Rue No :  
0280003190001Dirección :  
Anaraoalc Camacho y Segundo FigueroaTeléfono :  
032974130Correo Electrónico  
bomberoscaluma@yahoo.esCiudad  
CALUMA, CABActivar Win  
Ve a Configuración

## Cédula de Gastos 2021



Cuerpo de Bomberos de Caluma

SIG-AME

## CEDULA PRESUPUESTARIA DE GASTOS

Página 4 de 4

Desde : 01/01/2021

Hasta : 31/12/2021

Tipo de Presupuesto : 6

Institución : 651

Unidad Ejecutora : 0000

Función : 1.1.1

Denominación : Subp. 1.-administración De Los Cuerpos De Bomberos

Partida	Denominación	Asignación Inicial	Reformas	Codificado	Compromiso	Saldo por Comprometer	Devengado	Pagado	Saldo por Devengar
8.4.02.02	Edificios, Locales y Residencias	55.875,49	0,00	55.875,49	0,00	55.875,49	0,00	0,00	55.875,49
8.4.04.03	Sistemas De Información	2.000,00	0,00	2.000,00	840,00	1.160,00	840,00	840,00	1.160,00

**Total Función :** 398.075,21 4.003,12 402.078,33 117.196,04 284.882,29 104.795,67 104.795,67 297.282,66

**Total Gasto :** 398.075,21 4.003,12 402.078,33 117.196,04 284.882,29 104.795,67 104.795,67 297.282,66

MÁXIMA AUTORIDAD

DIRECTOR(A) FINANCIERO(A)  
JEFE(A) FINANCIERO(A)

JEFE(A) DE CONTABILIDAD

Rue N°:  
0260003190001Dirección :  
Anarcasís Camacho y SegundoTeléfono :  
032974130Correo Electrónico :  
bomberoscaluma@yahoo.es20/1/2022  
13:07:19

Activa