



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS SOCIALES Y DE LA EDUCACIÓN
CARRERA COMUNICACIÓN SOCIAL
PRESENCIAL



DOCUMENTO PROBATORIO (DIMENSIÓN ESCRITA) DEL
EXAMEN COMPLEXIVO DE GRADO
PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE LICENCIADA EN
COMUNICACIÓN SOCIAL

TEMA:

REPERCUCION DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDADES ESPECIALES
EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y LA INCLUSIÓN LABORAL EN EL
CANTÓN QUEVEDO PARROQUIA SAN CAMILO, AÑO 2022

AUTORA:

GENESIS PATRICIA SILVA PINCAY

TUTORA:

MSC. PATRICIA YAJAIRA JADAN SOLIS

QUEVEDO – ECUADOR

2022



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS SOCIALES Y DE LA EDUCACIÓN
CARRERA COMUNICACIÓN SOCIAL
PRESENCIAL



RESUMEN

La discapacidad es un tema que actualmente se encuentra en auge, debido a que los últimos gobiernos que han tenido el país han trabajado por la inclusión laboral de las personas con discapacidad, tomando en cuenta que los prejuicios de la sociedad crean barreras en el desarrollo laboral de estas personas.

Esta investigación se llevó a cabo en los medios de comunicación de la ciudad de Quevedo Provincia de los Ríos, para verificar si ellos actualmente tienen laborando profesionales de la comunicación social con discapacidad, y servirá para analizar si cumplen con la integración y protección de estas personas como la ley lo estipula con la finalidad de mejorar su ámbito profesional.

Los beneficiados con esta investigación serán los profesionales de la comunicación con discapacidad que habitan en la ciudad de Quevedo, los cuales tienen derecho a la igualdad de oportunidades y de están manera gozar de un ámbito laboral digno sin repercusiones.

Palabras claves: Discapacidad, Comunicación, Inclusión Laboral, Perjuicio, Profesionales



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS SOCIALES Y DE LA EDUCACIÓN
CARRERA COMUNICACIÓN SOCIAL
PRESENCIAL



SUMMARY

Disability is a topic that is currently on the rise, due to the fact that the last governments that have had the country have worked for the labor inclusion of people with disabilities, taking into account that the prejudices of society create barriers in labor development. of these people.

This investigation was carried out in the media of the city of Quevedo, Province of Los Ríos, to verify if they currently have social communication professionals with disabilities working, and will serve to analyze if they comply with the integration and protection of these people. as the law stipulates in order to improve their professional field.

The beneficiaries of this research will be communication professionals with disabilities who live in the city of Quevedo, who have the right to equal opportunities and thus enjoy a decent work environment without repercussions.

Keywords: Disability, Communication, Labor Inclusion, Prejudice, Professionals

INTRODUCCIÓN

Discutir de discapacidad es una cuestión bastante complicada ya que en la actualidad el problema no son las restricciones físicas de una persona que tenga un percance o haber nacido con ellas lo primordial es influir en la mentalidad de los empresarios y de la sociedad para que logren entender que lo fundamental es ayudar con la incorporación de estas personas en el entorno laboral, basándonos en los medios de comunicación.

Los medios de comunicación poseen tácticas para insertar a personas con discapacidad en las diferentes fuentes de trabajo. Que ayudan a solucionar sus costos y paralelamente que logren involucrarse de forma plena en un entorno laboral para así mejorar su grado de profesionalismo y de esta forma tener novedosas expectativas de avance y vinculación con la sociedad.

Con esta investigación se observa a las personas con discapacidad que tiene la posibilidad de entrar a un trabajo de una forma simple y sin complicaciones ya que la inserción gremial es elemental para que la vida de esta persona sea usual y ellos mismo se sientan útiles de continuar adelante. Actualmente este no podría ser la primera indagación a realizar con el fin de lograr eliminar la repercusión laboral y buscar la integración de las personas con discapacidad a un entorno profesional y laboral.

De esta investigación se va a rescatar la formación de mejores conocimientos de las diferentes necesidades especiales en los medios de comunicación de la ciudad de Quevedo, y de este modo romper barrera de limitaciones y prohibiciones, abriendo oportunidades auténticas para la perfecta inclusión laboral en las personas con discapacidad. Hoy en día

los medios de comunicación dan una mayor sustentabilidad para tener un entorno cómodo para las personas con discapacidad pues esto representa un grado profesional que les permiten suplantarse de una manera cognitiva y profesional.

I. DESARROLLO

1.1 Justificación

La población en diversidad de un contexto homogenizaste como el actual ha logrado abrir caminos de acceso a la igualdad de oportunidades, en la constante lucha por validar sus derechos. Es imperioso, por tanto, que esta lucha prevalezca, y se alce la voz por quienes no puedan hacerlo. Comunicarse es el inicio de la libertad, mientras que privar a alguien de su expresión es tan opresivo como anular su participación social.

Es importante desarrollar en base a las temáticas nuevas en la realidad jurídica de la sociedad ecuatoriana como son los problemas que representa la repercusión con la inclusión laboral dando así la necesidad de contar con un organismo de derechos públicos que garantice y sancione las infracciones cometidas en el incumplimiento de las normas de la inclusión laboral.

Los servicios educativos que atienden al estudiantado con barreras de la comunicación se enfrentan a constantes desafíos para mediar aprendizajes. Es necesario, por tanto, generar espacios reflexivos que promuevan el acceso de la comunicación alternativa como un elemento indispensable en la igualdad de oportunidades y así mismo, en la inclusión educativa.

En el ámbito jurídico sino también en el ámbito democrático y social. Proporcionando un beneficio directo a toda sociedad pues esto contribuirá a la no discriminación laboral como social de las personas con discapacidades especiales. El estudio

se convierte en una fuente bibliográfica para satisfacer interrogantes en relación a la temática propuesta necesaria para ser incorporada a la legislación en el cantón Quevedo.

En virtud de cumplir con el objetivo mencionado, se desarrolla una investigación por medio del análisis documental que determine la relación que se da entre los supuestos teóricos sobre procesos inclusivos y su vinculación con la comunicación alternativa. Para ello se muestra la revisión realizada en torno a la legislación que ampara la igualdad de oportunidades, los paradigmas actuales que respaldan la atención de personas con discapacidad y la teoría relacionada con la comunicación alternativa. Posteriormente se efectúan comparaciones que contrasten dichas tesis para finalmente desplegar los principales resultados obtenidos de su revisión.

(Endara, 2019) indica, la inclusión social es una integración; define a la integración social como la participación real, completa, eficiente y efectiva de cada uno de los miembros de una comunidad sin que las limitaciones de cada individuo sean un factor limitante para lograr esta integración

(Parter, 2018), indica que las personas que tienen un coeficiente intelectual alto tienen tanto ventajas como desventajas. Las ventajas que un ser humano puede tener con este tipo de capacidades especiales son: Aprendizaje fácil, rápido y conservan lo que aprenden de manera eficiente. Tienen un buen sentido común y utilizan sus conocimientos prácticos. Estos individuos son persistentes y suelen estar motivados por los trabajos cotidianos. También son buenos observadores y saben responder las preguntas o las conversaciones de los demás de una manera rápida.

1.1.1 Objetivo General.

- Analizar la repercusión de las personas con discapacidades especiales en los medios de comunicación y la inclusión laboral en el Cantón Quevedo parroquia San Camilo, año 2022.

1.1.2 Objetivo Específicos.

- Identificar la repercusión de las personas con discapacidades especiales en los medios de comunicación y su inclusión laboral en el Cantón Quevedo.
- Determinar los beneficios que representan las personas con discapacidades especiales en los medios de comunicación.
- Proponer un taller sobre la repercusión de las personas con discapacidades especiales en los medios de comunicación y su inclusión laboral en el Cantón Quevedo.

SUSTENTO TEORICO

1.2 ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACION.

Estas alternativas laborales, pueden responder diferentes estrategias de recurso humano, como variadas o diversas fórmulas de empleo para personas con discapacidad; solo queda a discreción del gerente de talento humano que pueda desarrollar e implementar modelos de gestión estratégica del talento humano en la que incluya o escoja un modelo de integración laboral, el más adecuado y conveniente para la nómina de personas con discapacidad que laboren en la institución.

Para el hombre que vive en sociedad, el trabajo se constituye en una motivación deseable, sin embargo, para las personas sin discapacidad ver sin trabajo a una persona con discapacidad lo concibe como algo normal,

(Priante, 2017), indico que este segmento también forma parte de la sociedad y por ende tiene derecho al trabajo; en muchos casos el ocio, la desocupación o el desempleo son producto de la falta de integración laboral y políticas estatales favorezcan el empleo para todos. Sin querer analizar más allá del tema propuesto, cuando no existen políticas coherentes para el empleo de todos los grupos que conforman una sociedad inclusive la formación académica.

Cuando se habla de integración laboral o repercusión se está planeando en la práctica de sistema de trabajo protegido, en una forma de centro especial de empleo que se convierte

en un modelo laboral integrador, eficaz de promoción del empleo para personas con discapacidad.

Normalmente la discapacidad viene asociada a algún elemento para superar o suplirlo con la utilización de instrumentos o apoyos. Para el caso de unas personas con discapacidad física, el uso de sillas de ruedas, bastón o muletas, otros utilizan aparatos como prótesis en brazos, manos, piernas, pies. Para una persona ciega o con discapacidad visual, el uso del bastón, el sistema braille la lectura, software inteligente.

Para personas sordas o con discapacidad auditiva se utiliza el lenguaje de señas, aparatos auditivos de alta frecuencia, encendido y apagado con luces de colores por la activación de timbres o puertas. Este grupo de personas están calificadas como personas con limitantes graves, leve o deficiencia, dependiendo del grado porcentual, (Consejo Nacional para la Igualdad de Discapacidades , 2020).

1.2.1 Personas Con Discapacidad Especial.

(Fernandez , 2020), indico que incluir a personas con discapacidad en ambientes laborales o actividades cotidianas que tengan roles similares a los de sus compañeros que no tiene discapacidad es lo que se conoce como inclusión de personas con discapacidad. Esto representa más que una simpleza para las personas dando a ser necesario garantizar que haya políticas y prácticas adecuadas vigentes en una comunidad laboral

Sabemos que la inclusión laboral debería llevar a una mayor participación en los roles y actividades de la vida que son socialmente previstos, como ser trabajador o miembro de una comunidad. Las actividades son socialmente previstas también pueden ser

socializadas e utilizar recursos públicos y su vez dentro de los medios comunicativos dando la atención adecuada, relacionando con otras personas y disfrutar otras actividades del día a día.

De acuerdo con la Convención sobre los Derechos de las personas con Discapacidad de las Naciones Unidas “las personas con discapacidades incluyen a aquellas que tengan deficiencia física, mentales e intelectuales o sensoriales (como de audición o visión) a largo plazo que, al interactuar con diversas barreras, puedan impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás.

Vemos que la inclusión de las personas con discapacidad significa entender la relación entre la manera en que las personas funcionan y como participan en la sociedad, así como garantizar que todas tengan una misma oportunidad sea laboral, dando así oportunidades de participar en todos los aspectos de la vida máximo de sus capacidades y deseos.

1.2.3 ¿Qué es la repercusión Laboral?

Uno de los considerados factores clave en el desarrollo de la actividad profesional, son las intenciones, la ilusión y las ganas que las personas ponga en marcha el desarrollo, ya que, aunque no se desarrolle la actividad profesional deseada, si ponemos en marcha todos estos mecanismos profesionales de los que disponemos, podremos desempeñar la labor adecuado.

El conjunto de emociones negativas consecuencia del desempeño de un trabajo con el que no nos encontramos a gusto, no hace más que potenciar el desarrollo de sentimientos, actitudes o comportamientos que desvinculan a la persona de su desempeño profesional, estando desmotivado y disminuyendo su bienestar, con la consecuente repercusión en el auto concepto y las emociones negativas asociadas a ello. Además, las consecuencias de esto también pueden tener afecciones a nivel psicopático, pudiendo afectar al sistema de desarrollo progresivo, (Isanidad , 2022).

1.2.4 ¿Qué es la discapacidad?

Se sabe que una discapacidad es una condición que hace que una persona tiene dificultades para desarrollar sus tareas cotidianas y corrientes que, al resto de individuos no les resulta complicadas. El origen de una discapacidad suele ser algún trastorno en la facultades físicas o mentales.

En los últimos tiempos, la discapacidad se está considerando desde una perspectiva de derechos humanos. El objetivo entonces paso a ser la integración de estas personas en la sociedad facilitando esto a partir de la idea de accesibilidad.

Dentro de la accesibilidad se contempla la adecuación de entornos y dispositivos para que las personas con discapacidad pueden usarlo de la misma manera que el resto. Para ellos se necesita considerar ciertos aspectos técnicos que reduzcan las barreras para quienes sufren de alguna discapacidad, (Maira, 2021).

1.2.5 Tipos de Discapacidad Física.

La distinta clase de discapacidad física o motriz son las siguientes;

Monoplejía

Parálisis en una única extremidad generalmente producida por daños en el nervio que inerva la zona afecta.

Paraplejia.

Esta afectación debido a una lesión medular en la zona dorsal supone la parálisis o incapacidad de movimiento de la mitad inferior del cuerpo. Afecta básicamente a piernas y pies. La persona pierde la capacidad de caminar y afectaciones fisiológicas.

Tetraplejia

Alteración debida a una lesión medular cervical cuya repercusión se observa en la pérdida total de la capacidad de movimiento de las extremidades inferiores y en la pérdida total o parcial de la capacidad de movimiento de los miembros superiores.

Según la posición de la lesión las dificultades serán mayores o menores implicando por lo general una mayor afectación y discapacidad asociada aquellos daños en la vértebra

más cercana al cráneo. De hecho, puede llegar a provocar la necesidad de utilizar respiradores artificiales de cara a mantener la respiración del paciente, (Predif , 2020).

1.2.6 ¿Qué son los medios de comunicación?

Estos son todos aquellos sistemas usados establecidamente para la comunicación pues se basan principalmente en un conglomerado de canales e instrumentos comunicativos que permiten el desarrollo de intercambio de información.

Actualmente existen múltiples tipos distintos de medios de comunicación. Aunque a veces se relacione este concepto solamente con los medios de masa como la radio o la televisión entendemos también como medio de comunicación los sistemas de comunicación bidireccional como el teléfono, (Delsol , 2022).

1.2.7 ¿Medios de comunicación y Derechos Humanos?

El derecho humano más íntimamente relacionado con los medios es probablemente el derecho a la libertad de opinión y de expresión. La libertad de expresión tal como la defienden los instrumentos de derechos humanos abarca el derecho a recibir y difundir información, el derecho al silencio, la libertad de opinión, por ejemplo, el derecho a elegir y la libertad de expresión periodística.

Esta libertad es también fundamental para las comunidades y sociedades en su conjunto con el fin de avanzar de lograr la igualdad, la democracia y la autonomía. La

libertad de expresión es importante en sí misma y un requisito indispensable para el disfrute de toda una gama de otros derechos y libertades.

Los gobiernos siempre han dado de ejercer algún control sobre los medios de comunicación o el acceso a los medios de información con el objetivo de influir en las masas y obtener su apoyo o para impedir que lo haga la oposición. Un alto nivel de control de los medios, sin embargo, arrebató a las personas la conciencia social, el conocimiento de acontecimientos mundiales, el análisis fiable, así como la información sobre el estado de la economía, la evolución política y social, (COMPASS , 2022).

1.2.8 Repercusión en los medios de comunicación y la inclusión laboral.

Nos dice (Dominguez , 2017) analizar si los Medios de Comunicación tienen estrategias para insertar a personas con discapacidades en las diferentes fuentes de trabajo. Que ayudan a solventar sus gastos y al mismo tiempo que puedan involucrarse de manera plena en la sociedad en la que viven, y en la que se disfruta de los mismos privilegios, derechos, y oportunidades que tienen todos los seres humanos para mejorar su nivel de vida y así tener nuevas expectativas de progreso y vinculación con la comunidad.

Dado al caso se puede determinar si las personas con discapacidades que tienen un título de tercer nivel en Comunicación Social, pueden acceder a un empleo digno de una manera fácil y sin complicaciones, debido a que la inserción laboral es fundamental para que la vida de estas personas sea normal y ellos mismos se sientan útiles de seguir adelante. En la actualidad este no sería la primera investigación a desarrollarse con el fin de conseguir la inclusión laboral de las personas con discapacidades.

La obligación de los empleadores públicos o privados que cuente con un mínimo de veinticinco trabajadores como la ley lo estipula está en la obligación de insertar a su ambiente laboral por lo menos a una persona con discapacidad brindándole la oportunidad de desarrollarse profesionalmente.

II. TECNICAS APLICADAS PARA LA RECOLECCION DE LA INFORMACION

2.1 CONCEPTUALIZACION SOBRE LAS TECNICAS

Según (Ander, 2017) las investigaciones puras son aquellas dirigidas a conocer las leyes generales de los fenómenos estudiados, elaborando teorías de alcance significativo. La finalidad de este tipo de investigación se puede enmarcar en la detección, descripción y explicación de las características y problemas de determinados hechos o fenómenos que se dan al interior de una sociedad. Estas investigaciones, cuando se hallan bien elaboradas, pueden servir como base para futuras acciones destinadas a solucionar el problema detectado.

En esta investigación se utilizó la investigación Documental – Bibliográfica y Descriptiva las cuales las vamos a ir definiendo. de la misma manera se manejó la técnica de la encuesta a periodistas de los diferentes medios de comunicación como Aldia.com, ROQ Tv, RVT Satelital, Rey tv, Radio Viva, del cantón Quevedo provincia de los Ríos.

2.1.1 Tipos de Investigación.

Investigación Documental – Bibliográfica.

Esta investigación permite la obtención de análisis de datos los cuales provienen de un material impresos o digitales y también de otros tipos de documentos como los son libros, revistas, periódicos, y otras publicaciones que permiten obtener información de la literatura sobre el tema de investigación para conocerlas bases teóricas y así facilitar la comprensión del tema como la creación de las conclusiones.

(Rojas, 2018) nos dice que es detectar, obtener y consultar la biografía y otros materiales que parten de otros conocimientos o información recogidas moderadamente de cualquier realidad de manera selectiva, de modo que puedan ser útiles para los propósitos del estudio.

Investigación Descriptiva.

(Tamayo, 2020) comprende la descripción, registro y análisis e interpretación de la naturaleza actual y la composición de los fenómenos. El enfoque se hace sobre conclusiones dominantes o sobre grupos que conducen a una función presente.

Con la ayuda de la literatura se describe los datos y características del caso para poder contestar preguntas como; fundamentos teóricos, estrategias, practicas, sin importar el por qué, permitiendo enriquecer de conocimientos acerca de la comunicación estratégica y su

funcionalidad. La descripción permite conocer sobre las dos variables a tal punto que podemos sacar conclusiones en base a lo estudiado al conocer características.

2.1.2 Técnicas de Investigación.

Como técnica de Investigación se tomaron a las encuestas por lo que se envirara un formulario que ayudara a la extracción de información directa al objetivo de estudio y así obtener datos fidedignos de la información recabada, para así evitar falsas conclusiones.

La encuesta

(Grassoo, 2016) no dice que la encuesta es un procedimiento que permite explorar cuestiones que hacen subjetividad y al mismo tiempo obtener esa información de un número considerable de personas. Permite explorar la opinión pública y los valores vigentes de una sociedad, temas de significación científica y de importancia en la sociedad.

Esta técnica es factible porque nos ayudó de una manera cognitiva a encuestar a un grupo de personas de los medios de comunicación de la ciudad Quevedo en los cuales se obtuvo cierta información que nos brindaron en base a las preguntas que se le realizaron.

2.2 Población y Muestra.

2.2.1 Población

En la ciudad de Quevedo los medios de comunicación tienen un personal bastante amplio en la que están distribuidas en diferentes fases de la empresa por mediante y a su vez también se escogió una cantidad de ciudadanos equivalente a 30 personas basadas en los medios de comunicación los cuales fueron, Aldia.com, ROQ TV, RTV Satelital, Rey Tv, Radio Viva, la cual nos apoyaron respondiendo las preguntas que se redactaron en base al tema investigativo.

2.2.2. MUESTRA:

Por medio la cantidad de personas que fueron encuestas no se aplicó una fórmula de muestra, dando así que no se cumple el rango que solicita la muestra para ser aplicada, obteniendo como muestra el mismo número de la población dada 30 periodistas de los diferentes medios de comunicación del cantón Quevedo.

2.3 RESULTADOS OBTENIDOS.

1. ¿Existen personas con discapacidad actualmente en sus medios de comunicación?

Cuadro · 1

CATEGORIA	CANTIDAD	PORCENTAJE
SI	20	72%
NO	10	28%
TOTAL	30	100%

Gráfico #1



Autor: Génesis Silva

Fuente: Medio de comunicación de la ciudad de Quevedo

Análisis e Interpretación: De la tabulación que corresponde de las 30 personas que se encuestaron se verificó que el 72% si existen personas con discapacidad en los medios de comunicación, y el 28% indicó que no existen personas con discapacidad en los medios de comunicación.

2. ¿De qué manera cree usted que repercuten las personas con discapacidad en el ámbito laboral?

CATEGORIA	CANTIDAD	PORCENTAJE
ALTA	15	64%
MEDIA	10	25%
BAJA	5	11%
TOTAL	30	100%



Autor: Génesis Silva

Fuente: medio de comunicación de la ciudad de Quevedo

Análisis e Interpretación: De las personas que fueron 30 personas distribuida en el ámbito laboral de la ciudad de Quevedo y a su vez en los medios de comunicación dado a conocer que el 64 % nos indicó que se representa de una manera alta el ámbito laboral en las personas con discapacidad mientras que el 25% nos dice que es un nivel medio lo que representa en las empresas o instituciones dando así que el 11% nos dice que esto es bajo.

3. ¿Cree usted que las personas con discapacidad ayudan a mejorar la credibilidad en el ámbito periodístico?

CATEGORIA	CANTIDAD	PORCENTAJE
SI	15	64%
NO	10	25%
TALVES	5	11%
TOTAL	30	110%



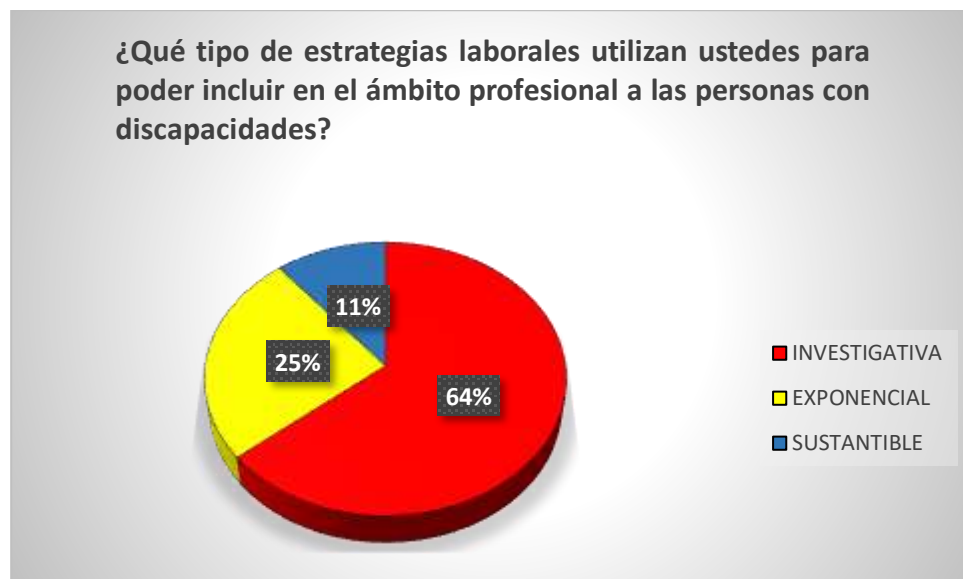
Autor: Génesis Silva

Fuente: Medio de comunicación de la ciudad de Quevedo

Análisis e Interpretación: La respuesta que obtuvimos a través de la encuesta que fue realizada a las 30 personas supieron dar su opinión en la que el 64% nos dijo que Si, las personas con discapacidad ayudan a mejorar la credibilidad en el ámbito periodístico, mientras que el 25% nos dio a conocer que no ayudan a tener una credibilidad periodística, por mediante el 11% nos dice que talvez dan una credibilidad en el ámbito periodístico.

4. ¿Qué tipo de estrategias laborales utilizan ustedes para poder incluir en el ámbito profesional a las personas con discapacidades?

CATEGORIA	CANTIDAD	PORCENTAJE
INVESTIGATIVA	15	64%
EXPONENCIAL	10	25%
SUSTANTIBLE	5	11%
TOTAL	30	100%



Autor: Génesis Silva

Fuente: Medio de comunicación de la ciudad de Quevedo

Análisis e Interpretación: La respuesta que obtuvimos mediante esta pregunta que se les realizaron a las 30 personas que fueron determinadas mediante el proceso de muestra nos indica que el 64% utilizan en su ámbito laboral el proceso de investigación dando así un mejor aprendizaje a las personas con discapacidad, mientras que el 25% nos dice que presentan un ámbito exponencial que les permite acreditar un aprendizaje claro, mientras que el 11% da un uso sustentable para su ámbito laboral.

5. ¿Qué beneficios proponen ustedes como medio de comunicación a las personas con discapacidades especiales?

CATEGORIA	CANTIDAD	PORCENTAJE
SUSTENTABLE	15	64%
ECONOCOMICO	10	25%
PROFESIONAL	5	15%
TOTAL	30	100%



Autor: Génesis Silva

Fuente: Medio de comunicación de la ciudad de Quevedo plateados en la Muestra

Análisis e Interpretación: La respuesta obtenida mediante la encuesta que se les realizó a las personas se determinó que los beneficios que saben proponer los medios de comunicación más relevantes son el sustentable con el 60% que nos indicó que les plantean a las personas con discapacidad, mientras que el 25% nos dice que es económico, llegando así a ver que el 11% les habilita un ambiente sustentable y laboral.

2.4. SITUACIONES DETECTADAS

Todos los obstáculos que las personas con discapacidad enfrentan en los espacios arquitectónicos y urbanos, en la transmisión de mensajes o ideas, e incluso en el trato cotidiano han alentado la generación y la prevalencia de prejuicios y estereotipos.

Además, lejos de aportar a la inclusión social de las personas con discapacidad, estas barreras impiden tomar conciencia de la discapacidad como parte de la diversidad humana, de las aportaciones que las personas con discapacidad ofrecen a las comunidades, así como de la capacidad que estos individuos tienen para tomar sus propias decisiones, sin que tengan que ser sustituidas por una tercera persona.

Como resultado, las personas con discapacidad enfrentan condiciones pronunciadas de exclusión. Una alta proporción vive en pobreza, y además es discriminada en la educación, la salud y el empleo, entre otros ámbitos.

Cuando, además de la discapacidad, las personas poseen otras características históricamente estigmatizadas, sus condiciones de desventaja empeoran. Rasgos como el origen étnico, la diversidad sexual o de género, o la edad pueden exacerbar la invisibilidad, la exclusión, la falta de participación social y la constante violación de los derechos de las personas con discapacidad.

2.5. SOLUCIONES PLANTEADAS.

Incluir a personas con discapacidades en las actividades cotidianas y animarlas a que tengan roles similares a los de sus compañeros que no tienen una discapacidad es lo que se conoce como inclusión de personas con discapacidad. Esto implica más que simplemente animar a las personas; es necesario garantizar que haya políticas y prácticas adecuadas vigentes en una comunidad u organización.

La inclusión debería llevar a una mayor participación en roles y actividades de la vida que son socialmente previstos, como ser estudiante, trabajador, amigo, miembro de la comunidad, paciente, esposo, pareja o padre.

Las actividades socialmente previstas también pueden incluir participar en actividades sociales, utilizar recursos públicos como transporte y bibliotecas, desplazarse dentro de comunidades, recibir atención médica adecuada, relacionarse con otras personas y disfrutar otras actividades del día a día.

CONCLUSIONES

Existen múltiples tipos de discapacidad que afectan de manera parcial las habilidades y destrezas de las personas con discapacidad, entre ellas las que popularmente son reconocida físicas y mentales, gran parte de la población desconoce de qué manera afecta esto en los ámbitos profesionales y estéticos para las que tienen este tipo de discapacidades. En la actualidad los medios de comunicación incluyen laboralmente a discapacitados por obligación a cumplir con las normativas ejecutivas que la Asamblea Nacional incluyo.

Las personas con discapacidad pueden desarrollar de mejor manera sus destrezas en las habilidades que si pueden realizar sin problema, demostrando que pueden ejercer su profesión con más validez que otras personas.

La inclusión laboral o social de personas con discapacidad, contribuye al enriquecimiento del producto interno bruto, brinda la oportunidad de trabajo a este colectivo social en cualquier actividad permite el movimiento económico y productividad lo que a plazo corto, medio y largo genera riqueza.

La Ley Orgánica de Discapacidades, regula distintos ámbitos, pero hasta la actualidad no cuenta con un Reglamento General de Aplicación, es recomendable contar con él, a fin de subsanar vacíos de la norma y facilitar la aplicación de esta Ley en beneficio de este grupo de personas con discapacidad y la sociedad en su conjunto y el ser humano.

RECOMENDACIONES.

En medio de los altos flujos de refugiados que se presentan actualmente en varias zonas del mundo, con familias rotas y cientos de miles de víctimas directas o indirectas, la realidad nos enseña una pequeña ventana a la esperanza: historias de personas con discapacidad que, pese a su condición, demuestran un inmenso deseo de superación.

Ayuda a personas con discapacidad en este tipo de situaciones supone un valor agregado y por ello organizaciones como ACNUR no escatiman esfuerzos a la hora de brindarles todo el apoyo necesario para su protección y acogida.

Como hemos visto, ayudar a las personas discapacitadas que han sido víctimas de desplazamiento forzoso en el mundo trasciende la ayuda en sí misma: es tal su vigor y su importancia, que puede convertirse en un revulsivo para que dichas personas no bajen la guardia y mantengan la esperanza de un futuro distinto, tanto para ellos como para sus familias, que en este caso son su principal soporte.

REFERENCIAS

- Ander, H. (2017). *Tipos de Investigación* . Obtenido de <http://tesisdeinvestig.blogspot.com/2011/11/tipos-de-investigacion-segun-ander-egg.html>
- Breton, P. (2017). *Mejoras en organizaciones mediante el desarrollo de una estrategia inclusiva* . Obtenido de https://sid-inico.usal.es/idocs/F8/FDO17184/tesis_priante.pdf
- COMPASS . (2022). *Manual de Educación en los Derechos Humanos con jóvenes*. Obtenido de <https://www.coe.int/es/web/compass/media>
- Consejo Nacional para la Igualdad de Discapacidades . (2020). *Manual de atención en derechos de personas con discapacidad en la función judicial* . Obtenido de <https://www.funcionjudicial.gob.ec/www/pdf/Manual-atencion-discapacidades.pdf>
- Delsol . (2022). *Medios de comunicación*. Obtenido de <https://www.sdelsol.com/glosario/medios-de-comunicacion/>
- Dominguez , E. (2017). *INCIDENCIA DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN EN LA INCLUSIÓN DE PROFESIONALES DE COMUNICACIÓN CON DISCAPACIDAD EN EL CAMPO LABORAL*. Obtenido de <http://dspace.utb.edu.ec/bitstream/handle/49000/4306/E-UTB-FCJSE-CSOCIAL-000002.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Endara, T. (2019). *Inclusión Laboral: Página web sobre el empleo para personas con necesidades especiales en el Ecuador* . Obtenido de <http://dspace.uhemisferios.edu.ec:8080/jspui/bitstream/123456789/1114/1/Trabajo%20de%20titulaci%C3%B3n%20Juan%20Francisco%20Ter%C3%A1n.pdf>

- Fernandez , J. (2020). *La Discapacidad y la Salud* . Obtenido de <https://www.cdc.gov/ncbddd/spanish/disabilityandhealth/disability-inclusion.html>
- Grassoo. (2016). *La encuesta*. Obtenido de <http://tesisdeinvestig.blogspot.com/2014/06/tecnicas-e-instrumentos-de.html>
- Isanidad . (2022). *La repercusión de la motivación laboral*. Obtenido de <https://www.prevensystem.com/internacional/535/noticia-la-repercusion-de-la-motivacion-laboral-en-la-salud-.html>
- Maira, T. (2021). *¿Qué es la discapacidad y qué tipos de discapacidad existen?* Obtenido de <https://www.tododisca.com/que-es-discapacidad/>
- Maria, F. (2018). *Incidencia de factores sociales y educativos en Extremadura*. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=563>
- Parter, W. (2018). *MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y DISCAPACIDAD.- El papel decisivo de los medios en los procesos de inclusión de las personas con discapacidad* . Obtenido de http://www.autismo.org.es/sites/default/files/informe-tratamiento-informativo-de-la-discapacidad-_0.pdf
- Predif . (2020). *Discapacidad Física* . Obtenido de <https://www.predif.org/discapacidad-fisica/>
- Rojas, G. (2018). *La Investigación Documental: Características y Algunas Herramientas*. Obtenido de http://132.248.48.64/repositorio/moodle/pluginfile.php/1516/mod_resource/content/3/contenido/index.html#:~:text=La%20investigaci%C3%B3n%20documental%20es%20como,que%20se%20hablar%C3%A1%20m%C3%A1s%20adelante.
- Tamayo, M. (2020). *Investigación Descriptiva*. Obtenido de <https://tesisplus.com/investigacion-descriptiva/investigacion-descriptiva-segun-autores/>

Wilter, T. (2017). *Tipo de investigación*. Obtenido de https://www.eumed.net/tesis-doctorales/2012/eal/tipos_investigacion.html

ANEXOS



