

UNIVERSIDAD TECNICA DE BABAHOYO



FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS, SOCIALES Y DE LA EDUCACION

TESIS DE GRADO

PREVIO A LA OBTENCION DEL TITULO DE ABOGADO DE LA REPUBLICA DEL ECUADOR

TEMA:

“CONTRATO INDIVIDUAL: LOS DERECHOS, ESTABILIDAD MÍNIMA Y EXCEPCIONES LABORALES Y LAS CONSECUENCIAS EN LOS EMPLEADOS PÚBLICOS EN EL CANTÓN NARANJITO”

ASESORES:

DIRECTOR DE JURISPRUDENCIA: **Dr. VICENTE ICAZA CABRERA**

TUTOR DE TESIS: **ABG.WASHINGTON SALINAS TOMALA Msc.**

LECTOR DE TESIS: **AB. CARLOS LOZANO ANDRADE**

AUTORA:

HENISSE FERNANDA MANZANO GALLEGOS

BABAHOYO-ECUADOR

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO



FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS, SOCIALES Y DE LA EDUCACION

EL TRIBUNAL EXAMINADOR OTORGA AL PRESENTE TRABAJO

Babahoyo - 2011

“CONTRATO INDIVIDUAL: LOS DERECHOS, ESTABILIDAD MÍNIMA Y EXCEPCIONES LABORALES Y LAS CONSECUENCIAS EN LOS EMPLEADOS PÚBLICOS EN EL CANTÓN NARANJITO”

DE LA SRA. HENISSE FERNANDA MANZANO GALLEGOS

LA CALIFICACIÓN DE: _____

EQUIVALENTE A: _____

TRIBUNAL

DR. VICENTE ICAZA CABRERA
DECANO- DELEGADO

Msc. ZOILA PIEDAD BAZANTES
SUBDECANO – DELEGADO

AB. MARIBEL GAIBOR GAIBOR
CONSEJO DIRECTIVO-DELEGADO

LCDA. CRISTINA SILVA MORENO
SECRETARIA

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO



FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS, SOCIALES Y DE LA EDUCACION

SEMINARIO DE GRADUACIÓN

Los Miembros del Tribunal Examinador aprueban el informe de investigación sobre el tema:

“CONTRATO INDIVIDUAL: LOS DERECHOS, ESTABILIDAD MÍNIMA Y EXCEPCIONES LABORALES Y LAS CONSECUENCIAS EN LOS EMPLEADOS PÚBLICOS EN EL CANTÓN NARANJITO”

DE LA SRA. HENISSE FERNADA MANZANO GALLEGOS

Babahoyo - 2011

Para constancia firman:

DR. VICENTE ICAZA CABRERA
DECANO- DELEGADO

MSC. ZOILA PIEDAD BAZANTES
SUBDECANO – DELEGADO

AB. MARIBEL GAIBOR GAIBOR
CONSEJO DIRECTIVO-DELEGADO

LCDA. CRISTINA SILVA MORENO
SECRETARIA

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO



FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS, SOCIALES Y DE LA EDUCACION

INFORME FINAL DE APROBACIÓN DE TUTOR DE TESIS

Babahoyo - 2011

En mi calidad de Tutor del Trabajo de Investigación sobre el Tema:

“CONTRATO INDIVIDUAL: LOS DERECHOS, ESTABILIDAD MÍNIMA Y EXCEPCIONES LABORALES Y LAS CONSECUENCIAS EN LOS EMPLEADOS PÚBLICOS EN EL CANTÓN NARANJITO”

De la Sra. Henisse Fernanda Manzano Gallegos, Egresada del Programa Carrera Jurisprudencia de la Facultad de Ciencias Jurídicas, Sociales y de la Educación, apruebo dicho trabajo práctico ya que reúne los requisitos y méritos suficientes.

Solicito que sea sometida a la evaluación del Jurado Examinador que el Honorable Consejo Directivo designe.

AB. WASHINGTON SALINAS TOMALA Msc.

TUTOR DE TESIS

UNIVERSIDAD TÉCNICA BABAHOYO



FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS, SOCIALES Y DE LA EDUCACION

INFORME FINAL DE APROBACIÓN DE LECTOR DE TESIS

Babahoyo - 2011

En mi calidad de Lector del Trabajo de Investigación sobre el Tema:

“CONTRATO INDIVIDUAL: LOS DERECHOS, ESTABILIDAD MÍNIMA Y EXCEPCIONES LABORALES Y LAS CONSECUENCIAS EN LOS EMPLEADOS PÚBLICOS EN EL CANTÓN NARANJITO”

De la Sra. Henisse Fernanda Manzano Gallegos, Egresada del Programa Carrera Jurisprudencia de la Facultad de Ciencias Jurídicas, Sociales y de la Educación, apruebo dicho trabajo práctico ya que reúne los requisitos y méritos suficientes.

Solicito que sea sometida a la evaluación del Jurado Examinador que el Honorable Consejo Directivo designe.

AB. CARLOS LOZANO ANDRADE

LECTOR DE TESIS

DECLARACION DE AUTORIA

HENISSE FERNANDA MANZANO GALLEGOS, con cédula de ciudadanía # 091901818-4 declaro por medio de la presente que soy estudiante de la Universidad Técnica de Babahoyo, he realizado el trabajo investigativo cuyo tema es **“CONTRATO INDIVIDUAL: LOS DERECHOS, ESTABILIDAD MÍNIMA Y EXCEPCIONES LABORALES Y LAS CONSECUENCIAS EN LOS EMPLEADOS PÚBLICOS EN EL CANTÓN NARANJITO”** previo a la obtención del título de abogado de los Juzgados y Tribunales de Justicia de la República del Ecuador; declaro que este trabajo es original, de autoría personal, que todos los aspectos académicos y legales que se desprende del presente trabajo son de responsabilidad exclusiva de la autora.

HENISSE MANZANO GALLEGOS

C.C. 091901818-4

AGRADECIMIENTO:

En primer lugar quiero agradecer a Dios por sus grandes bendiciones y por haberme guiado por el camino de la felicidad; en segundo lugar a cada uno de los que son parte de mi familia a mi PADRE Washington Manzano, mi MADRE, Nelly Gallegos, a mis hermanos y los más importantes mis hijos LEITO y ASHLEY; por siempre haberme dado su fuerza y apoyo incondicional.

Gracias a todos.

DEDICATORIA:

Dedico esta tesis a Dios y a mis padres.

A Dios porque ha estado conmigo a cada paso que doy, cuidándome y dándome fortaleza para continuar, a mis padres quienes a lo largo de mi vida han velado por mi bienestar y educación siendo mi apoyo en todo momento depositando su entera confianza en cada reto que se me presentaba sin dudar ni un solo momento en mi inteligencia y capacidad.

Con cariño Henisse.

INDICE GENERAL

CONTENIDO	PAGINA
PORTADA.....	I
TRIBUNAL EXAMINADOR.....	II
SEMINARIO DE GRADUACION.....	II
APROBACION DEL TUTOR.....	IV
APROBACION DEL LECTOR.....	V
DECLARACION DE AUTORIA.....	VI
AGRADECIMIENTO.....	VII
DEDICATORIA.....	VIII
ÍNDICE GENERAL.....	IX
RESUMEN EJECUTIVO.....	X

CAPÍTULO I

1.1.- TEMA: “Contrato individual: Los derechos, estabilidad mínima y excepciones laborales y las consecuencias en los empleados públicos en el Cantón Naranjito”	1
1.2.- PROBLEMA DE INVESTIGACION. ¿Cómo el contrato individual determina la estabilidad mínima y las excepciones con relación a los empleados del sector público del Cantón Naranjito-?	1
1.3- PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	2
1.4.- DELIMITACIÓN DEL PROBLEMA.....	5
1.5.- OBJETIVOS.....	8
1.5.1.-OBJETIVO GENERAL	8
1.5.2.-OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	8
1.6.- JUSTIFICACIÓN.....	13

CAPITULO II

2.- MARCO TEÓRICO.....	15
2.1.- ANTECEDENTES INVESTIGATIVOS.....	15
2.2.- MARCO TEÓRICO CONCEPTUAL.....	18
2.2.1.- FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA.....	18
2.2.2.- FUNDAMENTACIÓN LEGAL.....	26
2.3.- MARCO TEÓRICO INSTITUCIONAL.....	38
2.4.- PLANTEAMIENTO DE LAS HIPÓTESIS: GENERAL Y ESPECÍFICAS.....	41
2.4.1.- HIPÓTESIS GENERAL.....	41
2.4.2.- HIPÓTESIS ESPECÍFICAS.....	41
2.5.- OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES.....	41
2.5.1.- VARIABLE INDEPENDIENTE.....	41
2.5.2.- VARIABLE DEPENDIENTE.....	42
2.6.- DEFINICIÓN DE TÉRMINOS UTILIZADOS.....	44

CAPITULO III

3.- LA METODOLOGÍA.....	46
3.1.- METODOLOGÍA EMPLEADA.....	46
3.2.- NIVEL O TIPO DE INVESTIGACIÓN.....	47
3.3.- POBLACIÓN.....	48
3.3.1- MUESTRA.....	49
3.4.- TÉCNICAS E INSTRUMENTOS.....	51
3.5.- RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN.....	51
3.6.- SELECCIÓN DE RECURSOS DE APOYO.....	52

CAPITULO IV

4.- ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS.....	54
4.1.- ANÁLISIS DE RESULTADOS.....	54

4.2.- ESTADISTICA DESCRIPTIVA.....	55
4.2.1.- GRAFICOS.....	55

CAPITULO V

5.- CONCLUSIONES.....	66
5.1.- RECOMENDACIONES.....	67

CAPÍTULO VI

6.- PROPUESTA.....	71
6.1 TITULO DE LA PROPUESTA.....	71
6.2 JUSTIFICACIÓN.....	71
6.3 OBJETIVOS.....	72
6.3.1 OBJETIVO GENERAL.....	72
6.3.2 OBJETIVO ESPECÍFICO.....	72
6.4. METODOLOGÍA.....	72
6.5. FACTIBILIDAD.....	73
6.6. DESCRIPCIÓN DE LA PROPUESTA.....	74
6.7. ACTIVIDADES.....	74
6.8. IMPACTO.....	75
6.9. EVALUACIÓN.....	76

RESUMEN EJECUTIVO

Habiendo culminado con el trabajo investigativo considero de vital importancia destacar en este extracto ejecutivo que de conformidad a las nuevas políticas doctrinales con el nuevo orden constitucional establecido desde Octubre de 2008, y las recomendaciones propuestas para que se aplique y se ejecute lo que indica el código de trabajo, la Ley del Servidor Público, la Constitución de la República y los acuerdos internacionales, ha permitido que el tema Contrato individual: Los derechos, estabilidad mínima y excepciones laborales y las consecuencias en los empleados públicos en el Cantón Naranjito”, cobre gran relevancia, como un mecanismo para dar terminada la relación laboral y con esto las relaciones con los administradores o jefes departamentales o administrativos de las instituciones del Estado y los servidores públicos.

Los servidores o empleados públicos obviamente que al encontrarse en un mundo de derechos y reconocerse como sujetos de tales derechos ha dado una nueva visión a los roles de ellos, dentro del ámbito laboral y de la sociedad en el país.

La realidad de las familias ha cambiado. Tanto en sus conformaciones como en sus dinámicas, las familias han experimentado modificaciones importantes que inciden en

el panorama social y, por lo tanto, en el enfoque y las prioridades del Estado en el ámbito de las políticas públicas.

Más allá de las cifras y las descripciones cuantitativas, esta realidad que enfrentan los servidores públicos trae consigo problemáticas que afectan de manera particular a los miembros del hogar. En efecto, las constantes violaciones a sus derechos provocan mayores dificultades económicas en muchos hogares y pueden propiciar su empobrecimiento.

Sin embargo, uno de los mayores problemas derivados de estas vejaciones y violaciones se encuentra en los daños psicológicos, laborales que sufren los servidores públicos, quienes deben laborar en ocasiones alejados de sus hogares para poder llevar el sustento económico para el bienestar de sus familias.

De esto se motiva mi propuesta de presentar un proyecto de recomendación al Ministerio de Relaciones Laborales para tramitar, resolver los derechos a los que tienen los servidores públicos basado en lo que establece la Constitución de la República, en el artículo 34, 35, 325, 326 numerales 2, 4, 5, 7, 8, 327, 328, Código de trabajo art. 2, 3, 8, 9 y en la LOSEP art. 22, 23.