



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO
FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN, FINANZAS E INFORMÁTICA
PROCESO DE TITULACIÓN
MAYO-SEPTIEMBRE 2023
EXAMEN COMPLEXIVO DE GRADO O FIN DE CARRERA
PRUEBA PRACTICA
PREVIO A LA OBTENCION DEL TITULO DE:
INGENIERO EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN

TEMA:

**ANÁLISIS DE REQUERIMIENTOS PARA EL DESARROLLO DE UNA
PLATAFORMA DE NETWORKING PARA LOS GRADUADOS DE LA FACULTAD DE
ADMINISTRACIÓN, FINANZAS E INFORMACIÓN DE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA
BABAHOYO**

ESTUDIANTE:

JESÚS ENRIQUE ALVARADO PÁEZ

TUTOR:

MAROLA NARCISA BELTRAN MORA

AÑO 2023

Resumen

En un panorama global donde el empleo precario y la subutilización de los recursos laborales son desafíos críticos, la Universidad Técnica Babahoyo se encuentra inmersa en una problemática similar. Altos índices de desempleo y subempleo impactan significativamente en sus graduados, quienes luchan por encontrar oportunidades de trabajo acordes a su formación. Para afrontar esto, se ha propuesto crear una red social especial para los graduados de esta escuela. Su objetivo principal es conectar la educación con el trabajo, ayudando a los graduados a colaborar, compartir conocimientos y construir relaciones profesionales. Los beneficios de esta idea no se limitan a su concepción inicial. En este estudio, se han identificado cuidadosamente a los stakeholders clave, se han delineado requisitos funcionales y no funcionales esenciales, y se ha proporcionado una justificación sólida y multifacética para el proyecto. Los beneficios de esta iniciativa se extienden más allá de los graduados, impactando en ámbitos económicos, académicos y teóricos.

Palabras Clave: Empleo Precario, Subutilización del Empleo, Plataformas Digitales, Mercado Laboral, Desconexión Educación-Trabajo, Universidad Técnica Babahoyo, Graduados, Oportunidades Laborales, Brecha Laboral, Networking Profesional.

Summary

In a global scenario where precarious employment and underutilization of labor resources are critical challenges, Universidad Técnica Babahoyo finds itself immersed in a similar problem. High rates of unemployment and underemployment have a significant impact on its graduates, who struggle to find job opportunities commensurate with their training. To address this, it has proposed to create a special social network for graduates of this school. Its main objective is to connect education with work, helping graduates to collaborate, share knowledge and build professional relationships. The benefits of this idea are not limited to its initial conception. In this study, key stakeholders have been carefully identified, essential functional and non-functional requirements have been delineated, and a solid, multi-faceted rationale for the project has been provided. The benefits of this initiative extend beyond graduates, impacting economic, academic and theoretical domains.

Keywords: Precarious Employment, Underutilization of Employment, Digital Platforms, Labor Market, Education-Work Disconnection, Universidad Técnica Babahoyo, Graduates, Job Opportunities, Labor Gap, Professional Networking.

Contenido

1.	Planteamiento del problema.....	6
2.	Justificación	8
3.	Objetivos.....	10
4.	Línea de investigación	11
5.	Articulación del tema.....	12
6.	Marco Conceptual.....	13
6.1.	Análisis actual.....	13
6.1.1.	Mercado Laboral	16
6.1.2.	Oferta.....	17
6.1.3.	Demanda.....	19
6.1.4.	Desempleo.....	20
6.2.	Networking	21
6.2.1.	Definicion.....	21
6.2.2.	Tipos.....	22
6.2.3.	Beneficios y desafíos.....	23
6.3.	Ingeniería de requerimientos	24
6.3.1.	Requisitos Funcionales y no funcionales	25
6.3.2.	Análisis de requerimientos	26
7.	Marco Metodologico.....	28

	5
8. Resultados	29
9. Discusión De Resultados	41
10. Conclusiones	43
11. Recomendaciones	45
12. Referencias.....	47
13. ANEXOS	49

1. Planteamiento del problema

En el mundo, el empleo precario y la subutilización del empleo es uno de los problemas importantes. Además, que los trabajadores son explotados y mal remunerados, generando tensiones y desigualdades sociales y económicas. En respuesta, se generan iniciativas que mejoren la calidad del trabajo. Actualmente, las plataformas digitales son una solución efectiva en varios campos incluyendo el laboral. Permiten que los trabajadores accedan a oportunidades de manera más sencilla y eficiente.

En este panorama, Ecuador no es ajeno a estas dinámicas laborales, estas son igual de problemáticas. Según el INEC, un 33.36% de las personas empleadas no pueden lograr satisfacer sus necesidades, dando lugar una brecha entre la demanda laboral y los factores económicos reales. Con este contexto, se toma en cuenta la necesidad urgente de abordar los desafíos del mercado laboral actual, especialmente por la desconexión notoria entre la educación y las oportunidades de trabajo.

Ambas fuentes destacan varios problemas en el mercado laboral, como la falta de conexión entre la educación y el mundo laboral. Respalda la importancia y la necesidad de analizar los requerimientos para una plataforma de networking, con el objetivo de abordar estos desafíos y mejorar sus oportunidades de empleo y desarrollo profesional.

En el contexto local, el mercado laboral de Babahoyo enfrenta desafíos como una alta tasa de desempleo y subempleo. Según estudios previos realizados por estudiantes de la

institución, la población económicamente activa de Babahoyo tiene una tasa de desempleo del 5.4% y una tasa de subempleo del 19.3%. Los datos muestran la calidad de vida laboral de los habitantes y las dificultades para los graduados debido a la falta de conexiones y oportunidades laborales.

Dada esta situación, es fundamental plantear los desafíos actuales del mercado laboral. El proceso idóneo es realizar un análisis detallado de los requerimientos para desarrollar una plataforma de networking hacia los graduados de la facultad de Administración, Finanzas e Información de la Universidad Técnica Babahoyo. Por lo tanto, se construye un camino para superar estos obstáculos.

La idea de crear una plataforma de networking es una respuesta para enfrentar estos desafíos. Esta plataforma puede ayudar a conectar la educación con el trabajo y a que los graduados colaboren y compartan conocimientos, creando una red fuerte de contactos profesionales. Esto podría llevar a más oportunidades de trabajo e innovación.

Es importante reconocer algunas limitaciones en esta investigación. Solo se considera a los graduados de la facultad de Administración, Finanzas e Información de la Universidad Técnica Babahoyo, lo que hace difícil aplicar los resultados a otras facultades. Además, este estudio se enfoca en el análisis de requerimientos y no en el desarrollo o implementación de la plataforma. Por último, los datos de encuestas y entrevistas pueden tener sus propios problemas y limitaciones.

2. Justificación

Esta investigación es importante porque busca resolver el problema de graduados subempleados en la Universidad Técnica de Babahoyo. Muchos graduados no encuentran trabajo acorde a su formación, lo que afecta su vida y finanzas. La investigación busca soluciones para cerrar la brecha entre las habilidades de los graduados y las oportunidades laborales.

Además de ser relevante localmente, esta investigación también importa a nivel nacional. El subempleo no solo afecta a los graduados, sino también a la economía de la región y el país. La falta de correspondencia entre talento y trabajo limita el crecimiento económico. Entonces, esta investigación beneficia tanto a los graduados como a la economía.

Los resultados de esta investigación benefician a diversas partes, como los graduados, las empresas locales y la Universidad Técnica de Babahoyo. Los graduados podrán acceder a empleos acordes a sus capacidades, mejorando su calidad de vida y contribuyendo a la economía local. Las empresas podrán acceder a talento calificado, lo que aumentará la productividad y competitividad.

La relevancia de este estudio se extiende a la comunidad académica y científica. El análisis de los requerimientos para una plataforma de networking contribuirá al avance de la disciplina y la generación de conocimiento. Además, esta investigación impacta el desarrollo regional y nacional al abordar problemáticas que afectan diversos ámbitos.

La trascendencia no se limita a lo práctico, también tiene implicaciones teóricas. Al analizar los requisitos para la plataforma, se obtiene un conocimiento profundo sobre la integración de sistemas de información, sistemas de información gerencial, diseño de interfaces de usuario y gestión de bases de datos. Esto enriquece los paradigmas de gestión de sistemas de información y abre nuevas fronteras de investigación.

Además, esta investigación podría generar o fortalecer teorías sobre la empleabilidad de graduados a través de la tecnología. Al escrutar minuciosamente cómo una plataforma de networking puede actuar como puente entre la educación y las oportunidades laborales, se abren las puertas para la formulación de principios ampliamente aplicables que trasciendan los límites de esta investigación específica y hallen eco en contextos similares y con problemáticas análogas.

3. Objetivos

Objetivo General

Analizar los requerimientos técnicos para el desarrollo de una plataforma de networking para los graduados de la Facultad de Administración, Finanzas e Informática de la Universidad Técnica Babahoyo para mejorar las relaciones laborales y profesionales.

Objetivos específicos

- Definir una base teórica sólida que respalde el análisis de requerimientos.
- Identificar las actividades y funcionalidades específicas que la plataforma de networking debe cumplir para satisfacer las necesidades de los graduados
- Proponer requerimientos específicos que satisfagan las necesidades identificadas de los graduados de la facultad, asegurando que la plataforma proporcione una experiencia de usuario intuitiva, segura y efectiva.

4. Línea de investigación

La línea de investigación "Sistemas de información y comunicación, emprendimiento e innovación" se establece como un campo multidisciplinario de estudio que abarca diversos aspectos cruciales en la era actual de la tecnología y la globalización, se enfoca en cómo la tecnología afecta a las empresas y proyectos innovadores en la actualidad, influyendo de manera marcada en la creación, desarrollo y prosperidad de empresas y emprendimientos innovadores. Dentro de esta investigación, la gestión efectiva de la información y las comunicaciones se erige como un pilar fundamental; no podemos pasar por alto que estos elementos mantienen una estrecha relación con la funcionalidad y la experiencia del usuario en una plataforma de networking. Se aspira que esta plataforma facilite la comunicación entre los graduados y maneje la información de manera eficiente para una buena experiencia de usuario.

Dentro de esta línea de investigación, la sublínea "Redes y tecnologías inteligentes de software y hardware" se destaca como un enfoque específico que se centra en la creación y optimización de infraestructuras de red, sistemas de hardware y software avanzados que impulsan el desarrollo tecnológico y el emprendimiento. Esta sublínea es crucial porque una plataforma de networking debe satisfacer las necesidades presentes de los graduados y también impulsar oportunidades de desarrollo profesional y emprendimiento.

5. Articulación del tema

La investigación sobre el "Análisis de Requerimientos para el Desarrollo de una Plataforma de Networking para los Graduados de la Facultad de Administración, Finanzas e Información de la Universidad Técnica Babahoyo" se encuentra firmemente arraigada en el contexto de la aplicación de tecnologías de la información y comunicación tanto en el sector público como en el privado. Este tema se entrelaza de manera significativa con la supervisión de docentes, ya que las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) están transformando profundamente la forma en que las instituciones educativas, tanto públicas como privadas, interactúan con sus estudiantes, graduados y el mundo laboral en general.

En un mundo cada vez más digitalizado, las instituciones educativas y las organizaciones del sector público y privado reconocen la importancia de mantenerse al día con las tendencias tecnológicas y brindar a sus graduados y empleados herramientas eficaces para el networking y el desarrollo profesional. En este sentido, la creación de una plataforma de networking específica para los graduados de la Facultad de Administración, Finanzas e Información de la Universidad Técnica Babahoyo se presenta como una respuesta estratégica.

La supervisión de docentes desempeña un papel crucial en este escenario, ya que los educadores actúan como guías y facilitadores en la integración efectiva de estas tecnologías en la enseñanza y en la preparación de los estudiantes para el mundo laboral. La supervisión de docentes también puede contribuir a garantizar que la plataforma de networking propuesta cumpla con los más altos estándares de calidad y se adapte a las necesidades cambiantes de los graduados.

6. Marco Conceptual

La problemática actual se centra en el empleo precario y la subutilización de los recursos humanos, afectando a muchas áreas. Los trabajadores lidian con bajos salarios, falta de seguridad laboral y condiciones desafiantes que generan tensiones socioeconómicas. Esto hace necesario repensar los enfoques actuales.

Para abordar esta problemática, han surgido diversas iniciativas a nivel internacional que buscan mejorar la calidad laboral y crear empleos más satisfactorios. Una solución que ha ganado relevancia en los últimos años es la adopción de plataformas digitales de contratación.

Estas plataformas son importantes en la era de la interconexión ya que funcionan como herramientas de intermediación laboral y de esa manera ayuda a unir de manera efectiva la oferta y la demanda de recursos humanos, lo que beneficia tanto a los profesionales como a las oportunidades laborales. Así, se crea un sistema donde las relaciones laborales son menos fragmentadas, lo que facilita que empleadores y empleados puedan hablar y negociar. Además, este ambiente en línea hace que buscar trabajo sea más rápido y fácil, ya que no está limitado por la ubicación geográfica.

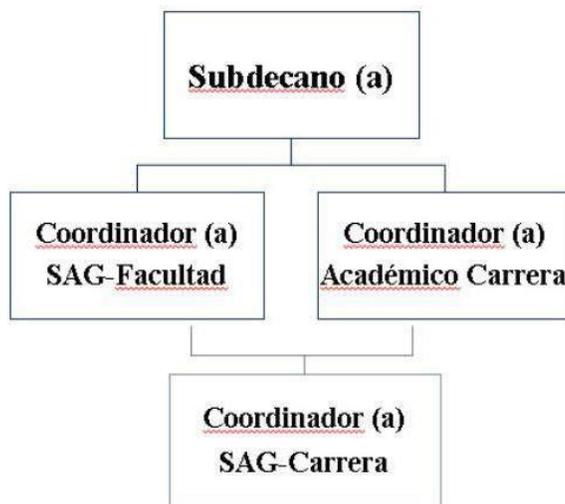
6.1. Análisis actual

Existe una preocupación evidente sobre la empleabilidad de los graduados de la facultad, donde la tasa de empleo parece ser baja. En las disciplinas, algunos graduados optan por

emprender sus propios negocios como una vía alternativa de empleo. Esto indica una necesidad de abordar la empleabilidad de manera más efectiva, especialmente en ciertas áreas.

Varios problemas específicos dificultan la inserción laboral de los graduados. Los graduados se enfrentan a varios desafíos al buscar trabajo incluyendo la falta de habilidades y conocimientos específicos demandados por los empleadores, la ubicación geográfica de las ofertas de trabajo, la falta de redes profesionales, problemas relacionados con la edad y las tablas salariales bajas en algunas empresas. Afrontar estos problemas es esencial para que los graduados tengan éxito en su búsqueda de empleo.

Sin embargo, al observar desde otro punto de vista, surge un problema importante: la restricción que limita las oportunidades laborales para los graduados. Esta restricción afecta la capacidad de búsqueda de empleo de estos individuos que poseen conocimientos y habilidades. La Bolsa de Empleo solo incluye ofertas proporcionadas directamente por empresas y organizaciones, lo que reduce significativamente las opciones para los graduados de la FAFI.

Figura 1*Estructura Organizacional*

Nota: Estructura Organizacional del departamento seguimiento a graduados. Tomado de:
(Universidad Tecnica de Babahoyo, 2022)

Según Guevara Albán, Cañizares Galarza, & Romero Fernández (2019) la investigación sugiere que se puede inferir la comprensión de la importancia que tiene el seguimiento a graduados en las instituciones educativas. Si apelamos al ejemplo de su investigación, la actividad no solo fortalece la comunicación entre la institución y sus exalumnos, sino que también proporciona una valiosa retroalimentación sobre las necesidades y las tendencias actuales del mercado laboral.

En el estudio de Mayorga Bernal & Vega Dueñas (2023) se encontró de la misma forma, se adopta una perspectiva enfocada en el valor y los beneficios que una plataforma de networking puede brindar tanto a la comunidad laboral a la que va guiada como a las personas naturales. Se puede señalar que la plataforma representa una oportunidad significativa para

establecer conexiones profesionales y comerciales que generen ganancias tanto económicas como prácticas.

En ambos contextos, el análisis de los autores destaca la necesidad de mejorar, ante todo, la eficiencia de esta actividad a través de la implementación de un sistema de información que centralice, además que se comprende que la información obtenida va relacionada con el seguimiento a graduados y la inserción laboral. Sin duda alguna, estos tipos de proyectos no solo tiene un impacto positivo en una comunidad determinada, sino que también presenta un enfoque metodológico que puede ser replicado en otras profesiones e instituciones.

6.1.1. Mercado Laboral

De acuerdo con Arranz (2022) la teoría respalda que el mercado laboral, en su esencia, constituye un crisol de actividad ininterrumpida, donde las fuerzas de oferta y demanda en el tejido económico se fusionan en un escenario de negociación y pactos. Aquí, las entidades empresariales y los individuos interactúan con el objetivo principal de crear acuerdos que respeten las cantidades de empleados, salarios y condiciones en el trabajo.

Desde este punto de vista, las empresas y las personas interactúan constantemente para lograr acuerdos que afectan cosas importantes como el trabajo, los salarios y cómo se trabaja. Este enfoque resalta lo esencial de estos acuerdos, ya que forman la estructura básica de cómo funciona el trabajo en una sociedad.

Además, el uso de palabras como "reverencian" y "aderezan" le da un tono de importancia y significado a las formas en que trabajamos. Esto refuerza la idea de que las negociaciones en el mercado laboral son vitales para cómo se organiza la sociedad y cómo vivimos nuestras vidas.

El autor Kiziryan (2020) afirma que el mercado laboral es muy importante en una nación. Aquí, cómo las personas buscan trabajo y las empresas ofrecen empleos afecta el número de trabajos disponibles y los sueldos que se pagan. Pero esto no es todo: también tiene un gran impacto en cómo crece la economía del país, en cómo se distribuyen las oportunidades y en cómo las personas se llevan bien en la sociedad.

En esta visión, el mercado laboral es como un tejido que une a las personas y a las empresas. A medida que interactúan, no solo encuentran trabajos y negocian salarios, sino que también influyen en el éxito económico del país y en la igualdad entre las personas. Es un aspecto fundamental de cómo vivimos juntos y cómo prospera una nación.

6.1.2. Oferta

Según Quiroa (2019) se ha observado que, en el mercado laboral, la oferta de trabajo es cuando la gente está lista para trabajar y busca empleo, mientras que las empresas buscan a personas para contratar y trabajar para ellas. Esta interacción es muy importante en la economía. Las empresas necesitan empleados y las personas necesitan trabajo. Es un intercambio esencial que mantiene la economía funcionando.

Piensa en el mercado laboral como un lugar donde se encuentran las personas que buscan trabajo y las empresas que necesitan trabajadores. Es como un punto de encuentro donde ambos lados hacen acuerdos para trabajar juntos. Atraviesa el umbral de la mera asignación y desemboca en un rincón donde se erige la columna vertebral de una relación económica que se erige como sustento primordial para la maquinaria productiva y la puesta en funcionamiento de la economía en su plenitud.

Rosales (2022) describe en su investigación que la gama de oferta laboral engloba la totalidad de la fuerza trabajadora disponible en una economía, compuesta por aquellos individuos que manifiestan su disposición a destinar sus competencias y energía en actividades laborales, a cambio de remuneraciones salariales. La forma en que funcionan los salarios y el empleo se ve afectada por muchas cosas, como la cantidad de personas que tienen trabajo y las que no, además de otros factores externos. Todo esto influye en cómo se determina el valor del trabajo y las condiciones en el mercado laboral.

En otras palabras, la oferta de trabajo es un conjunto de personas que pueden trabajar. Ellas quieren usar sus habilidades y recibir un pago. Todo esto depende de cosas como el sueldo, cuántos trabajan y cuántos no. También hay cosas de afuera que cambian cómo se ven los trabajos y cómo se trabaja.

6.1.3. Demanda

En el análisis de Alvarado (2023), se concluye que la demanda de trabajo es cuando las empresas necesitan gente para trabajar en la producción de cosas y servicios. Esto es importante para la economía, afectando la cantidad de trabajos disponibles y cómo les va a las personas. La relación entre el pago, los costos de empleo y cómo se trabaja es lo que determina cuántas personas se necesitan en las empresas. Cambios en estas cosas pueden hacer que más o menos personas sean requeridas para trabajar. Es un equilibrio entre el crecimiento de los trabajos y cómo las empresas funcionan bien.

El artículo resalta cómo las empresas necesitan contratar a personas para hacer cosas y servicios. Esto influye en cuántos trabajos hay y cómo les va a las personas en la economía. La forma en que se paga, cuánto cuesta contratar a alguien y cómo se trabaja en conjunto determina cuántos trabajadores se necesitan en las empresas. Si cambian estas cosas, puede haber más o menos trabajadores necesitados. Se menciona la importancia de tener un balance entre crear más trabajos y hacer que las empresas sean eficientes.

El equilibrio entre la demanda y la oferta de trabajo se ve afectado por muchas razones. Algunas son la diferencia entre lo que la gente espera ganar y lo que los trabajos están ofreciendo, lo que puede causar tensiones al buscar trabajo. También importa cómo los cambios tecnológicos en la producción cambian lo que se necesita en los trabajos, lo que hace más difícil encontrar trabajo para algunas personas.

Otra cosa importante es cómo la demanda de trabajo puede cambiar en diferentes momentos del año, lo que hace que haya más o menos gente desempleada. También cuentan las leyes, las reglas y las cosas que incentivan a las personas a buscar trabajo. Esto muestra que lo que hace el gobierno y las reglas juegan un rol grande en cómo funciona el desempleo.

6.1.4. Desempleo

Santaella (2021) plantea una perspectiva interesante sobre el desempleo, también llamado paro o desocupación, ocurre cuando personas o grupos no tienen trabajo y, por lo tanto, no ganan dinero para sus necesidades y gustos. Esto afecta a personas que pueden trabajar y están dispuestas, y se mide usando la tasa de desempleo del país. También incluye a personas que no están trabajando temporalmente por diferentes razones, y esto nos dice mucho sobre cómo está yendo la economía y la sociedad en un país.

Desde el punto de vista del autor, el desempleo es un problema en el que la necesidad de encontrar trabajo es crucial. Esto significa que las personas realmente quieren encontrar trabajos que se ajusten a lo que pueden hacer y lo que está disponible en el mercado.

El texto dice que el equilibrio entre la demanda y la oferta de trabajo se ve afectado por muchas razones. Por ejemplo, a veces lo que las personas quieren ganar no coincide con lo que los trabajos ofrecen, y eso puede hacer que buscar trabajo sea difícil. Además, los cambios en cómo se hace el trabajo debido a la tecnología pueden complicar la búsqueda de trabajo para algunas personas.

INEC (2023) presenta evidencia en su informe en línea que el país, la tasa de desempleo bajó de un 4,7% a un 4,0% en comparación con el año pasado. Esto significa que aproximadamente un 0,7% menos de personas están sin trabajo. Si miramos por zonas, en las ciudades el desempleo fue del 5,4% y en el campo solo del 1,4%.

Básicamente, se menciona que estos números muestran que el desempleo ha mejorado en todo el país. Sin embargo, la diferencia entre las tasas en las ciudades y en el campo hace pensar en las diferencias económicas y en las reglas que podrían afectar los trabajos en diferentes lugares. Se quiere resaltar que es importante entender más que solo los números, es necesario saber qué está pasando para que haya más o menos trabajo en distintas áreas y así lograr una economía justa y estable en todo el país.

6.2. Networking

6.2.1. Definición

Santander (2022) destaca que la práctica del networking se ha convertido en un pilar ampliamente adoptado por una gama diversa de profesionales, tanto aquellos que trabajan de manera independiente como los que forman parte de una organización. Su propósito radica en el establecimiento y la ampliación de una red de conexiones. Aunque no es una táctica novedosa, pues históricamente ha sido una actividad común en el ámbito empresarial, su trascendencia ha sido acrecentada significativamente con la irrupción de la era digital.

El artículo connota que el networking ha sido parte de los negocios por mucho tiempo. Pero ahora, con la tecnología, se ha vuelto mucho más relevante. Esto puede ser por cosas como las redes sociales y lo fácil que es conseguir información en línea.

El networking es algo clave para hacer conexiones y ampliar tus relaciones profesionales. Estas conexiones no solo pueden ayudar en el trabajo y en los negocios, sino también a aprender y compartir ideas. Además, parece que el networking es una habilidad necesaria para adaptarse al mundo laboral actual, porque te permite acceder a oportunidades que de otra forma no podrías conseguir.

6.2.2. Tipos

Parra (2022) argumenta desde una perspectiva que existen diferentes maneras de hacer networking, que incluyen opciones en línea y fuera de línea, enfoques personales, operativos y estratégicos. Cada una busca crear conexiones y compartir información para generar oportunidades, intercambiar conocimientos y fomentar el crecimiento tanto profesional como empresarial. Estas diversas formas de networking ofrecen herramientas versátiles para abordar distintos contextos y objetivos al establecer relaciones valiosas en el ámbito laboral. (Parra, 2022)

Cada tipo de networking tiene como objetivo principal hacer conexiones y compartir información. Es importante porque te ayuda a encontrar oportunidades, aprender cosas nuevas y crecer en lo profesional y en los negocios. Estos diferentes tipos de networking son útiles para diferentes situaciones y metas cuando estás construyendo relaciones importantes en el trabajo.

6.2.3. Beneficios y desafíos

Chávez (2022) respalda varios beneficios que ayudan a crecer en el trabajo y en los negocios. Algunos de estos beneficios son el apoyo mutuo, hacer más contactos, mejorar tu perfil profesional, intercambiar información importante, conocer a personas clave en la industria, ser más visible personalmente y para tu marca, entender mejor la industria y mantenerte al día con lo último en el sector.

El artículo resalta cómo el apoyo mutuo es una parte clave del networking, donde las conexiones profesionales te pueden dar ayuda, consejos y oportunidades. También destaca lo importante que es hacer más contactos para tener más oportunidades y colaboraciones que puedan ayudar a avanzar en tu carrera y en los negocios.

El autor del artículo cree que el networking es bueno para mejorar tu perfil profesional, ya que te hace más reconocible por tus habilidades y experiencia. Este análisis contempla además la significativa utilidad de compartir información crucial y establecer conexiones con individuos influyentes en el sector, lo que puede no solo potenciar el aprendizaje, sino también desvelar perspectivas inexploradas y oportunidades emergentes.

Esta investigación encaja bien en la importancia de conectar en el trabajo y en la vida profesional. Una plataforma podría ayudar a graduados a hacer conexiones en su industria, mejorar su perfil profesional, compartir información y encontrar oportunidades. Con diferentes formas de networking y sus ventajas, la investigación puede ayudar a los graduados a tener éxito y ser parte de la comunidad laboral y empresarial.

En un mundo donde las relaciones son cada vez más importantes en el trabajo, este tipo de investigaciones pueden hacer una diferencia al dar una plataforma que ayuda a graduados a crecer y trabajar juntos. Esto puede ayudar a construir una comunidad laboral sólida en la Facultad de Administración, Finanzas e Información de la Universidad Técnica Babahoyo.

6.3. Ingeniería de requerimientos

El contenido en línea de Campana (2023) respalda la idea de que Los ingenieros de requisitos tienen un papel esencial al detallar los requerimientos del sistema y gestionarlos a lo largo del proceso de desarrollo. Esto ayuda a reducir riesgos, demoras y gastos, y asegura que el proyecto sea de alta calidad y exitoso.

En resumen, el artículo enfoca la importancia de la ingeniería de requisitos en la tecnología. Destaca cómo definir, analizar y priorizar los requisitos con precisión ayuda a evitar problemas futuros y asegura la calidad del producto. Se resalta la prevención de errores y la mejora continua, resaltando la necesidad de seguir métodos rigurosos para definir y validar requisitos. En resumen, se valora la ingeniería de requisitos como crucial para el éxito y la eficiencia en la industria del software.

Mientras que Velázquez (2022) afirma en su portal web que se valora la ingeniería de requisitos como pieza clave para el éxito y eficiencia en la industria del software. Esta disciplina se concentra en capturar y analizar los requerimientos del sistema, asegurando una comprensión clara de su funcionamiento, interfaz y limitaciones antes de comenzar la programación. Este

proceso, estandarizado por la disciplina, resulta vital en cualquier proyecto de desarrollo de software.

Se reconoce la importancia fundamental de establecer un proceso sólido y estructurado para la captura y análisis de los requisitos en el desarrollo de software. Se considera que si esta fase de requisitos no se ejecuta de manera adecuada, puede llevar a problemas graves en el desarrollo del proyecto.

6.3.1. Requisitos Funcionales y no funcionales

En el sitio Velázquez (2022) también incluye que los requisitos funcionales indican lo que un programa debe hacer, ya sea para los usuarios o para el sistema en sí. Los requisitos de usuario describen los servicios y el funcionamiento que se espera del sistema, mientras que los requisitos del sistema detallan los servicios y limitaciones del sistema.

Se enfatiza la importancia crucial de comprender y definir tanto los requisitos funcionales como los no funcionales en el desarrollo de software. A través de su explicación detallada, queda claro que estos requisitos son la base para el éxito de cualquier proyecto. Destaca cómo los requisitos funcionales definen lo que el programa debe hacer y cómo deben interactuar los usuarios y el sistema

Por otro lado, los requisitos no funcionales son aspectos importantes, pero menos evidentes para el usuario, como el rendimiento, el diseño y las restricciones del programa.

También pueden estar relacionados con propiedades emergentes del sistema, que son resultados no planificados del funcionamiento del sistema.

Asimismo, resalta que los requisitos no funcionales son igualmente esenciales, ya que describen aspectos menos obvios, pero igualmente vitales para la calidad y el rendimiento del software.

6.3.2. Análisis de requerimientos

De acuerdo con Walker (2023), menciona que el proceso de análisis de requisitos emerge como una fase esencial en la arena de la ingeniería de software. Este proceso persigue con afán el propósito de delinear y documentar los requisitos con precisión, confiriendo a tales requisitos un carácter medible y alcanzable. Cabe denominar este proceso también como "ingeniería de requisitos", y su misión central radica en garantizar que las necesidades palpables de los usuarios se vean reflejados en un documento de especificaciones concisas, cuya función vital reside en orientar el trayecto de diseño, desarrollo y pruebas del sistema en cuestión.

Para crear un sistema que funcione bien, es fundamental entender lo que la gente necesita. Esto se llama "análisis de requisitos". No es solo recopilar información, también significa establecer reglas claras y alcanzables que nos ayuden a diseñar y hacer el software correctamente.

European Knowledge Center for Information Technology (2021) sostiene en su sitio web que existe un consenso general en que el análisis puede variar en complejidad según la comprensión y la investigación del problema. Proporciona una base para tomar decisiones informadas sobre cómo abordar los desafíos, como la digitalización de procesos o la adopción de software específico.

El análisis puede ser menos complicado según lo que entendamos y estudiemos del problema. Esto nos ayuda a tomar decisiones sobre cómo resolver problemas, como usar programas nuevos o hacer procesos digitales. El análisis de requerimientos no es solo algo técnico, sino que también nos ayuda a decidir.

7. Marco Metodológico

Enfoque de investigación

La presente indagación adopta un enfoque investigativo deductivo inductivo que permita el escrutinio de datos cuantitativos y cualitativos con el propósito de abordar con un nivel de exactitud elevada a la interrogante planteada.

Se llevará a cabo una encuesta entre los graduados de la facultad para averiguar si encontraron trabajo con facilidad y si consideran útil una plataforma de contactos profesionales. El objetivo es obtener información precisa sobre su situación laboral y sus necesidades en cuanto a networking.

Para la recolección de datos cualitativos se realizará una entrevista con la persona responsable del seguimiento de los graduados de la Facultad con la finalidad de saber más sobre cómo ellos ven y manejan a los graduados y su búsqueda de trabajo para entender sus expectativas, los desafíos que enfrentan y las oportunidades que encuentran en sus empleos.

Tipo de Investigación

Este estudio utiliza un enfoque descriptivo para investigar. El objetivo principal de este enfoque es describir detalladamente las características, situaciones o fenómenos en un contexto específico. A través de este enfoque, se busca comprender la realidad y sus elementos sin manipular directamente las variables.

8. Resultados

En esta sección, se comparte los resultados del proyecto de manera detallada y analítica que tiene como objetivo cumplir con nuestros objetivos y abordar los desafíos de nuestra investigación. Al presentar estos resultados se puede ofrecer una visión completa de los logros alcanzados, así como su influencia y relevancia en la consecución de nuestros objetivos generales.

Según una encuesta a graduados, se descubrió que muchas personas usan sitios web de búsqueda de trabajo en internet para encontrar empleo. Esto indica que la tecnología es útil para mejorar sus carreras. Esto nos dice que debemos fomentar estas herramientas y enseñar a los estudiantes cómo usarlas bien.

La mayoría de las personas están a favor de una plataforma de networking exclusiva para graduados. Piensan que esto puede ayudar a los graduados a encontrar trabajo y mejorar sus carreras. Por lo tanto, es importante trabajar en el desarrollo de esta plataforma.

En cuanto a las funciones de networking deseadas en la plataforma indican un fuerte interés en características como "Publicaciones y actualizaciones de estado para compartir logros y experiencias" y "Mensajería directa para interactuar con otros usuarios". Esto informa la configuración de la plataforma, destacando la importancia de fomentar la comunicación, el intercambio de conocimientos y la construcción de redes profesionales en línea.

Según la Ing. Narcisa Crespo, la encargada de seguimiento a graduados, la empleabilidad de los graduados de la facultad es baja, especialmente en la carrera de sistemas de información. La comisión de seguimiento a graduados ha implementado un módulo de ofertas de empleo en la plataforma de graduados, pero algunas empresas no están dispuestas a formar alianzas. Los desafíos incluyen la necesidad de habilidades específicas, falta de alineación entre las habilidades y las demandadas en el mercado, ubicación geográfica de las ofertas laborales y falta de redes profesionales. Considera que la propuesta de una plataforma de networking es interesante y efectiva, sugiriendo el envío de ofertas laborales según los perfiles. Destaca la importancia de la colaboración entre graduados y el intercambio de conocimientos, con expectativas de mejorar las oportunidades laborales a través de conexiones valiosas.

Teniendo en cuenta los datos recopilados se mencionan a continuación los stakeholders o partes interesadas principales:

- **Los Graduados:** Los graduados de la facultad son los usuarios directos de la plataforma y se beneficiarán de las oportunidades de networking y empleo que ofrece.
- **Estudiantes Actuales:** Los estudiantes actuales también son stakeholders, ya que podrían utilizar la plataforma en el futuro y beneficiarse de las conexiones y recursos que ofrece.
- **Facultad de Administración, Finanzas e Información:** La facultad tiene un interés directo en el éxito de la plataforma, ya que refleja su compromiso con el éxito de sus graduados y puede influir en la reputación de la facultad.

- **Ing. Narcisa Crespo y la Comisión de Seguimiento a Graduados:** Ing. Narcisa Crespo y su equipo son stakeholders clave, ya que están directamente involucrados en el seguimiento de los graduados y están interesados en mejorar sus oportunidades de empleo. También pueden proporcionar valiosos datos y retroalimentación para el desarrollo de la plataforma.
- **Empresas y Empleadores:** Las empresas y empleadores son stakeholders importantes, ya que podrían utilizar la plataforma para reclutar graduados. Su colaboración y disposición para formar alianzas son cruciales para el éxito de la plataforma.
- **Desarrolladores y Equipo de Desarrollo de la Plataforma:** El equipo encargado de desarrollar la plataforma es esencial para su creación y funcionamiento. Deben entender los requisitos y expectativas de los usuarios y demás stakeholders.
- **Profesores y Personal Académico:** Los profesores y el personal académico de la facultad pueden desempeñar un papel en la promoción y el apoyo de la plataforma entre los estudiantes y graduados.

Los diferentes stakeholders identificados tienen necesidades y expectativas específicas que deben reflejarse en los requisitos de la plataforma.

Estos requisitos son esenciales para el proyecto, estableciendo las pautas para evaluar el éxito de las soluciones. En esta parte, se analizan uno por uno los requisitos, evaluando su aporte a los logros generales del proyecto.

Cada requisito funcional se analiza en detalle definiendo qué es, su alcance y características. También se destaca cómo cada requisito influye en las decisiones, en el diseño de soluciones y en las estrategias implementadas, mostrando su importancia en el resultado final.

Requisito Funcional 1

Numero:	RF-001
Nombre:	Registro de Usuarios
Causa:	Permitir que los graduados accedan a la plataforma y se identifiquen como miembros.
Descripción del requerimiento:	La plataforma debe permitir a los graduados registrarse proporcionando información básica como nombre, dirección de correo electrónico, área de especialización, año de graduación, entre otros datos relevantes.
Prioridad:	Alta

*Tabla 1. Requisito Funcional 1
Elaborado por Jesús Enrique Alvarado Páez*

Requisito Funcional 2

Numero:	RF-002
Nombre:	Perfil de Usuario
Causa:	Facilitar la visualización y edición de la información personal del usuario
Descripción del requerimiento:	Cada usuario debe tener un perfil en la plataforma donde puedan editar y mantener actualizada su información, incluyendo experiencia laboral, habilidades, intereses profesionales, enlaces a portafolios, redes sociales, etc.
Prioridad:	Alta

*Tabla 2. Requisito Funcional 2
Elaborado por Jesús Enrique Alvarado Páez*

Requisito Funcional 3

Numero:	RF-003
Nombre:	Búsqueda de Oportunidades Laborales
Causa:	Ayudar a los graduados a encontrar oportunidades de empleo acordes con su formación y habilidades.
Descripción del requerimiento:	La plataforma debe permitir a los usuarios buscar ofertas de trabajo filtrando por ubicación, industria, tipo de contrato, nivel de experiencia, etc. Además, debería ofrecer opciones de búsqueda avanzada y notificaciones de nuevas oportunidades basadas en los criterios de búsqueda guardados.
Prioridad:	Alta

*Tabla 3. Requisito Funcional 3
Elaborado por Jesús Enrique Alvarado Páez*

Requisito Funcional 4

Numero:	RF-004
Nombre:	Publicación de Ofertas Laborales
Causa:	Permitir a las empresas y empleadores publicar oportunidades laborales para graduados.
Descripción del requerimiento:	La plataforma debe contar con una funcionalidad que permita a empresas y empleadores registrar y publicar ofertas de trabajo dirigidas específicamente a graduados de la facultad. Deben poder incluir detalles sobre el puesto, requisitos, beneficios, y recibir solicitudes a través de la plataforma.
Prioridad:	Alta

*Tabla 4. Requisito Funcional 4
Elaborado por Jesús Enrique Alvarado Páez*

Requisito Funcional 5

Numero:	RF-005
Nombre:	Mensajería y Contacto
Causa:	Facilitar la comunicación entre graduados y empleadores.
Descripción del requerimiento:	La plataforma debe contar con un sistema de mensajería interna que permita a los usuarios comunicarse entre sí. Además, debe ofrecer una opción para que los empleadores puedan contactar directamente a los graduados interesados en una oferta laboral.
Prioridad:	Media

*Tabla 5. Requisito Funcional 5
Elaborado por Jesús Enrique Alvarado Páez*

Requisito Funcional 6

Numero:	RF-006
Nombre:	Eventos y Networking
Causa:	Fomentar la interacción y la creación de redes profesionales.
Descripción del requerimiento:	La plataforma debe ofrecer una sección donde se puedan anunciar eventos, ferias laborales, conferencias y otras actividades relacionadas con la industria, para que los graduados puedan participar y ampliar sus conexiones profesionales.
Prioridad:	Media

*Tabla 6. Requisito Funcional 6
Elaborado por Jesús Enrique Alvarado Páez*

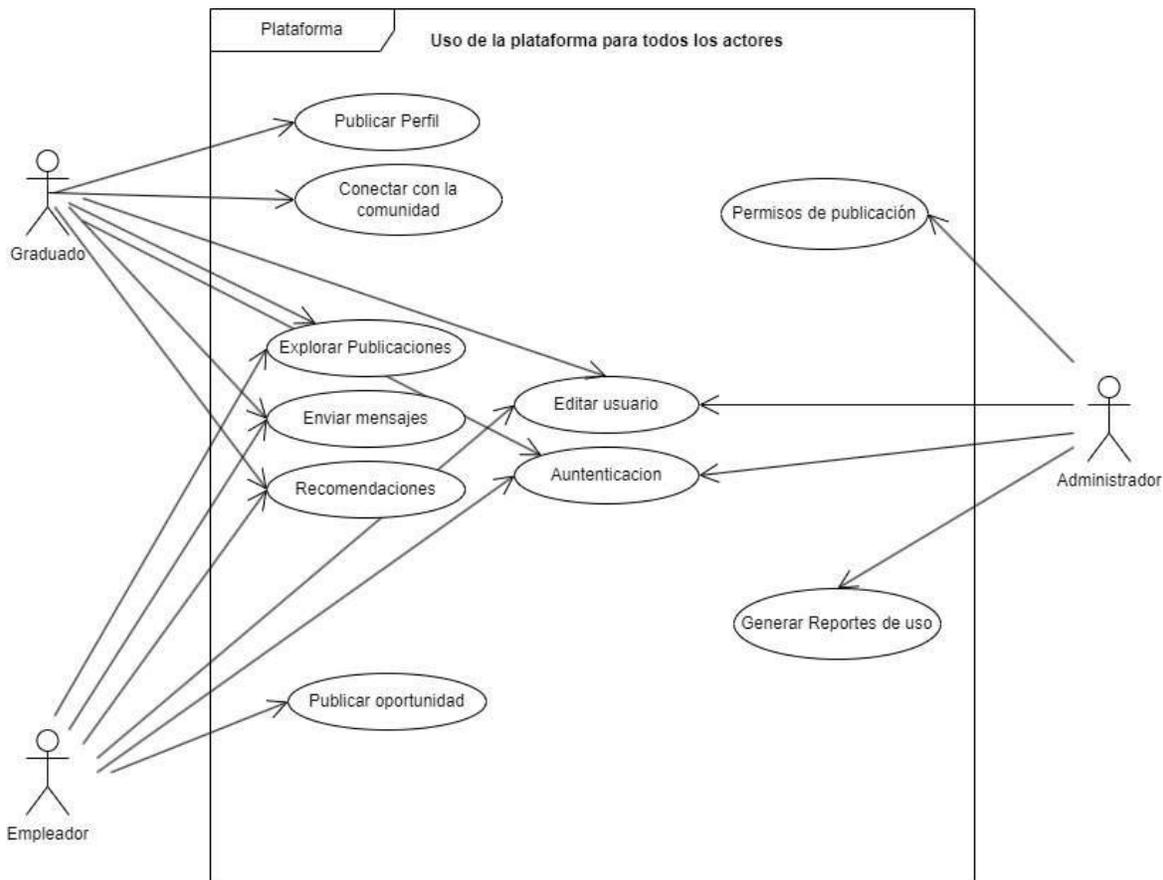
No funcionales:

- La plataforma debe asegurarse de mantener seguros los datos de los usuarios según las leyes de protección de datos. Para hacerlo, los datos deben estar encriptados y guardados en redes privadas.
- Si hay muchas personas usando la plataforma al mismo tiempo, esta debe ser capaz de crecer para mantenerse funcionando sin problemas. Esto no debe afectar la calidad ni el rendimiento.
- La plataforma debe ser fácil de usar para todos. Su diseño debe ser intuitivo y funcionar en diferentes tipos de dispositivos.
- La plataforma debe poder adaptarse a cambios futuros en su diseño o en cómo funciona.
- Mantener y actualizar la plataforma no debe ser complicado. Debe ser algo sencillo de hacer para que se pueda mantener al día sin problemas.

Diagrama de caso de uso

Figura 2

Diagrama de caso de uso



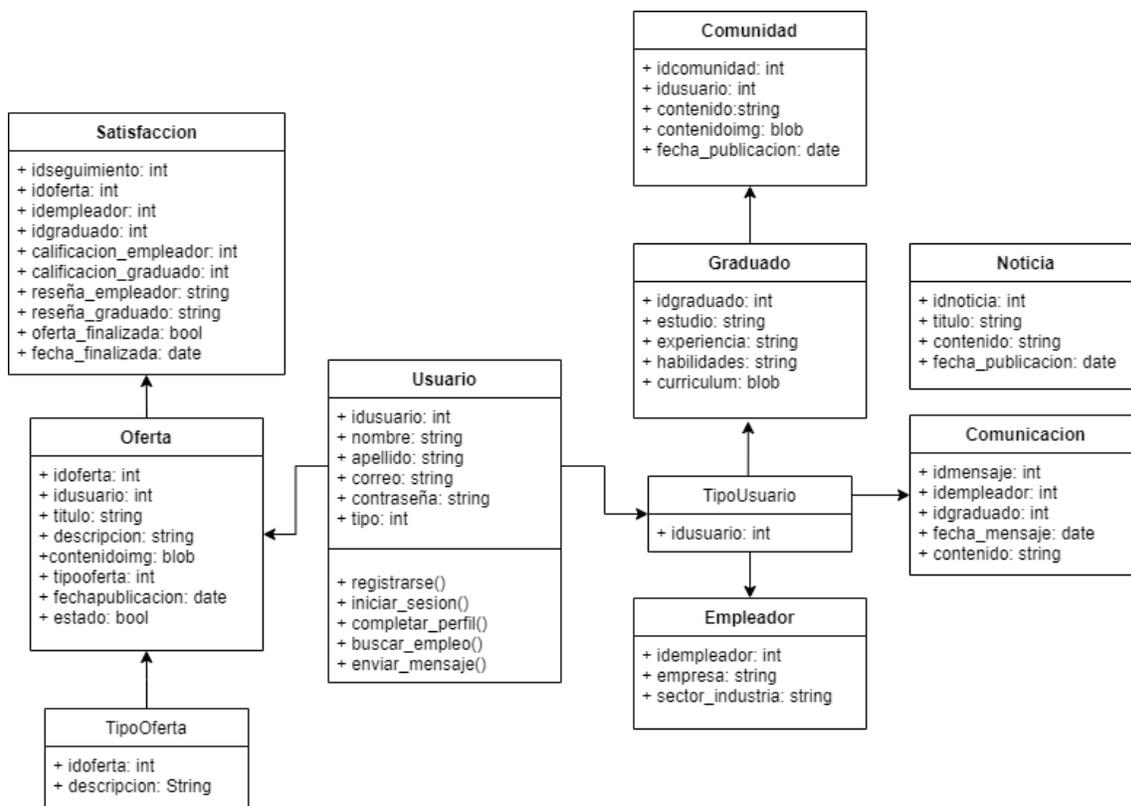
Nota: Realizado por Jesús Alvarado.

Este diagrama permite ejemplificar las dinámicas interactivas entre los distintos actores involucrados y el sistema en cuestión, brindando una perspicacia enriquecedora respecto a los imperativos primordiales y las capacidades sustanciales que rigen en este entorno operativo

Diagrama de clases

Figura 3

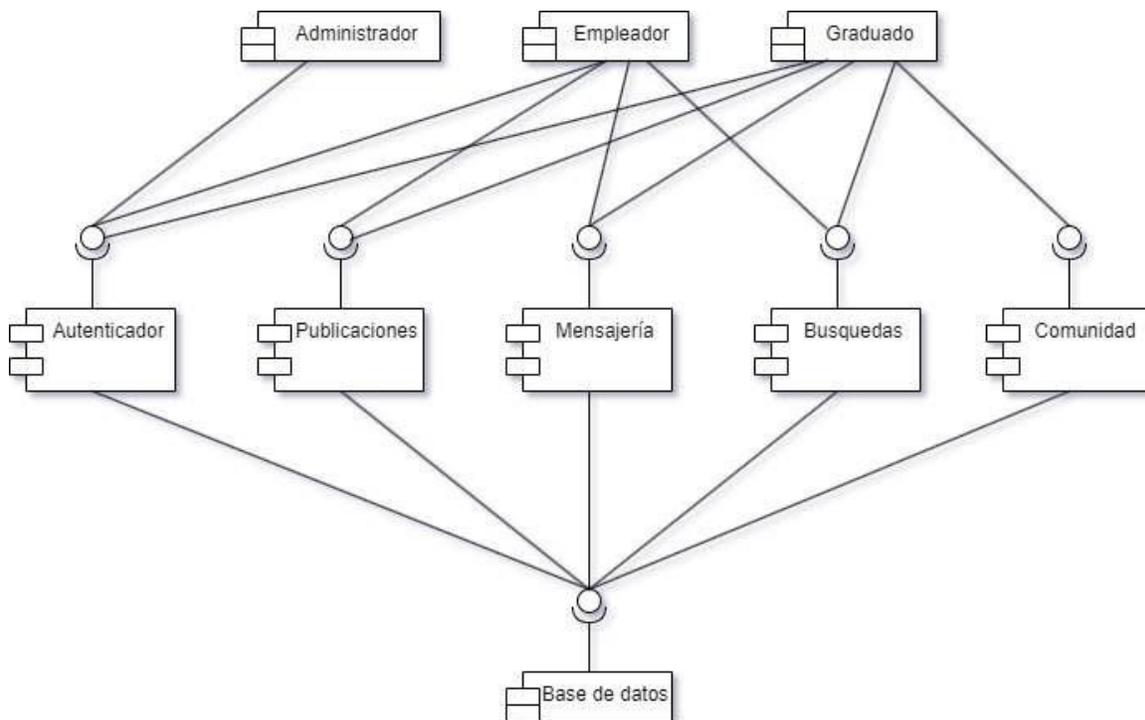
Diagrama de clases



Nota: Realizado por Jesús Alvarado. El diagrama de clases es una herramienta importante en la creación de sistemas basados en objetos. Ayuda a mostrar las clases del sistema, lo que tienen adentro, lo que hacen y cómo se relacionan.

Es importante mencionar que este gráfico no solo es útil para comprender, sino que también nos ayuda a diseñar y poner en práctica las cosas. Al usarlo, podemos descubrir cómo están organizadas las cosas, qué elementos se relacionan y cómo se protegen unos de otros en la estructura.

Diagrama de Componentes

Figura 4*Diagrama de Componentes*

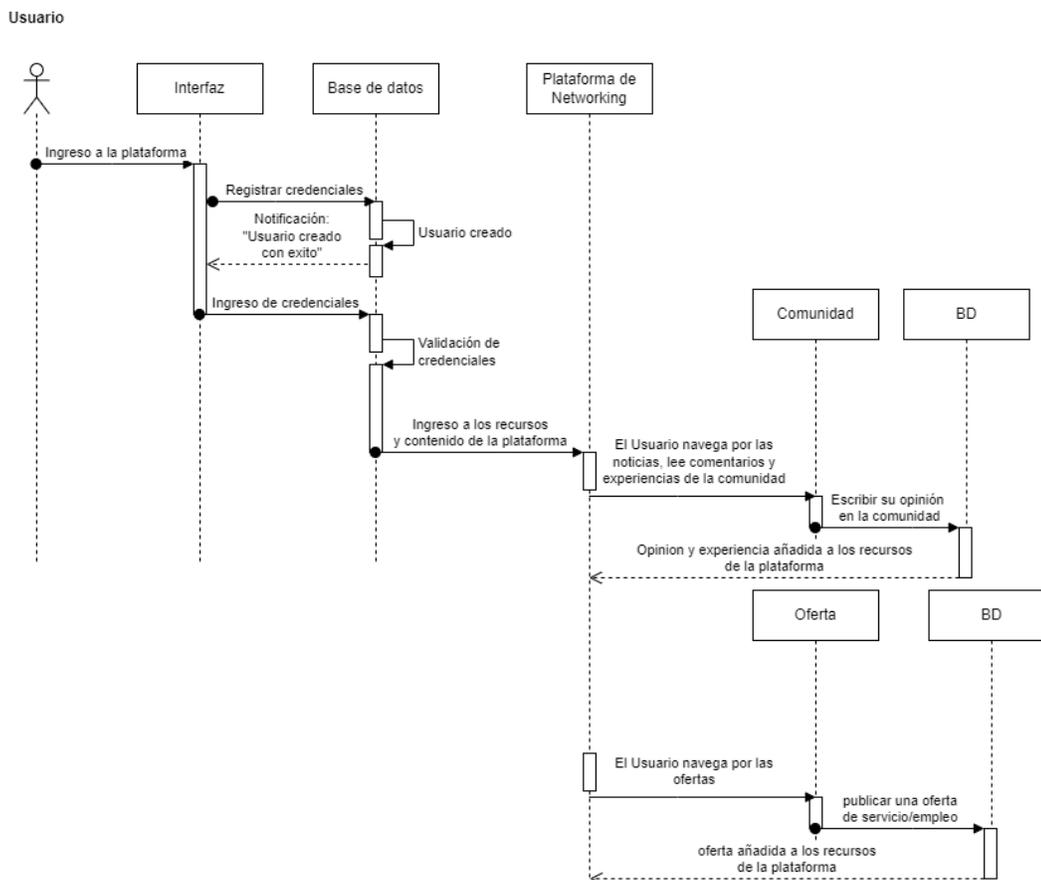
Nota: Realizado por Jesús Alvarado. El diagrama de componentes nos ayuda a ver cómo se organizan las partes y cómo interactúan en un sistema. También nos muestra cómo dependen unas partes de otras.

Este diagrama es como una columna central en el diseño, mostrando cómo las partes se conectan y trabajan juntas. Esta información es importante para tomar decisiones sobre cómo construir algo de manera efectiva y sostenible en el tiempo.

Diagrama de Secuencia

Figura 5

Diagrama de Secuencia



Nota: Realizado por Jesús Alvarado. Este diagrama es importante para saber cómo funciona un sistema, encontrar problemas y hacer que todo funcione mejor. También ayuda a los equipos de desarrollo y a las personas interesadas a entender cómo funciona el software, ya que muestra visualmente cómo ocurren las acciones y los procesos.

La importancia del diagrama de secuencia trasciende de lo meramente superficial. Se torna esencial para desnudar la lógica de ejecución, sondeando cada giro y cada inflexión que el sistema emprende durante su danza funcional.

Los resultados de este análisis de requisitos revelan la importancia de diseñar una plataforma de networking que no solo cumpla con los estándares tecnológicos, sino que también se ajuste a las necesidades y expectativas de los diferentes stakeholders involucrados.

- La plataforma debe priorizar la comunicación efectiva, el intercambio de conocimientos y la creación de conexiones profesionales, en línea con las preferencias de los graduados y estudiantes actuales. Además, debe ofrecer herramientas para mejorar la empleabilidad, como la integración de oportunidades laborales y un sistema de recomendación basado en perfiles.
- La retroalimentación refuerza la idea de que la plataforma puede ser una herramienta valiosa para abordar los desafíos de empleabilidad y falta de redes profesionales.
- En última instancia, estos resultados guiarán el proceso de desarrollo de la plataforma, asegurando que se convierta en una herramienta efectiva y relevante para la comunidad de graduados de la Facultad de Administración, Finanzas e Información de la Universidad Técnica Babahoyo.

9. Discusión De Resultados

Los resultados de este proyecto se enfocan en analizar lo que se necesita para crear una plataforma de networking para los graduados de la Facultad de Administración, Finanzas e Información de la Universidad Técnica Babahoyo. Estos resultados se basan en investigaciones y recopilación de datos, lo que nos ayuda a entender mejor lo que encontramos.

Uno de los hallazgos más importantes es que muchos graduados usan sitios web de trabajo en línea para buscar empleo. Esto muestra lo útil que es la tecnología para avanzar en sus carreras. También destaca lo importante que sería tener una plataforma de redes sociales exclusiva para graduados.

Los resultados muestran que la mayoría de las personas en la plataforma prefieren compartir sus éxitos y conversar en privado con otros usuarios. Estos resultados son esenciales para hacer que la plataforma sea mejor y promover la comunicación, el intercambio de ideas y las conexiones profesionales en línea.

Una razón importante para tener esta plataforma es que muchos graduados tienen dificultades para encontrar trabajo. Por lo tanto, usar una plataforma para colaborar y compartir conocimientos entre graduados puede ser una manera conveniente de mejorar las posibilidades de conseguir empleo a través de conexiones ventajosas.

Se identificó seis requisitos clave para el proyecto donde cada uno guiará su desarrollo.

Se menciona sobre ellos:

- Registro de usuarios: Las personas deben registrarse para usarlo.
- Creación de perfiles: Tras registrarse, pueden crear su perfil.
- Búsqueda de empleo: Queremos que encuentren trabajos que les interesen.
- Publicación de empleos: Las empresas pueden anunciar puestos disponibles.
- Mensajería y contacto: Las personas pueden comunicarse usando el sistema.
- Promoción de eventos y networking: También promocionamos eventos y oportunidades de contacto.

Cuando hablamos de requisitos no funcionales, debemos pensar en algunas cosas esenciales. Primero, es clave que los datos de los usuarios estén seguros. Luego, la plataforma debe ser fácil de usar y estar disponible todo el tiempo. Además, debe ser capaz de adaptarse a cambios en el futuro y ser fácil de mantener y actualizar.

Los diagramas, como el de caso de uso, de clases, de componentes y de secuencia, nos muestran cómo funcionará la plataforma y de esta forma nos permite entender cómo interactúan las personas y el sistema, y también para diseñar y crear el proyecto de manera efectiva

10. Conclusiones

La comprensión profunda de los requisitos funcionales y no funcionales, tal como se ha delineado en esta investigación, ha sido esencial para definir los aspectos clave de la plataforma. Los requisitos funcionales, que describen lo que la plataforma debe hacer para los usuarios y el sistema, se han definido con precisión para garantizar que las expectativas de los usuarios se cumplan plenamente. Este enfoque en la definición precisa de requisitos y la documentación ha proporcionado una sólida base para la creación de una plataforma de networking que no solo satisfaga las expectativas de los graduados, sino que también impulse sus oportunidades laborales y su desarrollo profesional en un mercado cada vez más competitivo y orientado hacia la tecnología.

Estos requerimientos están diseñados para garantizar una experiencia de usuario intuitiva, segura y altamente efectiva. Al considerar cuidadosamente los deseos y expectativas de la comunidad estudiantil diversa, se ha identificado elementos cruciales que abordan la creación de grupos y contenido específico, lo que se alinea con las preferencias de diferentes especializaciones. Además, estos requerimientos se centran en la promoción activa de la plataforma para abordar tanto a quienes ya trabajan en sus campos como a aquellos que aún no han ingresado al mercado laboral relacionado con sus estudios.

Desde una perspectiva integral, la culminación de este estudio conlleva la identificación minuciosa de actividades y funcionalidades cruciales en la concepción de una plataforma de networking diseñada para atender de manera precisa las necesidades de los graduados. En consonancia con los requisitos funcionales y no funcionales meticulosamente comprendidos, se establece un sólido fundamento para el desarrollo de dicha plataforma, encaminada a impulsar las interacciones profesionales de los graduados y promover su éxito en el entorno laboral y empresarial. Este proyecto se erige como un medio para fortalecer de manera significativa la comunidad laboral en la Facultad de Administración, Finanzas e Informática de la Universidad Técnica Babahoyo, sentando las bases para un crecimiento profesional y empresarial sustentado en conexiones estratégicas y la eficaz gestión de oportunidades laborales.

11. Recomendaciones

La comprensión profunda de los requisitos de la plataforma, tanto los funcionales como los no funcionales, es clave, por ese motivo se recomienda enfocarse en la definición precisa de los requisitos funcionales y no funcionales de la plataforma, así como en la documentación concisa de los mismos. Esto proporcionará un soporte para la creación de una plataforma de networking que cumpla plenamente las expectativas de los graduados y mejore sus oportunidades laborales en un mercado competitivo y orientado hacia la tecnología.

Al apreciar con atención las preferencias y expectativas de nuestra variada comunidad estudiantil, se ha identificado elementos cruciales que respaldarán la creación de grupos y contenido específico, adaptados a las diversas especializaciones. Además, estos requisitos no solo deben enfocarse en las personas que ya tienen experiencia en sus trabajos, ya que también es importante atraer a los recién graduados que están empezando su carrera y brindarles apoyo.

Se sugiere llevar a cabo la implementación de una plataforma de networking diseñada específicamente para satisfacer las necesidades de los graduados de la Facultad de Administración, Finanzas e Informática de la Universidad Técnica Babahoyo. Esta plataforma debe ser desarrollada de acuerdo con los rigurosos requisitos funcionales y no funcionales delineados en esta investigación. Su enfoque principal debe centrarse en facilitar las conexiones profesionales de los graduados, proporcionando herramientas para establecer contactos, compartir información y buscar oportunidades laborales y empresariales. Tal plataforma no solo

mejoraría la interacción entre los graduados, sino que también podría servir como un recurso invaluable para su desarrollo profesional y empresarial continuo.

Es esencial comprender que la creación de esta plataforma de networking representa un elemento potencialmente transformador para la comunidad de graduados de la facultad por ese motivo la creación de esta plataforma de networking puede marcar una diferencia significativa en la comunidad de graduados de la facultad, promoviendo conexiones estratégicas, oportunidades profesionales y el crecimiento en sus carreras y emprendimientos.

12. Referencias

- Alvarado, M. (14 de 6 de 2023). *situam.org.mx*. Obtenido de Qué es la demanda de trabajo:
<https://situam.org.mx/trabajo/que-es-la-demanda-de-trabajo.html>
- Arranz, E. (5 de 5 de 2022). *El Blog de empleo de Fundación Adecco*. Obtenido de ¿Qué es el mercado laboral?: <https://fundacionadecco.org/blog/que-es-el-mercado-laboral/>
- Campana, N. (27 de 1 de 2023). *Freelancer Blog*. Obtenido de ¿Qué hace un ingeniero de requisitos? | Perfiles ingeniería & IT: <https://www.freelancermap.com/blog/es/que-hace-ingeniero-requisitos/>
- Chavez, J. (25 de 7 de 2022). *Ceupe.com*. Obtenido de ¿Qué es el Networking? Concepto, beneficios e importancia: <https://www.ceupe.com/blog/networking.html>
- European Knowledge Center for Information Technology. (28 de 3 de 2021). *TIC Portal*. Obtenido de Análisis de requisitos de software: ¿Cómo saber qué se necesita y a qué darle prioridad?: <https://www.ticportal.es/glosario-tic/analisis-requisitos-software>
- Guevara Albán, C., Cañizares Galarza, F., & Romero Fernández, A. (2019). Sistema de información para los procesos de seguimiento a graduados e inserción laboral del Instituto Tecnológico Superior Babahoyo. *Uniandes EPISTEME*, 499-512. Obtenido de Sistema de información para los procesos de seguimiento a graduados e inserción laboral del Instituto Tecnológico Superior Babahoyo.
- INEC. (2023). *Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)*. Quito: N° 09-2023-ENEMDU.
- Kiziryan, M. (1 de 3 de 2020). *Economipedia*. Obtenido de Mercado laboral - Definición, qué es y concepto: <https://economipedia.com/definiciones/mercado-laboral.html>

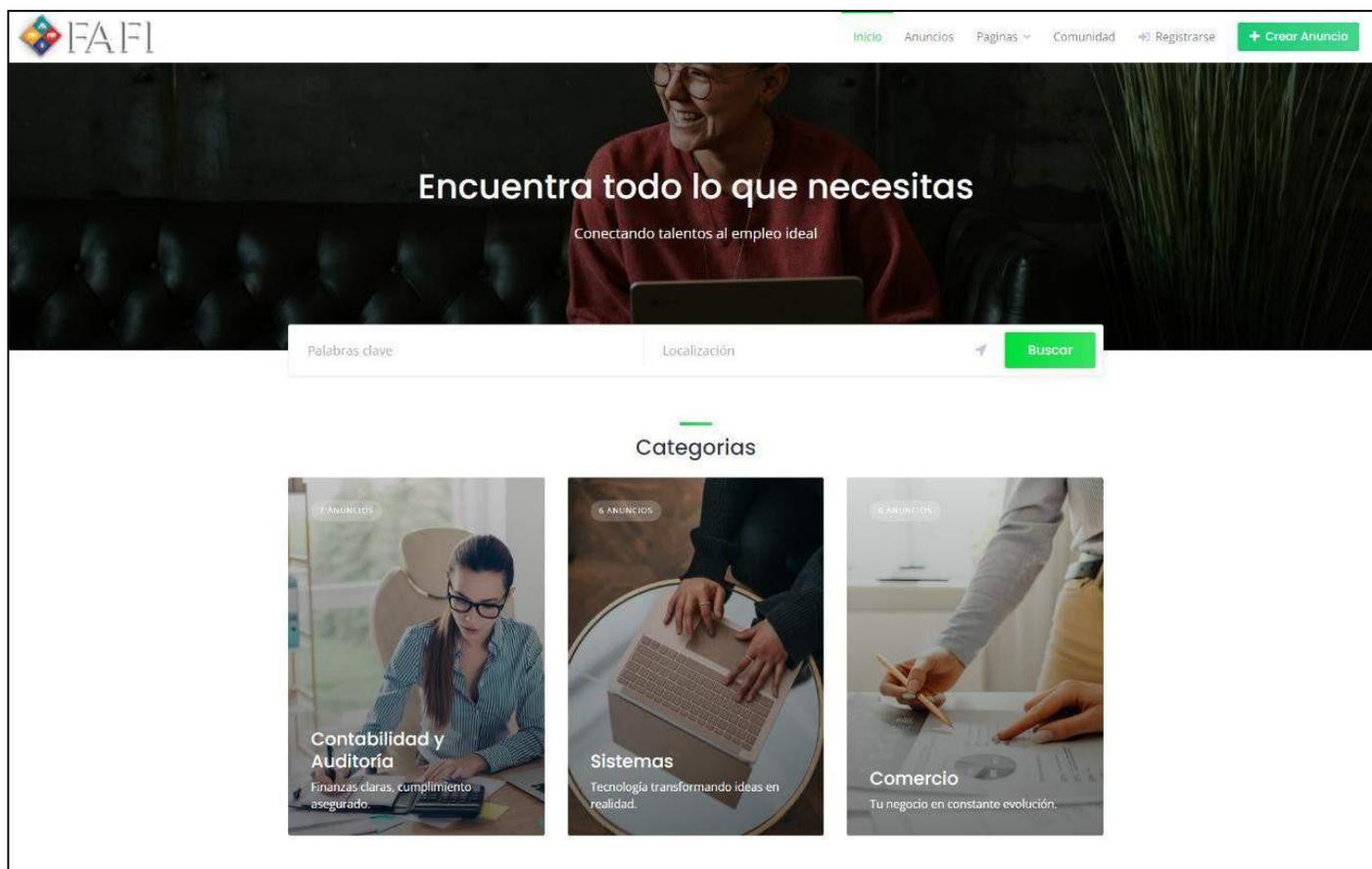
- Mayorga Bernal, D., & Vega Dueñas, C. (2023). *Diseñar un prototipo plataforma de Networking para profesionales en la rama de la Contaduría Pública en Colombia, donde se les permita publicar sus servicios y obtener acuerdos comerciales con Personas naturales*. Bogotá: Corporación Universitaria UNITEC.
- Parra, S. (20 de 5 de 2022). *crehana*. Obtenido de Tipos de networking que puedes aplicar en tu entorno: <https://www.crehana.com/blog/reclutamiento-contratacion/tipos-de-networking/>
- Quiroa, M. (7 de 12 de 2019). *Economipedia*. Obtenido de Oferta de trabajo: <https://economipedia.com/definiciones/oferta-de-trabajo.html>
- Rosales, M. (10 de 12 de 2022). *Economía360*. Obtenido de Oferta de Trabajo: Definición, Qué es y Ejemplos: <https://www.economia360.org/oferta-de-trabajo/>
- Santaella, J. (17 de 10 de 2021). *Economia3*. Obtenido de Tipos de desempleo: ¿Cuántos son y cuáles son sus causas?: <https://economia3.com/tipos-desempleo/>
- Santander. (11 de 7 de 2022). *Santander.com*. Obtenido de ¿Qué es el networking y por qué es tan importante?: <https://www.santander.com/es/stories/networking>
- Velázquez, E. (12 de 6 de 2022). *Linkedin.com*. Obtenido de Ingeniería de Requerimientos de Desarrollo de Software: <https://es.linkedin.com/pulse/ingenier%C3%ADa-de-requerimientos-desarrollo-software-emma-vel%C3%A1zquez>
- Walker, R. (24 de 1 de 2023). *appmaster_io*. Obtenido de Análisis de requisitos de software: <https://appmaster.io/es/blog/analisis-de-requisitos-de-software#que-es-el-analisis-de-requisitos>

ANEXO 2

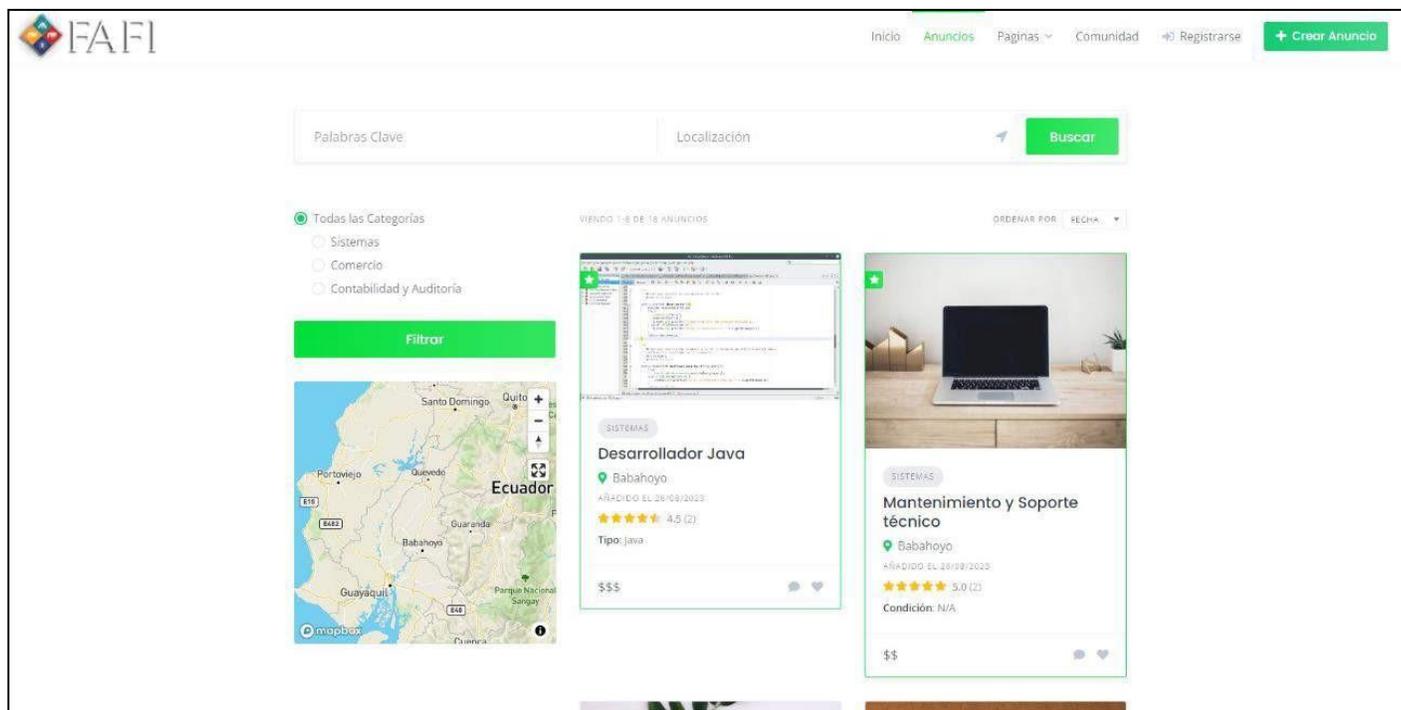
Mockup de la plataforma:

Figura 7

Página Principal



Nota: Realizado por Jesús Alvarado. La página debe reflejar bien qué es la plataforma y por qué es útil. Debe ser fácil de usar y mostrar las cosas importantes, como entrar, buscar y publicar anuncios.

Figura 8*Página de anuncios*

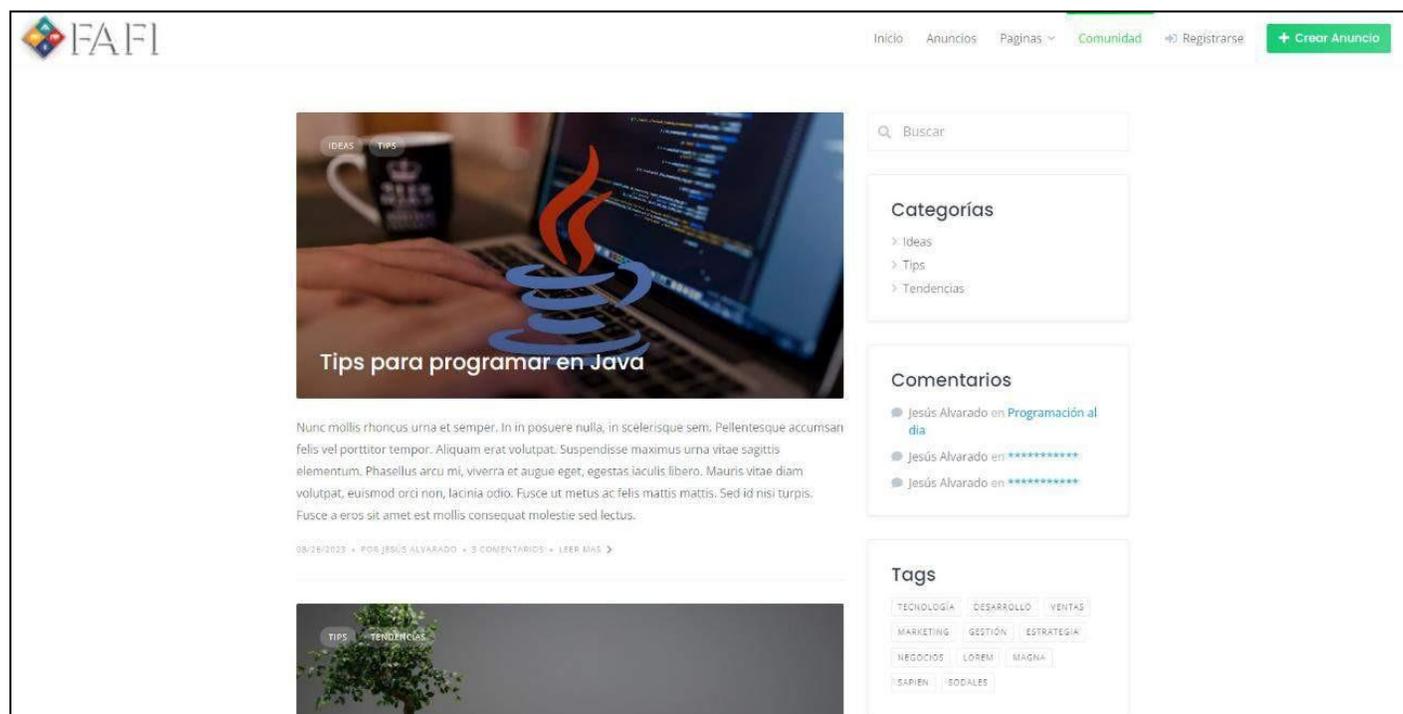
Nota: Realizado por Jesús Alvarado. Permite buscar trabajos por área, lugar y lo que se necesita, para hacer la búsqueda mejor. Enseña todas las ofertas de trabajo. Ayuda a tomar decisiones sabiendo lo que está disponible.

Figura 9

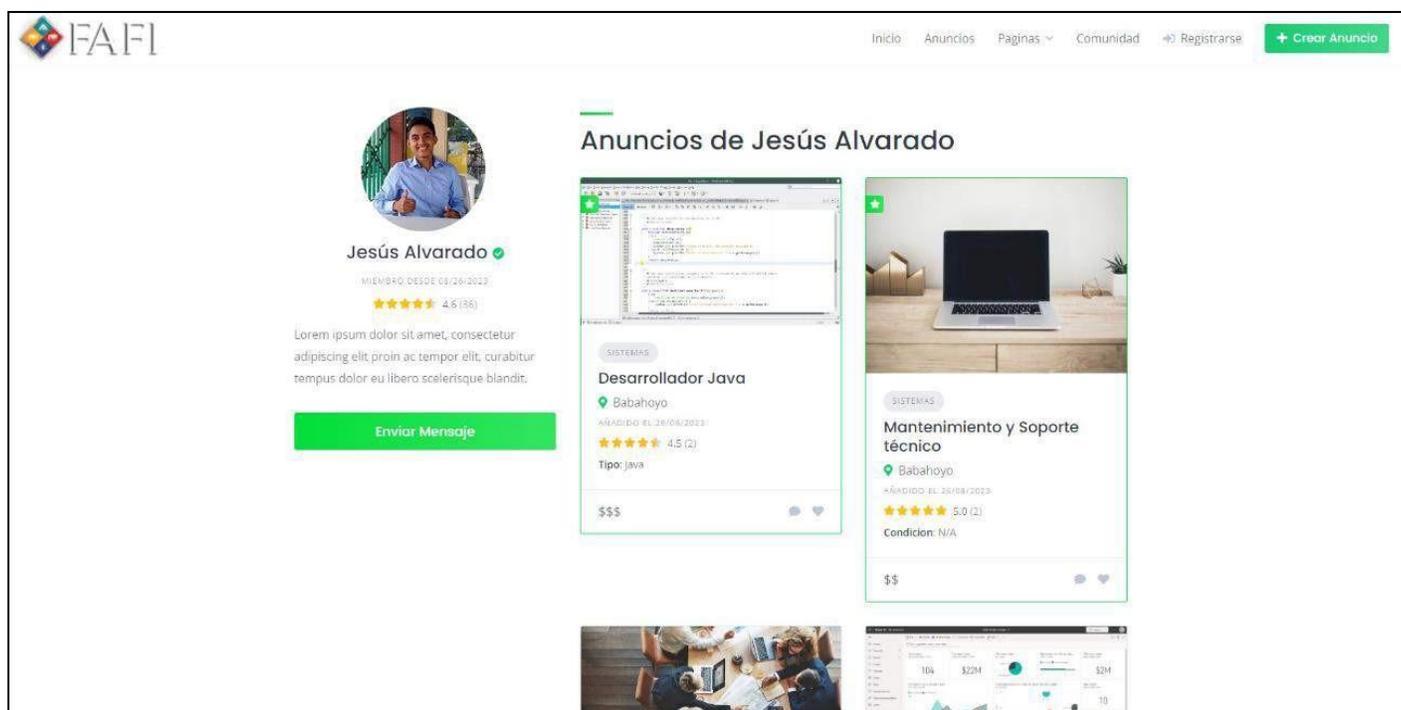
Página de detalle del anuncio

The screenshot displays a job listing on the FAFI website. At the top left is the FAFI logo. The main content area features the job title "Desarrollador Java" in bold, followed by the location "Babahoyo" and the date "PUBLICADO EL 26/09/2023". Below this is a 4.5-star rating with two reviews. There are tabs for "Detalles" and "Reviews", and a heart icon for "Añadir a Favoritos". The central part of the page shows a code editor with Java code for a class named "Desarrollador". To the right, there is a price tag "\$\$\$", a yellow "Responder al Anuncio" button, and options to "Escribir una review" and "Reportar Anuncio". Below these is a map showing the location in Babahoyo, with labels for "El Salto", "La Virginia", "NUEVO SUBURBIO", "LUZ MARINA", and "EL PIREO". At the bottom right, there is a circular profile picture of a man in a blue shirt.

Nota: Realizado por Jesús Alvarado. El servicio provee una panorámica integral de los individuos involucrados, sus creencias, valores y patrones culturales, brindando una herramienta para evaluar meticulosamente la correspondencia y la pertinencia. Además, este mecanismo simplifica y agiliza el proceso de presentar candidaturas de manera directa y fomenta la interacción entre las partes, gestando un canal para una comunicación fluida y fructífera.

Figura 10*Página de comunidad*

Nota: Realizado por Jesús Alvarado. La sección de comunidad dentro de la plataforma de networking desempeña el rol de un ámbito interactivo, proporcionando a los usuarios un espacio propicio para la interconexión, la colaboración y la transmisión de saberes. En este contexto, sirve como un medio para propiciar la confluencia de experiencias y la edificación de relaciones profesionales robustas y duraderas.

Figura 11*Página de perfil de usuario*

Nota: Realizado por Jesús Alvarado. La página de perfil de usuario se revela como un portal habilitante, dotando a los usuarios de la posibilidad de desplegar una presentación profesional completa. A través de este canal, se despliega un lienzo para ilustrar sus destrezas, antecedentes y vivencias, así como para instaurar una identidad en la comunidad en cuestión.

ANEXO 3

Tabulación de encuestas:

Consecuentemente ante la necesidad de definir una cantidad medible de individuos para la recolección de datos, se procede a la selección de una muestra mediante el desarrollo de la fórmula de población finita, la misma que se detalla a continuación, a partir de los siguientes datos:

Tamaño de la población (N) = 284 graduados del proceso anterior

Nivel de confianza (Z) = 1.96

Probabilidad de éxito (p) = 0.5

Probabilidad de fracaso (q) = 0.5

Error (E) = 0.05

Desarrollo de la fórmula:

$$n = \frac{Z^2 p q}{(n - 1) E^2 + Z^2 p q}$$

$$n = \frac{(284) (1.96)^2 (0.5) (0.5)}{(284 - 1) (0.05)^2 + (1.96)^2 (0.5)(0.5)}$$

$$n = \frac{284 * 3.8416 * 0.5 * 0.5}{0.7075 + (3.8416)(0.5)(0.5)}$$

$$n = \frac{272.7536}{1.6679} = 164$$

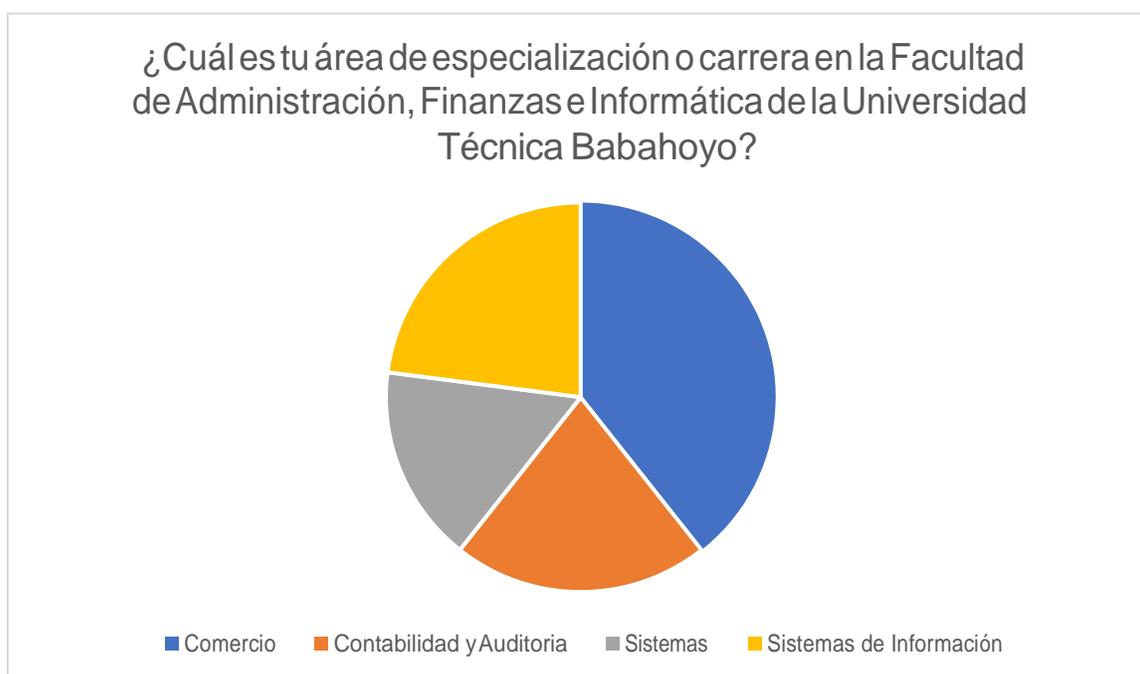
Sin embargo, al realizar la encuesta, nos enfrentamos a una tasa de participación más baja de la esperada. De los 284 graduados contactados, solo 61 respondieron a la encuesta. A pesar de nuestros esfuerzos por alcanzar una participación más amplia, esta baja tasa de respuesta puede haber sido influenciada por diversas variables, como limitaciones de tiempo, acceso de los encuestados, y otros compromisos que pudieran haber impedido su participación.

Es importante tener en cuenta que, aunque el tamaño de la muestra sea menor de lo ideal, aún se pueden extraer conclusiones significativas y valiosas de los datos recopilados. Se llevaron a cabo análisis estadísticos y métodos de muestreo adecuados para garantizar que los resultados reflejen de manera precisa y representativa las opiniones y necesidades de los graduados que participaron.

Este estudio trabaja junto con 61 graduados de diferentes grupos y áreas de estudio para encontrar los elementos esenciales de una plataforma de networking especializada y útil para los graduados de nuestra facultad.

1. ¿Cuál es tu área de especialización o carrera en la Facultad de Administración, Finanzas e Informática de la Universidad Técnica Babahoyo?

Alternativa	Frecuencia	%
Comercio	24	39.3
Contabilidad y Auditoría	13	21.3
Sistemas	10	16.4
Sistemas de Información	14	23
Total	61	100



Análisis e Interpretación:

Los resultados indican que Comercio tiene la mayor representación con 24 encuestados, seguido por Contabilidad y Auditoría con 13, Sistemas con 10 y Sistemas de Información con 14. Esta variedad de especializaciones refleja la amplitud de la oferta académica en la facultad y

es crucial para adaptar y personalizar cualquier iniciativa o plataforma destinada a esta comunidad estudiantil diversa.

2. ¿Actualmente te encuentras trabajando en un empleo relacionado con tu área de estudio?

Alternativa	Frecuencia	%
Si	22	36.1
No	39	63.9
Total	61	100



Análisis e Interpretación:

Estos resultados sugieren una diversidad de situaciones entre los encuestados, lo que podría estar relacionado con factores como la disponibilidad de empleo en sus campos de estudio o la elección de los estudiantes de enfocarse exclusivamente en su educación. Esto indica la necesidad de adaptar cualquier iniciativa de networking o apoyo profesional en la facultad para abordar tanto a aquellos que están trabajando en sus campos como a aquellos que aún no han ingresado al mercado laboral relacionado con su especialización.

3. ¿Has utilizado los el servicio de la página de graduados de la Universidad Técnica Babahoyo para buscar oportunidades laborales?

Alternativa	Frecuencia	%
Si	0	0
No	61	100
Total	61	100



Análisis e Interpretación:

Los resultados muestran que nadie dijo que usó ese servicio, pero 61 dijeron que no lo hicieron. Esto sugiere que la gente no sabe mucho o simplemente no le interesa el servicio de búsqueda de empleo de la universidad. Entonces, tal vez deberían promocionarlo mejor y hacerlo más útil para los estudiantes que se gradúan.

4. ¿Has utilizado plataformas de empleo en línea para buscar oportunidades laborales?

Alternativa	Frecuencia	%
Si	48	78.7
No	13	21.3
Total	61	100



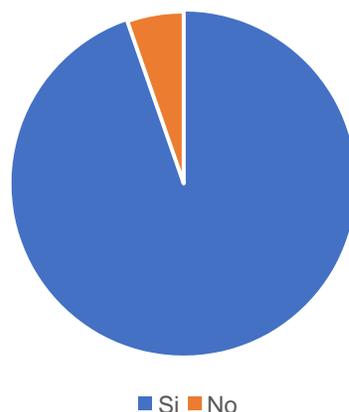
Análisis e Interpretación:

Estos resultados muestran que muchas personas usan sitios web de empleo para buscar trabajo. Esto indica que están aprovechando la tecnología para encontrar trabajo. Esto es relevante para la facultad, ya que sugiere que deberían promover estas herramientas y enseñar a los estudiantes a usarlas de manera efectiva para avanzar en sus carreras.

- 5. ¿Consideras que tener una plataforma de networking exclusiva para graduados de la Facultad de Administración, Finanzas e Informática de la Universidad Técnica Babahoyo te daría una ventaja competitiva en el mercado laboral?**

Alternativa	Frecuencia	%
Si	57	93.4
No	4	6.6
Total	61	100

¿Consideras que tener una plataforma de networking exclusiva para graduados de la Facultad de Administración, Finanzas e Informática de la Universidad Técnica Babahoyo te daría una ventaja competitiva en el mercado laboral?



Análisis e Interpretación:

Estos resultados muestran que a los estudiantes les gusta mucho la idea de una plataforma de networking exclusiva. Piensan que podría ayudarlos en su carrera y conseguir empleo. Esto nos dice que es importante trabajar en esta plataforma para ayudar a los graduados de la facultad a encontrar trabajo y avanzar en sus carreras.

6. ¿Qué tipo de funciones de networking te gustaría tener en la plataforma para conectar con otros graduados y profesionales del área?

Alternativa	Frecuencia	%
Mensajería directa para interactuar con otros usuarios	18	29.5
Grupos de interés o comunidades temáticas para discutir temas	10	16.4

específicos		
Eventos y actividades de networking para conocer a otros graduados en persona	9	14.8
Publicaciones y actualizaciones de estado para compartir logros y experi...	23	37.7
Otros	1	1.6
Total	61	100

¿Qué tipo de funciones de networking te gustaría tener en la plataforma para conectar con otros graduados y profesionales del área?



- Mensajería directa para interactuar con otros usuarios
- Grupos de interés o comunidad temática para discutir temas específicos
- Eventos y actividades de networking para conocer a otros graduados en pe...
- Publicaciones y actualizaciones de estado para compartir logros y experi...
- Otro

Análisis e Interpretación:

La opción más popular fue "Publicaciones y actualizaciones de estado para compartir logros y experiencias," lo que sugiere un fuerte interés en la creación de una identidad profesional y en compartir conocimientos y logros. La opción de "Mensajería directa para

interactuar con otros usuarios" también obtuvo una respuesta significativa, indicando la importancia de la comunicación personalizada. Estos resultados informan la configuración de la plataforma, enfocándose en características que fomenten la comunicación, el intercambio de conocimientos y la construcción de redes profesionales en línea.

7. En comparación con otras opciones para buscar oportunidades laborales, ¿crees que una plataforma de networking especializada proporcione acceder a empleos más relevantes y acordes a tu formación académica?

Alternativa	Frecuencia	%
Si	57	93.4
No	4	6.6
Total	61	100

En comparación con otras opciones para buscar oportunidades laborales, ¿crees que una plataforma de networking especializada proporcione acceder a empleos más relevantes y acordes a tu formación académica?



■ Si ■ No

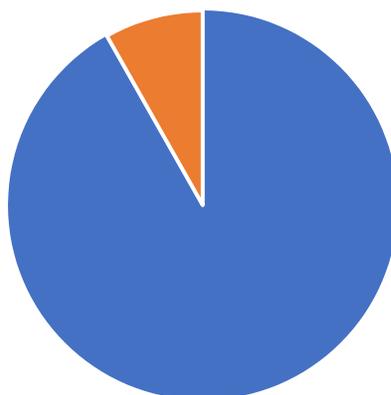
Análisis e Interpretación:

Los resultados muestran que la mayoría de las personas encuestadas piensan que una plataforma de networking especializada es útil para conseguir trabajo relacionado con sus estudios. Esto significa que es importante crear y promover esta plataforma para ayudar a los graduados a encontrar trabajo y avanzar en sus carreras.

8. ¿Estarías dispuesto/a a utilizar la plataforma de networking de manera activa para mantener tus contactos profesionales y estar al tanto de oportunidades laborales?

Alternativa	Frecuencia	%
Si	56	91.8
No	5	8.2
Total	61	100

¿Estarías dispuesto/a a utilizar la plataforma de networking de manera activa para mantener tus contactos profesionales y estar al tanto de oportunidades laborales?



■ Si ■ No

Análisis e Interpretación:

Los resultados indican que las personas están interesadas en usar la plataforma para conectarse con profesionales y buscar empleo. Esta actitud positiva respalda la viabilidad y utilidad potencial de la plataforma como un recurso valioso para la comunidad de graduados de la facultad.

ANEXO 4

Figura 12

Preguntas de la entrevista a la coordinadora Ing. Narcisa Crespo**ENTREVISTA #1**

Ing. Narcisa Maria Crespo Torres
Babahoyo, 30 de agosto del 2023

¿Cuál es su percepción sobre la situación actual de los graduados de la facultad en términos de empleabilidad y desarrollo profesional?

En relación a la empleabilidad de los graduados de la Facultad, tenemos una tasa muy baja, sobre todo en la carrera de sistemas de información, en las demás carreras eligen emprender sus propios negocios, recordando que el espíritu emprendedor puede ser una vía viable para ciertos perfiles y sectores.

¿Qué estrategias o iniciativas ha implementado la comisión de seguimiento a graduados para mejorar la conexión entre los graduados y el mercado laboral?

La comisión de seguimiento a graduados ha implementado un módulo en la plataforma de graduados de ofertas de empleo, esto facilita la búsqueda de trabajo y el acceso a posiciones adecuadas a su formación, lamentablemente empresas no desean formar alianzas para cubrir la necesidad de un empleado, por lo que dicen que manejan son la red socio empleo.

¿Ha identificado algún problema específico que dificulte la inserción laboral de los graduados de la facultad?

Según las encuestas, por experiencia laboral, los empleadores a menudo buscan candidatos con habilidades y conocimientos específicos que puedan aplicarse directamente al trabajo, lo que puede ser un desafío para los recién graduados, en otro caso puede no estar alineada con las habilidades y competencias que los empleadores buscan en el mercado laboral, ejemplo en la carrera de sistemas de información, la exigencia de la programación, esto puede hacer que sea difícil para los graduados cumplir con los requisitos de empleo y adaptarse a las demandas del mundo laboral.

En algunos casos se identifica que existen plazas laborales en ciudades lejos de sus casas, Esto podría requerir que consideren mudarse a lugares con más oportunidades laborales. Que los graduados no cuentan con redes profesionales, también problemas en problemas de edad, y en tablas salariales, que en algunas empresas quieren pagar sueldos muy bajos.

¿Qué opinión tiene sobre la propuesta de desarrollar una plataforma de networking para los graduados de la facultad? ¿Considera que sería una solución efectiva?

Sería muy buena, aunque nosotros como comisión trabajamos lo mismo en todas las facultades, pero la propuesta esta interesante.

¿Qué aspectos considera más importantes que debería incluir la plataforma de networking para satisfacer las necesidades y expectativas de los graduados?

Que les llegue las ofertas laborales a sus correos, dependiendo sus perfiles laborales.

¿Cuál es su visión respecto a la posibilidad de que la plataforma promueva la colaboración entre los graduados y el intercambio de conocimientos entre ellos?

La colaboración entre graduados y el intercambio de conocimientos pueden ser aspectos muy beneficiosos para una plataforma educativa o profesional, sobre todo para el intercambio del conocimiento a los graduados.



¿Cuáles serían las expectativas del departamento de graduados con respecto a los resultados y beneficios que podría obtenerse de la implementación de esta plataforma de networking?

Las expectativas son muchas, sobre todo en relación a las mejoras de las oportunidades laborales, es decir, que la plataforma facilite la creación de conexiones valiosas que podrían conducir a oportunidades laborales de los profesionales

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Narcisa", written over a horizontal line.

NARCISA MARIA CRESPO TORRES

ANEXO 5

Figura 13

Entrevista a la coordinadora Ing. Narcisa Crespo



ANEXO 6

Figura 14

Carta de autorización para la FAFI

Babahoyo, 17 de Agosto del 2023

Magister

Eduardo Galeas Guijarro

DECANO DE LA FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN FINANZAS E INFORMÁTICA

En su despacho.

De mis consideraciones:

Yo: **ALVARADO PAEZ JESUS ENRIQUE**, con cédula de identidad 1207576743, estudiante de la carrera de “Ingeniería en Sistemas o Ingeniería Sistemas de Información” matriculado en el proceso de titulación periodo Mayo 2023 – Septiembre 2023, le solicito a usted de la manera más comedida se sirva autorizar a quien corresponda se proceda a elaborar, como Comisión de Seguimiento a Graduados, requiriendo el permiso respectivo para realizar mi Caso de estudio denominado “Análisis de requerimientos para el desarrollo de una plataforma de networking para los graduados de la facultad de Administración, Finanzas e información de la Universidad Técnica Babahoyo” el cual es requisito indispensable para poder titularme.

Esperando una respuesta favorable quedo de usted muy agradecido(a).

Del señor Decano muy atentamente



Jesús Enrique Alvarado Páez
1207576743

