



**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS, SOCIALES Y DE LA EDUCACIÓN**  
**CARRERA COMUNICACIÓN SOCIAL**



**DOCUMENTO PROBATORIO (DIMENSIÓN ESCRITA)**  
**DEL EXAMEN COMPLEXIVO DE GRADO**  
**PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE LICENCIADO EN**  
**CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN:**  
**MENCIÓN COMUNICACIÓN SOCIAL**

**TEMA:**

**POSTURA DE LA MUJER PERIODISTA FRENTE A SU ROL EN LA**  
**ESTRUCTURA JERÁRQUICA DE LA PRENSA ESCRITA DEL CANTÓN**  
**BABAHOYO, PROVINCIA DE LOS RÍOS.**

**AUTORA:**

**LILIBETH KAROLINA MACHACILLA ESPINOZA**

**TUTOR:**

**MSC. CARLOS SANCHEZ VIDAL**

**LECTOR:**

**ING. CINDY GUIN FERIRE MSC.**

**BABAHOYO – ECUADOR**

**2018**



**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS, SOCIALES Y DE LA EDUCACIÓN**  
**CARRERA COMUNICACIÓN SOCIAL**



**DEDICATORIA**

Dedico este proyecto a Dios y a mis padres; **A Dios** porque ha estado conmigo a cada paso que doy, cuidándome y dándome fortaleza para continuar; **a mis padres**, quienes a lo largo de mi vida han velado por mi bienestar y educación siendo mi apoyo en todo momento. Depositando su entera confianza en cada reto que se me ha presentado sin dudar ni un solo momento en mi inteligencia y capacidad. Quiero agradecerles por todo el apoyo que me han brindado a lo largo de mi vida, por su paciencia, comprensión y consejos, es por ello que soy lo que soy ahora. Los amo con mi vida.

**Lilibeth Karolina Machacilla Espinoza**



**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS, SOCIALES Y DE LA EDUCACIÓN**  
**CARRERA COMUNICACIÓN SOCIAL**



## **AGRADECIMIENTO**

Gracias a mis padres por ser los principales promotores de mis sueños, gracias a ellos por cada día confiar y creer en mí y en mis expectativas, gracias a mi madre y a mi padre por estar dispuestos a acompañarme en cada momento, por siempre desear y anhelar siempre lo mejor para mi vida, gracias por cada consejo y por cada una de sus palabras que me guiaron durante mi vida.

Gracias a Dios por la vida de mis padres, también porque cada día bendice mi vida con la hermosa oportunidad de estar y disfrutar al lado de las personas que sé que más me aman, y a las que más amo en mi vida, gracias a Dios por permitirme amar a mis padres, gracias a mis padres por permitirme conocer de Dios y de su infinito amor.

Gracias a la vida por este nuevo triunfo, gracias a todas las personas que me apoyaron y creyeron en la realización de mi proyecto.

**Lilibeth Karolina Machacilla Espinoza**



**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS, SOCIALES Y DE LA EDUCACIÓN**  
**CARRERA COMUNICACIÓN SOCIAL**




**CERTIFICACIÓN DE LA AUTORÍA INTELECTUAL**

Yo, **LILIBETH KAROLINA MACHACILLA ESPINOZA**, portadora de la cédula de ciudadanía N° **120748237-1**, en calidad de autora del Informe Final de la Dimensión Práctica del Examen Complexivo De Grado, previo a la Obtención del Título de Licenciada Comunicación Social, declaro que soy autora del presente trabajo de investigación, el mismo que es original, auténtico y personal, con el problema:

**POSTURA DE LA MUJER PERIODISTA FRENTE A SU ROL EN LA ESTRUCTURA JERÁRQUICA DE LA PRENSA ESCRITA DEL CANTÓN BABAHOYO, PROVINCIA DE LOS RÍOS.**

Por la presente autorizo a la Universidad Técnica de Babahoyo, hacer uso de todos los contenidos que me pertenecen.

  
\_\_\_\_\_  
**LILIBETH KAROLINA MACHACILLA**  
**ESPINOZA**  
**C.I. 120748237-1**  
**AUTORA**



**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS, SOCIALES Y DE LA EDUCACIÓN**  
**CARRERA COMUNICACIÓN SOCIAL**



**CERTIFICADO DE APROBACIÓN DEL TUTOR DEL INFORME  
FINAL DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PREVIA A LA  
SUSTENCIÓN.**

**Babahoyo, 25, Julio, 2018**

En mi calidad de Tutor del Informe Final del Proyecto de Investigación, designado por el Consejo Directivo con oficio N°FCJSE-CS-ST-127-19, con fecha del oficio, Babahoyo, 22 de Junio del 2018 mediante resolución N°CD-FAC.C.J.S.E-SO-006-RES-001-2018 de resolución], certifico que la Srta. **LILIBETH KAROLINA MACHACILLA ESPINOZA**, ha desarrollado el documento probatorio de la Dimensión Práctica del examen complejo:

**POSTURA DE LA MUJER PERIODISTA FRENTE A SU ROL EN LA ESTRUCTURA JERÁRQUICA DE LA PRENSA ESCRITA DEL CANTÓN BABAHOYO, PROVINCIA DE LOS RÍOS.**

Aplicando las disposiciones institucionales, metodológicas y técnicas, que regulan esta actividad académica, por lo que autorizo al egresado, reproduzca el documento probatorio de la Dimensión Práctica del examen complejo y lo entregue a la coordinación de la carrera de la Facultad de Ciencias Jurídicas, Sociales y de la Educación y se proceda a conformar el Tribunal de sustentación designado para la defensa del mismo.

**MSC. CARLOS SANCHEZ VIDAL**  
**DOCENTE DE LA FCJSE.**



**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS, SOCIALES Y DE LA EDUCACIÓN**  
**CARRERA COMUNICACIÓN SOCIAL**



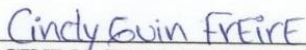
**CERTIFICADO DE APROBACIÓN DEL LECTOR DEL INFORME**  
**FINAL DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PREVIA A LA**  
**SUSTENCIÓN.**

**Babahoyo, 27, Julio, 2018**

En mi calidad de Lector del documento probatorio de la Dimensión Práctica del examen complejo, designado por el Consejo Directivo con oficio N°FCJSE-CS-ST-127-19, con fecha del oficio, Babahoyo, 22 de Junio del 2018, mediante resolución N°CD-FAC.C.J.S.E-SO-006-RES-001-2018, certifico que la Srta. **LILIBETH KAROLINA MACHACILLA ESPINOZA**, ha desarrollado el documento probatorio de la Dimensión Práctica del examen complejo, cumpliendo con la redacción gramatical, formatos, Normas APA y demás disposiciones establecidas:

**POSTURA DE LA MUJER PERIODISTA FRENTE A SU ROL EN LA ESTRUCTURA JERÁRQUICA DE LA PRENSA ESCRITA DEL CANTÓN BABAHOYO, PROVINCIA DE LOS RÍOS.**

Por lo que autorizo al egresado, reproduzca el documento definitivo probatorio de la Dimensión Práctica del examen complejo y lo entregue a la coordinación de la carrera de la Facultad de Ciencias Jurídicas, Sociales y de la Educación y se proceda a conformar el Tribunal de sustentación designado para la defensa del mismo.

  
\_\_\_\_\_  
**ING. CINDY GUIN FREIRE MSC.**  
**DOCENTE DE LA FCJSE.**



**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS, SOCIALES Y DE LA EDUCACIÓN**  
**CARRERA COMUNICACIÓN SOCIAL**



**RESULTADO DEL TRABAJO DE GRADUACIÓN**

EL TRIBUNAL EXAMINADOR DEL PRESENTE DOCUMENTO PROBATORIO DE EXAMEN COMPLEXIVO, TITULADO: **POSTURA DE LA MUJER PERIODISTA FRENTE A SU ROL EN LA ESTRUCTURA JERÁRQUICA DE LA PRENSA ESCRITA DEL CANTÓN BABAHOYO, PROVINCIA DE LOS RÍOS.**

**PRESENTADO POR LA SEÑORITA:**

**Machacilla Espinoza Lilibeth Karolina**

**OTORGA LA CALIFICACIÓN DE:**

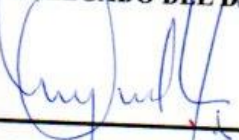
Ocho coma cuarenta y cuatro (844)

**EQUIVALENTE A:**

\_\_\_\_\_

**TRIBUNAL**

  
 \_\_\_\_\_  
**Lcdo. Manuel Piedrahita, Msc**  
**DELEGADO DEL DECANO**

  
 \_\_\_\_\_  
**Msc. Valentino Arguello Torres**  
**DELEGADO DEL COORDINADOR**

  
 \_\_\_\_\_  
**Lcdo. Oscar Mora Muños, Msc**  
**Delegado del Cide**

  
 \_\_\_\_\_  
**Ab. Isela Berruz**  
**SECRETARIA DE LA**  
**FF.CC.JJ.SS.EE**





**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS, SOCIALES Y DE LA EDUCACIÓN**  
**CARRERA COMUNICACIÓN SOCIAL**



**CERTIFICACIÓN DE PORCENTAJE DE SIMILITUD CON OTRAS FUENTES  
EN EL SISTEMA DE ANTIPLAGIO**

En mi calidad de Tutor del documento probatorio dimensión práctica del examen complejo de la Srta. **LILIBETH KAROLINA MACHACILLA ESPINOZA**, cuyo tema es: **POSTURA DE LA MUJER PERIODISTA FRENTE A SU ROL EN LA ESTRUCTURA JERÁRQUICA DE LA PRENSA ESCRITA DEL CANTÓN BABAHOYO, PROVINCIA DE LOS RÍOS.**, certifico que este trabajo investigativo fue analizado por el Sistema Anti plagio Urkund, obteniendo como porcentaje de similitud de [4%], resultados que evidenciaron las fuentes principales y secundarias que se deben considerar para ser citadas y referenciadas de acuerdo a las normas de redacción adoptadas por la institución.

Considerando que, en el Informe Final el porcentaje máximo permitido es el 10% de similitud, queda aprobado para su publicación.

URKUND

Dokument [ProyectoLilibethMachacilla.docx](#) (D40650085)

Inskickat 2018-07-26 14:45 (-05:00)

Inskickad av crsanchez@utb.edu.ec

Mottagare crsanchez.utb@analysis.orkund.com

4% av det här ca 13 sidor stora dokumentet består av text som också förekommer i 2 st källor.

Por  
lo  
que  
se

adjunta una captura de pantalla donde se muestra el resultado del porcentaje indicado.

**Msc. Carlos Sanchez Vidal**

**DOCENTE DE LA FCJSE.**





**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS, SOCIALES Y DE LA EDUCACIÓN**  
**CARRERA COMUNICACIÓN SOCIAL**



**INFORME FINAL DEL SISTEMA IRKUND**

Certifico que el presente proyecto elaborado por la estudiante **LILIBETH KAROLINA MACHACILLA ESPINOZA**, con el tema:

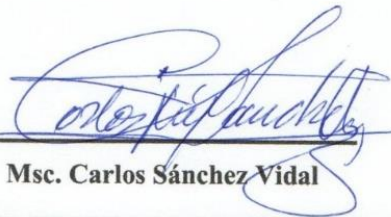
**POSTURA DE LA MUJER PERIODISTA FRENTE A SU ROL EN LA ESTRUCTURA JERÁRQUICA DE LA PRENSA ESCRITA DEL CANTÓN BABAHOYO, PROVINCIA LOS RÍOS.**

Msc. Carlos Sánchez Vidal, tutor del proyecto de investigación, a petición de la parte interesada

**NCIA DE LOS RÍOS.**

El mismo que fue revisado, asesorado y orientado en todo el proceso de elaboración además; fue sometido al análisis del software anti plagio Urkund, cuyo resultado es de **4%** de similitud , cual se encuentra dentro de los parámetros establecidos por titulación por lo tanto considero apto para la aprobación respectiva.

Certificación que confiere para fines legales.



---

**Msc. Carlos Sánchez Vidal**

**TUTOR DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN**



**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS, SOCIALES Y DE LA EDUCACIÓN**  
**CARRERA COMUNICACIÓN SOCIAL**



## **RESUMEN**

El papel de la mujer en la prensa, la igualdad de oportunidades entre géneros, la posición femenina dentro del ámbito político, social y económico, viene siendo sujeto de estudios a nivel mundial y local, debido a que la desigualdad de género se encuentra presente en prácticamente todas las áreas profesionales. Por este motivo se analizó la postura de la mujer periodista frente a su rol en la estructura jerárquica de la prensa escrita del cantón Babahoyo, provincia de Los Ríos, en base al análisis de dichas empresas bajo la perspectiva de género, realizado sobre dos periódicos de mayor circulación en la provincia de Los Ríos como el diario “La Hora” y “El Río”. A través de una investigación exploratoria de naturaleza cualitativa con la ayuda del instrumento encuesta y observación directa, se analizaron 20 ejemplares, en donde se realizó un estudio de los contenidos en base a las firmas de los periodistas para de esta manera detectar las secciones donde la mujer es protagonista, además se recopiló las opiniones de los ciudadanos entorno a la mujer periodista en los medios impresos. Con el análisis se detectó que aún existe un pequeño desequilibrio en la paridad de género laboral a comparación con la del hombre, por otro lado, se destacó que la mujer frente al desarrollo de las actividades periodísticas se la incluye en todos los ámbitos de esta profesión.

**Palabras claves:** Prensa escrita, mujer periodista, estructura jerárquica, Ecuador

## ÍNDICE GENERAL

CARATULA .....	I
DEDICATORIA.....	II
AGRADECIMIENTO .....	III
AUTORIZACIÓN DE LA AUTORÍA INTELECTUAL ...;	<b>Error! Marcador no definido.</b>
CERTIFICADO DE APROBACIÓN DEL TUTOR . .....	<b>Error! Marcador no definido.</b>
CERTIFICADO DE APROBACIÓN DEL LECTOR. ....;	<b>Error! Marcador no definido.</b>
RESULTADO DEL TRABAJO DE GRADUACIÓN .....	<b>Error! Marcador no definido.</b>
CERTIFICACIÓN DE PORCENTAJE DE SIMILITUD.....	VII
RESUMEN .....	X
1. INTRODUCCIÓN .....	1
<b>CAPÍTULO I MARCO METODOLÓGICO .....</b>	<b>3</b>
1.1. DEFINICIÓN DEL TEMA CASO DE ESTUDIO .....	3
1.2. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	3
1.3. JUSTIFICACIÓN .....	5
1.4. OBJETIVO .....	6
1.5. FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA .....	6
1.6. HIPÓTESIS .....	11
1.7. METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN .....	11
<b>CAPITULO II RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN.....</b>	<b>13</b>
2.1. DESARROLLO DEL CASO .....	13
2.2. SITUACIONES DETECTADAS.....	13
2.3. SOLUCIONES PLANTEADAS .....	16
2.4. CONCLUSIONES.....	16
2.5. RECOMENDACIONES .....	18
<b>BIBLIOGRAFÍA .....</b>	<b>19</b>
<b>ANEXOS</b>	

# 1. INTRODUCCIÓN

Desde los primeros registros que se tiene del ser humano, la comunicación ha sido fundamental para el desarrollo íntegro de la persona. Con el paso del tiempo, los gobiernos, reinados, imperios, entre otras jerarquías impuestas alrededor del mundo, se buscó siempre informar al pueblo.

Hasta la actualidad, el hombre continúa teniendo protagonismo en el periodismo, algo que contrasta con la mujer, debido a que sigue siendo relacionada nada más que una forma de vender un producto, algo que ha creado estereotipos y ha influido en las culturas, especialmente latinoamericanas, a las cuales se las considera machistas, en donde Babahoyo, por ser un cantón ecuatoriano, va encasillado en este concepto, asimismo Puerta (2017) lo detalla:

Los orígenes de esta desigualdad están íntimamente relacionados con los roles tradicionales asignados a los sexos por creencia y estereotipos profundamente arraigados en nuestras sociedades. Sin embargo, aunque la mujer se ha incorporado al mundo laboral a un ritmo apabullante en las últimas décadas y los sectores tradicionalmente masculinos se han ido “feminizando” progresivamente, las cifras siguen arrojando claras diferencias en la distribución de los sexos en el ámbito laboral y también en lo referente a la carrera profesional.

Es por eso que se eligió el tema postura de la mujer periodista frente a su rol en la estructura jerárquica de la prensa escrita del cantón Babahoyo, provincia de Los Ríos, debido a que es importante saber si con el paso del tiempo, la mujer tiene las mismas oportunidades laborales en el ámbito periodístico, que el que tienen sus colegas hombres.

Teniendo en cuenta que, si realmente no se ha avanzado en nada o muy poco, como se presume, se debe detectar a profundidad las razones de esta brecha profesional entre un hombre y una mujer en referencia al periodismo, además de buscar soluciones que ayuden a que las mujeres no se sientan discriminadas y puedan así desempeñar su profesión sin ningún temor, debido a que se preparan de la misma manera al compartir aulas de clase con hombres en las universidades.

# **CAPÍTULO I**

## **MARCO METODOLÓGICO**

### **1.1. DEFINICIÓN DEL TEMA CASO DE ESTUDIO**

Postura de la mujer periodista frente a su rol en la estructura jerárquica de la prensa escrita del cantón Babahoyo, provincia de Los Ríos.

### **1.2. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA**

Desde los inicios del periodismo, ha coexistido un pensamiento aparentemente retrógrado, el cual se basa en que la mujer no puede realizar o realiza con menor resultado, las mismas actividades que los hombres, ya sean estas en el ámbito deportivo, político, etc. Aunque en la actualidad, eso no habría cambiado mucho, puesto que sigue existiendo la idea que las mujeres no están al mismo nivel de los hombres, para disminuir en algo el pensamiento machista, la UNESCO ha lanzado campañas en año 2017 campañas para promover la igualdad de género dentro de los medios de comunicación; uno de sus proyectos es “Las mujeres hacen noticias” para hacer un esfuerzo sostenido en la incorporación total del género femenino en los medios de comunicación.

No fue hasta el siglo XX, que la mujer empezó a tener relevancia, debido a sus iniciativas que dejaron como consecuencia la dismunición de la brecha que han tenido con el hombre desde siempre, así Malek (2014) lo detalla:

En la sociedad actual la mujer ha cambiado la forma de desempeñarse en el rol que tradicionalmente se le ha asignado. En el siglo xx las mujeres comenzaron progresivamente a tener un espacio más importante en las esferas más notorias de la sociedad, ocupando lugares que antes se les negaron.

Actualmente, en el Ecuador la carrera profesional de las mujeres periodistas no es diferente a las del resto del mundo según INEC (Instituto Nacional de Estadísticas y Censos) son más las mujeres que estudian esta carrera profesional, no obstante son las que menos presencia tienen en los medios de comunicación, no es difícil de aceptar que aun en la actualidad de nuestro país siga existiendo ese pensamiento sexista, las estadísticas son claras la CORDICOM muestra que dentro de los trabajadores de comunicación solo un 36% son mujeres un porcentaje muy bajo para hablar de una equidad e igualdad de género.

Debido a esto, las mujeres no solo deben prepararse profesionalmente va más allá es tener una mentalidad y autoestima elevada para luchar contra un medio sexista y estereotipado, en la prensa escrita existe un poco más de oportunidades para las féminas, debido que en lo primero que se fijan son en las capacidades profesional y en segundo plano la apariencia física, pero en los medios de comunicación televisivos es todo lo contrario, puede ser una buena periodista pero si no es físicamente agradable no tendrá esa oportunidad.

Por otro lado, en el ámbito local en el cantón Babahoyo, actualmente existen dos editoriales de prensa escrita en los cuales la minoría de sus periodistas son mujeres, interviniendo en las secciones del área deportiva, farándula, investigativa, etc. Dejando a la vista que aún existe desigualdad de género.

Por lo que sigue siendo un reto para las mujeres, el tener igualdad de condiciones, cuando los medios son pocos y existe una brecha laboral en comparación con profesionales varones, debido a que deben superar la barrera impuesta por la cultura local, en donde las mujeres están más identificadas con las labores domésticas, más que otra cosa.

Por esta razón es importante identificar, cual es la postura de la mujer periodista frente a su rol en la estructura jerárquica, de la prensa escrita del cantón Babahoyo, debido a que en

las universidades se imparten conocimientos por igual, lo que significa que en el ámbito profesional tanto el hombre como la mujer, deberían salir con las mismas condiciones.

### **1.3.JUSTIFICACIÓN**

En la actualidad, existen leyes que regulan la equidad laboral, con el fin lograr los derechos y garantías necesarias para lograr la igualdad de oportunidades de hombres y mujeres. Además de erradicar la discriminación contra la mujer, con el objetivo de eliminar los obstáculos y prohibiciones, originados por el motivo de su condición femenina.

Sin embargo, esto no es tomado en cuenta en muchas empresas, debido a que las mujeres en el entorno laboral les resultan difícil poder dejar un lado los temas, familiares y sentimentales que podrían alterar su interés en el trabajo, por eso mucho de los empleadores prefieren contratar a profesionales de género masculino. Asimismo, esto se puede también evidenciar en los requisitos de una oferta laboral, en donde se detalla que la fémina debe ser soltera sin ninguna carga familiar.

De igual manera, esto se ve reflejado en la prensa escrita, a través de los contenidos en las fuentes se evidencia que la participación de las mujeres no está representada de la misma forma en comparación con la del hombre, también este fenómeno se evidencia en los temas deporte y Crónica Roja.

Por esta razón, mediante este estudio se busca identificar, cual es la postura de la mujer periodista frente a su rol en la estructura jerárquica de la prensa escrita del cantón Babahoyo, provincia de Los Ríos, con fin de analizar si se cumple en totalidad la equidad laboral.



## **1.4. OBJETIVO**

Analizar la situación de la mujer periodista frente a su rol en la estructura contractual de la prensa escrita del Cantón Babahoyo, Provincia De Los Ríos.

## **1.5.FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA**

### **Mujer periodista**

Luego de realizar una investigación en la Biblioteca General de la Universidad Técnica de Babahoyo y por varios sitios web haciendo uso del internet, se logró conseguir algunas referencias enfocadas a la igualdad de género en el periodismo, sirviéndonos como base para realizar nuestra propia documentación, puesto que estos también están enfocados en nuestro planteamiento.

Más adelante, la mujer se fue desempeñando e incursionando en otros ámbitos de la profesión, tales como el periodismo deportivo, algo que no era bien visto por los comunicadores quienes tradicionalmente han tenido protagonismo en esta rama de la comunicación social, siendo su ingreso paulatino e indirecto hasta llegar así al objetivo de compartir programas con hombres, así mediante un análisis de género de la participación de la mujer en el periodismo deportivo, Jurado (2015) menciona que:

La mujer en el periodismo deportivo tiene una participación cuantitativamente menor respecto a los hombres que ejercen la profesión, razón por la cual se crea un problema de género que conlleva a buscar alternativas que permitan la inserción de la mujer en esta especialidad (pág. 4).

Asimismo, se la consideró como una pieza clave para de mejorar los niveles de audiencia, por otro lado y con el paso del tiempo, la mujer empezó a ganar espacio a nivel nacional, ya no siendo una imagen como modelo, sino siendo reportera, presentadora de programas y productora de los mismos, ganando así su lugar en los medios masivos.

Lamentablemente, a pesar de los avances que han podido alcanzar las mujeres, el estereotipo de ser nada más que una imagen, muchas veces erótica, además de ser consideradas frágiles y siempre “el sexo débil”, ha provocado que la prensa escrita continúe encasillándolas y creando así una idea errada en el pensamiento colectivo. Según Toledo (2014):

La investigación confirmó la hipótesis de un tratamiento negativo y sensacionalista en la construcción de la imagen de la mujer en la prensa escrita de Lima. Se describe y analiza una imagen femenina contraria a las convenciones internacionales que reconocen derechos a la mujer en el orden social, educativo, económico, laboral y en general como persona humana.

El sexo del profesional, ha sido utilizado como condicionante en las mujeres al momento de ser contratadas en el ámbito periodístico, más aún en medios de comunicación escritos, en donde de ser posible se designa roles y secciones donde, tanto el hombre como la mujer tienen claro sus deberes. Según (Ávila., 2014): “Ciertamente, las desigualdades entre hombres y mujeres han existido durante mucho tiempo en la mayor parte de las sociedades alrededor del mundo. Las características biológicas de los individuos, como el sexo, se han utilizado como base para atribuirles ciertos comportamientos, actitudes, roles, capacidades y posiciones en la sociedad.”

Por lo tanto, a pesar de los avances desde el siglo XX, para que la mujer esté en igualdad de condiciones con el hombre en el campo periodístico, se sigue viendo como un

simple deseo, más no una realidad. Mientras tanto los prejuicios y estereotipos seguirán influyendo al momento de contratar un o una profesional en dicha profesión.

Esto es algo que se detecta claramente en la ciudad de Babahoyo, en donde sólo se cuentan con dos medios escritos como son La Hora y El Río, teniendo como contratados en su mayoría a los hombres, poniendo en duda el profesionalismo de las periodistas, quienes pueden realizar sin problemas el trabajo de recabar información, tomar fotografías y redactar la información, al igual que su par masculino.

### **Estructura jerárquica**

La estructura jerárquica dentro de una empresa, es la estructura en donde se indica la posición y la función de cada empleado, con la finalidad de que las actividades se realicen por áreas, además para que las vías de comunicación sean las más eficaces entre todas las áreas, para así cumplir con sus objetivos, asimismo Solórzano García & Navío Marco (2016) lo describen:

La estructura social informal está integrada por aquellas actividades y relaciones que emergen naturalmente entre los miembros de la organización y que no existen en documentos escritos, organigramas o descripciones de puestos. La estructura social es el pilar fundamental de la organización, lo que la constituye como una asociación de elementos reunidos regularmente para un propósito específico o interés específico y no un conjunto espontáneo y temporal de personas. (p.14)

Es importante que se realice una estructura jerárquica, la cual se lo hace por lo general por niveles parecidos al de una pirámide. En donde se definen el sistema de mando en el cual se plantean diferentes tipos de estructuras para cada área. Así lo describen los autores Solórzano García & Navío Marco (2016) :

La mayoría de las organizaciones están estructuradas en torno a una diferenciación de actividades. La diferenciación y especialización normalmente se contemplan como requisitos fundamentales para el logro de la eficiencia organizativa. Sin embargo, estas divisiones pueden resultar problemáticas cuando minan la misión común al promover la identificación particularista con una ocupación, departamento o clase social. Las personas de una organización pueden empezar a perseguir intereses y objetivos que frustran los fines organizacionales. Por lo tanto, en todas las organizaciones existe una búsqueda constante de equilibrio entre la división del trabajo y la diferenciación, por un lado y la construcción de comunidad e integración, por otro. (p.23)

Por otro lado, una buena estructura jerárquica se centra más allá de un sistema formal, en donde el papel principal son las relaciones internas provocadas naturalmente, por el ser humano a través de la fluidez de relaciones amistosas, de esta forma los autores Murillo Vargas Álvaro & Domínguez (2016) lo detallan:

En el clima organizacional o el ambiente de trabajo de cualquier organización es determinante la denominada estructura informada, constituida por las relaciones personales y sociales que surgen espontáneamente entre los distintos grupos de trabajadores que laboran en la organización y sus repercusiones en el funcionamiento y en andamiaje administrativo institucional.

## **Igualdad de género**

La igualdad de género se evalúa ante todo por los niveles de igualdad en las oportunidades, los derechos y los logros de las mujeres y los hombres, según indican las mediciones de los resultados clave en esferas como la educación, la salud o la participación en la fuerza de trabajo, esos indicadores de progresos solo permiten apreciar una parte del cuadro más amplio de las relaciones de género. Las prácticas, los valores, las actitudes y las tradiciones culturales son factores subyacentes que configuran la naturaleza y calidad de esas relaciones en los planos personal y comunitario, así como determinantes fundamentales de las posibilidades con que cuentan las mujeres y los hombres para realizar

la vida que deseen, contribuir al desarrollo cultural, político, económico de su país y participar en sus beneficios. (Unesco, 2000)

En el contexto laboral, la igualdad de género se basa en equidad en el lugar de trabajo y los beneficios económicos significativos, asimismo se centra por parte de los empleadores, es importante en este ámbito que lleven buenas relaciones y se respeten los derechos de las personas, así Puerta Pérez (2017) expresa lo siguiente:

Cuando las personas se incorporan al mercado laboral, los efectos no son los mismos en función de su sexo. La organización laboral está apoyada en una estructura diseñada por y para personas de sexo masculino, en que el aspecto productivo prima por encima de otros. Si hablamos de las mujeres, les resulta difícil compaginarlo con el aspecto reproductivo, familiar, ocio o político. Si es el hombre de quien hablamos, tienen dificultades para no ver reducida su vida personal y familiar, para poder conciliar el aspecto reproductivo y no dedicarse solo a su carrera profesional.

En el ámbito legal, la igualdad de género es regulada y además penalizada sin embargo esto no se cumple o simplemente no es denunciado, asimismo lo detalla el autor Puerta Pérez (2017):

La discriminación laboral por razón de sexo está penalizada y perfectamente reflejada en las leyes. Sin embargo, la discriminación indirecta que sufre las mujeres en el ámbito laboral no son espejismos ni hechos del pasado. El “techo de cristal”, la brecha salarial de género, el sueldo pegajoso, el acoso sexual son también ejemplos de la situación de desventaja y desigualdad laboral a los que cada día se enfrentan millones de mujeres del mundo “desarrollado” en el siglo xx.

## 1.6.HIPÓTESIS

Si se mejorara la estructura jerárquica se fortalecerá positivamente la equidad de género en el rol de la mujer periodista dentro de la prensa escrita del Cantón Babahoyo.

**Variable Dependiente** Mujer periodista

**Variable Independiente** Estructura jerárquica en la prensa escrita.

## 1.7.METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

Para el desarrollo del presente caso de estudio la muestra a utilizar es la prensa escrita del cantón Babahoyo como son diarios “La Hora” y “El Rio”, debido a que son los únicos medios de comunicación escritos que se encuentran en circulación, por ende, es necesario estudiar los diarios antes mencionados por que representan nuestra ciudad, para demostrar cual es la participación de la mujer en esta profesión.

Mientras que la metodología utilizada para el desarrollo es inductivo – deductivo

**Deductivo.-** A través del uso del método deductivo permite establecer propuestas para alcanzar a solventar la problemática anteriormente expuesta.

**Inductivo.-** Mediante el uso de este método permite conocer y analizar los hechos suscitados en lo referente a la prensa escrita de la ciudad de Babahoyo, el cual ha permitido conocer el rol que actualmente posee la mujer en los diarios obteniendo cuantiosa información el cual ha sido motivo de investigación.

**Entrevista** El cual va dirigido hacia los directivos de la prensa escrita del cantón Babahoyo, donde constará de una serie de preguntas cerradas “concretas”, las mismas que permitirán conocer la situación actual que la mujer fluminense posee.

**Encuesta.-** Se va a realizar una encuesta a la ciudadanía del cantón para conocer el impacto que puede ocasionar el presente caso de estudio donde se hará énfasis a la poca participación que está teniendo la mujer en la prensa escrita.

## **CAPITULO II**

### **RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN**

#### **2.1. DESARROLLO DEL CASO**

El desarrollo de este estudio, es conocer la postura de la mujer periodista frente a su rol en la estructura jerárquica en la prensa escrita dentro del cantón Babahoyo, en donde se realizó una investigación más amplia en base al análisis de dichas empresas bajo la perspectiva de género, realizado sobre dos periódicos de mayor circulación en la provincia de Los Ríos como el diario “La Hora” y “El Río”.

Las cuales son empresas privadas erradicadas desde el 2017 dentro del cantón, su impacto y posicionamiento es muy bueno, debido a que han nutrido de cultura general, sino que brinda la oportunidad de obtener datos específicos y de aprender sobre algún tema en especial, además son medios impresos que poseen ediciones digitales que han sabido que es importante llegar al lector de diferentes formas.

Nuestra base de trabajo fueron 20 ejemplares, en donde se realizó un análisis de los contenidos en base las firmas de periodistas, las fuentes y la detección de si las protagonistas aparecían en función, además de las recopilaciones de las opiniones de los ciudadanos entorno a la mujer periodista en los medios impresos, los cuales se analizaron y se pudieron detectar las siguientes situaciones.

#### **2.2. SITUACIONES DETECTADAS**

- Se detectó la existencia de La Ley de Igualdad, la cual constituye una transcendental apuesta institucional para forzar el camino a la paridad entre sexos no se cumple, al menos en los organismos públicos.



- Las empresas que manejan prensa escrita presentan una minoría de mujeres periodistas, dejando a la vista que aún existe desigualdad de género.
  - Diario “La Hora”, cuenta con 63% de periodistas y un 38% de mujeres periodistas.
  - Diario “El Rio”, cuenta con un 64% de periodistas y un 23% de mujeres periodistas
  
- Con los resultados expuestos, se prueba que no se cumple con la representación exigida por la ley, además que en el ámbito privado son notablemente más lentos los avances en torno a este tema, sin embargo, no hay excepciones, en cualquiera actividad que se realice, la mujer está apta para cumplir con el trabajo que le designe, por lo que no se entiende la razón de esta brecha laboral, la cual las perjudica.
  
- La mujer tiene ventaja sobre el hombre para conseguir una entrevista o cualquier recurso periodístico, puesto que en el ámbito reporteril tienen mayor probabilidad de convencer a su entrevistado, usando así su simpatía y sagacidad.
  
- El ambiente laboral mejora con la presencia femenina dentro de un equipo de varones, además en el momento de que se integra dicha mujer, se olvida el sexo de sus integrantes y simplemente se trabaja en equipo sin hacer distinciones. El sueldo que percibe un o una periodista en las mencionadas empresas de comunicación, dependen de su nivel de estudio y también su status jerárquico, mas no de su sexo. Primando la meritocracia ante cualquier otra situación.

- Los temas en que más se destacan las mujeres son temas de comunidad y farándula, esto acogiéndose a la sensibilidad con el que se manejan estos temas y con la familiaridad que esta crea a los televidentes, quienes en su mayoría son amas de casa. A diferencia de los hombres, quienes abordan con más frecuencia crónica roja.

- Paulatinamente la mujer ha incursionado en áreas tradicionalmente exclusivas para hombres, hasta hace unas décadas. Estas son el campo deportivo como también de crónica roja, desligándose así de ser la única protagonista de temas de farándula y variedades, como por ejemplo.

- Debido a la evolución tecnológica, tanto hombres como mujeres inmersos en el periodismo escrito, ahora hacen al mismo tiempo las labores de fotografía, reportaría y redacción como sus funciones en dichos medios.

Por otro lado, el análisis de los resultados por medio del método de encuestas realizadas a los habitantes del cantón Babahoyo, en torno a lo que piensan de la mujer en el ámbito laboral detectaron las siguientes situaciones:

Los habitantes mencionan que no tienen preferencia del trabajo periodístico, ya sea de una mujer como la de un hombre, debido a que consideran que ambos están aptos para desempeñarse en cualquier área laboral. Asimismo, están conscientes que existe una ley que regula la equidad laboral, sin embargo, ellos mencionan que esto no se cumple en su totalidad, debido a que es evidente ver una minoría de mujeres en los medios impresos, por otro lado, creen que la mujer periodista tienen más oportunidades laborales que los hombres, debido a que la imagen femenina es mucho más atrayente que la de un hombre a la hora de recabar información.

### **2.3. SOLUCIONES PLANTEADAS**

La mujer periodista en los medios impresos debe promover el empoderamiento, promoción de los derechos humanos, luchar contra todas las formas de violencia, erradicación de imágenes estereotipadas y sexistas, de todos los medios de comunicación posibles.

A pesar que existe en el Ecuador la Ley de Igualdad Laboral, esta debe ser regulada de forma más rigurosa para que las entidades, especialmente privadas cumplan con estas normativas y logren la equidad laboral para la mujer periodista, debido a que esta ley no se cumple en las empresas públicas, quizá donde se ejerce una mayor presión.

Por otro lado, La mujer no debe limitarse en incursionar en ésta área por cuestiones y preferencias personales, para que de esta manera contribuya al cambio cultural que se tiene en torno a la mujer periodista en Babahoyo.

Debe seguir capacitándose e informándose, estudiar y dejar a un lado sus intereses personales y priorizar los profesionales, puesto que al destacar como una periodista sagaz, podrá así conseguir estabilidad laboral.

### **2.4. CONCLUSIONES**

A pesar que la presencia de la mujer periodista en la prensa escrita del cantón Babahoyo, provincia de Los Ríos, muestra un desequilibrio en comparación con los hombres. A pesar de este evento se detectó que, en el desarrollo de las actividades periodísticas dentro de estas empresas, la mujer se la incluye en todos los ámbitos.

La trayectoria y experiencias de los hombres aún se mantienen superando a las de las mujeres, puesto que ellos son más constantes en lo laboral, debido a que ellos no tienen obstáculos como un embarazo o posteriormente hijos, algo que, a criterio del jefe inmediato o dueño de la empresa, pueda significar a criterio personal, un posible bajón en la concentración y el desempeño laboral.

La postura de la mujer periodista frente a su rol en la estructura jerárquica de la prensa escrita del cantón Babahoyo, se mide en pequeñas proporciones, lo que concluye que la Ley de Igualdad no se está aplicando o bien no está logrando sus objetivos.

A pesar de todo esto, no hay un estudio en donde se demuestre que las mujeres no pueden ejercer el periodismo de la misma forma que un colega masculino, por lo que no es más que obtener las mismas oportunidades laborales y el cambio cultural que esto implica para que así haya igualdad en todos los sentidos. Así Tomalá (2015) entrevistó a la periodista María José Flores, reportera de TC Mi Canal, quien corrobora que:

“Cuando inicié cuestionaban mi labor por mi pasado en la farándula. Me decían: ‘Quédate en el espectáculo, que tú no sabes nada’. Ha bajado muchísimo el nivel de las críticas. Los primeros años lloré por esta situación; ahora, como ya ven el progreso que he tenido, las mismas personas que antes me cuestionaban reconocen mi trabajo” (pág. 5).

Concluyendo, que la mujer debe seguir capacitándose e informándose, estudiar y dejar a un lado sus intereses personales y las críticas, demostrando con su intelecto que es capaz de destacar en cual rama de la profesión.

## **2.5. RECOMENDACIONES**

A pesar que existe la ley que regula la equidad laboral, esta no se cumple en su totalidad en las empresas privadas, debido a que es evidente ver una minoría de mujeres en los medios impresos. Por esta razón se recomienda que las leyes sean más rigurosas en estas empresas, además que se siga trabajando en erradicar el machismo y el sexismo laboral.

Los medios impresos deben confiar en las capacidades de la mujer y dejar de lado la perspectiva de género, conocida por la notable presencia de las periodistas en las salas de redacciones, especialmente como redactoras, en temas de farándula y comunidad en donde la mujer no es muy bien vista cubriendo notas de impacto como crónica roja y fútbol. Sin embargo, las féminas dicen no sentirse afectadas si se integran mujeres en esta área, pues lejos de afectar en algo, los beneficios que brindaría una mujer son diversos, comenzando por el orden y responsabilidad en los aspectos del trabajo ya que la mujer es más detallista y ordenada mientras que el hombre actúa de una manera más despreocupada.

Las mujeres periodistas frente a su rol en la estructura jerárquica de la prensa escrita, deben confiar en ellas mismas y demostrar que son capaces de realizar cualquier tipo de temas sin sentirse inferior, para obtener esto la mujer debe seguir capacitándose, informándose y estudiar sin que su vida personal influya de ninguna forma. Asimismo deben conocer bien sus derechos y obligaciones, para que así se pueda defender a la hora de buscar un trabajo y posteriormente desempeñarlo de buena forma.

## BIBLIOGRAFÍA

Ávila., M. P. (2014). *Repositorio Universidad de Guayaquil*. Obtenido de <http://repositorio.ug.edu.ec>

Jurado, M. J. (2015). *Repositorio de la Universidad de Guayaquil*. Obtenido de <http://repositorio.ug.edu.ec>

Malek, M. (2014). *Historias cruzadas: Mujer, fútbol y periodismo deportivo*1. CUADERNO DE HISTORIA 14.

Murillo Vargas Álvaro, G., & Domínguez, Z. (2016). *Teorías contemporáneas de la organización y del management*. Ecoe Ediciones.

Puerta Pérez, L. (2017). *UF2686 - Análisis del entorno laboral y gestión de relaciones laborales desde la perspectiva de género*. Ediciones Paraninfo, S.A.

Solórzano García, M., & Navío Marco, J. (2016). *Diseño y cambio organizativo*. Editorial Centro de Estudios Ramon Areces SA.

Toledo, M. G. (2014). *VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LA PRENSA ESCRITA*. Escritura y Pensamiento.

Tomalá, J. M. (06 de Diciembre de 2015). Las mujeres también ejercen el periodismo deportivo. *EL TELÉGRAFO* .

Unesco. (2000). *Unesco*. Obtenido de  
<https://es.unesco.org/creativity/sites/creativity/files/digital-library/cdis/Iguldad%20de%20genero.pdf>

**ANEXOS**



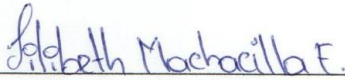
**Anexo 1. CRONOGRAMAS DE SESIONES DE TUTORIALES**

**Nombre del Egresado /Estudiante:** LILIBETH MACHACILLA ESPINOZA

**Nombre del Tutor:** CARLOS SANCHEZ VIDAL

**Tema de investigación:** POSTURA DE LA MUJER PERIODISTA FRENTE A SU ROL EN LA ESTRUCTURA JERÁRQUICA DE LA PRENSA ESCRITA DEL CANTÓN BABAHOYO, PROVINCIA DE LOS RÍOS.

**PRIMERA SESION DE TRABAJO**

<b>RESULTADOS GENERALES ALCANZADOS</b>	<b>ACTIVIDADES REALIZADAS</b>	<b>FIRMA DEL TUTOR Y DEL ESTUDIANTE</b>
<b>Análisis del tema</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Revisión y análisis de contextos de la investigación. análisis de la introducción.</li><li>2. Estructura del marco metodológico Planteamiento de los sucesos problemáticos.</li><li>3. Determinación de objetivos generales y específicos</li></ol>	<p> LILIBETH MACHACILLA E. <b>Estudiante</b></p> <p> Msc. CARLOS SANCHEZ V. <b>Tutor</b></p>

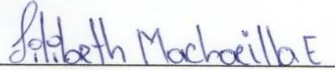

SEGUNDA SESION DE TRABAJO

RESULTADOS GENERALES ALCANZADOS	ACTIVIDADES REALIZADAS	FIRMA DEL TUTOR Y DEL ESTUDIANTE
<p><b>Marco Teórico</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Observaciones del marco metodológico</li> <li>2. Elaboración de la fundamentación teórica</li> <li>3. Revisión de Hipótesis.</li> </ol>	<p><i>Lilibeth Machacilla E.</i>  <hr/>                     LILIBETH MACHACILLA E.  <b>Estudiante</b></p> <p><i>Carlos Sanchez V.</i>  <hr/>                     Msc. CARLOS SANCHEZ V.  <b>Tutor</b></p>

TERCERA SESION DE TRABAJO

RESULTADOS GENERALES ALCANZADOS	ACTIVIDADES REALIZADAS	FIRMA DEL TUTOR Y DEL ESTUDIANTE
<p><b>Metodología de la Investigación</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Explicación de los métodos y técnicas empleadas dentro de la investigación</li> </ol>	<p><i>Lilibeth Machacilla E.</i>  <hr/>                     LILIBETH MACHACILLA E.  <b>Estudiante</b></p> <p><i>Carlos Sanchez V.</i>  <hr/>                     Msc. CARLOS SANCHEZ V.  <b>Tutor</b></p>

**CUARTA SESION DE TRABAJO**

<b>RESULTADOS GENERALES ALCANZADOS</b>	<b>ACTIVIDADES REALIZADAS</b>	<b>FIRMA DEL TUTOR Y DEL ESTUDIANTE</b>
<b>Conclusiones y Recomendaciones</b>	<b>1.</b> Planeación de las conclusiones y recomendaciones del caso, en base al estudio de la investigación.	 LILIBETH MACHACILLA E. <b>Estudiante</b>  Msc. CARLOS SANCHEZ V. <b>Tutor</b>

**Anexo 1.** Tutorías del proyecto de investigación

**DÍA:** 15 DE JULIO DEL 2018

**HORA:** 14H30 A 16H00



Revision y correccion del primer capítulo I, con el tutor Msc. Carlos Sánchez V.



Revision y correccion del citas bibliograficas, capitulo I

**DÍA:** 24 DE JULIO DEL 2018  
**HORA:** 14H30 A 16H00



Revisión y corrección del resultados de la investigación



Corrección de las normas Apa a cargo de mi tutor, Msc. Carlos Sánchez V.

## Anexo 2. Población y muestra de la Investigación

### Población

En esta investigación se adoptará como elemento la población del cantón Babahoyo, Provincia Los Ríos, que corresponde a una población de 153.776 habitantes, según el último censo poblacional realizado en el año 2010 por el Instituto nacional de Estadística y Censo (INEC).

### Muestra

Para realizar el cálculo de la muestra utilizaremos la fórmula de la muestra finita, en donde por defecto se trabaja con un nivel de confianza de 91% con un error de 9% máximo permitido.

**N** = Tamaño de población

**Z** = nivel de confianza

**p** = Proporción de la población

**q** = Probabilidad en contra

**e** = nivel de error

**n** = tamaño de la muestra

$$n = \frac{N * z^2 * p * q}{(n - 1) * E^2 + Z^2 * p * q}$$

$$n = \frac{153.776 * 3,06^2 * 0,25}{(153.776 - 1) * 0,05^2 + 1,96^2 * 0,25}$$

$$n = \frac{113.732,72}{1246,31}$$

**n** = 91 habitantes

La muestra de la población total es de 91 personas, la cual será utilizada para nuestra investigación.

**Anexo 4.** Recolección de la información y el ordenamiento de datos



**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS, SOCIALES Y DE LA EDUCACIÓN**  
**CARRERA COMUNICACIÓN SOCIAL**



**1. ¿Prefiere usted trabajar con una mujer periodista?**

- Totalmente en de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

**2. En el trabajo, considera usted que las mujeres periodistas son muy eficientes**

- Totalmente en de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

**3. Considera usted que, en comparación con hombres en puestos laborales similares, las mujeres ganan menos dinero**

- Totalmente en de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

**4. Considera usted que, en comparación con los hombres, las mujeres obtienen más oportunidades de trabajo.**

- Siempre
- Muchas veces
- Ocasionalmente
- Nunca

## 5. Cree usted que las mujeres sufren de discriminación laboral

Siempre

Muchas veces

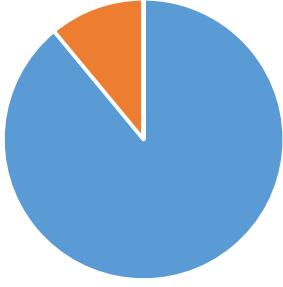
Ocasionalmente

Nunca

### 1. ¿Prefiere usted trabajar con una mujer o con un hombre?

**Tabla 1. Preferencia al trabajar**

Contenido	Personas	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	81	89%
De acuerdo	10	11%
En desacuerdo	0	0%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>100%</b>



- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Elaborado por: Lilibeth Machacilla

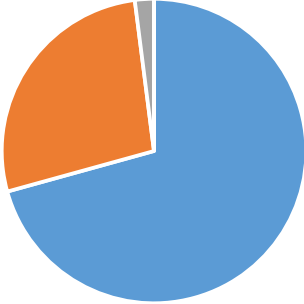
### Análisis e interpretación

De acuerdo al siguiente gráfico el 89% de los encuestados mencionan que están totalmente de acuerdo en trabajar ya sea con una mujer o con un hombre, mientras que el 11% está de acuerdo con esta postura.

### 2. En el trabajo, considera usted que las mujeres periodistas son muy eficientes

**Tabla 2. Consideración de la mujer**

Contenido	Personas	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	64	70%
De acuerdo	25	27%
En desacuerdo	2	2%
Totalmente en desacuerdo	0	25%
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>100%</b>



- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Elaborado por: Lilibeth Machacilla



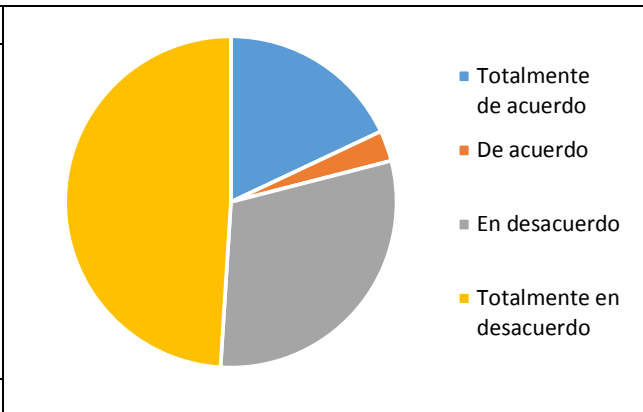
### Análisis e interpretación

En el siguiente gráfico se muestra que el 70% de los encuestados están totalmente de acuerdo que las mujeres son totalmente eficientes en el trabajo, mientras que el 27% está de acuerdo, el 2% está en desacuerdo y el 25% se encuentra en un total desacuerdo con esta afirma.

### 3. Considera usted que, en comparación con hombres en puestos laborales similares, las mujeres ganan menos dinero

*Tabla 3. Comparación de géneros en ámbito laboral*

Contenido	Personas	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	16	18%
De acuerdo	3	3%
En desacuerdo	27	30%
Totalmente en desacuerdo	45	49%
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>100%</b>



Elaborado por: Lilibeth Machacilla

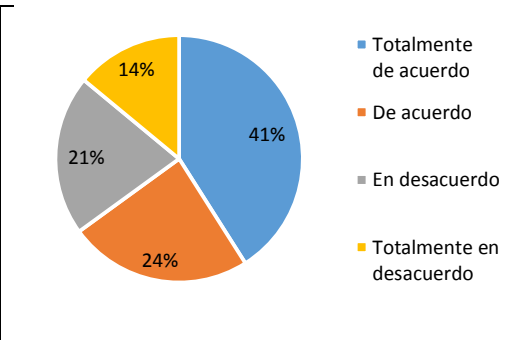
### Análisis e interpretación

El siguiente gráfico muestra que el 18% de los encuestados manifiestan que están totalmente de acuerdo en que las mujeres ganan menos dinero en comparación que los hombres, el 3% está de acuerdo, el 30% en desacuerdo y un 49% en total desacuerdo.

### 4. Considera usted que, en comparación con los hombres las mujeres obtienen más oportunidades de trabajo

*Tabla 4. Oportunidad laboral*

Contenido	Personas	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	37	41%
De acuerdo	22	24%
En desacuerdo	19	21%
Totalmente en desacuerdo	13	14%
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>100%</b>



### Análisis e interpretación

El siguiente gráfico muestra que el 41% está totalmente de acuerdo que las mujeres tienen más oportunidades de trabajo que los hombres, mientras que el 24% está de acuerdo, el 21% está en desacuerdo con esta postura y el 14% se encuentra en total desacuerdo.

### 5. Cree usted que las mujeres sufren de discriminación laboral

**Tabla 5. Barreras en lo laboral**

Contenido	Número de personas encuestada	Porcentaje
Totalmente de acuerdo	8	9%
De acuerdo	15	16%
En desacuerdo	23	25%
Totalmente en desacuerdo	45	49%
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>100%</b>

Elaborado por: Lilibeth Machacilla

### Análisis e interpretación

El gráfico muestra que el 9% está totalmente de acuerdo que las mujeres sufren discriminación laboral, mientras que el 16% está de acuerdo, el 25% en desacuerdo y el 49% en total desacuerdo.

## Anexo 5. Análisis de los medios impresos

Presencia de los Periodistas en los medios escritos como diario “El Río”, se encuentran situado en el departamento de redacción el cual cuenta con 11 periodistas a cargo de las siguientes comisiones que se detallan a continuación:

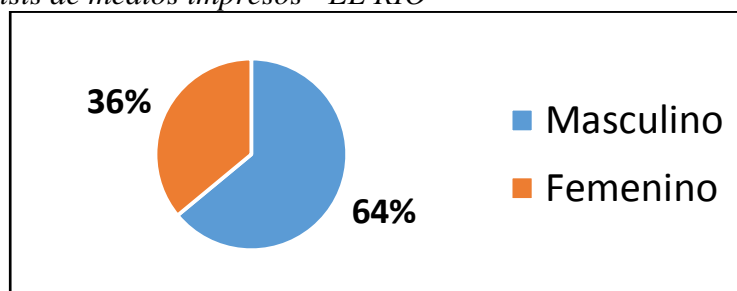
**¿Cuál es el nivel de organización de los periodistas dentro de la empresa diario “El Río”?**

**Tabla 6.**  
*Análisis de medios impresos “EL RIO”*

Departamento de Redacción	Diario “EL RIO”			
	Masculino		Femenino	
Redacción	1	9%		
Deportes	1	9%		
Comunidad			1	9%
Ciudad			1	9%
Farándula	1	9%		
Crónica Roja			1	9%
Recopilación de notas			1	9%
Corresponsalía	3	27%		
Diseñador	1	9%		
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>64%</b>	<b>4</b>	<b>36%</b>

Elaborado por: Lilibeth Machacilla  
Investigación de campo

**Gráfico 1.** *Análisis de medios impresos “EL RIO”*



**Análisis e interpretación de resultados:** En el análisis al diario “El Río”, prevalece los periodistas de género masculino con un 64% de profesionales, sin embargo, la mujer periodistas forman un 34% de profesionales.

Presencia de los Periodistas en los medios escritos como diario “LA HORA”, se encuentran situado en el departamento de redacción el cual cuenta con 10 periodistas, conformado por 9 profesionales de género masculino y 1 género femenino

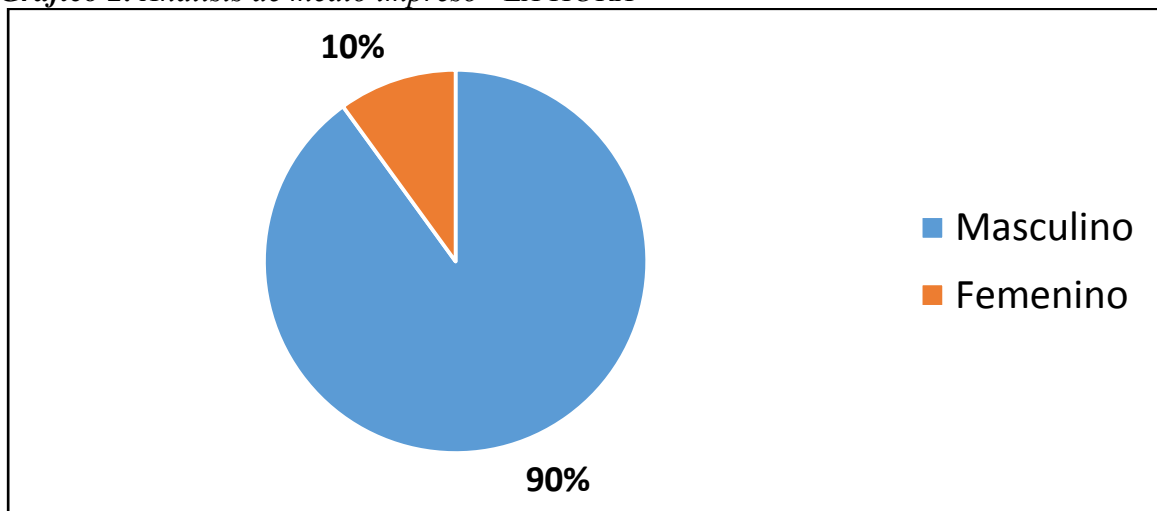
**¿Cuál es el nivel de organización de los periodistas dentro de la empresa diario “La Hora”?**

**Tabla 7.**  
*Análisis de medio impreso “LA HORA”*

Departamento de Redacción	Diario “El HORA”	
	Masculino	Femenino
Redacción	1	10%
Deportes	1	10%
Comunidad		1 10%
Ciudad	1	10%
Farándula	1	10%
Crónica Roja	1	10%
Corresponsalía	3	30%
Diseñador	1	10%
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>90%</b>
		<b>1 10%</b>

Elaborado por: Lilibeth Machacilla  
Investigación de campo

**Gráfico 2.** *Análisis de medio impreso “LA HORA”*



**Análisis e interpretación de resultados:** En el análisis al diario “La Hora”, prevalece los periodistas del género masculino con un 90% de profesionales, sin embargo, la mujer periodistas forman un 10%.

Análisis la mujer periodista frente a su rol en la estructura jerárquica de la prensa escrita del cantón Babahoyo, provincia de Los Ríos.

## ¿Cuál es la presencia de la mujer periodista dentro de la prensa escrita?

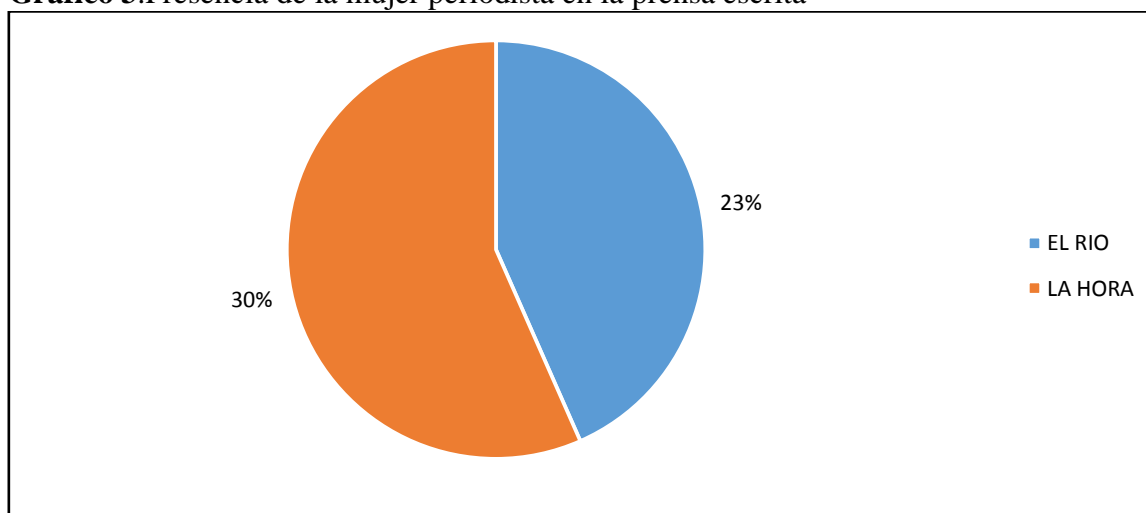
**Tabla 8.**

*Presencia de la mujer periodista en la prensa escrita*

Medios Impresos	Géneros			
	Masculino		Femenino	
EL RIO	7	64%	4	23%
LA HORA	5	63%	3	38%

Elaborado por: Lilibeth Machacilla  
Investigación de campo

**Gráfico 3.** Presencia de la mujer periodista en la prensa escrita



**Análisis e interpretación de resultados:** En el análisis de la mujer periodista frente a su rol en la estructura jerárquica de la prensa escrita son; de un 30% en el diario “La Hora” y un 23% en el diario “El Río”, dentro del cantón Babahoyo, provincia de Los Ríos, lo que muestra que la presencia de la mujer aun no prevalece, pero si se está incluyendo a la mujer en diferentes áreas del periodismo ya que su desempeño es el mismo en comparación con los hombres.