



**UNIVERSIDAD TECNICA DE BABAHOYO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA DE SALUD Y BIENESTAR
CARRERA DE OPTOMETRÍA**

**INFORME FINAL DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PREVIO A LA
OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE LICENCIO/A EN OPTOMETRÍA**

TEMA

**EL MERCADO LABORAL Y SU INCIDENCIA EN LOS GRADUADOS DE LA
CARRERA DE OPTOMETRÍA DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE BABAHOYO
DURANTE LAS DOS PROMOCIONES DEL AÑO 2018 BABAHOYO – LOS RIOS
SEGUNDO SEMESTRE 2019**

AUTORES

**OSWALDO WILFRIDO ULPO QUINDE
CINTHIA MARIA NARANJO GUASHPA**

TUTOR

Msc. JAVIER ZURITA GAIBOR

BABAHOYO – LOS RIOS – ECUADOR

2020

INDICE GENERAL

DEDICATORIA	7
DEDICATORIA	8
AGRADECIMIENTO	9
AGRADECIMIENTO	10
TEMA	11
RESUMEN	12
SUMMARY	13
INTRODUCCIÓN	14
CAPÍTULO I	16
1. PROBLEMA	16
1.1 Marco contextual	16
1.1.2 Contexto internacional	16
1.1.3. Contexto nacional	18
1.1.4. Contexto regional	19
1.1.5. Contexto local	19
1.2. Situación problemática	20
1.3. Planteamiento del problema	21
1.3.1 Problema general.....	22
1.3.2 Problemas derivados.....	22
1.4. Delimitación de la investigación	23
1.5. Justificación	24
1.6 Objetivos	26

1.6.1 Objetivos generales.....	26
1.6.2 Objetivos Específicos.....	26
CAPÍTULO II	27
2. MARCO TEÓRICO	27
2.1. Marco teórico	27
• Mercado laboral	27
• Oferta y demanda	27
2.1.1 Marco conceptual	30
• Mercado laboral	30
• El trabajo	32
• Inserción laboral	32
• El empleo	32
• El desempleo	33
• Tipos de desempleo	34
• Escasez laboral	35
• Que son las empresas	35
• Contrato laboral	36
• El contrato laboral: características	37
• Capital humano	39
• El capital humano en las empresas	40
• Graduados	40
• Educación superior	41
• Consejo De Educación Superior “CES”	41
• Que es la Optometría	42

• Profesionales.....	43
• 2.1.2. Antecedentes investigativos	44
2.2 Hipótesis	46
2.2.1 Hipótesis general.....	46
2.3 Variables.....	46
2.3.1 Variable independiente	46
2.3.2 Variable dependiente	46
2.3.3 Operacionalización de las variables.	47
CAPÍTULO III	49
3. METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN.....	49
Método deductivo.....	49
3.2 Modalidad de la investigación.	49
3.3 Tipo de investigación.....	49
3.4 Técnicas e Instrumentos de recolección de la información	50
3.4.1 Técnicas.....	50
3.4.1 Instrumento	50
3.5 Población y Muestra de investigación	50
3.5.1 Población.....	50
3.5.2 Muestra	51
3.6 Cronograma del proyecto	52
3.7 Recursos	53
3.7.1 Recursos Humanos.....	53
3.7.2 Recursos Económicos.....	53
3.8 Plan de tabulación y análisis.....	53
3.8.1 Base de datos.....	53

Datos generales:	54
3.8.2. Procesamiento y análisis de datos	54
CAPÍTULO IV	55
4. RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN	55
4.1. Resultados obtenidos de la investigación	55
4.2 Análisis e interpretación de datos	67
4.3 Conclusiones	68
4.4 Recomendaciones	69
CAPÍTULO V	71
5. PROPUESTA TEÓRICA DE APLICACIÓN	71
5.1. Título de la propuesta de aplicación	71
5.2. Antecedentes	71
5.3. Justificación	71
5.4. Objetivos	73
5.4.1. Objetivo General	73
5.4.2 Objetivos específicos	73
5.5. Aspecto básico de la propuesta de aplicación	73
5.5.1. Estructura general de la propuesta	75
5.5.2. Componentes	77
5.6 Resultados esperados de la propuesta de aplicación	77
5.6.1 Alcance de la alternativa	77
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	79
Referencias	79
ANEXOS	82
ANEXO #1	83

ANEXOS #2	85
Anexo #3	88

INDICE DE TABLA

Tabla 1 Distribución de frecuencia de rango de género.	56
Tabla 2 Distribución de frecuencia de rango del estado laboral. ¿Tiene trabajo actualmente?	57
Tabla 3 Distribución de frecuencia, ¿Cuánto tiempo demoro para conseguir trabajo?	58
Tabla 4 Distribución de frecuencia, ¿El trabajo que tiene se relaciona con su título?	59
Tabla 5 Distribución de Frecuencia, ¿Cómo encontró su primer trabajo?	60
Tabla 6 Distribución de frecuencia, ¿Que requisitos formales le pidieron para conseguir el empleo?	61
Tabla 7 Distribución de frecuencia, ¿Qué tipo de contrato tiene actualmente?	62
Tabla 8 Distribución de frecuencias, ¿A qué sector pertenece la empresa o institución a la que trabaja?	63
Tabla 9 Distribución de frecuencia, ¿Usted conoce si la carrera de Optometría cuenta con una unidad de seguimiento a graduados para la inserción laboral de los graduados?	64
Tabla 10 Distribución de frecuencias, ¿Como clasifica su formación académica con respecto a su desempeño laboral?	65
Tabla 11 Distribución de Frecuencias, ¿La formación que recibió fue suficiente para desempeñarse, e insertarse satisfactoriamente al campo laboral?	66

DEDICATORIA

Dedico este trabajo de investigación principalmente a Dios, por ser la inspiración y darme fuerzas y guiarme por buen camino para continuar en el proceso de obtener uno de mis metas que hoy en día la estoy cumpliendo.

A mis padres, por su cariño y amor incondicional a mi trabajo y sacrificio en todo el tiempo de mi carrera, gracias a ellos eh logrado llegar hasta aquí y convertirme en la persona que soy.

A mis hermanos que también he recibido su apoyo incondicional, y sus consejos para no dejarme vencer por los problemas.

A todas las personas que nos han apoyado y han hecho que el trabajo se realice con éxito en especial a aquellos que nos abrieron las puertas y compartieron sus conocimientos.

Cinthia María Naranjo Guashpa.

DEDICATORIA

Esta tesis está dedicada con mucho empeño y buena voluntad, a todos los que estudiamos la carrera de Optometría. A aquellos que con mucho orgullo la desempeñan y la defienden.

A nuestros compañeros y amigos que nos colaboraron con la esperanza de hallar un cambio y vieron en nuestra tesis una luz de guía para los que se incorporen después de nosotros y con este trabajo así poder ayudarlos.

A nuestros maestros que ven en nuestra tesis las ganas de querer ayudar a los demás no solo a nuestros pacientes sino también a nuestros colegas.

Oswaldo Wilfrido Ulpo Quinde

AGRADECIMIENTO

Expreso mis sinceros agradecimientos primeramente a Dios por bendecirnos la vida, por guiarnos a buen camino.

Gracias a mis padres, Pedro Naranjo y Flor María Guashpa por ser el pilar fundamental de mi vida, prometo recompensarlos a futuro, gracias por ser mis guías y darme la mejor herencia que es el estudio.

Agradezco a los docentes de la Facultad de Ciencias de la Salud por haberme brindado sus conocimientos en el transcurso de la preparación en mi carrera profesional.

Agradezco en especial al Lcdo. Javier Zurita Gaibor tutor de mi proyecto de investigación quien ha guiado con su paciencia, y su integridad como docente.

Cinthia María Naranjo Guashpa

AGRADECIMIENTO

Un sincero agradecimiento a nuestros compañeros que nos colaboraron de buena voluntad para realizar con éxito este trabajo que de seguro hará cambios positivos para todos los que estudiamos esta noble carrera.

También agradecer a nuestro tutor Javier Zurita Gaibor por saber guiarnos, con paciencias, y dedicación como profesional y ser humano, por brindarnos sus conocimientos que ha sido de mucha ayuda para culminar este proceso

También agradezco a mi familia que fue mi motor de lucha, de inspiración a lo largo de esta carrera para poder continuar en los momentos ms difíciles.

Oswaldo Wilfrido Ulpo Quinde

TEMA

El mercado laboral y su incidencia en los graduados de la carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo durante las dos promociones del año 2018 Babahoyo – Los Ríos octubre 2019 – marzo 2020.

RESUMEN

En esta investigación que se realizó con respecto al mercado laboral de los graduados de la carrera de Optometría de la universidad técnica de Babahoyo durante las dos promociones del año 2018.

Con resultados obtenidos de las encuestas realizadas a cada uno de los Optómetras, se analizó como objetivo principal que los graduados de la carrera de Optometría del año 2018, favorablemente se encuentran inmersos en el mercado laboral.

A lo concerniente de los datos obtenidos de la encuesta se demuestra los graduados inmersos en el mercado laboral y los desempleados – sexo, se observó una predominancia del sexo femenino con 69% y el 31% en masculino, de los cuales el 7% se encuentran desempleados y el 93% están con empleo actualmente que se demuestra como porcentaje mayor la empleabilidad de los Optómetras graduados en el 2018

Palabra claves: Empleabilidad de Optómetras, mercado laboral, Optómetras, Graduados, Carrera de Optometría.

SUMMARY

In this research that was carried out with respect to the labor market of the graduates of the Optometry career of the technical university of Babahoyo during the two promotions of the year 2018.

With results obtained from the surveys carried out on each of the Optometrists, it was analyzed as the main objective that graduates of the Optometry degree of 2018 are favorably immersed in the labor market.

Regarding the data obtained from the survey, graduates immersed in the labor market and the unemployed are demonstrated - sex, a predominance of females with 69% and 31% in males was observed, of which 7% are The unemployed and 93% are currently employed, which demonstrates as a higher percentage the employability of Optometrists graduated in 2018

Key words: Employability of Optometrists, labor market, Optometrists, Graduates, Optometry Career.

INTRODUCCIÓN

El mercado laboral es de vital importancia para la sociedad y la economía, a partir del mismo se derivan variables de interés para la nación, tales como la oferta y demanda de empleos, las tasas de ocupación por género o por edades y niveles de capacitación entre otras, que indudablemente también tendrán efecto sobre la productividad. (Riquelme, 2018)

La optometría es la tecnología que se ocupa de la salud ocular, especialmente de todos aquellos aspectos relacionados con la medición de la visión: graduación de lentes y lentes de contacto, detección temprana, funcionalidad visual y, en definitiva, todo lo concerniente a la salud, pero no desde un punto de vista médico sino desde parámetros de medición. (MX, 2015)

El óptico-optometrista está capacitado, asimismo, para participar activamente en tareas que beneficien la salud visual de la población en general como el diagnóstico y tratamiento optométrico de disfunciones visuales (por ejemplo, defectos de refracción), y también la prevención de enfermedades del sistema visual. Esto requiere también el intercambio de información con otros profesionales de la salud. (Baviera, 2019)

En cuanto al mercado laboral, la principal salida profesional para un óptico-optometrista corresponde al desarrollo de su labor en los centros de óptica, que es donde normalmente tienen lugar las actividades de atención visual primaria, montaje de ayudas visuales, rehabilitación visual, etc. (Baviera, 2019)

En esta investigación se analizara el estado de mercado laboral en los graduados de la carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo, dar a conocer cuáles son los pro y los contra acerca del mercado laborar hacia los graduados de la carrera de Optometría de la (UTB), estudiar cuales han sido sus formas de ingresos al mercado laborar o incluso en el caso de que se de alguna desmotivación a la inserción laboral, ya que muchos de nuestros graduado optan por incluirse en Ópticas, Clínicas, Cadenas de Ópticas, Hospitales, para desempeñarse como Licenciados de Optometría, otros de los graduados tiene la factibilidad de desempeñarse de una forma independiente.

CAPÍTULO I

1. PROBLEMA

1.1 Marco contextual

1.1.2 Contexto internacional

En España El Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, habla de una empleabilidad del 84%, por término medio, llegando a superar el 90%. La 'Inserción laboral de los estudiantes universitarios', y otorga una hipotética medalla de plata a los licenciados en Óptica y Optometría, sólo por detrás de Medicina. (Cetelem, 2019)

¿Y cuánto gana un licenciado una vez se incorpora al mercado laboral? En esta ocasión hay que remitirse al Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), que cifra las cantidades percibidas en una horquilla que va desde los 18.000 euros y los 33.000 euros, por término medio. Más de tres cuartas partes son contratos a tiempo completo, y únicamente uno de cada diez licenciados tiene un contrato a tiempo parcial. (Cetelem, 2019)

Retomando el informe elaborado por el SEPE, la principal salida para un óptico-optometrista es el comercio minorista, los que popularmente se conoce como

ópticas. Se trata de un mercado muy atomizado, donde conviven las grandes cadenas con las ópticas de particulares, las de toda la vida por decirlo de otra manera. En España, en la actualidad, son 17.000 los ópticos-optometristas que ejercen en los 9.680 establecimientos sanitarios de óptica. Su labor es, entre otras, la de desarrollar actividades de atención visual primaria, el montaje de ayudas visuales, o la rehabilitación visual. (Cetelem, 2019)

“Tras el trabajo en las ópticas (que concentran el 82,4% de las ofertas de empleo), la segunda salida más habitual son las actividades sanitarias (11,8%), seguidas del comercio mayorista (1,2%) y la educación (0,6%)”. (Cetelem, 2019)

Durante los últimos años una práctica que se viene observando es la de una mayor participación en los centros de oftalmología y de cirugía refractiva, colaborando con sus ‘camaradas’ oftalmólogos en la detección de disfunciones visuales, en el manejo de instrumentos de medida y diagnóstico de tipo optométrico y oftalmológico, la adaptación de lentes de contacto, así como la información y el asesoramiento acerca de las pruebas previas y posteriores a los procedimientos quirúrgicos que se puedan llevar a cabo. (Cetelem, 2019)

Madrid Barcelona Valencia, Sevilla, Alicante, Málaga y Murcia acaparan el 56% del total de la contratación registrada de las cuales Madrid y Valencia experimentaron un incremento interanual de más del 20%. Por el contrario, en Murcia y Sevilla se produjo una variación negativa en la contratación interanual de más de 10%. (Estatal., 2014)

“En una muestra de ofertas recogidas también se refleja un Predominio de los grandes centros urbanos, así como el crecimiento de las ofertas con distinto fuera de España.” (Estatal., 2014)

1.1.3. Contexto nacional

Como análisis Nacional del desempleo, los datos trimestrales que fueron facilitados por el Instituto Nacional De Estadísticas y Censo (INEC) se puede observar que el desempleo ha ido bajando paulatinamente, en junio 2.010 el porcentaje fue de 7,71% el cual disminuyó para septiembre del mismo año al 7,44%, y finaliza el año con un porcentaje del 6,11%. En el año del 2.011 la tasa de desempleo tiene un incremento 0,93%, para junio del 2.011 nuevamente presenta una baja y se coloca con un 6,36%, actualmente la tasa de desempleo está ubicada en un 5,52% que relación a la tasa inicial que se tomó en cuenta junio del 2.010 la diferencia 2,21%. (Garzon E, 2015)

Según datos del Instituto Ecuatoriano de Estadística y Censo (INEC), una diferencia muy notoria del mismo mes en el año anterior que fue de 5,77%, y con relación al trimestre anterior 2.011 el porcentaje fue 3,79% existió el decrecimiento del 1,04%. (Garzon E, 2015)

La Optometría como profesión cada vez tiene más demanda. Debido al gran desarrollo científico y tecnológico de la medicina y sobre todo de la Oftalmología, cada vez es más difícil que el Oftalmólogo atienda pacientes de cualquier patología ocular, la mayoría se están especializando en áreas concretas. El Optometrista es un aliado muy importante para el diagnóstico y tratamiento Oftalmológico. (Salud, 2014)

El Optometrista también está preparado para supervisar y atender en centros de atención y venta de productos ópticos. Optometristas graduados en la USFQ han tenido la oportunidad de realizar estudios de postgrado o masterado en centros educativos en Europa y Estados Unidos siendo admitidos y aceptados con facilidad debido a su extenso y completo currículum educativo. (Salud, 2014).

El sueldo promedio para el puesto de Optometrista en Ecuador es de \$936 al mes. Esta información es obtenida a través de una estimación entre los 5 sueldos pretendidos de los postulantes, en los últimos 3 meses. El mismo varía entre los \$400 y los \$1.200 mensuales. (Multitabajos, s.f.)

1.1.4. Contexto regional

La tasa de desempleo en Quito disminuyó a un 2,75% en el mes de septiembre del 2011, según datos del Instituto Ecuatoriano de Estadística y Censo (INEC), una diferencia muy notoria del mismo mes en el año anterior que fue de 5,77%, y con relación al trimestre anterior 2011 el porcentaje fue 3,79% existió el decrecimiento del 1,04%. (Garzon E, 2015).

1.1.5. Contexto local

Babahoyo Los Ríos, no se encuentra información sobre el tema a realizarse, por lo que nuestra investigación será la primera en la Ciudad.

1.2. Situación problemática

Los alumnos de la carrera de Optometría tienen expectativas laborales y esperan, como recompensa a su esfuerzo por haber asistido a la Universidad y haberse formado, el acceso a un trabajo bien remunerado. Estudiar en la universidad es importante para los alumnos y sus familias, que, en medio de la ausencia de seguridad económica y financiera, ven en los estudios superiores una posibilidad, aunque incierta, para mejorar sus condiciones sociales, al mantener viva la promesa del progreso a través del mérito individual. (MM Valera Mota, 2015)

La consecuencia es que existe una alta incertidumbre respecto a la ubicación laboral, el retorno de la inversión y el pago de las obligaciones financieras adquiridas. Las expectativas laborales de los alumnos universitarios se sumergen en el mercado laboral, que se comporta en términos de oferta y demanda, es decir, cantidad de empleos que se ofrecen y cantidad de empleos que se solicitan. Existen tres posibles situaciones del mercado laboral: La oferta puede ser: -Mayor, Igual, Menor que la demanda. (MM Valera Mota, 2015)

Las expectativas laborales que se plantean los graduados de la carrera de Optometría pueden entenderse como las posibilidades razonables y sustentadas de que algo suceda en el medio laboral; por ejemplo, cuando se quiere acceder a un trabajo o cuando se pretende subir de puesto. (MM Valera Mota, 2015)

No hay que olvidar que, para concretar las expectativas laborales, el alumno deberá tener claras las competencias laborales que su profesión establece. La competencia laboral se define como la aptitud de un individuo para desempeñar una misma función productiva en diferentes contextos y con base en los

requerimientos de calidad esperados por el sector productivo. (MM Valera Mota, 2015)

La problemática de este tema a de más de analizar e investigar El Mercado Laboral y su incidencia en los Graduados de la carrera de Optometría, es indagar cuales son las falencias que existen en los posibles Optómetras desempleados y a los Optómetras que posiblemente estén inmersos en el Mercado Laboral, para de esta forma dar solución a la problemática.

1.3. Planteamiento del problema

De acuerdo a la problemática, materia de esta investigación se investigara la relación que tienen los graduados de la carrera de Optometría con el mercado laboral, sobre todo de los graduados en Optometría que posiblemente estén desempleados, por esta razón nuestro encargo social nos obliga a tomar otras actitudes y actividades que nos permitan resolver tres fundamentales cuestionamientos: ¿Los graduados o profesionales están bien preparados para enfrentarse al campo de trabajo que se les encomiende?, ¿Las carreras están cumpliendo con la misión y la función que les confiere la sociedad? Y ¿Existe interacción efectiva entre la planificación educativa y los empleadores?

Incluso puestos laborales de Optometría no están siendo ocupados por Licenciados, sino que están siendo suplantados por personas no egresadas e incluso de personas del exterior con títulos sin abalizar por la Senescyt.

1.3.1 Problema general

¿Como el mercado laboral incide con los graduados de la carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo de las dos promociones del año 2018 Babahoyo – Los Ríos octubre 2019 – marzo 2020?

1.3.2 Problemas derivados

- ¿Cuáles son los factores del mercado laboral que incide con los graduados de la carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo de las dos promociones del año 2018?
- ¿De qué manera incide la inserción del mercado laboral con los graduados de la carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo de las dos promociones del año 2018?
- ¿Debe ser considerado el interés al mercado laboral independiente, por la posible decisión de los graduados de la carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo durante las dos promociones del año 2018?

1.4. Delimitación de la investigación

✓ **Línea de Investigación UTB:**

Salud Pública

✓ **Línea de Investigación de la Facultad:**

Salud Física y Mental

✓ **Línea de Investigación de la Carrera:**

Calidad en la Salud Visual

✓ **Delimitación Espacial. –**

La presente investigación se llevó a cabo en la Universidad Técnica de Babahoyo – Los Ríos.

✓ **Delimitación Temporal. –**

Este proyecto se desarrolló en el Semestre comprendido de octubre 2019 – marzo 2020.

✓ **Unidades Demográficas. –**

Se realizó los graduados de la Carrera de Optometría de las promociones del año 2018.

✓ **Viabilidad. –** Se contó con la información facilitada por la Secretaria General de la Facultades de Ciencias de la Salud de la Universidad Técnica de Babahoyo.

1.5. Justificación

La Educación Superior Ecuatoriana ha entregado al país promociones de graduados de las cuales pocas instituciones llevan un seguimiento cierto de su desempeño laboral, su pro y sus contras en relación a su desempeño profesional, todo proceso educativo necesita de un sistema de seguimiento y control de sus graduados para retroalimentar su programación y asegurar la calidad de Educación.

Esta investigación tiene el propósito de realizar el diagnóstico real y objetivo de la incursión en el campo laboral, el desarrollo profesional y la aplicación de las competencias básicas de los graduados de pregrado que proporcionen a la carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo elementos básicos y necesarios para llenar de los mismos sus fortalezas y limitaciones permitiendo mejorar programas académicos, por una mejor formación profesional y la participación de los graduados en la conformación de comités consultivos de graduados para el tratamiento de temas académicos de la Universidad de acuerdo a los requisitos de la ley.

La Universidad adquiere un rol activo en la solución de problemas de la sociedad, en la generación de riquezas y en la promoción del desarrollo económico, Industrial, social y cultural; lo que la obliga a tomar acciones que le permite adaptarse al entorno, a los cambios en los mercados ocupacionales, a la evolución de las preferencias e intereses vocacionales de los jóvenes y a organizar la formación de los alumnos en función de la competencia genéricas, académicas y de empleabilidad pertinentes para la economía y la sociedad.

La sociedad actual exige profesionales con una sólida formación científica y humanista, que puedan dar respuestas de formas creativas a los problemas de su

profesión. Individuos que sean capaces de transformar los procesos productivos con el uso de las nuevas tecnologías de la informática y las comunicaciones.

Dotados de herramientas teórico-metodológicas y una alta escala de valores, por lo que uno de los objetivos principales de la Facultad es formar profesionales útiles a la sociedad, promoviendo el desarrollo y perfeccionamiento permanente de la enseñanza, la investigación científica, la difusión cultural y extensión Universitaria, acorde a los desafíos de la sociedad, mediante la interacción de los estamentos universitarios, orientados al servicio de la comunidad.

La investigación tiene como objetivo principal diagnosticar la situación ocupacional de los egresados y graduados en la carrera de optometría y procura fundamentalmente, determinar el nivel de ocupación y analizar el proceso de inserción laboral de Los profesionales formados en el año 2018.

Así, la mayoría de los estudios sobre egresados universitarios y el mercado laboral suele considerar al ingreso como un dato clave para medir el éxito. El egresado exitoso es aquel que tiene un buen sueldo, estatus, poder e influencia social. (Teichler, 2003)

La carrera de Optometría a través de la Facultad de Ciencias de la Salud se ha propuesto ser la primera opción en la provincia de Los Ríos para organizaciones y empresas que demanden profesionales en el área de la salud. Una forma de lograrlo es implementando un diseño de un procedimiento institucionalizado que genere un espacio de retroalimentación permanente entre su oferta académica y el mundo laboral y que favorezcan oportunidades de empleo para los jóvenes profesionales que egresan de sus aulas.

1.6 Objetivos

1.6.1 Objetivos generales

Determinar la incidencia del mercado laboral con los graduados de la carrera de optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo de las dos promociones del año 2018 Babahoyo – Los Ríos octubre 2019 - marzo 2020.

1.6.2 Objetivos Específicos

- Identificar los factores del mercado laboral que incide con los graduados de la carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo durante las dos promociones del año 2018.
- Determinar la incidencia a la inserción del mercado laboral de los graduados de la carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo durante las dos promociones del año 2018.
- Analizar en que influye el interés al mercado laboral independiente a los graduados de la carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo durante las dos promociones del año 2018.

CAPÍTULO II

2. MARCO TEÓRICO

2.1. Marco teórico

- **Mercado laboral**

Se llama mercado laboral o mercado de trabajo al total de las relaciones en una sociedad determinada entre quienes buscan empleo remunerado (solicitantes) y quienes ofrecen empleo o demandan empleados (empleadores). En otros términos, se llama así al total de la oferta y la demanda de empleo en un país, una ciudad o una región específica. (Uriarte, 2018)

El mercado laboral posee particularidades respecto al de los bienes de consumo o los servicios, sobre todo porque contempla un área clave de la economía y de la sociedad. Está fuertemente regulado por las leyes laborales, emitidas por el Estado para garantizar a los trabajadores el respeto de sus derechos y beneficios, llamados lógicamente derechos laborales. (Uriarte, 2018)

- **Oferta y demanda**

En términos de mercado laboral, hablaremos de oferta para referirnos a la cantidad de empleos disponibles en una comunidad. Depende del total de las empresas, instituciones y empleadores que tengan puestos de trabajo disponibles. La demanda se refiere a la cantidad de trabajadores desempleados o necesitados de trabajo que existen en la misma sociedad. (Uriarte, 2018)

“Cuando la relación entre estos dos elementos favorece ampliamente la demanda, existen más solicitantes que empleos y por lo tanto se produce desempleo. Además, suelen empobrecerse las condiciones de empleo.” (Uriarte, 2018)

“En cambio, cuando hay más empleos que solicitantes, encarecen las condiciones de empleo, pues los empleadores deben competir entre sí por el empleado. También suele haber inmigraciones para llenar el agujero en la demanda.” (Uriarte, 2018)

En el ejercicio profesional de la optometría, la instrumentación utilizada por los optometristas es instrumentación óptica. Con dicha instrumentación, no sólo se detectan ametropías y patologías, sino que se pretende llegar a una supervisión mediante la aplicación de la óptica adaptativa en el ojo humano. (Granada, s.f.)

“Además de las posibles salidas profesionales, podemos destacar en el ámbito de la salud, las salidas profesionales, que ya son un hecho, y a las que hoy día opta un Óptico-Optometrista:” (Granada, s.f.)

- ✓ Director técnico o directora técnica de establecimientos de Óptica.
- ✓ Director técnico o directora técnica de centros optométricos.
- ✓ Optometrista en servicios de oftalmología (públicos o privados).
- ✓ Optometrista en centros o servicios de cirugía refractiva.
- ✓ Industria de óptica-oftálmica.

- ✓ Técnicos en screening visuales.
- ✓ Investigación (Universidad, empresas y centros sanitarios).

“Respecto a colaboración profesional multidisciplinar, y siguiendo dentro del ámbito sanitario, los conocimientos y las habilidades del óptico–optometrista le permiten colaborar con:”

- ✓ Médicos generales como profesionales de atención primaria que pueden remitir pacientes al Optometrista para el cuidado de su visión.
- ✓ Oftalmólogos, que son profesionales de la visión con los cuales la afinidad de objetivos en algunos campos es evidente.
- ✓ Pediatras, psicólogos infantiles y educadores debido a la incidencia que tienen ciertos aspectos visuales en el rendimiento escolar de los niños y en su comportamiento general.
- ✓ Educadores especiales debido a la incidencia que pueden tener ciertos aspectos visuales en el comportamiento de las personas con disminución psíquica.
- ✓ Psicólogos y psiquiatras debido a la incidencia que pueden tener ciertos aspectos visuales en el comportamiento general de las personas.
- ✓ Técnicos de recursos humanos, seguridad e higiene, etc. de las administraciones públicas y empresas privadas, debido a que la visión de los trabajadores y usuarios a menudo juega un papel que hay que tener en cuenta (ergonomía visual en el lugar de trabajo, medidas de seguridad del sistema

visual o relacionadas con la visión de los trabajadores, seguridad vial, señalizaciones viarias, etc.).

- ✓ Otros titulados que trabajen en el ámbito de ciencias de la visión: biólogos, físicos, psicólogos, etc. (Granada, s.f.)

2.1.1 Marco conceptual

- **Mercado laboral.**

El mercado laboral es de vital importancia para la sociedad y la economía, a partir del mismo se derivan variables de interés para la nación, tales como la oferta y demanda de empleos, las tasas de ocupación por género o por edades y niveles de capacitación entre otras, que indudablemente también tendrán efecto sobre la productividad. (Riquelme, 2018)

“El mercado laboral está integrado por el potencial humano (trabajadores), sus capacidades expresadas a través de la mano de obra y los espacios para su ocupación o empleos, a este mercado también se le conoce como mercado de trabajo.” (Riquelme, 2018)

“A través del mercado de trabajo se conectan la demanda y la oferta de trabajadores y empleadores, así como se hace mención del salario medio y la capacidad para producir.” (Riquelme, 2018)

En el mercado laboral, quienes ofrecen empleo deben cancelar al trabajador un salario, existen varios escenarios al respecto. El primero de ellos, es aquel donde se percibe un salario mínimo, por lo que el trabajador no se encuentra muy motivado para prestar sus servicios, otro escenario, es aquel donde el salario del trabajador es justo y motiva al trabajador. (Riquelme, 2018)

En un mercado que funciona de forma libre, quienes ofrecen un empleo pueden requerir personal altamente capacitado, por lo que ofrecen una buena remuneración, esta situación promueve competencia entre las diferentes empresas para tener las mejores condiciones laborales y por consiguiente los mejores trabajadores. (Riquelme, 2018)

Estos niveles de competencia, generan beneficios a la comunidad, por un lado, a partir del trabajo se producen los bienes y los servicios, por otro lado, las personas buscarán mejorar su perfil profesional para alcanzar un mejor trabajo, creciendo de esta manera la capacidad y profesionalismo de la sociedad. (Riquelme, 2018)

“El mercado de trabajo no se mantiene estático, pues hay variación o movimiento entre los grupos de personas activas y los que se encuentran inactivos o desempleados.” (Riquelme, 2018)

“El mercado laboral no tiene un funcionamiento competitivo perfecto. Estas imperfecciones surgen porque los trabajadores y las empresas pueden influir en los salarios a través del poder de mercado.” (Riquelme, 2018)

- **El trabajo.**

El trabajo es el fundamento del orden social y determina ampliamente el lugar de los individuos en la sociedad. Es el principal medio de subsistencia y ocupa una parte esencial de la vida de los individuos. Trabajar es una norma, un “hecho social total”. El concepto de trabajo del que disponemos hoy presenta una doble característica: por un lado, es un conglomerado de capas de significación diferentes que fueran depositadas en los últimos siglos y que, de cierta manera, se sedimentaron olvidando su carácter histórico. (Dominique, 2007)

- **Inserción laboral.**

La inserción laboral es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, desde las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral originándose un encuentro efectivo entre la empleabilidad y el desempleo. (Bisquerra, 1992)

- **El empleo.**

La palabra empleo se refiere tanto a un trabajo, como a una ocupación o un oficio. Sin embargo, el uso más extendido de empleo es el que indica toda aquella actividad donde una persona es contratada para ejecutar una serie de tareas específicas, por lo cual percibe una remuneración económica. (Significados.com, significados.com, 2019)

La palabra empleo deriva del verbo “emplear”, que a su vez proviene del francés employer, y significa ‘acción y efecto de emplear’. De allí que también pueda referirse al uso que se hace de algo, por ejemplo, “El empleo de recursos renovables en la construcción de casas atenúa el impacto ambiental”. (Significados.com, significados.com, 2019)

“Por otra parte, lo opuesto al empleo es el desempleo, es decir, personas en edad de trabajar que se encuentran en paro forzoso, al margen de cualquier actividad productiva y, en consecuencia, sin posibilidad de generar ingresos propios.” (Significados.com, significados.com, 2019)

Ahora bien, un empleo puede ejercerse amparado en la celebración de un contrato formal o de hecho con una entidad empleadora, la cual se compromete a pagar, a cambio de los servicios del trabajador, un salario o contraprestación en dinero y a cumplir con los requisitos exigidos por la ley. (Significados.com, significados.com, 2019)

No obstante, existen otros tipos de empleos como los autónomos, independientes o por honorarios, en los cuales las personas pueden ser empleadas por una empresa a fin de desarrollar un proyecto en específico o, incluso, trabajar para su propia compañía. (Significados.com, significados.com, 2019)

“En estos casos, se cobra por los servicios cumplidos a otras empresas o personas, y si la compañía es propia, no se rinden cuentas a un supervisor o jefe.” (Significados.com, significados.com, 2019)

- **El desempleo**

“El desempleo es la falta de empleo. Se refiere a la situación en la cual un individuo carece de empleo y de salario. Como desempleo también se emplean los términos paro o desocupado en algunos países.” (Significados.com, significados.com, 2018)

“La persona desempleada se caracteriza por tener una edad promedio para estar activa (entre 18 y 65 años), tener disposición para trabajar, estar en busca de empleo que sin embargo no logra obtener ningún puesto de trabajo.” (Significados.com, significados.com, 2018)

- **Tipos de desempleo.**
- **Desempleo cíclico o coyuntural**

La actividad empresarial está sujeta a los vaivenes de la iniciativa privada, por lo que las fases de expansión y recesión de la economía afectan al número de parados. El desempleo cíclico aumenta sustancialmente durante las épocas de recesión, debido al empeoramiento de las condiciones económicas; mientras que disminuye en las etapas de expansión, debido a la mejora de la economía. (Jimenez, 2012)
- **Desempleo estacional**

Este tipo de desempleo tiene su razón de ser en la existencia de ciertas actividades profesionales que sólo requieren mano de obra en determinadas épocas del año. La única alternativa para suavizar este tipo de desempleo está en la diversificación de la estructura productiva, con el objetivo de no depender excesivamente de las actividades estacionales. (Jimenez, 2012)
- **Desempleo estructural**

Este tipo de desempleo se explica por los desajustes entre la oferta y la demanda de trabajo: los empresarios buscan un perfil profesional que no puede ser cubierto con la demanda de empleo existente. Es un tipo de desempleo muy preocupante, ya que tiende a perdurar en el tiempo debido a la inadecuación técnica de los

trabajadores con respecto a las vacantes o al exceso de solicitantes de un determinado puesto de trabajo en relación a las vacantes. (Jimenez, 2012)

- **Desempleo friccional**

Este desempleo es muy peculiar, ya que es voluntario. Se refiere a personas que, pudiendo estar trabajando, desean tomarse un tiempo para descansar, estudiar o encontrar un puesto de trabajo mejor que el anterior, por ejemplo. Nos referimos, por ejemplo, a personas desempleadas tras dejar un trabajo para criar a sus hijos, a la gente que se muda a una nueva ciudad y no tiene trabajo cuando llega o a los que salen a buscar trabajo tras haber estado estudiando. (Jimenez, 2012)

La contratación indefinida es una buena solución para acabar con este tipo de desempleo, ya que incita a los trabajadores a echar raíces en la empresa. Del mismo modo, una formación continua de los trabajadores que permita su reciclaje profesional unido a la posibilidad de desarrollar carrera en la empresa también ayuda a combatirlo. (Jimenez, 2012)

- **Escasez laboral.**

“El desempleo es la consecuencia de una serie de legislaciones equivocadas. Las cuales provocaron que los empleadores, que en sus comienzos se sentían sumamente entusiasmadas, hayan perdido dicha ilusión y, desalentados, hayan disminuido sus intereses de producción.” (Julian Perez Porto, 2009)

- **Que son las empresas.**

El concepto de empresa refiere a una organización o institución, que se dedica a la producción o prestación de bienes o servicios que son demandados por los

consumidores; obteniendo de esta actividad un rédito económico, es decir, una ganancia. Para el correcto desempeño de la producción estas se basan en planificaciones previamente definidas, estrategias determinadas por el equipo de trabajo. (Raffino, 2019)

El éxito de una empresa requerirá de objetivos claros y bien establecidos, además de una misión preestablecida. Por otra parte, estas deberán definir las políticas y los reglamentos según los cuales van a manejarse. Sin embargo, más allá de las reglamentaciones que decidan en forma interna e informal, deberán regirse ante todo según las leyes que determinen la regulación de su actividad y funcionamiento en la jurisdicción en la que estas operen. (Raffino, 2019)

Quizás desde una perspectiva más técnica se la puede definir como una unidad socioeconómica. Según esta forma, la misma utilizará todos los recursos que estén a su alcance para transformar materia prima en un bien o servicio que pueda introducir en el mercado de oferta y demanda para obtener una utilidad (Raffino, 2019).

“Es importante aclarar que se utiliza el término socioeconómico dado que se identifica como parte social de esta unidad el conjunto de individuos que forman parte de ella, y como económica el componente de capitales que se busca conseguir.” (Raffino, 2019)

- **Contrato laboral**

Una de las principales preocupaciones de los ciudadanos de los diferentes países del mundo es el trabajo y/o la ausencia de este. Tener una ocupación es necesario, ya que nos permite ejercer una función social que a la vez nos permite

obtener los recursos necesarios como para proveernos de los elementos necesarios para nuestra subsistencia y bienestar. (Castillero, s.f.)

Sin embargo, el esfuerzo y tiempo dedicados a la actividad laboral deben ser recompensados de algún modo, requiriéndose un acuerdo entre la persona que va a trabajar y la persona, empresa o institución que va a beneficiarse de dicho esfuerzo. (Castillero, s.f.)

“Este acuerdo es el contrato laboral. Pero los acuerdos que se alcanzan van a tener diferentes características, según el objetivo o la temporalidad de la contratación.”
(Castillero, s.f.)

- **El contrato laboral: características**

El contrato laboral es el acuerdo al cual llegan empleado y empleador y a través del que se establecen y formalizan los servicios y actividades a realizar para el segundo por parte del empleado, así como la remuneración que va a recibir éste como pago a sus servicios. (Castillero, s.f.)

“Asimismo, se establecen los derechos y obligaciones de cada una de las partes, así como el consentimiento mutuo de la relación comercial y el objetivo de dicha relación.”
(Castillero, s.f.)

Otros aspectos a tener en cuenta y que deben reflejarse claramente en el contrato son su duración, la existencia o ausencia de un período de prueba, el compromiso y la necesidad de preaviso en caso de querer terminar el acuerdo antes del período acordado, las consecuencias de su incumplimiento por cualquiera de las

partes y cualquier otro acuerdo al que se llegue en el proceso de contratación. (Castillero, s.f.)

De quienes demandan trabajar en esta ocupación, el 85% afirma poseer experiencia previa. En cuanto a formación, además del título en óptica y optometría algunos certifican másteres universitarios concretos como en Óptica y optometría avanzada, en Optometría clínica y visión, en Fotónica y tecnologías del láser, etc. Tanto el autoempleo como un ámbito de búsqueda se manifiestan cuando se está buscando trabajo y, sin embargo, sí que tienen su importancia a la hora de encontrar o crear empleo sea por cuenta ajena o propia. (Estatal., 2014)

“Los contratos en su mayoría son firmados por mujeres jóvenes y en torno al 35% de los contratos que se firman tienen una duración inicial de entre tres y seis meses y el 22% una duración indeterminada.” (Estatal., 2014)

“En su mayoría son contrataciones eventuales por circunstancias de la producción y para jornada a tiempo completo en pequeñas empresas.” (Estatal., 2014)

Si bien más del 50% de la contratación se produjo en empresas de menor de 5 trabajadores, el incremento de la contratación durante el último año en empresas grandes ha sido del 121% y los servicios públicos de empleo ni las empresas de trabajo temporal intermedia de manera significativa en esta ocupación, siendo las propias empresas y las de selección de personal especializadas las que acaparan esta faceta. (Estatal., 2014)

- **Capital humano.**

El capital humano es una medida del valor económico de las habilidades profesionales de una persona. También se conoce como capital humano al factor de producción del trabajo, que son las horas que dedican las personas a la producción de bienes o servicios. (Sevilla, s.f.)

El capital humano de una persona se calcula como el valor actual de todos los beneficios futuros que espera obtener esa persona con su trabajo hasta que deje de trabajar. Esto sumado al capital financiero representa la riqueza total de una persona. (Sevilla, s.f.)

Al ser una cantidad futura, el capital humano es mayor cuanto más joven es una persona, ya que una persona mayor ya ha obtenido esas ganancias y las ha consumido o las ha ahorrado, formando ahora parte de su capital financiero. (Sevilla, s.f.)

La cuantía de capital humano no es la misma durante toda la vida y se va reduciendo según van pasando los años, sino que puede aumentar mediante la inversión. La educación, la experiencia y las habilidades de un empleado tienen un valor económico. (Sevilla, s.f.)

En el mundo de la inversión, el capital humano es un concepto muy importante, ya que se toma como parte de la riqueza total de una persona y se tiene en consideración para establecer una apropiada estrategia de asignación de activos. (Sevilla, s.f.)

Por lo general, se suele considerar el capital humano como si estuviese asignado a renta fija (bonos), porque los beneficios vienen en forma de ingresos periódicos y no tienen tanto riesgo como la renta variable (acciones). Por lo tanto, si una persona quiere asignar mitad de su dinero a renta variable y la otra mitad a renta fija, añadiendo el factor del capital humano debería aumentar la asignación de su capital financiero a renta variable y disminuir el de renta fija. (Sevilla, s.f.)

- **El capital humano en las empresas.**

Para designar el capital humano de una organización se utiliza el concepto de recursos humanos. Las empresas dependen en absoluto de la capacidad y el talento de sus empleados, que son claves para que la compañía logre el éxito. (Sevilla, s.f.)

“Muchas veces se dice que una empresa es tan buena como buenos sean sus empleados, y por eso los departamentos de recursos humanos ponen mucha atención en la selección, gestión y optimización del personal.” (Sevilla, s.f.)

- **Graduados**

Título de grado es la titulación de educación superior que se consigue al finalizar una carrera Universitaria de entre tres y seis años, dependiendo de la universidad y del país en el cual se imparte, aunque en la mayoría de los casos es de cuatro años. Se engloba, junto con el grado de asociado existente en algunos países, dentro de los grados académicos llamados de pregrado. A continuación de la obtención del título de grado pueden cursarse estudios de posgrado. (Eliot, s.f.)

- **Educación superior.**

A partir del término de la Segunda Guerra Mundial las instituciones de educación superior proliferan y se diversifican rápidamente; la población estudiantil crece de manera explosiva; los académicos se convierten en profesionales numerosos e influyentes, y los conocimientos y la información se multiplican como nunca antes. La población postsecundaria a nivel mundial es de alrededor de 70 millones de alumnos. Los docentes suman unos 5 millones. (Brunner, 1997)

En América Latina, el ciclo de expansión iniciado a mediados del presente siglo se completó hacia 1990. Durante esos 40 años, la matrícula de tercer nivel creció de 270 mil a más de 7 millones de alumnos, al tiempo que la tasa regional de escolarización superior se elevaba de menos de 2% a alrededor de 18%. Cuatro procesos se asocian a esa vasta transformación: la multiplicación y diferenciación de las instituciones; la creciente participación del sector privado; la ampliación y diversificación del cuerpo docente, y el aumento del número y variedad de los graduados. (Brunner, 1997)

- **Consejo De Educación Superior “CES”**

El Consejo de Educación Superior (CES) es el organismo de derecho público con personería jurídica, con patrimonio propio, independencia administrativa, financiera y operativa, que tiene por objetivo la planificación, regulación y coordinación interna del Sistema de Educación Superior, y la relación entre sus distintos actores con la Función Ejecutiva y la sociedad ecuatoriana. (EcuadorUniversitario.com, 2015)

El Consejo de Educación Superior funciona en coordinación con el Consejo de Evaluación, Acreditación y Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (CEAACES) y no podrá conformarse por representantes de las instituciones

objeto de regulación ni por aquellos que tengan intereses en las áreas que vayan a ser reguladas. (EcuadorUniversitario.com, 2015)

- **Que es la Optometría.**

La optometría es la ciencia que se encarga de prevenir, detectar y solucionar problemas visuales. La Optometría es la encargada de la salud visual primaria.

La Optometría no se engloba dentro del área de la Medicina, sino en las Ciencias de la Salud.

La Optometría es una disciplina científica que previene, detecta y soluciona problemas visuales, centrando su objetivo en conseguir el máximo rendimiento visual con la mínima fatiga. (Garcia, s.f.)

La Óptica-Optometría es una profesión libre, sanitaria -NO MÉDICA- e independiente en la asistencia primaria, y es la disciplina científica que estudia globalmente el complejo sistema visual con el fin de obtener de la visión la máxima eficacia. Para conseguirlo, recurre a diversas áreas del conocimiento: anatomía, biología, neurología, farmacología, patología, fisiología, psicología, ergonomía, etcétera; pero de forma preferente a la Óptica. (Garcia, s.f.)

Un óptico-optometrista es el profesional sanitario primario que se encarga del sistema visual funcionalmente inadecuado. Está formado y autorizado legalmente, como grado universitario-, para determinar el estado de la salud visual y la valoración funcional de los componentes de acomodación refractiva, ocular-sensorial-motora y perceptual del aparato visual. (Garcia, s.f.)

“Los campos de investigación aplicados a la Óptica-Optometría son:

- ✓ La Óptica Fisiológica.
- ✓ Optometría Clínica,
- ✓ Contactología.
- ✓ Entrenamiento y Reeducción Visual.
- ✓ Baja Visión.
- ✓ Neuro-Optometría e Instrumentación Optométrica.” (García, s.f.)

- **Profesionales.**

La profesionalización como proceso, es una exigencia que deviene del desarrollo social y que como tendencia es deseable porque garantiza mayor calidad en el desempeño profesional. Es el resultado de un proceso de formación continua que exige no solo una elevada preparación teórica en las disciplinas y asignaturas que imparte, sino también en las cuestiones de la Didáctica de la Educación Superior, que le permitan elevar la calidad en el proceso de enseñanza-aprendizaje universitario. (Escobar, 2017)

Para que esto tenga lugar de una manera articulada y coherente, en las universidades de ciencias médicas los programas de formación tienen que considerar los problemas de salud, contextualizados en el entorno territorial donde desarrolla su actividad, además de considerar otros problemas que por su carácter estratégico se consideren. Se necesita la integración de una concepción pedagógica de contenido humanista de visión cultural, política-ideológica y orientación ética y bioética, que incluya los contenidos de la profesión pedagógica, los métodos y procedimientos para la educación en valores como componentes de su profesionalidad para la dirección del proceso de formación del Médico General. (Escobar, 2017)

- **2.1.2. Antecedentes investigativos**

- Información sobre inserción laboral

La Facultad de Óptica y Optometría, antes Escuela Universitaria de Óptica, fue pionera en la implantación de la Diplomatura de Óptica y Optometría en España y también fue pionera en la creación de una Clínica Universitaria de Optometría.

Los graduados en Óptica y Optometría es un profesional sanitario que participa activamente en el cuidado de la salud visual de la población. Aspecto fundamental de nuestra vida cotidiana, de hecho, el 80 % de la información que procesa nuestro cerebro nos llega a través de nuestro sistema visual. Para cuidar la salud visual el óptico optometrista evalúa la función visual, y propone elementos compensadores además de técnicas de mejora de la visión: gafas, lentes de contacto, filtros ópticos, terapia visual, etc. (Madrid U. C., s.f.)

Los graduados en Óptica y Optometría trabajan en todo lo que tiene que ver con la visión tanto en el ámbito clínico como en el de investigación.

- ✓ Establecimientos de óptica. En la comunidad de Madrid, el médico de cabecera puede derivar el examen visual a un óptico optometrista.
- ✓ Clínicas de optometría y de oftalmología y consultas profesionales.
- ✓ Empresas en las que se fabrican y diseñan elementos compensadores: lentes oftálmicas y lentes de contacto.
- ✓ En todas aquellas áreas en donde la visión y el conocimiento de la óptica resulte especialmente importante: laboratorios de investigación sobre el sistema visual humano.

En total el 97 % de nuestros graduados encuentra empleo durante los primeros 3 meses después de terminar la carrera. (Madrid U. C., s.f.)

- La Facultad de Óptica y Optometría de Terrassa (FOOT) de la Universidad Politécnica de Catalunya (UPC).

Celebró recientemente su fórum de empresas bajo el lema 'Món FOOT', donde las principales empresas del sector contactan directamente con los estudiantes. Los estudios de grado que ofrecen este centro se sitúan en el segundo lugar con una tasa de ocupación más alta del Estado, con cerca de un 100% de estudiantes trabajando antes de los tres meses de graduarse. ((UPC), 2017)

El sector óptico mueve en España más de 2.300 millones de euros, con más de 10.000 establecimientos. Cada año, se abren en España 200 nuevos establecimientos de óptica. Desde que la ley 44/2003, de 21 de noviembre, de Ordenación de las Profesiones Sanitarias definió las ópticas como establecimientos sanitarios equiparables a las farmacias, la demanda de graduados universitarios en óptica y optometría aumentó notablemente en todo el Estado, de tal manera que esta es la segunda titulación con más ocupación en España. La Facultad de Óptica y Optometría de Terrassa (FOOT) de la Universidad Politécnica de Catalunya (UPC) es el único centro universitario catalán que ofrece estos estudios. Hace pocos días el centro ha celebrado su feria de empresas, en la cual algunas de las principales empresas del sector, diversas cadenas ópticas y una clínica oftalmológica, como miembros del patronado de la FOOT, han aprovechado para contactar directamente con los futuros profesionales. ((UPC), 2017)

De los estudios a realizados se demostró aquellos graduados de la carrera de Optometría que se encuentran inmersos en el mercado laboral para determinar he evidenciar cuales son las causas o motivos por las que no se encuentren inmersos en el mercado laboral los posibles Optómetras desempleados, y por ende demostrar la forma de inmersión laboral de aquellos Optómetras que se encuentran laborando.

2.2 Hipótesis

2.2.1 Hipótesis general

El mercado laboral independiente incide positivamente a los graduados de la carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo durante las dos promociones del año 2018. Babahoyo -Los Ríos octubre 2019 – marzo 2020.

2.3 Variables

2.3.1 Variable independiente

Mercado Laboral.

2.3.2 Variable dependiente

Graduados de la Carrera de Optometría.

2.3.3 Operacionalización de las variables.

Variable independiente	Definición conceptual	Dimensión o categoría	Indicador	Índice
Mercado laboral	Se llama mercado laboral al total de las relaciones en una sociedad determinada entre quienes buscan empleo remunerado y quienes ofrecen empleo. En otros términos, se llama así al total de la oferta y la demanda de empleo en un país, una ciudad o una región específica.	Inmersos en el mercado Laboral. Desempleados	Condición laboral. Tipo de contrato	¿Tiene trabajo actualmente? ¿Qué tipo de contrato tiene actualmente? ¿A qué sector pertenece la empresa o institución donde trabaja?

Variable dependiente	Definición Conceptual	Dimensión o Categoría	Indicador	Índice
<p>Graduados de la carrera de Optometría</p>	<p>La optometría es la ciencia que se encarga de prevenir, detectar y solucionar problemas visuales. Es la encargada de la salud visual primaria.</p>	<p>Ópticas. Clínicas. Hospitales. Cadenas de Ópticas. Independiente.</p>	<p>Femenino Y Masculino.</p>	<p>¿Usted conoce si la carrera de Optometría cuenta con una unidad de seguimiento a graduados para la inserción laboral de los graduados? ¿Cómo califica su formación académica con respecto a su desempeño laboral? ¿La formación que recibió fue suficiente para desempeñarse e insertarse satisfactoriamente al campo laboral?</p>

CAPÍTULO III

3. METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1 Método de investigación

Método deductivo.

La metodología de esta investigación será deductiva, de lo general a lo particular. Este método fue necesario para evidenciar la incidencia del mercado laboral en los graduados de la carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo durante las dos promociones de año 2018.

3.2 Modalidad de la investigación.

Cuantitativa y Cualitativa. - La investigación se determinará como una modalidad cuantitativa y cualitativa ya que nos permitirá recaudar información muy relevante del estudio a realizar.

3.3 Tipo de investigación.

Investigación Descriptiva: Se aplicará una investigación descriptiva, debido a que permitirá detectar los principales hechos relevantes obtenidos de esta investigación.

3.4 Técnicas e Instrumentos de recolección de la información

3.4.1 Técnicas

Como técnicas aplicaremos encuestas de la cual nos permitirá recoger datos precisos y determinar de tal manera quienes de los graduados de la carrera de Optometría de la (UTB) durante las dos promociones del año 2018 se encuentran inmersos en el mercado laboral.

3.4.1 Instrumento

Un cuestionario que se diseñara preliminarmente para la recolección de datos e información de los graduados de la carrera de Optometría durante las dos promociones del año 2018 de la Universidad Técnica de Babahoyo. Antes de realizar la respectiva encuesta se le dará a conocer a los Optómetras del estudio que se realizará.

- Cuestionarios.
- Registro de información.
- Tabulación.

3.5 Población y Muestra de investigación

3.5.1 Población

El universo de estudio de acuerdo con la información dada por la Secretaria General de Ciencias de la Salud de la Universidad Técnica de Babahoyo se determinó que de las dos promociones del año 2018 se graduaron 29 Licenciados en Optometría.

3.5.2 Muestra

Se realizará un estudio no probabilístico porque la muestra es finita y se trabajara con el total de la población que son 29 graduados en optometría de las 2 promociones del año 2018.

3.6 Cronograma del proyecto

N°	MESES SEMANAS. ACTIVIDADES	Octubre 2019				Noviembre 2019				Diciembre 2019				Enero 2020				Febrero 2020				Marzo 2020			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
		1	Capacitación sobre la plataforma SAI.				■																		
2	Entrega de solicitud para asignación de tutor.				■																				
3	Aprobación de los tutores.								■																
4	Seminario de modalidad de titulación.								■	■															
5	Selección del tema y presentación.												■												
6	Aprobación del tema.												■												
7	Recopilación d información. (Primera Etapa).												■												
8	Desarrollo del perfil del proyecto.												■												
9	Perfil del proyecto subido al SAI. (Primera Etapa).												■												
10	Recopilación de información (Segunda Etapa).												■												
11	Desarrollo del capítulo I, II, III												■	■	■										
12	Proyecto subido al SAI (Segunda Etapa).																■								
13	Elaboración de las encuestas.																■	■							
14	Elaboración de capítulo III, IV, V																				■	■			
15	Proyecto final subido al SAI.																								■
16	Sustentación.																								■

3.7 Recursos

3.7.1 Recursos Humanos

RECURSOS HUMANOS	NOMBRES
INVESTIGADORES	Cinthia María Naranjo Guashpa. Oswaldo Wilfrido Ulpo Quinde.
DOCENTE TUTOR DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	Lcdo. Xavier Antonio Zurita Gaibor.

3.7.2 Recursos Económicos

Recursos económicos	Valor total
Internet	\$30
Bolígrafos	\$15
Cuaderno de apuntes	\$2
Encuestas impresas	\$15
Pasajes	\$20
Impresiones del proyecto II etapa y anillado	\$15
Impresiones del proyecto III etapa y anillado	\$25
Recargas telefónicas	\$35
Cd Recargable	\$3
Pen drive	\$18
TOTAL	\$178,00

3.8 Plan de tabulación y análisis

La recolección de datos fue obtenida mediante encuestas, y analizadas por medio de la tabulación de la información recolectada para comparar las variables de estudio, los datos fueron procesados mediante el programa estadístico de Microsoft Excel 2016.

3.8.1 Base de datos

Se detalló una base de datos específica para medir las variables de estudio de los graduados de la carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo

durante las dos promociones del año 2018, mediante el libro de Excel 2016, se determinaron las frecuencias y porcentajes:

Datos generales:

- Graduados
- Sexo
- Ocupación Laboral

Para el proceso de recolección de datos se hizo uso de la encuesta, una vez obtenida la información brindada por la, Secretaria general de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Técnica de Babahoyo. Se identifico a los graduados de la carrera de Optometría que se encuentran inmersos en el mercado laboral y aquellos que están desempleados.

3.8.2. Procesamiento y análisis de datos

Completada la información y el proceso de recolección de datos mediante encuestas a los graduados de la carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo durante las dos promociones del año 2018, es decir se hizo uso de las tablas y gráficos de la herramienta Microsoft Excel, las cuales permitieron una mejor visualización del estudio, donde todos los datos se expresaron como frecuencia y porcentaje.

CAPÍTULO IV

4. RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN

4.1. Resultados obtenidos de la investigación

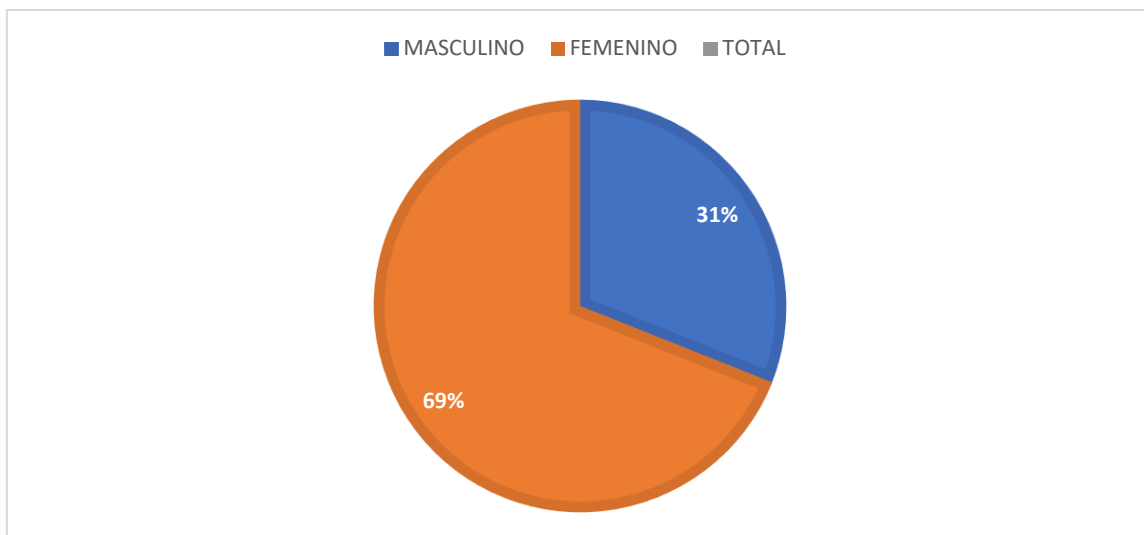
Datos generales de los graduados de la carrera de Optometría de las dos promociones del año 2018 de la Universidad Técnica de Babahoyo.

❖ **Tabla 1** Distribución de frecuencia de rango de género.

OPCION	FRECUENCIA	PORCENTAJE
MASCULINO	9	31%
FEMENINO	20	69%
TOTAL	29	100%

Fuente: Los graduados de la carrera de Optometría del año 2019 de (UTB).
Elaborado por: Cinthia María Naranjo Guashpa. Y Oswaldo Wilfrido Ulpo Quinde.

Gráfico N. 1. Porcentaje de frecuencia en relación al género de los graduados de la carrera de Optometría del año 2018 de (UTB).



Fuente: Los graduados de la carrera de Optometría del año 2019 de (UTB).
Elaborado por: Cinthia María Naranjo Guashpa. Y Oswaldo Wilfrido Ulpo Quinde.

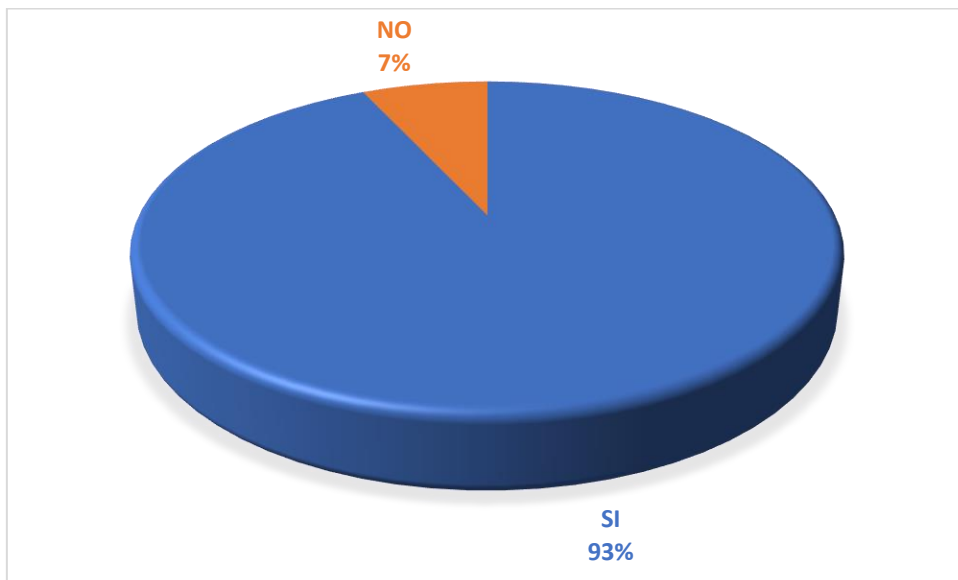
Análisis: El presente gráfico muestra que del grupo de estudio predominó el sexo femenino.

❖ **Tabla 2** Distribución de frecuencia de rango del estado laboral. ¿Tiene trabajo actualmente?

OPCION	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SI	27	93%
NO	2	7%
TOTAL	29	100%

Fuente: Los graduados de la carrera de Optometría del año 2019 de (UTB).
Elaborado por: Cinthia María Naranjo Guashpa. Y Oswaldo Wilfrido Ulpo Quinde.

Gráfico N.2. Porcentaje de frecuencia de rango del estado laboral.



Fuente: Los graduados de la carrera de Optometría del año 2019 de (UTB).
Elaborado por: Cinthia María Naranjo Guashpa. Y Oswaldo Wilfrido Ulpo Quinde.

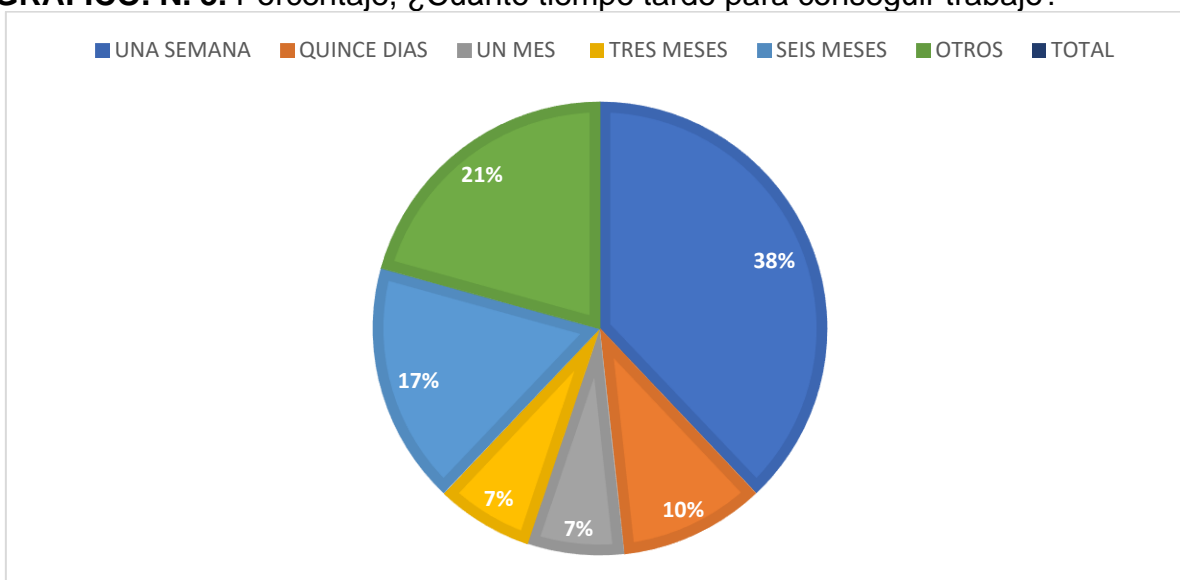
Análisis: El presente grafico muestra en relación a la empleabilidad. Se concluye en proporción a los resultados que el mayor común denominador se encuentra en los graduados que están inmersos en el mercado laboral.

❖ **Tabla 3** Distribución de frecuencia, ¿Cuánto tiempo demora para conseguir trabajo?

OPCION	FRECUENCIA	PORCENTAJE
UNA SEMANA	11	38%
QUINCE DIAS	3	10%
UN MES	2	7%
TRES MESES	2	7%
SEIS MESES	5	17%
OTROS	6	21%
TOTAL	29	100%

Fuente: Los graduados de la carrera de Optometría del año 2019 de (UTB).
Elaborado por: Cinthia María Naranjo Guashpa. Y Oswaldo Wilfrido Ulpo Quinde.

GRAFICO. N. 3. Porcentaje, ¿Cuánto tiempo tardo para conseguir trabajo?



Fuente: Los graduados de la carrera de Optometría del año 2019 de (UTB).
Elaborado por: Cinthia María Naranjo Guashpa. Y Oswaldo Wilfrido Ulpo Quinde.

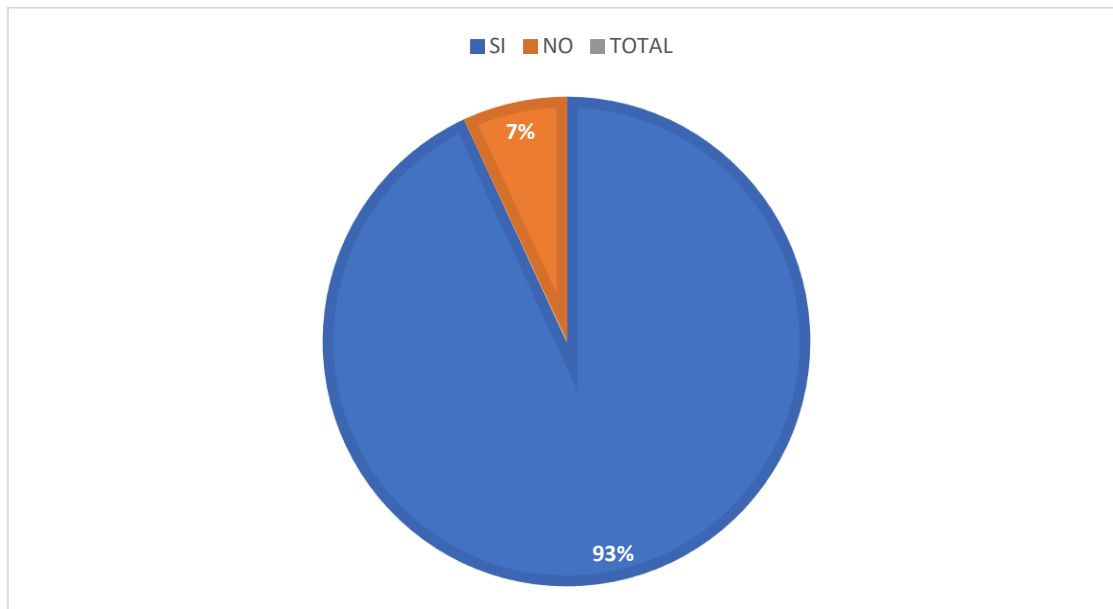
Análisis: En el presente grafico se demuestra el tiempo en que los graduados de la carrera de Optometría del año 2018 de la Universidad Técnica de Babahoyo se insertaron en el mercado laboral.

❖ **Tabla 4** Distribución de frecuencia, ¿El trabajo que tiene se relaciona con su título?

OPCION	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SI	27	93%
NO	2	7%
TOTAL	29	100%

Fuente: Los graduados de la carrera de Optometría del año 2019 de (UTB).
Elaborado por: Cinthia María Naranjo Guashpa. Y Oswaldo Wilfrido Ulpo Quinde.

Gráfico N.4 Porcentaje, ¿El trabajo que tiene se relaciona con su título?



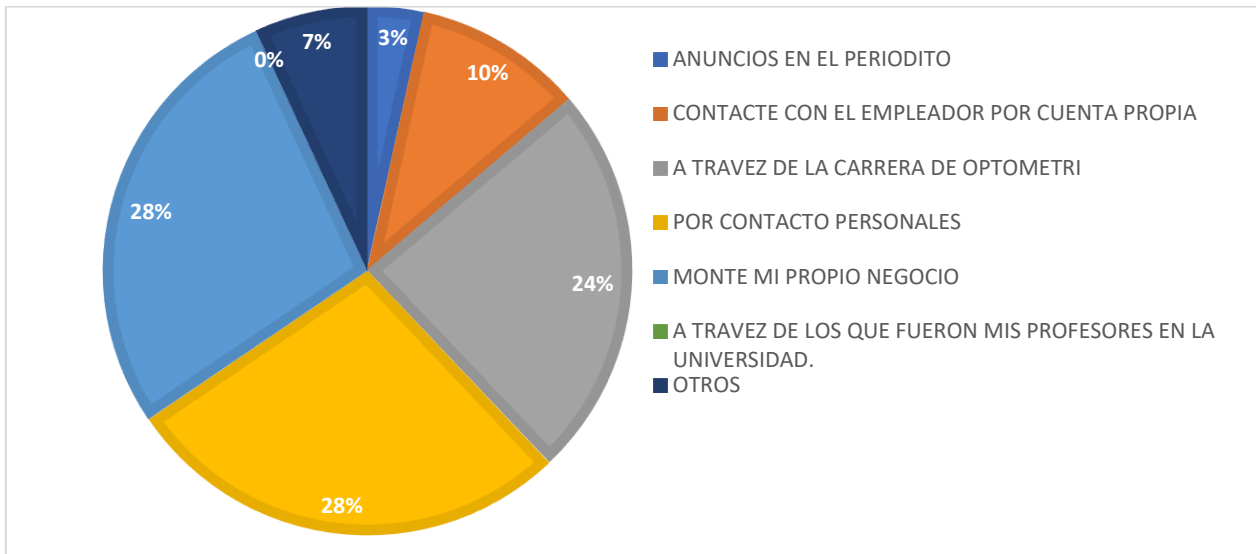
Fuente: Los graduados de la carrera de Optometría del año 2019 de (UTB).
Elaborado por: Cinthia María Naranjo Guashpa. Y Oswaldo Wilfrido Ulpo Quinde

❖ **Tabla 5** Distribución de Frecuencia, ¿Cómo encontró su primer trabajo?

OPCION	FRECUENCIA	PORCENTAJE
ANUNCIOS EN EL PERIODICO	1	3%
CONTACTE CON EL EMPLEADOR POR CUENTA PROPIA	3	10%
A TRAVEZ DE LA CARRERA DE OPTOMETRIA	7	24%
POR CONTACTO PERSONALES	8	28%
MONTE MI PROPIO NEGOCIO	8	28%
A TRAVEZ DE LOS QUE FUERON MIS PROFESORES EN LA UNIVERSIDAD.	0	0%
OTROS	2	7%
TOTAL	29	100%

Fuente: Los graduados de la carrera de Optometría del año 2019 de (UTB).
Elaborado por: Cinthia María Naranjo Guashpa. Y Oswaldo Wilfrido Ulpo Quinde.

Gráfico N.5: Porcentaje, ¿Cómo encontró su primer trabajo?



Fuente: Los graduados de la carrera de Optometría del año 2019 de (UTB).
Elaborado por: Cinthia María Naranjo Guashpa. Y Oswaldo Wilfrido Ulpo Quinde.

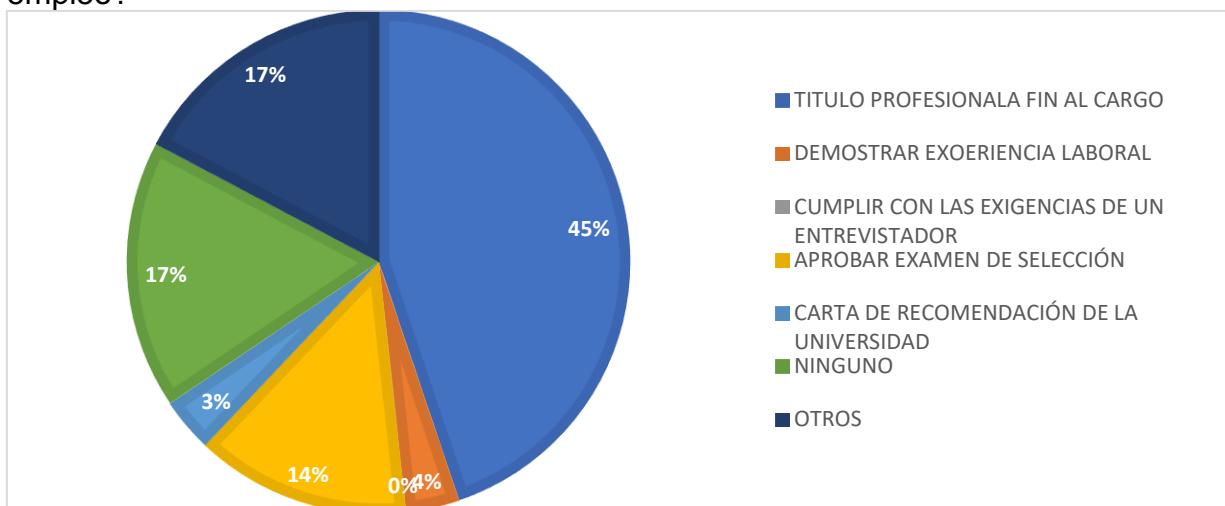
Análisis: El Gráfico muestra que los graduados de la carrera de Optometría del año 2018 de la Universidad Técnica de Babahoyo han escogido diferentes formas para buscar empleo donde predomina más A través de contacto personal con 28% y montaron su propio negocio con un 28%.

❖ **Tabla 6** Distribución de frecuencia, ¿Que requisitos formales le pidieron para conseguir el empleo?

OPCION	FRECUNCIA	PORCENTAJE
TITULO PROFESIONAL A FIN AL CARGO	13	45%
DEMOSTRAR EXOERIENCIA LABORAL	1	3%
CUMPLIR LAS EXIGENCIAS DE UN ENTREVISTADOR	0	0%
APROBAR EXAMEN DE SELECCIÓN	4	14%
CARTA DE RECOMENDACIÓN DE LA UNIVERSIDAD	1	3%
NINGUNO	5	17%
OTROS	5	17%
TOTAL	29	100%

Fuente: Los graduados de la carrera de Optometría del año 2019 de (UTB).
Elaborado por: Cinthia María Naranjo Guashpa. Y Oswaldo Wilfrido Ulpo Quinde.

Gráfico N.6. Porcentaje, ¿Que requisitos formales le pidieron para conseguir el empleo?



Fuente: Los graduados de la carrera de Optometría del año 2019 de (UTB).
Elaborado por: Cinthia María Naranjo Guashpa. Y Oswaldo Wilfrido Ulpo Quinde.

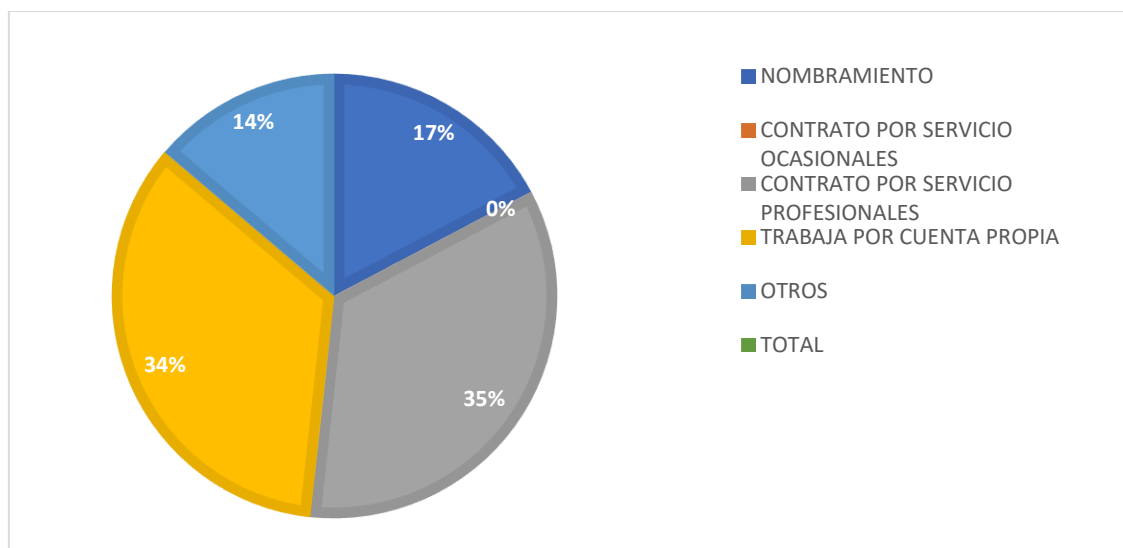
Análisis: La totalidad de los requisitos formales que les solicitaron a los graduados de la carrera de Optometría del año 2018 de la Universidad Técnica de Babahoyo, da como un mayor porcentaje el requisito: Título profesional a fin al cargo.

❖ **Tabla 7** Distribución de frecuencia, ¿Qué tipo de contrato tiene actualmente?

OPCIONES	FRECUENCIA	PORCENTAJE
NOMBRAMIENTO	5	17%
CONTRATO POR SERVICIO OCASIONALES	0	0%
CONTRATO POR SERVICIO PROFESIONALES	10	34%
TRABAJA POR CUENTA PROPIA	10	34%
OTROS	4	14%
TOTAL	29	100%

Fuente: Los graduados de la carrera de Optometría del año 2019 de (UTB).
Elaborado por: Cinthia María Naranjo Guashpa. Y Oswaldo Wilfrido Ulpo Quinde.

Gráfico N.7. Porcentaje, ¿Qué tipo de contrato tiene actualmente?



Fuente: Los graduados de la carrera de Optometría del año 2019 de (UTB).
Elaborado por: Cinthia María Naranjo Guashpa. Y Oswaldo Wilfrido Ulpo Quinde.

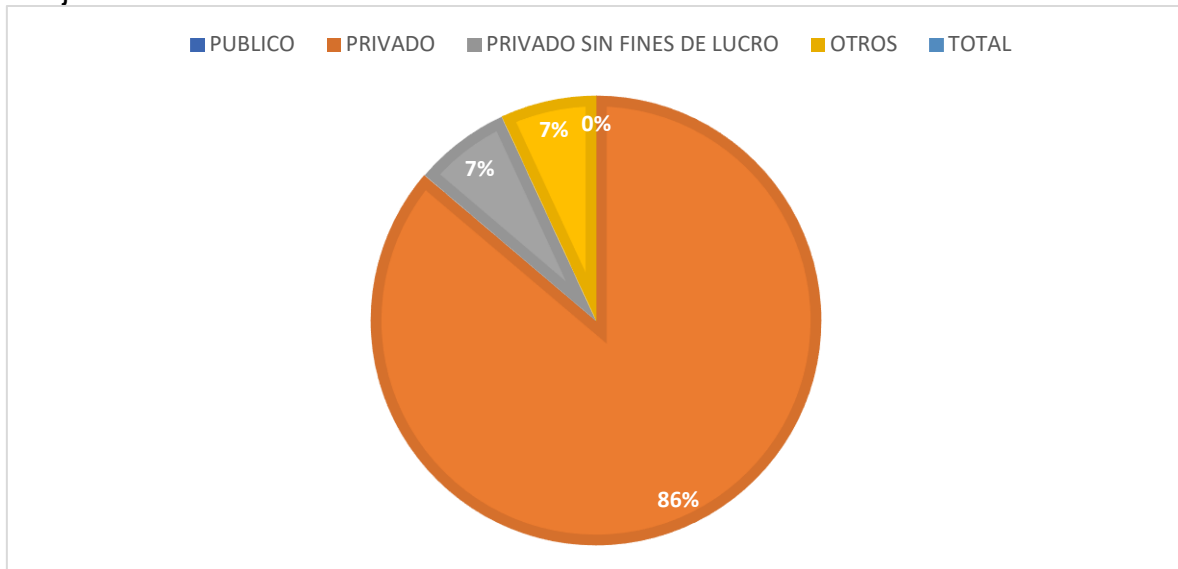
Análisis: De los 29 graduados en la carrera de Optometría del año 2018 de la Universidad Técnica de Babahoyo respondieron su respectivo tipo de contrato dando como porcentaje, 35% contrato por servicio profesional, 34% que trabaja por cuenta propia, 17% nombramiento 14% Otros, de las cuales especificaron como contrato indefinido.

❖ **Tabla 8** Distribución de frecuencias, ¿A qué sector pertenece la empresa o institución a la que trabaja?

OPCION	FRECUENCIA	PORCENTAJE
PUBLICO	0	0%
PRIVADO	25	86%
PRIVADO SIN FINES DE LUCRO	2	7%
OTROS	2	7%
TOTAL	29	100%

Fuente: Los graduados de la carrera de Optometría del año 2019 de (UTB).
Elaborado por: Cinthia María Naranjo Guashpa. Y Oswaldo Wilfrido Ulpo Quinde.

Gráfico N.8 Porcentaje, ¿A qué sector pertenece la empresa o institución a la que trabaja?



Fuente: Los graduados de la carrera de Optometría del año 2019 de (UTB).
Elaborado por: Cinthia María Naranjo Guashpa. Y Oswaldo Wilfrido Ulpo Quinde.

Análisis: El gráfico muestra como porcentaje mayor, el 86% trabajan en una empresa privada.

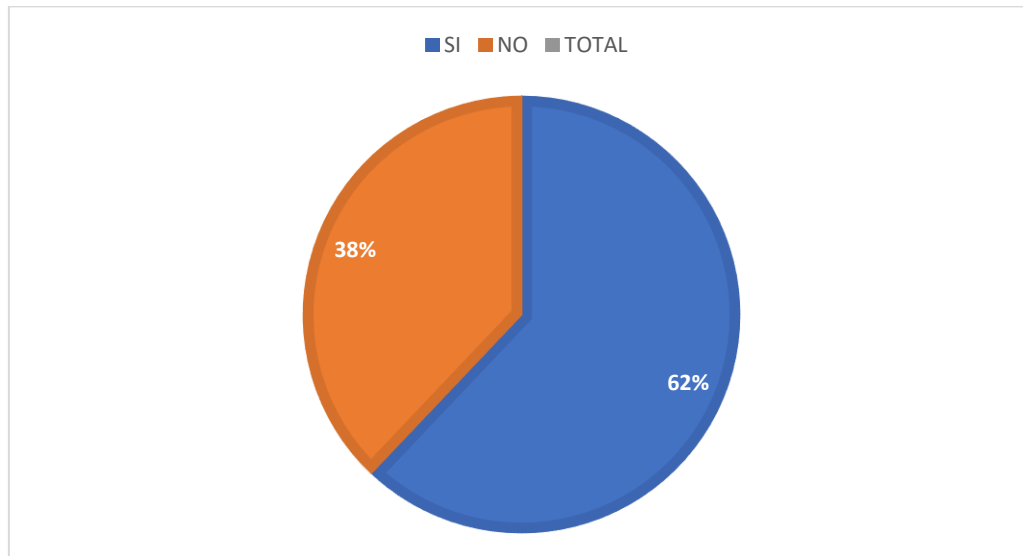
❖ **Tabla 9** Distribución de frecuencia, ¿Usted conoce si la carrera de Optometría cuenta con una unidad de seguimiento a graduados para la inserción laboral de los graduados?

OPCION	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SI	18	62%
NO	11	38%
TOTAL	29	100%

Fuente: Los graduados de la carrera de Optometría del año 2019 de (UTB).

Elaborado por: Cinthia María Naranjo Guashpa. Y Oswaldo Wilfrido Ulpo Quinde.

Gráfico N.9 Porciento, ¿Usted conoce si la carrera de Optometría cuenta con una unidad de seguimiento a graduados para la inserción laboral de los graduados?



Fuente: Los graduados de la carrera de Optometría del año 2019 de (UTB).

Elaborado por: Cinthia María Naranjo Guashpa. Y Oswaldo Wilfrido Ulpo Quinde.

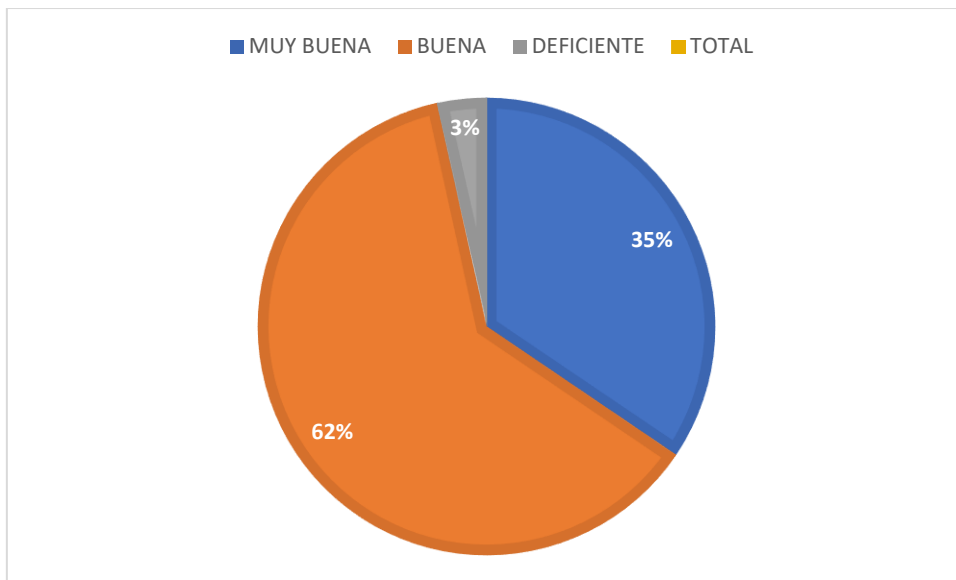
Análisis: El porcentaje de la imagen demuestra que 62% de los Graduados en Optometría del año 2018 conocen sobre el seguimiento a los graduados, que realiza la carrera de optometría.

❖ **Tabla 10** Distribución de frecuencias, ¿Como clasifica su formación académica con respecto a su desempeño laboral?

OPCION	FRECUENCIA	PORCENTAJE
MUY BUENA	10	34%
BUENA	18	62%
DEFICIENTE	1	3%
TOTAL	29	100%

Fuente: Los graduados de la carrera de Optometría del año 2019 de (UTB).
Elaborado por: Cinthia María Naranjo Guashpa. Y Oswaldo Wilfrido Ulpo Quinde.

Gráfico N.10. Porcentaje, ¿Como clasifica su formación académica con respecto a su desempeño laboral?



Fuente: Los graduados de la carrera de Optometría del año 2019 de (UTB).
Elaborado por: Cinthia María Naranjo Guashpa. Y Oswaldo Wilfrido Ulpo Quinde.

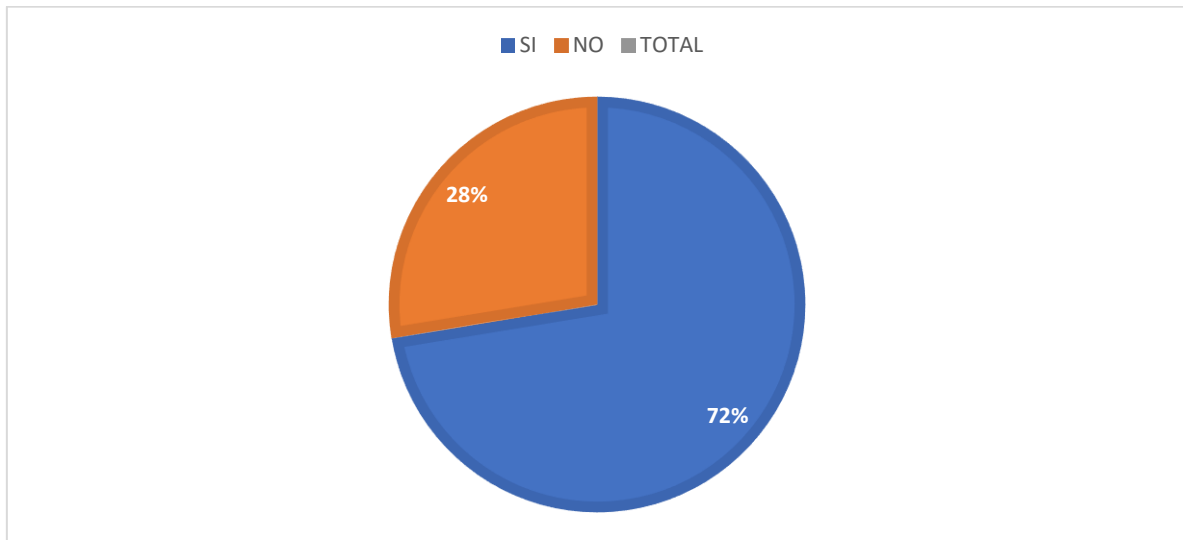
Análisis: Los graduados de la carrera de Optometría del año 2018 de la Universidad Técnica de Babahoyo, califican la formación académica con un 62% como Buena.

❖ **Tabla 11** Distribución de Frecuencias, ¿La formación que recibió fue suficiente para desempeñarse, e insertarse satisfactoriamente al campo laboral?

OPCION	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SI	21	72%
NO	8	28%
TOTAL	29	100%

Fuente: Los graduados de la carrera de Optometría del año 2019 de (UTB).
Elaborado por: Cinthia María Naranjo Guashpa. Y Oswaldo Wilfrido Ulpo Quinde.

Gráfico N. 11 Porcentaje, ¿La formación que recibió fue suficiente para desempeñarse, e insertarse satisfactoriamente al campo laboral?



Fuente: Los graduados de la carrera de Optometría del año 2019 de (UTB).
Elaborado por: Cinthia María Naranjo Guashpa. Y Oswaldo Wilfrido Ulpo Quinde.

Análisis: El gráfico demuestra que el 72% de los graduados de Optometría del año 2018, sienten satisfacción por la formación recibida en la Universidad Técnica de Babahoyo, de la cual les ha permitido insertarse en el campo laboral.

4.2 Análisis e interpretación de datos.

De los resultados obtenidos del presente estudio, El mercado laboral y su incidencia con los graduados de la carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo durante las dos promociones del año 2018. Babahoyo -Los ríos octubre 2019 – marzo 2020. Se puede analizar lo siguiente.

- Los graduados en Óptica y Optometría trabajan en todo lo que tiene que ver con la visión tanto en el ámbito clínico como en el de investigación.
- Establecimientos de óptica. En la comunidad de Madrid, el médico de cabecera puede derivar el examen visual a un óptico optometrista.
- Clínicas de optometría y de oftalmología y consultas profesionales.
- Empresas en las que se fabrican y diseñan elementos compensadores: lentes oftálmicas y lentes de contacto.
- En todas aquellas áreas en donde la visión y el conocimiento de la óptica resulte especialmente importante: laboratorios de investigación sobre el sistema visual humano.

En total el 97 % de nuestros graduados encuentra empleo durante los primeros 3 meses después de terminar la carrera. (Madrid U. C., s.f.)

- La Facultad de Óptica y Optometría de Terrassa (FOOT) de la Universidad Politécnica de Catalunya (UPC).

Celebró recientemente su fórum de empresas bajo el lema 'Món FOOT', donde las principales empresas del sector contactan directamente con los estudiantes. Los estudios de grado que ofrecen este centro se sitúan en el segundo lugar con una tasa de ocupación más alta del Estado, con cerca de un 100% de estudiantes trabajando antes de los tres meses de graduarse. ((UPC), 2017)

El sector óptico mueve en España más de 2.300 millones de euros, con más de 10.000 establecimientos. Cada año, se abren en España 200 nuevos establecimientos de óptica. Desde que la ley 44/2003, de 21 de noviembre, de Ordenación de las Profesiones Sanitarias definió las ópticas como establecimientos sanitarios equiparables a las farmacias, la demanda de graduados universitarios en óptica y optometría aumentó notablemente en todo el Estado, de tal manera que esta es la segunda titulación con más ocupación en España. La Facultad de Óptica y Optometría de Terrassa (FOOT) de la Universidad Politécnica de Catalunya (UPC) es el único centro universitario catalán que ofrece estos estudios. Hace pocos días el centro ha celebrado su feria de empresas, en la cual algunas de las principales empresas del sector, diversas cadenas ópticas y una clínica oftalmológica, como miembros del patronado de la FOOT, han aprovechado para contactar directamente con los futuros profesionales. ((UPC), 2017)

4.3 Conclusiones

- Con la información recaudada gracia a las encuestas realizadas a los graduados de la carrera de Optometría del año 2018 de la Universidad Técnica de Babahoyo, muestran los hechos relevantes siendo como mayor porcentaje el 93% se encuentran satisfactoriamente inmersos en el mercado laboral, y el 7% de los cuales se encuentran sin empleo.
- En relación el género que se mencionó en los indicadores de la variable dependiente se determinó que el 31% es de sexo masculino y siendo el mayor porcentaje 69% de sexo femenino.

- Se concluye el tipo de contrato que más predomina según la información recaudada mediante las encuestas, es 35% contrato por servicio profesional, donde sigue 34% de trabajo por cuenta propia.
- Se pudo determinar, con la información muy relevante obtenida por la encuesta realizadas a los graduados de la carrera de Optometría de las dos promociones del año 2018 de la Universidad Técnica de Babahoyo, en relación a la hipótesis general desarrollada anteriormente, se especifica que el 28% de los graduados han implementado en colocar su propio negocio, donde se simplifica que trabajan independientemente.

4.4 Recomendaciones

- Brindar información acerca de las formas a la inserción del mercado laboral, incentivar a una charla de incentivación, y como crear un propio negocio, para que así logren insertarse al campo laboral, de una forma independiente, y dar solución a su desempleo.
- Realzar un plan de capacitación, citar a los graduados de la carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo, a formar parte de los simposios Optométricos- Oftalmológicos realizados en la (UTB), para que día a día se capaciten.

- Crear una fuente de información para que los graduados de la carrera de Optometría se encuentren informados de puestos Optométricos vacantes, que se soliciten para así evitar el desempleo de los Optómetras.

CAPÍTULO V

5. PROPUESTA TEÓRICA DE APLICACIÓN

5.1. Título de la propuesta de aplicación

Diseño de un procedimiento institucionalizado para la inserción laboral de los graduados de la carrera de Optometría de la Facultad de Ciencia de la Salud de la Universidad Técnica de Babahoyo.

5.2. Antecedentes

La inserción al mercado laboral, se analizó según la encuesta, tiene un alto índice de empleo en los graduados de la carrera de Optometría, que se presentó con un 93% de empleabilidad, con el estudio que se realizó se determinó que el 7% de los graduados de la carrera de Optometría se encuentran desempleados.

La implementación de este plan de procedimiento institucionalizado en relación al desempleo de los graduados de la carrera de Optometría, de la Facultad de Ciencias de la Salud, de la Universidad Técnica de Babahoyo, se puede realizar mediante un programa, y que esté al alcance de los graduados de la carrera de Optometría de (UTB).

5.3. Justificación

Los resultados de la investigación realizada a los graduados de la carrera de Optometría de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Técnica de Babahoyo, se puede determinar la necesidad de establecer un diseño de procedimiento institucionalizado mediante la creación de una bolsa de empleo para la

inserción laboral de los graduados, en la actualidad la carrera de Optometría no cuenta con este instrumento como mecanismo de apoyo a la inserción laboral. Es importante recalcar la necesidad de que la carrera de Optometría de la (FCS) gestione la firma de convenios con instituciones públicas y privadas del ámbito de la salud visual a fin de contar con la información de la necesidad del profesional (vacante) y del empleador al cubrir dicha plaza de empleo. Propiciando beneficios tales como:

- ✓ Servicio de acceso gratuito a la plataforma de selección de personal.
- ✓ Fácil y rápido proceso de búsqueda de información para beneficio de las partes.
- ✓ Brinda la oportunidad de contratar profesionales con formación integral en el área de Optometría
- ✓ Cumplir con uno de los indicadores del proceso de evaluación institucional.
- ✓ Promocionar el currículum vitae entre las empresas que se encuentran registradas dentro del Sistema.
- ✓ El currículum podrá ser visto a nivel nacional e internacional y se le dará seguimiento, a través de las instituciones que conforman el Sistema.

La carrera de Optometría, mediante el establecimiento de una bolsa de empleo podrá brindar a las instituciones públicas y privadas, la información que necesita en la búsqueda de jóvenes profesionales con una formación académica y ética de alto nivel, para integrarles a sus respectivas organizaciones.

5.4. Objetivos

5.4.1. Objetivo General

Establecer un diseño de procedimiento institucionalizado mediante la creación de una bolsa de empleo para la inserción laboral de los graduados de la carrera de Optometría de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Técnica de Babahoyo.

5.4.2 Objetivos específicos

- Facilitar a los graduados de la Carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo, que se encuentran sin empleo. Con la creación del diseño de procedimiento institucionalizado.
- Determinar la factibilidad de la implementación de la bolsa de empleo en la carrera de Optometría.
- Motivar en los empleadores la necesidad de aplicar la bolsa de empleo, como mecanismo de inserción laboral de los graduados de la Carrera de Optometría.

5.5. Aspecto básico de la propuesta de aplicación

Para dar solución al problema de la empleabilidad de los graduados de la carrera de Optometría de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Técnica de Babahoyo, se propone realizar un estudio para determinar la existencia de las condiciones para crear el departamento de inserción laboral (BOLSA DE EMPLEO), que será el departamento encargado de promocionar y vincular a los estudiantes,

egresados y profesionales de la carrera de Optometría, con el mercado laboral a fin que tengan más oportunidades de empleo y sirva de retroalimentación a la institución educativa para que mediante ella pueda otorgar un adecuado seguimiento a sus alumnos, egresados y profesionales.

En primer lugar, se solicitara a la Autoridades de la carrera de Optometría y Facultad de Ciencias de la Salud una reunión con el propósito de presentar la propuesta de este trabajo de investigación, la cual consiste en la adecuación de un departamento administrativo, dotado con todos los instrumentos necesarios para su funcionamiento esto es: escritorios, sillas, computadoras internet, materiales de oficina etc., el mismo que estará conformado por un directorio que contara con el siguiente personal: Director, trabajadora social, un profesional en informática, una secretaria y personal docente de apoyo. Una vez posesionado al directorio se pide al profesional en sistemas realice una plataforma informática para llenar los datos de los graduados, posteriormente se solicita a Secretaria General de la Facultad el listado de los estudiantes que están en el último año de estudios, egresados y profesionales y entregarle a la trabajadora social y docentes de apoyo para realizar las encuestas a los egresados y profesionales graduados en la carrera de Optometría, luego con el apoyo del Director y Autoridades de la carrera de Optometría y Facultad realizar conversaciones con empresas e instituciones de carácter privada o pública, en la cual se ofertan distintas vacantes de trabajo o puestos disponibles en determinadas empresas. En ella se pueden inscribir candidatos para ejercer algún puesto ofertado en la misma.

5.5.1. Estructura general de la propuesta

ETAPAS	ACTIVIDADES	RECURSOS	RESPONSABLE
Planificación	<p>Se hace referencia a las relaciones de mando y de subordinación.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Decano/Asociación de Egresados. ✓ Director de la Bolsa de Empleo. ✓ Auxiliar administrativo. ✓ Personal de informática. 	Humanos: Egresados Graduados.	Egresados: C.M.N.G O.W.U.Q. Docente tutor: J.A.Z.G.
Organización.	<p>Principios básicos de la hoja de vida de los postulantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Precisión ✓ Extensión ✓ Honestidad ✓ Relevancia 	Egresados. graduados	Egresados: C.M.N.G O.W.U.Q. Docente Tutor: J.A.Z.G.
Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Elaborar la solicitud del personal ✓ Revisar la solicitud y validar la veracidad y condiciones de la oferta. ✓ Buscar el perfil requerido. ✓ Preseleccionar hojas de vida. ✓ Elaborar y enviar informe de los preseleccionados con hojas de vida al departamento de Recursos Humanos Solicitante. 	Egresados. Graduados.	Egresados: C.M.N.G. O.W.U.Q. Docente Tutor: J.A.Z.G.

De Evaluación	Este programa, promueve la iniciativa individual de los egresados y estudiantes para aportar ideas y referencias, contribuyendo a mejorar los servicios de la bolsa, y obtener nuevos contactos.	Egresados. Graduado	Egresados: C.M.N.G O.W.U.Q. Docente Tutor: J.A.Z.G.
----------------------	--	------------------------	---

5.5.2. Componentes

CONTEXTO	ACTORES	ACCIONES Y FORMAS DE EVALUAR	ENTIDADES COMPROMETIDAS
Graduados de la carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo.	Egresados, graduados de la carrera de Optometría y los que cursan el 8vo Semestre.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Elaboración del perfil. ✓ Reclutamiento de candidatos. ✓ Búsqueda de candidatos. ✓ Preselección. ✓ Entrevista. ✓ Aplicación de pruebas de conocimientos. ✓ Referenciación (verificación de referencias) ✓ Contratación. 	Graduados de la carrera de Optometría. Universidad Técnica de Babahoyo.

5.6 Resultados esperados de la propuesta de aplicación

5.6.1 Alcance de la alternativa

La implementación de un medio adecuado para la bolsa de empleo, en busca de mejorar los que existen actualmente, se propone crear una página Web vinculada a la página de la Universidad Técnica de Babahoyo, ya que este es uno de los medios de información más utilizados y eficientes de la actualidad, en donde se preste un servicio en línea que permita a los egresados y empresas acceder a los diferentes servicios,

información y contactos de la Bolsa de empleo. Permitiendo así un contacto permanente y actualizado desde cualquier lugar.

La implementación de la propuesta debe partir inicialmente de un proceso de socialización, con las Autoridades, Docentes y Estudiantes de la carrera de Optometría efecto de que se familiaricen con la Bolsa de Empleo, orientado a ser una guía para la inserción laboral de los graduados, y después de este proceso motivar a las Instituciones y empresas a que empiecen a utilizarlas con el propósito de facilitarle la búsqueda de trabajo a los graduados.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Referencias

- (UPC), U. P. (02 de 06 de 2017). Obtenido de <https://saladeprensa2.upc.edu/es/al-dia/mes-noticies/casi-todos-los-graduados-en-optica-y-optometria-trabajan-en-su-sector-profesional.html>
- Baviera, C. (30 de 05 de 2019). Obtenido de <https://www.clinicabaviera.com/blog/optico-optometrista-en-que-consiste-su-labor>
- Bisquerra. (1992). En M. B. Perez, *Capital Social y Competencias Profesionales*. <http://www.eumed.net/libros-gratis/2013/1250/factores-proceso-insercion-laboral.html>. Obtenido de <http://www.eumed.net/libros-gratis/2013/1250/factores-proceso-insercion-laboral.html>
- Brunner, J. J. (1997). Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/132/13207703.pdf>
- Castillero, O. (s.f.). *Psicología y Mente*. Obtenido de <https://psicologiyamente.com/organizaciones/tipos-de-contrato>
- Cetelem, E. O. (21 de Marzo de 2019). *El Observatorio Cetelem*. Obtenido de <https://elobservatoriocetelem.es/profesion-opticos-optometristas>
- Dominique, M. (2007). Obtenido de <http://www.fundacion.uocra.org/documentos/recursos/articulos/que-sabemos-sobre-el-trabajo.pdf>
- EcuadorUniversitario.com. (16 de 05 de 2015). *EcuadorUniversitario.com*. Obtenido de <https://ecuadoruniversitario.com/de-instituciones-del-estado/ces/conozcamos-acerca-del-consejo-de-educacion-superior/>
- Eliot, G. (s.f.). *Educalingo*. Obtenido de <https://educalingo.com/es/dic-es/graduado>
- Escobar, M. D. (julio-agosto de 2017). Obtenido de http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1684-18242017000400015

Estatad., S. P. (2014). *Papeleria IMEN*. Obtenido de https://www.sepe.es/contenidos/observatorio/perfiles/pdf/Opticos_Optometristas.pdf

Garcia, R. (s.f.). *Blog Cuida TuVista.com*. Obtenido de <https://cuidatuvista.com/optometria-optometristas/>

Garzon E, G. I. (04 de 2015). Obtenido de <http://www.dspace.cordillera.edu.ec/bitstream/123456789/311/1/11-OPT-14-15-1713397535-1713637237.pdf>

Granada, U. d. (s.f.). Obtenido de http://grados.ugr.es/optica/pages/salidas_profesionales

Jimenez, A. (17 de 10 de 2012). *El blog Salmon*. Obtenido de <https://www.elblogsalmon.com/conceptos-de-economia/que-tipos-de-desempleo-existen>

Julian Perez Porto, A. (2009). Obtenido de <https://definicion.de/desempleo/>

Madrid, U. C. (s.f.). Obtenido de <https://www.ucm.es/opticayoptometria-1/informacion-sobre-insercion-laboral>

Madrid, U. C. (s.f.). Obtenido de <https://www.ucm.es/opticayoptometria-1/informacion-sobre-insercion-laboral>

MM Valera Mota, L. V. (11 de 11 de 2015). *Dalnet*. Obtenido de [file:///C:/Users/USER/Downloads/Dialnet-EstudioSobreLaFormacionDelOptometristaEnLaUniversi-5599190%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/USER/Downloads/Dialnet-EstudioSobreLaFormacionDelOptometristaEnLaUniversi-5599190%20(1).pdf)

Multitabajos. (s.f.). Obtenido de https://www.multitabajos.com/salarios/salud/optometrista_1111.html

MX, E. d. (23 de 05 de 2015). *Definicion MX*. Obtenido de <https://definicion.mx/optometria/>

Raffino, M. E. (25 de 07 de 2019). Obtenido de <https://concepto.de/empresa/#ixzz67Hf9WSsl>

Riquelme, M. (22 de 11 de 2018). *web y empresas* . Obtenido de <https://www.webyempresas.com/mercado-laboral/>

RIQUELME, M. (22 de 11 de 2018). *Web y Empresas* . Obtenido de <https://www.webyempresas.com/mercado-laboral/>

- Salud, C. C. (2014). *Universidad San Francisco de Quito*. Obtenido de https://www.usfq.edu.ec/programas_academicos/colegios/cocsa/carreras/optometria/Paginas/default.aspx#demoTab3
- Sevilla, A. (s.f.). *Economipedia*. Obtenido de <https://economipedia.com/definiciones/capital-humano.html>
- Significados.com. (06 de 02 de 2018). *significados.com*. Obtenido de <https://www.significados.com/desempleo/>
- Significados.com. (25 de 07 de 2019). *significados.com*. Obtenido de <https://www.significados.com/empleo/>
- Teichler, W. d.-C.-T. (2003). Obtenido de https://www.researchgate.net/publication/282607601_Aspectos_metodologicos_de_las_encuestas_a_graduados_universitarios
- Uriarte, J. M. (23 de 11 de 2018). *Caracteristicas.co*. Obtenido de <https://www.caracteristicas.co/mercado-laboral/>

ANEXOS

ANEXO #1

PROBLEMA GENERAL	OBJETIVO GENERAL
¿Como el mercado laboral incide con los graduados de la carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo de las dos promociones del año 2018 Babahoyo – Los Ríos octubre 2019 – marzo 2020?	Determinar la incidencia del mercado laboral con los graduados de la carrera de optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo de las dos promociones del año 2018 Babahoyo – Los Ríos octubre 2019 - marzo 2020.
PROBLEMAS DERIVADOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS
¿Cuáles son los factores del mercado laboral que incide con los graduados de la carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo de las dos promociones del año 2018?	Identificar los factores del mercado laboral que incide con los graduados de la carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo durante las dos promociones del año 2018.
¿De qué manera incide la inserción del mercado laboral con los graduados de la carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo de las dos promociones del año 2018?	Determinar la incidencia a la inserción del mercado laboral de los graduados de la carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo durante las dos promociones del año 2018.
¿Debe ser considerado el interés al mercado laboral independiente, por la posible decisión de los graduados de la carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo durante las dos promociones del año 2018?	Analizar en que influye el interés al mercado laboral independiente a los graduados de la carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo durante las dos promociones del año 2018.

HIPÓTESIS GENERAL

El mercado laboral independiente incide positivamente a los graduados de la carrera de Optometría de la Universidad Técnica de Babahoyo durante las dos promociones del año 2018. Babahoyo -Los Ríos octubre 2019 – marzo 2020.

ANEXOS #2



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD ESCUELA DE BIENESTAR Y SALUD CARRERA DE OPTOMETRIA

- Cuestionario para graduados.

A través de esta encuesta nos hemos propuesto conocer mediante este cuestionario la trayectoria laboral de los graduados de la carrera de Optometría, así como también la opinión que tienen sobre la formación recibida Y la calidad de los servicios que brinda la Universidad Técnica de Babahoyo. Por ello agradecemos su valiosa participación la cual aportará a la actualización de los planes de estudios y mejoramiento de la inserción laboral.

1.- ¿Tiene trabajo actualmente?

SI NO

2.- ¿Cuánto tiempo tardó para conseguir trabajo?

Una semana Quince días Un mes Tres meses
Seis meses Otro especifique.....

3.- ¿El trabajo que tiene se relaciona con su título?

SI NO

4.- ¿Cómo encontró su primer trabajo?

A través de anuncios en el periódico.

Contacté con el empleador por cuenta propia.

A través de la carrera de Optometría.

A través de contactos personales (familiares, amigos)

Monte mi propio negocio.

A través de los que fueron mis profesores en Universidad.

Otros especifique.....

5.- ¿Qué requisitos formales le pidieron para conseguir el empleo?

Título profesional a fin al cargo

 Demostrar experiencia laboral

 Cumplir con las exigencias de un entrevistador

 Aprobar examen de selección

 Carta de recomendación de la universidad

 Ninguno

Otros especifique.....

6.- ¿Qué tipo de contrato tiene actualmente?

Nombramiento

Contrató por servicio ocasionales

Contrató por servicios profesionales

Trabaja por cuenta propia

Otros especifique.....

7.- ¿A qué sector pertenece la empresa o institución donde trabaja?

- Público
 Privado
 Privado sin fines de lucro
 Otros

8.- ¿Usted conoce si la carrera de optometría cuenta con una unidad de seguimiento a graduados para la inserción laboral de los graduados?

SI NO

9.- ¿Cómo califica su formación académica con respecto a su desempeño laboral?

Muy buena. Buena. Deficiente.

10.- ¿La formación que recibió Fue suficiente para desempeñarse insertarse satisfactoriamente al campo laboral?

SI NO

Anexo #3



Realizando encuesta a los graduados de la carrera de Optometría del año 2018 (Oswaldo Ulpo Quinde.)

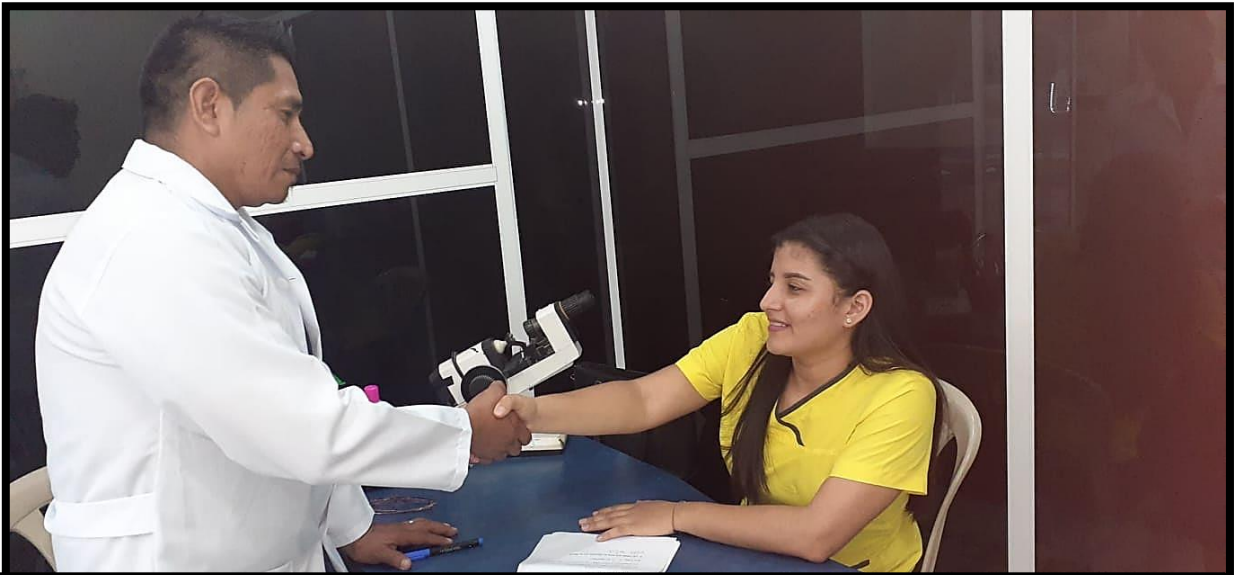




Realizando encuesta a los graduados del año 2018(Cinthia Naranjo Guashpa)



Realizando encuesta a los graduados de la carrera de Optometría del año 2018
(Oswaldo Ulpo Quinde.)



Realizando encuesta a los graduados de la carrera de Optometría del año 2018
(Oswaldo Ulpo Quinde.)



Realizando encuesta a los graduados de la carrera de Optometría del año 2018
(Cinthia Naranjo Guashpa)



Realizando encuesta a los graduados de la carrera de Optometría del año 2018
(Oswaldo Ulpo Quinde.)



Realizando encuesta a los graduados de la carrera de Optometría del año 2018 (Oswaldo Ulpo Quinde.)