



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN, FINANZAS E INFORMÁTICA

PROCESO DE TITULACIÓN

JUNIO – SEPTIEMBRE 2020

EXAMEN COMPLEXIVO DE GRADO O DE FIN DE CARRERA

PRUEBA PRÁCTICA

INGENIERÍA COMERCIAL

PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE INGENIERA COMERCIAL

TEMA:

**GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LA ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES
AGROPECUARIOS “RIO CARACOL”**

EGRESADA:

ESTRELLA LISETH SELLAN MONSERRATE

TUTOR:

ING., JORGE JOSÉ CAICEDO FLORES, MGE

AÑO 2020

INTRODUCCIÓN

La Asociación de Productores Agropecuarios “Río Caracol” es una organización de carácter social en la que su principal objetivo es traer beneficios a cada uno de los socios que la integran, promoviendo intereses económicos y sociales tanto a ellos como a la comunidad a la que pertenece. Estas asociaciones normalmente son integradas por agricultores y pequeños campesinos con el fin de brindar a sus asociados ayuda a través de las autoridades de cada provincia cómo créditos, insumos agrícolas, capacitaciones, entre otros servicios.

El presente estudio de caso se lo realizo derivándose de la línea de investigación Gestión Financiera, Administrativa, Tributaria, Auditoría y control y de la sub-línea de investigación modelo de Desarrollo Local y Emprendimiento Sostenible y Sustentable, debido a que la investigación se la va a realizar a una asociación en la que su principal finalidad es fomentar el desarrollo local y emprendimiento en el recinto Nueva fortuna, el objetivo fundamental de este escrito es determinar cuáles son las causas que provocan que exista un bajo rendimiento administrativo y como eso afecta al desarrollo de las tareas de todos los socios que integran la Asociación de Productores Agropecuarios “Río Caracol”.

En el estudio de caso presentado a continuación se aplicó el método inductivo, ya que se inició con una serie de observaciones para poder obtener conclusiones generales, además, se usó la encuesta como técnica de recolección de datos, en la cual se utilizó como instrumento un cuestionario de preguntas realizadas a todos los socios que conforman la Asociación de

Productores Agropecuarios “Río Caracol” del cantón Babahoyo, con el fin de dar a conocer cuál es el alcance porcentual sobre el rendimiento administrativo, y la manera en la que se dirige la antes mencionada asociación y detallar el grado en la que esta afecta al progreso comparado con otras asociaciones de sectores contiguos.

Una de las razones por las que se procedió a realizar el siguiente estudio de caso fue para encontrar los factores que afectan y no permiten que se pueda tener una buena administración dentro de la Asociación de Productores Agropecuarios “Río Caracol”, es por este motivo que al aplicar las encuestas se pudo constatar que el deficiente liderazgo existente provoca descontento, desmotivaciones y falta de interés palpable tanto por parte del líder y de los socios que lo integran.

DESARROLLO

Bajo el acuerdo ministerial 1667 aceptado el 30 de Noviembre del año 2000, a través de la dirección provincial del Ministerio del Bienestar Social se concede a los residentes del recinto Nueva Fortuna el día 18 del mes de Abril del año 2005 la creación de la Asociación de Productores Agropecuarios “Río Caracol” bajo la tutela en ese entonces del señor Jeronimo Cedeño Carrillo como una agrupación comunitaria para obtener beneficios para el recinto, en un inicio se forma con la firma y nombres de 19 socios y con el tiempo fue aumentando hasta llegar a la cifra actual que es de 25 socios registrados.

El mandato del señor Jeronimo Cedeño Carrillo tuvo una duración de 6 años pasando luego a ser el líder el señor Felix Muñoz Eleno; esta asociación se caracteriza por ser una organización de carácter social donde sus miembros luchan por un solo fin en la que su principal objetivo es traer beneficios para satisfacer las necesidades de cada uno de los socios que lo integran, promoviendo intereses económicos y sociales tanto a ellos como a la comunidad a la que pertenece. Estas asociaciones normalmente son integradas por agricultores y pequeños campesinos con el propósito de ofrecer a sus socios ayuda a través de las autoridades de cada provincia cómo créditos, insumos agrícolas, maquinarias y capacitaciones, entre otros servicios con el fin de brindar bienestar a los socios.

El presente estudio de caso se enfoca en detallar cada uno de los factores que impide que dentro de la Asociación de Productores Agropecuarios “Río Caracol” se pueda tener una buena gestión administrativa, detallando y analizando las razones por las que no se tiene un adecuado rendimiento por parte del líder y de todos los socios que la integran y por ende reconocer cuales son los efectos o repercusiones que han surgido a partir de dicha administración.

Se palpan un gran número de problemas que están estrechamente relacionados con el ambiente de trabajo, la ética, la moral y la falta de compromiso para ser un buen líder, estos factores producen una falta de entusiasmo notable por parte de los integrantes al momento de asistir a las reuniones planificadas ya que no se sienten con las ganas necesarias para asistir a las mismas, además, el poco interés y la poca iniciativa por parte del dirigente provoca estrés y ganas de retirarse inmediatamente por causas de cansancio y fatiga lo que provoca que al

finalizar la reunión los afiliados se retiran descontentos, molestos y sin ganas de volver asistir a la próxima.

Uno de los principales problemas que tiene la Asociación de Productores Agropecuarios “Río Caracol” es la carencia de liderazgo existente; como lo pone en manifiesto (Tracy, 2015) en su concepto de cómo ser líder, si quieres ser un líder o un líder mejor, recuerda que todo depende de ti. Está en tus manos, o, aún más importante, en tu mente. Eres lo que piensas. Tu imagen de ti mismo determina tus resultados. Puedes convertirte en un líder mucho más eficaz al cambiar tu concepto de ti mismo: el modo en que piensas de ti como líder; debido a que se puede notar que la persona a cargo no cuenta con los conocimientos necesarios para dirigir y guiar de mejor manera con el fin que las actividades de la organización se realicen de manera oportuna y adecuada.

Otro de los problemas que tiene la Asociación de Productores Agropecuarios “Río Caracol” es la falta de capacitación al personal; según pone en manifiesto (Bermudez, 2015) capacitación no es un hecho aislado de todo el proceso que lleva a cabo una empresa o una institución, sino que forma parte de un todo coordinado que se planifica, se ejecuta y se evalúa. Tiene como fin primordial motivar al recurso humano para que se sienta en un ambiente de trabajo agradable en el que pueda desarrollar su capacidad creativa y productiva; debido a que el líder no muestra interés en asistir a las reuniones generales que contienen temas relacionados al cultivo y que son realizadas por las entidades superiores a través del Gobierno Autónomo Descentralizado de la parroquia Caracol siendo estas avisadas con anticipación.

En relación al párrafo anterior la falta de capacitación provoca que los socios se priven de grandes conocimientos referentes al cuidado, mantenimiento y desarrollo de sus cultivos, como la preparación de abonos naturales amigables al medio ambiente, causando graves consecuencias al momento de sembrar un producto y no contar con las habilidades necesarias del proceso que se debe llevar con dicha siembra para que tenga el máximo rendimiento y ganancias posteriores.

Entendiéndose el concepto de ganancia según (Marc, 2015) Se produce una ganancia por tenencia cuando aumenta el valor de un activo o disminuye el valor de un pasivo, (...), el valor de las ganancias se calcula por cada activo y pasivo entre dos momentos determinados, al inicio del periodo (o el momento en el que se adquiere el activo o se contrae el pasivo) y el final del periodo (o el momento en que se vende el activo o se extingue el pasivo).; esto se ve reflejado en el uso excesivo de líquidos que en su mayoría están compuestos de altos contaminantes para la tierra y que en gran parte de las veces llega a afectar los cultivos futuros.

Dentro de esta asociación no se tiene un correcto control de las gestiones de la organización en el desenvolvimiento de las tareas que le son asignadas a ciertos miembros de la misma, obteniendo un bajo rendimiento administrativo dándole mala imagen a la organización; como lo describe (Silva , 2018) la gestión de las organizaciones, de cualquier giro, requiere que el capital humano en las organizaciones se desempeñe de la mejor forma posible. Esto en la práctica es complicado, dependiendo del tipo de organización y su grado de complejidad (en términos de su giro, tamaño, clima organizacional, etc.); esto se ve reflejado cuando se organizan eventos y quedan previamente coordinados en lo que cada miembro tiene que aportar,

sin embargo, el día de la presentación los asignados a las tareas no llegan o, a su vez ponen la excusa que se olvidaron dando una mala imagen a la sociedad en sí.

Los miembros que conforman la asociación tienen conocimientos adquiridos previamente con el tiempo o por enseñanza de sus familiares sobre que producto vitamínico o líquido plaguicida usar según el tipo de semilla que se vaya a sembrar, así como también el tiempo en que demora cada sembrado para obtener una buena cosecha, también sobre el momento en que deben sembrar para conseguir una mayor producción; basados en la definición de (Rocha, 2015) el conocimiento ha sido, en la historia de la humanidad, la manera en que el hombre ha transformado sus condiciones de vida y se ha adaptado al medio que lo rodea, dominando y transformando la naturaleza. Mediante el conocimiento, el hombre ha respondido a un gran número de interrogantes que, en las distintas etapas de la vida humana, parecen rebasar su capacidad comprensiva.; sin embargo, existen temporadas en que el MAGAP (Ministerio de Agricultura Ganadería y Pesca) en conjunto con el gobierno parroquial realizan reuniones con la finalidad de capacitar a las organizaciones y sus miembros en nuevas técnicas para preparar sus cultivos obteniendo un mejor resultado que las antiguas y los miembros de la asociación por falta de comunicación o por el desinterés propio y por parte del líder para motivarlos a asistir no lo hacen.

En relación al párrafo anterior se puede observar que en vista de que no todos los socios tienen las mismas ganas de auto educarse para que puedan aprender más sobre cómo preparar sus cultivos de una manera actualizada provoca que no todos los sembríos tengan el mismo

rendimiento; según palabras de (Flores, 2017) La gestión del rendimiento es uno de los siete subsistemas que componen un sistema administrativo de recursos humanos, mediante el que se busca identificar, reconocer y promover el aporte de todos los servidores civiles a los objetivos y metas institucionales. Permite evidenciar todas las necesidades de capacitación que son requeridas para mejorar el desempeño según el puesto que ocupen.

Este problema se evidencia al momento de la cosecha de los productos, ya que existen unos sembríos que tienen una notable mayor producción en comparación con los de otros socios, esto se puede estar derivando ya sea por el cuidado que se le dio a la producción o por los químicos que se utilizaron durante todo el proceso de crecimiento y maduración, debido a que solo existe una cierta cantidad de personas que asisten y aplican las técnicas propuestas en las capacitaciones.

Por otro lado, se puede observar que otro de los problemas que afecta en gran manera a esta asociación es la falta de comunicación que se tiene dentro de esta por parte del dirigente debido a que este no es un buen comunicador; como lo menciona (Fonseca, Correa, Pineda, & Lemus , 2016) “la primera responsabilidad en el rol del comunicador es aprender a ser un buen oyente y, más aun, ser un escucha activo, lograr el entendimiento de ideas y tal vez también ser empático” (pág. 30).

Esto ocasiona que al momento de planificar las reuniones para dialogar sobre las actividades que se van a realizar a favor de los cultivos de los socios o a favor de la comunidad, como la petición de nuevas obras en el sector, simplemente no se comunica de una manera directa y formal a cada uno de los miembros si no que se la hace de manera informal a unos cuantos socios provocando que pocas personas asistan y no logran cumplir con los objetivos propuestos para ese día planificado.

Por lo expresado en el párrafo anterior también se puede notar que dentro de dicha asociación existe una falta de interés por parte de los socios de la asociación; como lo menciona (Sanchez, 2013) “la insatisfacción conduce a la desmotivación o falta de interés por el trabajo, lo cual puede llevar al empleado a la apatía, incumpliendo sus funciones habituales” (párrafo. 2); ya que los pocos socios que son comunicados o ven que está pronto a realizarse una reunión deciden no asistir ya que dicen estar ocupados con diligencias personales y mencionan que si unos no van porque se darían el tiempo y lo harían ellos, si el beneficio va a ser para todos también saldría favorecido la persona que no asistió y esto provoca que cualquier petición que la asociación realice al gobierno parroquial se vea deficiente ya que no son enviadas con todas las firmas de los asociados que conforman este grupo o en el tiempo necesario para ser analizadas y aceptadas.

Este retraso en el procesamiento de los tramites; siendo el significado de procesamiento definido por (Reaffio, 2020) Se entiende como proceso al flujo de actividades que se produce entre los diversos componentes de una empresa o institución. Así, los procesos administrativos son las diferentes operaciones que la organización pone en marcha para el logro de sus objetivos

y la satisfacción de sus necesidades.; el retraso ha provocado muchas veces que pierdan la oportunidad de poder adquirir algún tipo de maquinarias agrícolas como cosechadoras, tractores, rozadoras, etcétera; a través de instituciones privadas que por medio de las intervenciones del gobierno les dan las facilidades de obtenerlas mediante pequeños créditos a los integrantes de las asociaciones para que de esta manera puedan tener los recursos necesarios para realizar los trabajos pesados que conlleva la agricultura.

Basados en la definición de (Tranchard, 2015) Los tractores y la maquinaria para la agricultura y la silvicultura representan un mercado importante (...), incluyendo los tractores agrícolas y forestales, la maquinaria para trabajar el suelo y las maquinarias para siembra, para el cuidado de las cosechas y la recolección de cultivos.; como se hace mención la importancia de las maquinarias dentro de la agricultura y la falta de esta provoca que los socios tengan que contratar a personas que cuenten con la máquina que ellos necesitan en ese momento para realizar determinadas tareas y el pago es elevado provocando un problema a futuro, ya que si la cosecha no rinde como ellos esperaban no tienen para recuperar el gasto invertido en dicha contratación.

El ambiente laboral que existe dentro de la organización objeto de este estudio no es el más idóneo que se debe de llevar dentro de un lugar donde lo principal es el trabajo en equipo; según (Gan & Triginé, 2012) un mal clima laboral constituye un grave obstáculo para la consecución de objetivos empresariales, siendo además, un indicador clave para comprender problemas y necesidades de los equipos de trabajo que integran la empresa, (...) por el contrario, un buen

clima laboral favorece los logros y el éxito de la gestión empresarial: las emociones positivas continuidad en los planes y programas; haciendo mención a este concepto se puede notar que no se maneja de manera adecuada el trato que se tienen entre ellos ya que hay personas que consideran que su aportación es mejor que la de los demás y no aceptan otras alternativas de solución que se puedan tomar, provocando discusiones entre ellos y en la mayoría de las ocasiones peleas por los grupos que se forman con opiniones contrarias.

En la Asociación de Productores Agropecuarios “Río Caracol” se puede observar que dentro de esta organización existe una clara ausencia de control por parte del líder; como lo redacta (Montoya, 2018) Define a la organización como las organizaciones nacen por una inquietud o necesidad de cumplir uno o más objetivos, el cual o los cuales sólo pueden lograrse mediante esfuerzos y acciones conjuntas de un grupo de personas, de tal forma que la colaboración colectiva supera las limitaciones individuales y logran cierto grado de efectividad a través de acciones convenidas y coordinadas con otros.

Como se menciona cada organismo debe llevar un registro detallado y numerado de las actividades que se han realizado y como estas han salido en beneficio de los socios para poder realizar los informes pertinentes cuando le son solicitados; según (Hendrickson, 2018)Un registro es un documento u otra entidad electrónica o física de una organización que sirve como prueba de una actividad o transacción realizada por la organización y se debe conservar durante un determinado periodo de tiempo. La administración de registros es un proceso.; teniendo esto en cuenta, se constata que la persona encargada no lleva el registro adecuado de cada uno de los

movimientos que se realizan en la asociación y esto acarrea mayores problemas cuando se le es solicitada cierta información por el gobierno con el fin de obtener beneficios o créditos.

Existen ocasiones en las que el gobierno quiere darles productos como: semillas, fertilizantes o líquidos para sus cultivos a precios cómodos para sus bolsillos y les piden que envíen la lista actualizada de los miembros inscritos con un registro reciente de asistencia a las reuniones que son realizadas para constatar su actividad; según (Lorenzana, 2019) define a actividad, se realizan acorde a tu cualificación o conocimientos y se basan fundamentalmente a tu trabajo personal y alrededor de la misma esta toda su estructura de trabajo, (...) se centran en el desarrollo del negocio y en la organización de la empresa; esta información muy a menudo la suelen pedir de un día para otro y como el líder no tiene ni un registro de esto tiene que hacerla al instante y como los miembros no viven cerca la lista demora en hacerse y enviarse, lo que causa que no todos los beneficiarios alcancen a comprar los insumos ya que se agotan.

Prosiguiendo con los inconvenientes hallados se encuentra que dentro de esta asociación el trabajo en equipo es deficiente y poco funcional; siendo afirmado por (Perez, 2018) el trabajo en equipo permite que tanto las tareas como las responsabilidades se compartan con los demás miembros del equipo y por ello el estrés tendera a disminuir. Permite que los talentos de cada individuo del equipo se complementen para crear un producto final que no podría haberse conseguido individualmente.

Refiriéndonos al concepto se detalla que dentro de la Asociación de Productores Agropecuarios “Río Caracol” existen actividades que necesitan ser desarrolladas y elaboradas de manera conjunta con todos los socios, pero debido a la poca confianza y desinterés que existe en los mismo, no se cumplen con dichas actividades provocando que la asociación no pueda crecer ya sea a nivel de socios como a nivel organizacional. Según (Corvo, 2019) Los niveles organizacionales o pirámides organizacional corresponden a los tres niveles de gestión de la mayoría de las organizaciones, que son la gerencia de nivel inferior, nivel medio y nivel superior. Estos gerentes se clasifican según la jerarquía de autoridad y realizan diferentes tareas.

El ineficiente trabajo en equipo mencionado anteriormente se puede palpar al momento de realizar actividades en beneficio de la asociación, ya que en cierta ocasión se trató de crear un lugar físico neutral en el que se pudieran reunir y ya no estar de casa en casa o a la intemperie como lo han venido haciendo sin embargo, al momento de pactar el precio que cada uno debería aportar solo unos cuantos procedieron a pagar sin protestar, otra parte mencionaron que para ellos el precio era muy elevado y el resto decían que al día siguiente pagaban y así continuaron sin aportar, es por este motivo que hasta el día de hoy la Asociación de Productores Agropecuarios “Río Caracol” realiza sus reuniones en un espacio abierto.

Al recolectar la información en la Asociación de Productores Agropecuarios “Río Caracol” se usó la encuesta como técnica del instrumento de recolección de datos, se pudo determinar que las consecuencias de que exista una mala gestión administrativa se derivada de varios aspectos, mencionando como más importante que el 92% de los socios consideran que la mala

administración que se tiene dentro de esta asociación es por la falta de liderazgo por parte del líder ya que no posee las habilidades necesarias para conectar y tener un correcto control en el desarrollo de las funciones que conlleva el puesto, por otro lado el 8% se encuentra conformes y aceptan que el ambiente laboral que se vive es muy estresante sin embargo pueden sobrellevarlo.

Otra pregunta de la encuesta dirigida a los miembros de la Asociación de Productores Agropecuarios “Río Caracol” arroja como resultado que un 92% está de acuerdo con que uno los problemas que causa que exista una mala administración es la falta de control que se tiene dentro de esta, por parte del líder de la asociación, mientras que el 8% considera que el control se lo lleva a cabo de manera normal y no han notado anomalías para que tengan alguna opinión contraria.

En referente a la comunicación de toda la información que se maneja dentro de la asociación, el instrumento de recolección de datos nos arroja un resultado de que el 60% de los miembros que integran la Asociación de Productores Agropecuarios “Río Caracol” no sienten que están informados sobre las actividades que se realizan y que el líder no da a conocer las diversas actividades que están próximas a realizarse para cada uno de los miembros, mientras que un 40% indicaron que la información les llega directamente del líder.

Analizando el resultado de otra pregunta de la encuesta dirigida a los socios de la Asociación de Productores Agropecuarios “Río Caracol” arroja como resultado que un 100% están inconformes ya que consideran que el espacio físico provisional de la asociación no se

encuentra en las condiciones de ser ocupado y que deberían crear un local para dichas reuniones, sin embargo, más de la mitad de personas mencionan que el dinero que piden para dicho local es muy alto en comparación con lo que ellos producen de ganancias.

CONCLUSIONES

A través del estudio de caso realizado en la Asociación de Productores Agropecuarios “Río Caracol” del Cantón Babahoyo, se concluye que las consecuencias de una deficiente gestión administrativa han traído problemas en el desempeño empresarial de todos los socios que conforman dicha asociación, debido a que el ambiente en que se desenvuelven no es el adecuado para la realización de todas sus actividades diarias produciendo que se lleve el trabajo de una manera negativa y conflictiva.

En las encuestas aplicadas a los miembros de la Asociación de Productores Agropecuarios “Río Caracol” del Cantón Babahoyo se constató que el líder institucional no posee una buena manera de liderar a sus socios lo que provoca que la gestión administrativa se refleje baja en relación al rendimiento con las otras asociaciones de recintos aledaños debido al deficiente control que posee sobre las actividades que involucran a los asociados en general.

Se concluye que otro de los factores notables es la falta de comunicación entre los miembros del equipo de trabajo y el líder, debido a que él no comparte la información con los demás socios, provocando que los miembros de la asociación desconozcan de las actividades a realizar, causando conflictos e incomodidad por parte de todos, ocasionando que la organización se pierda de momentos o charlas importantes que afectan a todo el grupo en sí.

Bibliografía

- Bermudez, L. A. (2015). capacitación: una herramienta de fortalecimiento de las pymes. *IntersedeS: revista de las sedes regionales*, 5.
- Corvo, H. (2019). *Niveles organizacionales o pirámide organizacional*. Obtenido de <https://www.lifeder.com/niveles-organizacionales/>
- Flores, R. (2017). ¿Qué es la gestión de rendimiento y cómo se lleva a cabo el ciclo anual? *ISOTools*, 1.
- Fonseca, M., Correa, A., Pineda, M., & Lemus, F. (2016). *Comunicación oral y escrita*. Mexico: Pearson Educacion.
- Gan, F., & Triginé, J. (2012). *Clima laboral*. Madrid: Días de Santos.
- Hendrickson, J. (01 de 03 de 2018). *Administración de registros*. Obtenido de <https://docs.microsoft.com/es-es/sharepoint/governance/records-management-in-sharepoint-s>
- Lorenzana, D. (22 de Enero de 2019). *Actividad profesional o actividad empresarial cuales son las diferencias*. Obtenido de <https://www.pymesyautonomos.com/fiscalidad-y-contabilidad/actividad-profesional-actividad-empresarial-cuales-diferencias>
- Marc, L. D. (2015). *Balance of payments statistic yearbook*. washintong, D.c.
- Perez, J. (08 de 08 de 2018). *¿Por qué es mejor trabajar en equipo para desarrollarse profesionalmente?* London : publicaciones aleteia.
- Reaffio, M. (02 de Junio de 2020). *Proceso*. Obtenido de <https://concepto.de/proceso/>
- Rocha, C. (2015). *Metodología de la Investigación*. Mexico: Progreso S.A de C.V.
- Sanchez, L. (21 de Enero de 2013). *Consecuencia de la desmotivación en la empresa*. Obtenido de *Emprende PYME*: <https://www.emprendepyme.net/consecuencias-de-la-desmotivacion-en-la-empresa.html>
- Silva, J. (2018). *LA GESTIÓN Y EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL: MARCO PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DEL CAPITAL HUMANO*. Editorial Area de Innovación y Desarrollo, S.L.
- Tracy, B. (2015). *Liderazgo*. Nashville: Grupo Nelson.
- Tranchard, S. (2015). La maquinaria agrícola se vuelve ecológica con la nueva norma ISO. *COPANT*, 1.

A n e x o s



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO
FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN FINANZAS E INFORMÁTICA
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN
CARRERA DE INGENIERIA COMERCIAL
ENCUESTA A LOS SOCIOS LA ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES
AGROPECUARIOS “RÍO CARACOL” DEL CANTÓN BABAHOYO



1. ¿Usted está de acuerdo con la administración del líder La Asociación de Productores Agropecuarios “Río Caracol”?

Totalmente de acuerdo	<input type="checkbox"/>
Muy de acuerdo	<input type="checkbox"/>
De acuerdo	<input type="checkbox"/>
Parcialmente de acuerdo	<input type="checkbox"/>
En desacuerdo	<input type="checkbox"/>

2. ¿Usted cree que dentro de la Asociación de Productores Agropecuarios “Río Caracol” haya desigualdad al momento de repartir las tareas?

Totalmente de acuerdo	<input type="checkbox"/>
Muy de acuerdo	<input type="checkbox"/>
De acuerdo	<input type="checkbox"/>
Parcialmente de acuerdo	<input type="checkbox"/>
En desacuerdo	<input type="checkbox"/>

3. ¿Con que frecuencia existen discusiones entre los integrantes de la Asociación de Productores Agropecuarios “Río Caracol”?

Siempre	<input type="checkbox"/>
Frecuentemente	<input type="checkbox"/>
A veces	<input type="checkbox"/>
Rara vez	<input type="checkbox"/>
Nunca	<input type="checkbox"/>

4. ¿Considera que la Asociación de Productores Agropecuarios “Río Caracol” debería contar con un espacio físico permanente para sus reuniones?

Totalmente de acuerdo	<input type="checkbox"/>
Muy de acuerdo	<input type="checkbox"/>
De acuerdo	<input type="checkbox"/>
Parcialmente de acuerdo	<input type="checkbox"/>
En desacuerdo	<input type="checkbox"/>



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO
FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN FINANZAS E INFORMÁTICA
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN
CARRERA DE INGENIERIA COMERCIAL



5. ¿En qué condiciones se encuentra el espacio físico actual donde se realizan las reuniones?

Excelente	<input type="checkbox"/>
Muy bueno	<input type="checkbox"/>
Bueno	<input type="checkbox"/>
Regular	<input type="checkbox"/>
Deficiente	<input type="checkbox"/>

6. ¿Con que frecuencia se realizan las capacitaciones impartidas por el GAD?

Siempre	<input type="checkbox"/>
Frecuentemente	<input type="checkbox"/>
A veces	<input type="checkbox"/>
Rara vez	<input type="checkbox"/>
Nunca	<input type="checkbox"/>

7. ¿Cómo calificaría la relación que tiene con sus compañeros?

Excelente	<input type="checkbox"/>
Muy bueno	<input type="checkbox"/>
Bueno	<input type="checkbox"/>
Regular	<input type="checkbox"/>
Deficiente	<input type="checkbox"/>

8. ¿Usted cree que dentro la Asociación de Productores Agropecuarios “Río Caracol” hace falta capacitación?

Totalmente de acuerdo	<input type="checkbox"/>
Muy de acuerdo	<input type="checkbox"/>
De acuerdo	<input type="checkbox"/>
Parcialmente de acuerdo	<input type="checkbox"/>
En desacuerdo	<input type="checkbox"/>



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO
FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN FINANZAS E INFORMÁTICA
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN
CARRERA DE INGENIERIA COMERCIAL



9. ¿Usted considera que existe una falta de profesionalismo de parte del líder de la asociación?

Totalmente de acuerdo

Muy de acuerdo

De acuerdo

Parcialmente de acuerdo

En desacuerdo



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO
FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN FINANZAS E INFORMÁTICA
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN
CARRERA DE INGENIERIA COMERCIAL



Acuerdo del Ministerio de Bienestar Social que autoriza la creación de Asociación de Productores Agropecuarios "Río Caracol" del cantón Babahoyo.



MINISTERIO DE BIENESTAR SOCIAL
DIRECCIÓN PROVINCIAL DE LOS RÍOS
Av. General Barona entre Olmedo y Mejía .- Telefax: 735872
Email.-dp_los_rios@yahoo.es

ACUERDA:

Art. 1.- Aprobar el Estatuto y conceder Personería Jurídica a la **ASOCIACION DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS "RIO CARACOL"**, con domicilio en el Cantón Babahoyo, Provincia de Los Ríos, sin ninguna modificación.

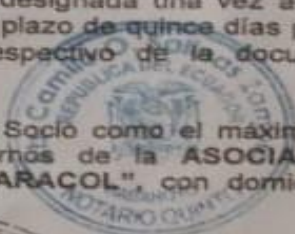
Art. 2.- Registrar en calidad de Socios Fundadores a las siguientes personas:

NOMBRES Y APELLIDOS	No. CEDULA
AYALA VERA HERMINIA LUCIA	120131616-1
BAJAÑA OCHOA JULIO KLEBER	120524714-9
CEDEÑO CARRILLO JERONIMO FRANKLIN	120013063-9
CEDEÑO VERA LUIS WILFRIDO	120299698-7
CEPEDA CASTILLO MANUEL ALEJANDRO	120011137-3
CONTRERAS AYALA LUISA VIRGINIA	120262726-9
MORANTE CASTRO HUGO ALFREDO	120099435-6
MUÑOZ AYALA CLEMENTE JOFRE	120392296-6
MUÑOZ AYALA NANCY ELIZABETH	120385092-8
MUÑOZ AYALA PEDRO RICHARD	120387784-8
MUÑOZ BENITEZ EZEQUIEL	120060439-3
MUÑOZ ELENO FELIX	120038365-9
MUÑOZ ELENO JOSE UBALDO	120069747-0
MUÑOZ ELENO WILSON BACILIO	120092107-8
RIVERA MUÑOZ MOISES FRANCISCO	120013723-8
SANTANA MOYANO EDUARDO GILBERTO	120302462-3
SELLAN MUÑOZ VICTOR HUGO	120105216-7
VARGAS VELASQUEZ FREDDY GERARDO	120314036-1
ZAMBRANO SANTANA MANUEL DE JESUS	120284944-2

QUE ES
 COPIA DEL ORIGI

Art. 3.- Disponer que la **ASOCIACION DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS "RIO CARACOL"**, con domicilio en el Cantón Babahoyo, Provincia de Los Ríos, ponga en conocimiento de la Dirección Provincial del Ministerio de Bienestar Social de Los Ríos, la nomina de la directiva designada una vez adquirida la Personería Jurídica y las que se sucedan, en el plazo de quince días posteriores a la fecha de elección, para el Registro respectivo de la documentación presentada.

Art. 4.- Reconocer a la Asamblea General de Socio como el máximo y único organismo para resolver los problemas internos de la **ASOCIACION DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS "RIO CARACOL"**, con domicilio en el Cantón Babahoyo, Provincia de Los Ríos.



22 NOV 2013
 ASAMBLEA DE SOCIOS
 MANUEL ZAMBRANO SANTANA
 CANTÓN BABAHOYO



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO
FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN FINANZAS E INFORMÁTICA
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN
CARRERA DE INGENIERIA COMERCIAL



MINISTERIO DE BIENESTAR SOCIAL
DIRECCIÓN PROVINCIAL DE LOS RÍOS

Av. General Barona entre Olmedo y Mejía .- Telefax: 735872
Email.-dp_los_rios@yahoo.es

ACUERDO N° 0964

AUSTRIA NICOLA NICOLA
DIRECTORA PROVINCIAL MBS LOS RIOS

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con lo prescrito en el numeral 19, del Art. 23 de la Constitución Política de la República, el estado Ecuatoriano reconoce y garantiza a los ciudadanos el derecho a la libre Asociación con fines pacíficos.

Que, según el artículo 584 del Código Civil, corresponde al Presidente de la República aprobar las personas jurídicas que se constituyen de conformidad con las normas del Título XXIX, libro I, del citado cuerpo legal.

Que, de conformidad con el Literal I del Art. 16 del Decreto Ejecutivo 2428 de Marzo del 2002, el Presidente Constitucional de la República, organizó la Función Ejecutiva, subsistiendo el Ministerio de Bienestar Social.

Que, mediante Decreto Ejecutivo N° 339, de noviembre 28 de 1998, publicada en el Registro Oficial N° 77 de noviembre 30 del mismo año, el Presidente de la República delegó la facultad para que cada Ministro de Estado, de acuerdo a la materia que les compete apruebe Estatutos y reformas realizadas a los mismos de las Organizaciones permanentes.

Que, mediante Acuerdo Ministerial 1667, de 30 de noviembre del 2000, en su Art. 3 literal m) faculta a la Dirección Provincial del MBS Los Ríos conceder personería jurídicas como organizaciones de primer y segundo grado tales como Corporaciones, Fundaciones, Asociaciones, Clubes, Comités y demás organizaciones no gubernamentales y comunitaria, mediante la aprobación de sus estatutos y las pertinentes reformas, inscribir y registrar directivas y nóminas de socios, ejercer la supervisión de sus acciones y disolverlas por infracciones graves a la ley.

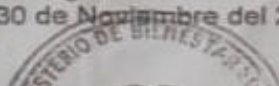
Que la ASOCIACION DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS "RÍO CARACOL", con domicilio en el Cantón Babahoyo, Provincia de Los Ríos, ha presentado la documentación para que se apruebe su Estatutos, la misma que cumple con los requisitos establecidos en el Decreto Ejecutivo N° 3054, del 30 de Agosto del 2002, Registro Oficial N° 660 del 11 de septiembre del 2002.

Que, los Departamentos de Programación y Capacitación y Asesoría Jurídica respectivamente, emitieron el informe Técnico Social favorable a fin de que la Asociación adquiriera Personería Jurídica.

En ejercicio de sus facultades legales concedidas en el Art. 3 Literal m) del Acuerdo Ministerial 1667, del 30 de Noviembre del 2000.

QUE E
CANTÓN DEL OR
Babahoyo

NOV 2002
MAYOR DEL MUNICIPIO
CANTÓN BABAHOYO





UNIVERSIDAD TÉCNICA DE BABAHOYO
FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN FINANZAS E INFORMÁTICA
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN
CARRERA DE INGENIERIA COMERCIAL



MINISTERIO DE BIENESTAR SOCIAL
DIRECCIÓN PROVINCIAL DE LOS RÍOS

Av. General Barona entre Olmedo y Mejía.- Telefax: 735872
Email.-dp_los_rios@yahoo.es

Art. 5.- La solución de los conflicto internos que se presente al interior de la organización y de esta con otras, se someterán a las disposiciones de la Ley de Arbitraje y Mediación, Publicada en el Registro Oficial N° 145 del 4 de Septiembre de 1997.

Dado y Firmado en la Ciudad de Babahoyo, 18 de Abril del 2005.

Ana María Escobar Nicola

DIRECTORA PROVINCIAL DEL MBS LOS RÍOS

MINISTERIO DE BIENESTAR SOCIAL
Dirección Provincial de los Ríos



DIRECTOR PROVINCIAL

BOY TU . QUE ES MIEL
COPIA DEL ORIGINAL
Babahoyo

22 NOV 2015

AB. CAMILO SALINAS ZAMORA
NOTARIO QUINTO
CANTON BABAHOTO

